



**feneal-uil**  
FEDERAZIONE NAZIONALE  
LAVORATORI EDILI AFFINI  
E DEL LEGNO



**Filca**  
C/SL  
FILCA - FEDERAZIONE  
ITALIANA LAVORATORI  
COSTRUZIONI E AFFINI



**FILLEA CGIL**  
FEDERAZIONE ITALIANA  
LAVORATORI LEGNO  
EDILI INDUSTRIE AFFINI  
ED ESTRATTE

## Formazione RSU nuovo inquadramento settore cemento, calce e gesso. - calendario -

come pattuito nel vigente C.C.N.L. del settore cemento, calce e gesso, dal prossimo mese di Ottobre entrerà in vigore il nuovo sistema di classificazione del personale.

Al fine di iniziare un lavoro formativo sulla corretta applicazione del nuovo sistema, riteniamo opportuno organizzare delle giornate formative rivolte alle R.S.U. di Feneal, Filca, Fillea, specificatamente per i singoli gruppi aziendali e suddivise per aree regionali. I suddetti incontri, saranno preceduti dalla compilazione da parte vostra di schede (allegate) finalizzate ad un primo approccio al nuovo inquadramento.

Onde evitare possibili errate interpretazioni, confermiamo che la norma prevista dalla riforma dell'inquadramento relativa ai "diritti acquisiti" va intesa sia per il salario che per il parametro.

*I lavori inizieranno improrogabilmente alle ore 09.00 e termineranno non oltre le ore 13.30.*

Le Segreterie Nazionali Feneal Uil, Filca Cisl, Fillea Cgil, provvederanno a fornire il materiale formativo e la disponibilità delle aule formative. Eventuali pernottamenti, viaggi, pranzo, saranno a carico delle Strutture Territoriali di provenienza.

Invitando tutte le R.S.U. a garantire la propria presenza, alleghiamo il calendario degli appuntamenti. ➔

p. Le Segreterie Nazionali

FENEAL UIL L. Sacchetti	FILCA CISL P. Acciai	FILLEA CGIL L. Cavallini
----------------------------	-------------------------	-----------------------------

#### **Art. Classificazione del personale.**

Fino al 30 settembre 2006 i lavoratori dei settori regolati dal presente contratto sono inquadrati in una scala classificatoria articolata su 8 gruppi professionali secondo le norme di cui all'art. del c.c.n.l. 28.7.1999.

A partire dal 1 ottobre 2006 troverà applicazione un nuovo sistema di classificazione del personale e pertanto dalla data sopraindicata i lavoratori sono inquadrati in una scala classificatoria articolata su 5 aree professionali nell'ambito di ciascuna delle quali sono previsti uno o più livelli professionali distribuiti complessivamente su 12 livelli retributivi con valori minimi tabellari mensili.

L'inquadramento delle varie mansioni nelle singole aree professionali e, in quest'ambito, nei diversi livelli per ciascuna area previsti, è effettuato sulla base delle relative declaratorie e profili, come sotto indicato.

La declaratoria determina, per ciascuna area, le caratteristiche ed i requisiti indispensabili per l'inquadramento della mansione nell'area stessa.

I profili, distribuiti nell'ambito dei livelli, rappresentano le caratteristiche essenziali del contenuto professionale delle mansioni in essi considerate ed hanno valore esemplificativo minimo.

Per le mansioni non rappresentate nei profili o aventi contenuto professionale superiore a quello del relativo profilo, l'inquadramento sarà effettuato - nell'ambito della stessa categoria - sulla base delle declaratorie e utilizzando per analogia i profili esistenti.

Resta fermo che nessun lavoratore, svolgente mansioni rappresentate dal profilo, potrà essere inquadrato in un livello inferiore a quello a cui il profilo si riferisce.

La nuova classificazione può determinare dei passaggi di area o di livello; le variazioni retributive conseguenti possono essere realizzate utilizzando superminimi riconosciuti al dipendente dalle aziende per motivi strettamente connessi alla professionalità.

