

Riunione Commissioni Nazionali LEGNO  
Feneal Uil - Filca Cisl – Fillea Cgil

**Testo per il NUOVO INQUADRAMENTO  
FEDERLEGNO**

Milano 20/03/2006  
Sede Metropolitana CGIL

## AREA ESECUTIVA

(ex 1<sup>a</sup> categoria e livello retributivo: solo operai) **Parametro 100**

Categoria e livello retributivo **AE1**

*Declaratoria:* appartengono a questa categoria e livello retributivo:

- gli operai comuni che svolgono mansioni semplici e ripetitive manuali e su macchina già attrezzata per le quali sono richieste una generica preparazione e capacità pratica o che lavorano in ausilio a lavoratori dell'area esecutiva;
- gli apprendisti assunti con contratto di apprendistato per l'espletamento del diritto – dovere di istruzione e formazione (+ 15 anni) destinati al livello retributivo AE2;
- gli operai, senza alcun precedente lavorativo nel comparto, soggetti ad un "progetto individuale" proprio di un "contratto di inserimento" destinati per le mansioni svolte al livello AE2;
- gli operai, con precedente lavorativo nel comparto, soggetti ad un "progetto individuale" proprio di un contratto di inserimento destinati per le mansioni svolte al livello AE3;
- gli operai soggetti ad un "progetto individuale" che svolgono un percorso di qualificazione o riqualificazione, destinati per le mansioni del livello AE2 oppure AE3.

(ex 2<sup>a</sup> cat. impiegati e operai) **Parametro 119**

Categoria e livello retributivo **AE2**

*Declaratoria:* appartengono a questa categoria e livello retributivo:

- gli impiegati d'ordine con mansioni esecutive che richiedono generiche conoscenze professionali;
- gli operai che, in possesso di normali e specifiche capacità tecnico-pratiche acquisite, sanno eseguire mansioni semplici e ripetitive in autocontrollo;
- gli impiegati d'ordine che sono assunti tramite i contratti di inserimento destinati per le mansioni svolte a livello AE3;
- gli apprendisti assunti nel livello retributivo AE1 dopo metà del periodo di apprendistato per l'espletamento del diritto – dovere di istruzione e formazione (+ 15 anni) destinati al livello retributivo AE3;
- gli operai assunti con contratti di inserimento e che abbiano già una qualifica e/o precedente lavorativo di settore o di comparto, o che hanno svolto un percorso di qualificazione o riqualificazione specifica.

(nuova categoria e livello retrib.vo operai e impiegati) **Parametro 126,5**

Categoria e livello retributivo **AE3**

*Declaratoria:* appartengono a questa categoria e livello retributivo:

- gli impiegati con mansioni esecutive che richiedono generiche conoscenze professionali sul settore amministrativo o commerciale o tecnico e svolgono una mansione specifica coadiuvando impiegati di livello retributivo immediatamente superiore;
- gli operai che, in possesso di normali e specifiche capacità tecnico – pratiche acquisite o con adeguato tirocinio in azienda o con preparazione conseguita in scuole professionali e corsi di istruzione equivalente o mediante percorsi formativi di apprendistato, sanno eseguire con perizia una o più mansioni esecutive oppure coadiuvano operai specializzati che sono preposti alla stessa mansione;
- gli operai che, con limitata autonomia operativa, eseguono una o più mansioni di montaggio e assemblaggio di materiali già preparati o conducono macchine già attrezzate o, avendo la conoscenza della materia prima, svolgono mansioni di selezione e classificazione di prodotti semilavorati o finiti;
- gli operai che sono stati adibiti allo svolgimento di variabilità o cumulo di mansioni esecutive ed hanno dimostrato per più di 40 giorni lavorativi (art. 68 CCNL) di svolgere con perizia mansioni esecutive diverse di equivalente responsabilità;
- gli apprendisti con periodo di apprendistato di 36 mesi per l'espletamento del diritto – dovere di istruzione e formazione che acquisiscono la qualifica di operaio AE3.

(ex 3<sup>a</sup> categoria: solo impiegati) **Parametro 134**

Categoria e livello retributivo **AE4**

*Declaratoria:* appartengono a questa categoria e livello retributivo:

- gli impiegati d'ordine in mansioni esecutive che, avendo svolto un adeguato tirocinio pratico per un periodo di almeno 3 mesi nell'arco di un massimo di 12 mesi mansioni o amministrative o commerciali o tecniche, hanno dimostrato capacità ed abilità-tecnico-pratiche allo svolgimento di più di una mansione e quindi hanno acquisito capacità professionali polivalenti sempre in mansioni esecutive;
- gli impiegati d'ordine che hanno svolto mansioni esecutive che richiedono adeguata preparazione professionale o una adeguata esperienza comunque acquisita.