Il presente sistema di classificazione del personale, unitamente alla scala parametrica di cui alle tabelle retributive riportate all'art.41 individua lo strumento idoneo a cogliere il valore professionale del lavoro svolto e, nell'attuare la corrispondenza tra il livello retributivo e tale valore, coglie l'evoluzione verificatasi nelle posizioni di lavoro presenti nelle aziende, consente un ampliamento delle ipotesi di mobilità, accorpamento e arricchimento delle mansioni e realizza la certezza dell'inquadramento per le figure professionali, sia presenti che nuove. .

La classificazione unica, mentre determina comuni livelli di retribuzione minima contrattuale, non modifica per il resto l'attribuzione ai singoli lavoratori dei trattamenti di carattere normativo ed economico che continuano ad essere previsti differenziati per i quadri, gli impiegati, le categorie speciali e gli operai dalle disposizioni di legge, di accordo interconfederale, di contratto collettivo e di accordo aziendale che si intendono qui riconfermate, in quanto non esplicitamente modificate con il presente contratto.

In relazione a quanto previsto dal comma precedente resta confermato che per il collegamento tra classificazione e le diverse categorie si rinvia alle declaratorie delle aree professionali e, in questo ambito, ai livelli previsti per area nonché, per i quadri, al successivo punto B.

Eventuali contestazioni riguardanti l'applicazione delle norme del presente articolo saranno esaminate, in sede aziendale, tra la Direzione e la R.S.U.

*Commissione nazionale tecnica paritetica  
per l'inquadramento del personale*

Le parti convengono di affidare alla Commissione nazionale tecnica paritetica che ha formulato la proposta di riforma della classificazione del personale l'esame in sede tecnica di eventuali problemi applicativi e/o di inserimento nell'inquadramento di nuove posizioni professionali che venissero a configurarsi nei settori cui si applica il presente contratto. Resta fermo che dall'applicazione della nuova classificazione non potranno derivare pregiudizi a diritti acquisiti in base alla classificazione di cui al c.c.n.l. 28 luglio 1999.

*A) DECLARATORIE AREE PROFESSIONALI  
E LIVELLI PER AREA*

*AREA DIRETTIVA*

*Declaratoria*

Appartengono all'area direttiva i lavoratori impiegati con funzioni direttive che occupano posizioni di lavoro di particolare rilevanza con autonomia organizzativa e decisionale al fine del conseguimento degli obiettivi aziendali; sono in possesso di approfondita e qualificata preparazione teorica accompagnata da elevata esperienza professionale e svolgono funzioni di rilevante responsabilità economica/gestionale o di elevata professionalità nell'ambito delle direttive generali aziendali con eventuale coordinamento direttivo di uffici o servizi.

*III° Livello - Profili*

*Impiegati:* - appartengono a questo livello i lavoratori con funzioni direttive o che svolgono mansioni di particolare rilevanza e responsabilità con facoltà decisionale e di iniziativa nella organizzazione del lavoro e per il buon andamento di attività aziendali con notevole esperienza acquisita a seguito di prolungato esercizio delle funzioni e adeguata preparazione teorica, che sono preposti alla attività di coordinamento di più servizi o uffici di rilevante importanza, anche produttivi, fondamentali ai fini dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi aziendali ovvero svolgono attività di alta professionalità e importanza per il perseguimento degli stessi fini.

*II° Livello - Profili*

*Impiegati:* - addetti al coordinamento di più servizi, reparti o settori di attività con approfondite conoscenze teorico-pratiche con responsabilità organizzativa e di indirizzo per la migliore efficacia tecnico - gestionale

- specialisti di processo e/o di servizio con comprovate conoscenze teorico - pratiche con competenza per la soluzione dei problemi sia nell'area produttiva che in quella tecnologica o amministrativa.

### *I° Livello - Profili*

#### *Impiegati*

- tecnici di sala centralizzata di cemeniteria con responsabilità di coordinamento e controllo gestionale di cicli tecnologici in stabilimenti di particolare complessità per l'ottimizzazione dell'efficienza e dei risultati di esercizio
- addetti a funzioni commerciali con approfondita conoscenza del mercato che offrano un contributo significativo alla migliore gestione delle attività di vendita e di assistenza alla clientela;
- addetti al coordinamento dei servizi amministrativi di centri di macinazione
- tecnici con compiti di coordinamento e controllo di singoli servizi di manutenzione e di servizio alla produzione finalizzati alla ottimizzazione dei risultati funzionali e operativi
- programmatore che, nelle specifiche aree di intervento assegnate, sviluppa e realizza programmi per il trattamento dei dati avvalendosi di tecniche e metodologie avanzate, definendo i documenti di input e output, flussi e che sia in possesso di specifica preparazione scolastica e professionale e di comprovata e prolungata esperienza
- addetti a funzioni amministrative, tecniche, commerciali o di acquisto di enti centrali in possesso di approfondita conoscenza specifica e prolungata esperienza che svolgono compiti di indirizzo, coordinamento e raccordo interfunzionale

### *AREA CONCETTUALE*

#### *Declaratoria*

Appartengono all'area concettuale i lavoratori impiegati, intermedi ed operai che ricoprono posizioni di lavoro che richiedono elevata e qualificata autonomia organizzativa e riferimento al superiore per le problematiche più complesse ed eventuale coordinamento di lavoratori di aree/livelli inferiori; il tutto nell'ambito delle direttive ed obiettivi specifici definiti dall'Azienda per il settore/funzione di appartenenza. Sono in possesso di adeguata preparazione teorica/professionale e/o di esperienza specialistica consolidata

### *III° Livello - Profili*

#### *Impiegati:*

- addetti a mansioni tecniche con compiti di controllo di singoli servizi amministrativi, di manutenzione o di attività di nuovi impianti

#### *Intermedi:*

- preposti alla programmazione, distribuzione e organizzazione operativa degli interventi di manutenzione meccanica o elettroapparecchista sia per la conservazione di impianti e macchine che dei nuovi impianti; provvedono ai collaudi dei lavori affidati a terzi.

#### *II° Livello – Profili*

- Impiegati:*
- disegnatore progettista che sviluppa schizzi o schemi di massima con eventuale utilizzo di sistemi CAD CAM
  - addetti a mansioni amministrative con specifica competenza nelle varie branche della contabilità o di processi di trattamento dati del ciclo attivo e passivo
  - acquirettore di ordini con adeguata esperienza
- Intermedi:*
- preposti al coordinamento di diverse attività di manutenzione in cicli tecnologici di elevata complessità
  - preposti alla conduzione dell'intero ciclo tecnologico di cemenzeria a ciclo completo tradizionale di elevata complessità
  - preposti alla conduzione ed al controllo dell'intero ciclo tecnologico operanti in sala centralizzata di cemenzeria a medio-bassa potenzialità
- Operai:*
- specialisti che interpretando schemi e disegni montano e riparano circuiti elettronici di regolazione automatica di elevata complessità, provvedendo alla diagnosi dei guasti, individuando le modalità più efficaci di intervento provvedendo direttamente o con l'ausilio di altri lavoratori alle operazioni necessarie per il ripristino della efficienza; compie le verifiche tecniche di lavori affidati a terzi provvedendo ai relativi collaudi

#### *I° Livello – Profili*

- Impiegati:*
- addetti alle operazioni amministrative connesse con la consegna dei prodotti finiti avvalendosi di videotermini o p.c.
  - addetti ai vari servizi amministrativi di stabilimento o unità commerciali
- Intermedi:*
- preposti al coordinamento di lavoratori addetti ai reparti di produzione in unità produttive a ciclo completo tradizionale
  - preposti alle attività di cava o miniera con compiti di sorveglianza ai fini della legge su miniere e cave
  - capi squadra di montatori e manutentori (edili, meccanici, elettrici, elettronici etc.) di attrezzature, macchine ed impianti del ciclo produttivo completo
  - assistenti di laboratorio con prolungata e comprovata esperienza, operanti in unità produttive a ciclo completo, con compiti di supervisione di tutte le attività, compresa la taratura delle attrezzature, di controllo qualitativo per il rispetto degli standards prefissati, compresi quelli previsti dalla certificazione di qualità
- Operai:*
- conduttori dell'intero ciclo tecnologico di cemenzeria con sala centralizzata, che conoscono le caratteristiche strutturali, funzionali e i parametri controllo di tutti gli impianti e che ne assicurano la normale efficienza anche attraverso ispezioni ed interventi a reparto
  - specialista provetto di manutenzione meccanica in possesso di prolungata e comprovata esperienza che utilizzando anche apparecchiature ad alta precisione, effettua le ispezioni e le rilevazioni necessarie per la programmazione della manutenzione su impianti e macchine di elevata complessità; compie le verifiche tecniche di lavori affidati a terzi partecipando ai relativi collaudi