## AREA SPECIALISTICA

(ex 3<sup>a</sup> categoria: solo operai) **Parametro 134**

Categoria e livello retributivo **AS1**

*Declaratoria:* appartengono a questa categoria e livello retributivo:

- gli operai specializzati che, avendo svolto un percorso di apprendistato professionalizzante o avendo acquisito comunque una specifica preparazione tecnico-pratica e particolari capacità ed abilità, anche attraverso scuole o istituti professionali o mediante corsi di istruzione equivalente, svolgono in autonomia con la necessaria conoscenza dei mezzi di lavoro e dei materiali inerenti alla propria specializzazione lavorazioni su una o più macchine o in uno o più servizi dell'azienda;
- gli operai specializzati che, mediante adeguato periodo di tirocinio in azienda, hanno conseguito abilità e competenze professionali tali da essere in grado di operare in autonomia su una o più macchine provvedendo alla messa a punto delle stesse applicando altresì i relativi attrezzi;
- gli operai che conducono abitualmente automezzi per la cui conduzione sia prevista la patente di tipo C.

## AREA SPECIALISTICA

(ex 4<sup>a</sup> categoria: operai e impiegati) **Parametro 140**

Categoria e livello retributivo **AS2**

*Declaratoria:* appartengono a questa categoria e livello retributivo:

- gli impiegati di concetto, che avendo svolto un percorso di apprendistato professionalizzante o avendo conseguito un diploma di qualifica presso un Istituto professionale svolgono mansioni di concetto o amministrative o commerciali o tecniche o che hanno ottenuto le competenze con una adeguata esperienza comunque acquisita mediante adeguato tirocinio pratico;
- gli impiegati che svolgono mansioni di concetto ricorrenti con limitata autonomia operativa nell'ambito della direttive ricevute, in base a una particolare e specifica conoscenza acquisita tramite istruzione-formazione o con adeguata pratica, o nel settore amministrativo o in quello commerciale o in quello tecnico;
- gli operai specializzati provetti che distintamente:
  - conducono abitualmente automezzi con patente di guida di tipo C e svolgono anche altre mansioni specifiche inerenti alla logistica e alla movimentazione delle merci;
  - svolgono attività di polivalenza in una linea o processo produttivo;
  - eseguono, a regola d'arte, trattamenti di finitura del prodotto, con autonomia operativa, all'interno delle fasi fondamentali del ciclo;
  - svolgono lavori e operazioni su più di una macchina o su una linea macchine collegate per l'unica fase di lavorazione del processo produttivo avendo la necessaria conoscenza dei materiali, degli impianti, delle tecnologie specifiche dove operano;
  - avendo la conoscenza della qualità della materia prima e dei materiali svolgono operazioni di collaudo o messa in opera di manufatti eseguendo, ove occorre, i necessari adattamenti e aggiustamenti;
  - svolgono particolari specializzazioni e ruoli assegnati loro dalla azienda con responsabilità di salvaguardia e tutela degli impianti e dei beni aziendali e operando a tal fine in autonomia, svolgendo all'occorrenza una polivalenza di mansioni;
  - sono adibiti al montaggio e/o al collaudo di prodotti finiti, in possesso delle capacità di eseguire i necessari adattamenti, operando in autonomia.

## AREA SPECIALISTICA

(nuova categoria e livello retributivo [4<sup>a</sup>+ ] operai) **Parametro 147,5**

Categoria e livello retributivo **AS3**

*Declaratoria:* appartengono a questa categoria e livello retributivo:

- operai specializzati provetti che avendo acquisito adeguata esperienza professionale e conoscenza della tecnologia elettronica riferita agli apparati di automazione, eseguono, senza alcun aiuto, la preparazione, la messa a punto o la riparazione e la manutenzione di tali impianti elettronici complessi, intervenendo durante le fasi di lavorazione per ovviare ad eventuali anomalie;
- operai specializzati provetti che sanno costruire, senza alcuna guida, sulla scorta degli schizzi di massima, prototipi e prodotti completi, per nuovi cataloghi o fiere, realizzando i dettagli costruttivi, operando sia con interventi manuali, sia con strumenti ed attrezzi, sia su macchine utensili complesse;
- operai specializzati provetti che sono stati o saranno capaci di proporre soluzioni innovative al layout produttivo o logistico o hanno dimostrato o dimostreranno capacità di produrre risultati di qualità nel prodotto o nel processo produttivo;
- operai specializzati che, essendo già in possesso della categoria AS2 o AS1, hanno già acquisito la competenza professionale specifica o su una fase produttiva o su un reparto o su una linea macchine, hanno maturato un'anzianità di servizio almeno decennale, sapendo relazionarsi a monte e a valle del processo produttivo.