- specialista di processo con specifiche conoscenze teorico-pratiche  
acquisite mediante prolungata esperienza che compiono interventi periodici di controllo delle condizioni di esercizio di macchine ed impianti di elevata complessità secondo procedure predeterminate al fine di evidenziare eventuali anomalie di funzionamento per la prevenzione di guasti, provvedono alle verifiche tecniche di lavori di manutenzione e montaggi affidati a terzi partecipando ai relativi collaudi

### *AREA SPECIALISTICA*

#### *Declaratoria*

Appartengono all'area specialistica i lavoratori impiegati, intermedi e operai che svolgono mansioni che richiedono approfondite conoscenze professionali specifiche perfezionate con processi formativi o con consolidata esperienza pratica nella posizione, autonomia organizzativa della fase operativa nonché eventuale supervisione di personale appartenente ad aree/livelli inferiori, in attuazione di disposizioni impartite dai responsabili di funzione/settore di competenza.

#### *III° Livello – Profili*

- Impiegati:*
- disegnatori d'ordine
  - addetti uffici o servizi che, oltre alle caratteristiche di cui al precedente livello, abbiano maturato significativa esperienza nella area di competenza
  - segretarie con adeguata esperienza
- Intermedi:*
- preposti ai reparti dei centri di macinazione
  - capi squadra di lavoratori di singoli reparti di ciclo produttivo completo
- Operai :*
- lavoratori inseriti strutturalmente con continuità nei turni di lavoro di diversi reparti del ciclo produttivo completo che conducono più macchine principali
  - lavoratori addetti alle sostituzioni nei turni di lavoro di diversi reparti del ciclo produttivo completo che conducono più macchine principali
  - conduttori di più macchine operatrici di cava e di mezzi di trasporto complessi che ne conoscono le caratteristiche strutturali, funzionali e operative e che curano la manutenzione conservativa delle migliori performances
  - conduttori, a reparto, di più forni rotanti, che siano equipaggiati di impianto/i macinazione – essiccazione carbone, di cui curano pure il funzionamento
  - conduttori, a reparto, di più molini del crudo, che curano pure il processo di omogeneizzazione ed eseguono i controlli di ordine chimico e fisico intervenendo per le correzioni
  - conduttori, a reparto, di più molini cemento, in circuito chiuso, unitamente a più essiccatoi di cui curano il funzionamento ed eseguono controlli relativi alle caratteristiche chimico – fisiche del cemento ed all'umidità residua dei semiprodotti essiccati intervenendo per le dovute correzioni

- conduttori, a reparto, di molini del crudo e cemento, in circuito chiuso, che curano pure il processo di omogeneizzazione ed eseguono i controlli di ordine chimico – fisico intervenendo per le dovute correzioni
- specialisti di processo con adeguate conoscenze teoriche che, per i fini della manutenzione ordinaria programmata, compiono operazioni periodiche di controllo sugli impianti secondo un piano preordinato inteso ad accertarne lo stato di efficienza
- specialisti di manutenzione meccanica, elettrica *e/o* elettronica, che provvedono, se del caso, alla diagnosi dei guasti su macchine, apparecchiature elettriche, attrezzature ed impianti di particolare complessità individuando le modalità di intervento per il ripristino dell'efficienza e provvedendo direttamente, o con l'ausilio di altri lavoratori, alle operazioni necessarie anche di elevata complessità e delicatezza
- addetti alla conduzione di centrali termoelettriche in possesso di patente di 1° grado per conduttori di generatori a vapore che provvedono anche alla manutenzione ordinaria
- analisti che eseguono le varie determinazioni *e/o* analisti chimiche o chimico-fisiche correnti nell'industria del cemento, su materie prime, combustibili, semilavorati e prodotti finiti, con l'uso di apparecchiatura di complesso e delicato funzionamento, effettuando i calcoli di analisi e relative registrazioni
- addetti operativi ad attività di cava o miniera, compreso l'utilizzo di mezzi di trasporto e macchine operatrici con compiti di sorveglianza ai fini della legge su miniere e cave
- addetti a processi strutturali su linee automatiche di avanzata tecnologia per la produzione di lastre in gesso polifunzionali sulle varie posizioni di lavoro in grado di assicurare la sostituzione del team-leader (gesso).
- conduttori di cicli tecnologici con sala centralizzata, che conoscono le caratteristiche strutturali, funzionali e i parametri di controllo di più impianti e ne assicurano la normale efficienza anche attraverso ispezioni ed interventi a reparto (calce e gesso)

#### *II° Livello – Profili*

*Impiegati:* - addetti videoterminali o p.c. su cui operano in base a programmi riproducenti attività di contenuto semplice e ripetitivo (videoscrittura, posta elettronica, ecc.)

*Operai :*

- specialisti di mestiere che effettuano manutenzioni, riparazioni e montaggi meccanici, per lo più a reparto, impostando il lavoro seguendolo nelle fasi operative fino alla sua conclusione avvalendosi anche di altri collaboratori
- specialisti di macchine utensili con esperienza e con capacità autonoma di operare su schizzi e con correzione/adattamento pezzi
- specialisti di mestiere che compiono operazioni di manutenzione, riparazione e montaggio di apparecchiature elettriche o componenti elettronici sia in officina che nei reparti, ovvero, per il settore delle malte, nei cantieri dei clienti
- minatori – fuochini che prendono in carico e utilizzano a regola d'arte gli esplosivi, fissando la posizione dei fori da mina e la relativa carica; sono in possesso della patente prevista dalla legge

- analisti che applicando formule predefinite effettuano determinazioni o analisi chimiche o chimico fisiche, che abbiano influenza sulla produzione
- addetto alla sistemazione, controllo, codifica e distribuzione dei materiali di magazzino con comprovata esperienza e aggiornata conoscenza di tutti i materiali movimentati
- coordinatore operativo del personale addetto al reparto carico e consegna prodotti
- conduttori a reparto di molini cemento che eseguono i controlli chimico – fisici per la qualità dei prodotti
- addetti impianti di miscelazione per intonaci (malte)
- addetti impianti di miscelazione/preparazione impasti per lastre (gesso)

*1° Livello – Profili*

*Impiegati:* - addetti ad operazioni ricorrenti seguendo modalità e procedure prestabilite

*Operai:*

- specialisti di macchine utensili e specialisti di mestiere che effettuano operazioni di manutenzione, riparazione e montaggio meccanico di attrezzature, macchine ed impianti, sia in officina che nei reparti ovvero, per il settore delle malte, nei cantieri dei clienti
- conduttori mezzi di trasporto o di macchine operatrici di cava in possesso di patente, ove richiesta dalla legge, che ne curano la manutenzione conservativa
- conduttore di carroponete che ne cura la manutenzione conservativa
- sondatori che curano la manutenzione conservativa
- portieri pesatori
- conduttori di macchine principali (forni, molini, essiccatori) che operano sia in sala quadri che a reparto
- conduttori di macchine principali (forni da calce, molini, idratatori e separatori, batteria di oltre 2 forni da gesso, molini per sabbie) che operano sia in sala quadri che a reparto (calce e gesso)
- addetti alla manovra, eseguita da bordo, di macchine di sollevamento, carico e trasporto e di aspirazione semoventi, che ne curano la manutenzione conservativa
- operatori reparto consegna prodotti finiti che svolge tutte le operazioni richieste per il più efficace servizio alla clientela
- addetti alla disincrostazione di scivoli, griglie, cicloni con utilizzo di pompe o attrezzature ad alta pressione
- addetti ricevimento e macinazione materiali (calce, gesso e malte)
- addetti lavorazioni malte (malte)
- analisti che eseguono determinazioni o analisi chimiche o chimico-fisiche, anche con l'uso di attrezzature di delicato funzionamento, effettuando i calcoli di analisi e relative registrazioni e calcimetristi (settore cemento)
- operatori esterni di cicli tecnologici con sala centralizzata che, conoscendo le caratteristiche strutturali e funzionali di tutti gli impianti, ne assicurano la normale efficienza attraverso ispezioni ed interventi a reparto

## *AREA QUALIFICATA*

### *Declaratoria*

Appartengono all'area qualificata i lavoratori impiegati e operai che svolgono mansioni richiedenti conoscenze professionali specifiche, adeguata esperienza nonché limitata autonomia esecutiva nell'ambito delle indicazioni fornite dal diretto superiore.