(ex 5<sup>a</sup> categoria solo impiegati) **Parametro 155**

Categoria e livello retributivo **AS4**

*Declaratoria:* appartengono a questa categoria e livello retributivo:

- impiegati che svolgono mansioni di concetto con limitata autonomia operativa e capacità decisionale e che, nell'ambito delle direttive da essi ricevute, hanno cumulato polivalenza di mansioni o nel settore amministrativo o in quello commerciale o in quello tecnico che richiedono una particolare e specifica conoscenza o adeguata pratica ed esperienza nel campo.

## AREA GESTIONE E COORDINAMENTO

(ex 4<sup>a</sup> categoria intermedi) **Parametro 140**

Categoria e livello retributivo **AC1**

*Declaratoria:* appartengono a questa categoria e livello retributivo:

- intermedi, già qualificati come tali che, partecipando direttamente alle singole fasi lavorative, impartiscono le necessarie istruzioni, nell'ambito delle disposizioni ricevute, a lavoratori operai e a lavoratori assunti con contratto di apprendistato o di inserimento;
- ex lavoratori operai provetti già in possesso della categoria AS1 che, avendo acquisito adeguata esperienza professionale, conducono, con autonomia di iniziativa operativa e responsabilità dei risultati, in una linea operativa dell'azienda, un limitato gruppo di lavoratori;
- intermedi già qualificati come tali che guidano, controllano e coordinano, con limitata autonomia, nell'ambito delle loro funzioni, un limitato gruppo di lavoratori, esercitando un certo potere di iniziativa per la condotta ed i risultati delle operazioni;
- ex lavoratori operai provetti già in possesso della categoria AS1 o AS2 che, avendo acquisito adeguate esperienze professionali, conducono lavori e operazioni polivalenti e concorrono al controllo della qualità del semilavorato o del prodotto finito ed hanno svolto funzioni di insegnamento tecnico-pratico (tutor) ad apprendisti o a lavoratori con contratto di inserimento.

(ex 5<sup>a</sup> categoria intermedi) **Parametro 155**

Categoria e livello retributivo **AC2**

*Declaratoria:* appartengono a questa categoria e livello retributivo:

- gli intermedi già qualificati come tali che, possedendo già adeguate capacità professionali ed esperienza, guidano altri lavoratori per la preparazione, la messa a punto o la riparazione e manutenzione di apparati di automazione o impianti elettronici complessi;
- gli operai specializzati provetti già in possesso della categoria AS3 o AS2 che hanno svolto o svolgono funzioni di coordinamento, guida e controllo operativo di altri lavoratori, con facoltà di iniziativa, nell'ambito delle direttive ricevute, in unità produttive, logistiche, di servizi al cliente, di prototipi;
- gli intermedi che guidano, controllano e coordinano, con facoltà di iniziativa e responsabilità, nell'ambito delle direttive ricevute, squadre di lavoratori appartenenti a categorie inferiori, reparti produttivi strategici per lo sviluppo competitivo dell'azienda conseguendo risultati quantitativi e qualitativi del prodotto;
- lavoratori "polifunzionali", cioè in grado di ricoprire posizioni di lavoro diverse ed eterogenee per contenuto tecnico, quindi capaci di gestire il processo produttivo.

## **AREA GESTIONE E COORDINAMENTO**

(ex 5<sup>a</sup> categoria impiegati) **Parametro 155**

Categoria e livello retributivo **AC3**

*Declaratoria:* appartengono a questa categoria e livello retributivo:

- gli impiegati che svolgono mansioni di concetto e che, avendo una specifica preparazione tecnico-pratica ed esperienza professionale, con limitato potere di iniziativa, coordinano, guidano e controllano un gruppo di altri impiegati del settore amministrativo o commerciale o tecnico;
- gli impiegati che, svolgendo mansioni di concetto, hanno cumulato polivalenza di mansioni nel campo tecnico od amministrativo o commerciale, avendo già acquisito specifica preparazione tecnica o avendo adeguata conoscenza professionale nella sfera di loro competenza, e che, pur agendo con limitato potere di iniziativa, svolgono con competenza operazioni polivalenti.