### *II° Livello – Profili*

*Impiegati:* - addetti a semplici mansioni di segreteria

- archivisti con utilizzo di strumenti complessi

### *Operai:*

- addetti linee carico silos e estrazione cemento
- addetti al carico dello sfuso con compiti di controllo della tipologia richiesta
- addetti insacchiatrici o infilasacchi e stivaggio di prodotti in sacchi
- addetti controlli qualità che eseguono solo alcune determinazioni non configurabili come analisi complete
- addetti alla confezione e rottura dei provini di controllo dei cementi o addetti alla preparazione dei campioni nel settore calce
- conduttori di mezzi semoventi semplici che ne curino la manutenzione conservativa
- conduttori di una o più macchine secondarie (granulatori, sistemi di omogeneizzazione, griglie, sistemi di carico automatico, infilasacchi, insacchiatrici, frantoi, teleferiche ecc.) che assicurano su istruzioni operative il loro regolare funzionamento
- addetti a operazioni, con macchine utensili semplici e su istruzione esecutive ricevute, di smontaggio, rimontaggio e riparazione di macchine attrezzature o impianti sia in officina che nei reparti ovvero, per il settore delle malte, nei cantieri di clienti
- addetti alla vigilanza delle proprietà aziendali e di controllo degli accessi relativi
- distributori di magazzino in possesso di adeguata conoscenza di pezzi e materiali

### *I° Livello – Profili*

*Impiegati:* - centralinisti telefonici

- archivisti con sistemi tradizionali

### *Operai:*

- addetti infilasacchi o insaccatori
- addetti stivaggio sacchi
- addetti alle operazioni di carico dello sfuso
- aiutanti sistemazione materiali a magazzino
- aiutanti in genere di manutentori o addetti ai reparti produttivi.

## AREA ESECUTIVA

### Declaratoria

Appartengono all'area esecutiva i lavoratori operai che svolgono mansioni per le quali sono richieste generiche capacità operative comunque acquisite nonché i lavoratori non qualificati avviati a processi formativi teorico-pratici.

*Profili – Operai:* - lavoratori che svolgono attività semplici o di pura manualità

- addetti a lavori manuali o, con l'uso di attrezzi semplici, di movimentazione e di carico e scarico prodotti e materiali
- lavoratori che eseguono lavori manuali di pulizia
- lavoratori di primo inserimento avviati a processi formativi teorico – pratici.

### B) QUADRI

Ai sensi e per gli effetti della legge 13 maggio 1985, n. 190 e della legge 2 aprile 1986, n. 106, si concorda quanto segue:

1) la determinazione dei requisiti di appartenenza alla categoria dei quadri viene effettuata dalle parti stipulanti con il contratto collettivo nazionale di lavoro 6 marzo 1987;

2) appartengono alla categoria dei quadri i lavoratori, tra quelli della declaratoria del Gruppo A Super fino al 30.9.2006 e, con decorrenza 1.10.2006, del terzo livello dell'area direttiva della nuova classificazione, che, di norma alle dirette dipendenze di dirigenti, con carattere di continuità e con un grado elevato di capacità organizzativa e professionale, in posizioni di rilevante importanza e responsabilità, con ampia discrezione di poteri ai fini dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi aziendali svolgono funzioni direttive di guida, coordinamento e controllo di servizi e uffici o enti produttivi essenziali della Azienda o di gestione di programmi/progetti anche di ricerca di importanza fondamentale;

3) in fase di prima applicazione, l'attribuzione della qualifica di quadro sarà effettuata dall'Azienda con decorrenza 1° settembre 1987;

4) ai quadri si applica la normativa contrattuale prevista per gli impiegati con funzioni direttive con eccezione di quanto indicato nei successivi punti 5, 6 e 7;