(nuova categoria [5<sup>a</sup>+] impiegati) **Parametro 170**

Categoria e livello retributivo **AC4**

*Declaratoria:* appartengono a questa categoria e livello retributivo:

- gli impiegati che svolgono mansioni di concetto che comportano iniziativa ed autonomia operativa, mansioni per le quali si richiede una particolare specifica conoscenza o adeguata pratica, comunque acquisite, nel campo amministrativo e/o commerciale o tecnico e che hanno responsabilità di coordinamento operativo nei settori amministrativi e/o commerciali o tecnici di rilevante importanza per la ricerca, progettazione e innovazione per lo sviluppo competitivo dell'azienda;
- gli impiegati che, su indicazione dell'analista, sviluppano e redigono programmi conseguenti all'installazione di sistemi informatici miranti a ristrutturare gli assetti operativi ed organizzativi e, pertanto, curano l'esecuzione degli stessi, collaborano alla stesura delle procedure operative con limitata responsabilità dei risultati (programmatori EDP).

## AREA GESTIONE E COORDINAMENTO

(ex 6<sup>a</sup> categoria solo impiegati) **Parametro 185**

Categoria e livello retributivo **AC5**

*Declaratoria:* appartengono a questa categoria e livello retributivo:

- gli impiegati di concetto che, dotati di specifiche preparazioni e competenze professionali comunque acquisite, svolgono funzioni direttive o mansioni specialistiche ai fini della gestione e del coordinamento, guida e controllo di interi settori amministrativi, commerciali, tecnici, con discrezionalità di poteri e facoltà decisionale nei limiti delle sole direttive generali impartite dal titolare o dai dirigenti dell'azienda;
- gli impiegati che, su indicazione dell'analista, sviluppano e redigono programmi anche complessi conseguenti all'installazione di sistemi informatici miranti a ristrutturare gli assetti operativi ed organizzativi e, pertanto, curano l'esecuzione degli stessi, coordinando la stesura delle procedure operative con responsabilità dei risultati (programmatori EDP).

## **AREA DIREZIONALE**

(nuova categoria [6<sup>a</sup>+] impiegati) **Parametro 195**

Categoria e livello retributivo **AD1**

*Declaratoria:* appartengono a questa categoria e livello retributivo:

- gli impiegati direttivi che svolgono funzioni che comportano iniziativa, discrezionalità di poteri e autonomia operativa per le quali si richiede una particolare e specifica conoscenza, adeguata pratica od esperienza, capacità di relazione a monte e a valle dei processi aziendali, nel campo tecnico, amministrativo, commerciale, e svolgono competenze funzionali di coordinamento, guida e controllo operativo, con facoltà di iniziativa su tutto il processo o su tutte le unità produttive ed organizzative, nell'ambito delle direttive ricevute dal titolare, dall'amministratore delegato, dai quadri o dai dirigenti o dagli impiegati della categoria superiore.

(ex 7<sup>a</sup> categoria impiegati) **Parametro 205**

Categoria e livello retributivo **AD2**

*Declaratoria:* appartengono a questa categoria e livello retributivo:

- gli impiegati con funzioni direttive nei settori amministrativi, commerciali, tecnici, per il coordinamento di divisioni o unità produttive fondamentali dell'azienda, uffici o servizi della stessa e che svolgono attività di alta specializzazione ed importanza ai fini dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi aziendali, operando con discrezionalità di poteri e con facoltà di decisione ed autonomia di iniziativa nei limiti delle sole direttive generali impartite dal titolare o dall'amministratore delegato dell'azienda, con capacità anche di problem solving e/o capacità di proporre soluzioni innovative al layout produttivo o amministrativo o commerciale, e/o capacità di produrre risultati funzionali alla qualità del prodotto o al processo produttivo e/o commerciale.

## **AREA DIREZIONALE**

(ex 7<sup>a</sup> categoria QUADRI) **Parametro 210**

Categoria e livello retributivo **AD3**

*Declaratoria:* appartengono a questa categoria e livello retributivo:

- i prestatori di lavoro subordinato che, pur non appartenendo alla categoria dei dirigenti, svolgono funzioni di carattere continuativo di rilevante importanza ai fini dello sviluppo e dell'attuazione degli obiettivi dell'impresa (L.13.5.85 n. 190 art. 2). In applicazione del comma dell'art. 2 della legge in materia, in relazione al ramo di produzione o comparto del settore legno/mobile/arredamento e alla particolare struttura organizzativa dell'impresa, intervengono, con una discrezionalità contenuta nei limiti delle sopra indicate strategie generali dell'impresa, sia su innovazioni di rilevante importanza nei metodi o nei processi di fabbricazione ovvero nell'organizzazione del lavoro sia con innovazioni e/o ricerche con alto contenuto tecnologico, amministrativo o commerciale. In relazione al precedente comma i contratti collettivi anche aziendali (come previsto dall'art. 4 della Legge L.13.5.85 n. 190) possono definire le modalità tecniche di valutazione e l'entità del corrispettivo economico della utilizzazione da parte dell'impresa dell'apporto funzionale di tali prestatori di lavoro.