5) le Aziende assicureranno i quadri contro il rischio di responsabilità civile verso terzi conseguente a colpa nello svolgimento delle proprie mansioni contrattuali;

6) l'attribuzione della qualifica di quadro sarà effettuata quando le mansioni proprie di tale qualifica siano state svolte per un periodo continuativo di sei mesi, sempre che non in sostituzione di altro lavoratore assente con diritto alla conservazione del posto;

7) a decorrere dalla data di attribuzione della qualifica di quadro, ai lavoratori interessati, in aggiunta al trattamento economico previsto per il Gruppo A Super, viene corrisposta una indennità di funzione nella misura di cui al successivo art..... Tale indennità è utile ai fini del computo degli istituti determinati sulla base della retribuzione di fatto.

Le parti si danno atto che con la regolamentazione di cui al presente accordo si è data piena attuazione al disposto della legge 13 maggio 1985, n. 190 per quanto riguarda i quadri.

SCHEDA **1**  
ANALISI MANSIONI

LAVORATORE	
------------	--

MANSIONE/I ATTUALE/I	<hr/>
----------------------	---

**SCHEDA 2**  
**COMPARAZIONE PARAMETRI**

LAVORATORE	
------------	--

	VECCHIO INQUADRAMENTO	NUOVO INQUADRAMENTO
CATEGORIA		
PARAMETRO		

**Tabella scala parametrica concordata  
in vigore dal 01/10/2006**

Attuale scala	
Livello	Parametro
A super	205
A	187
B	156
C Super	143
C	136
D	127
E	114
F	100

Area	Livello	Nuova scala
AD (Area Direttiva)	AD-3	210
	AD-2	188
	AD-1	172
AC (Area Concettuale)	AC-3	163
	AC-2	157
	AC-1	149
AS (Area Specialistica)	AS-3	140
	AS-2	134
	AS-1	129
AQ (Area Qualificata)	AQ-2	121
	AQ-1	116
AE (Area Esecutiva)	Ae-1	100

Livelli attuali corrispondenti	Differenza punti parametrici	
AS	5	
A	1	
B	16	
B	7	
B	1	
CS	6	
CS-C	-3	4
C-D	-2	7
D	2	
E	7	
E	2	
F	0	

**Valore punto a regime = € 5,51**

# **FORMAZIONE RSU PROFESSIONALITA'**

## **ITALCEMENTI**

**GRUPPO1 22 MARZO 2006 c/o CISL REGIONALE LOMBARDIA**  
**Via Fulvio Testi, 42 – Sesto S. Giovanni (Mi)**

PIEMONTE	Borgo S. Dalmazio 4 Casale Monferrato 3
LOMBARDIA	Broni 2 - Calusco 4 – Rezzato 4 – Sede
LIGURIA	Genova 2

**GRUPPO2 29 MARZO 2006 c/o FILLEA CGIL NAZIONALE**  
**Via G. Morgagni, 27 – Roma**

VENETO	Monselice 4 - Vittorio Veneto 2
TRENTINO	3
FRIULI V.G.	3
TOSCANA	Carrara 3 – Pontassieve 3
ABRUZZO	Scafa 3

**GRUPPO3 05 APRILE 2006 c/o FeNEAL UIL NAZIONALE**  
**Via Bormida, 1 – Roma**

LAZIO	Colleferro 5 – Civitavecchia 1 – Montalto
MOLISE	Guardiaregia 3
SARDEGNA	Samatzai 4 - Scala di Gioca 3
CAMPANIA	Salerno 4

**GRUPPO4 11 APRILE 2006 c/o FILCA CISL NAZIONALE**  
**Via del Viminale, 43 – Roma**

BASILICATA	Matera 4
R. CALABRIA	Castrovillari 4 - Vibo Valentia 3 (1 cobas)
SICILIA	Porto Empedocle 4 - Isola delle Femmine 4 – Catania

## **BUZZI UNICEM**

### **GRUPPO1 19 APRILE 2006 c/o SCUOLA EDILE DI TORINO**

**Via Quarello – Torino**

PIEMONTE	Casale Monferrato 5 – Robilante 5 – Trino 3
VENETO	Cadola 3
FRIULI	Travesto 3
TOSCANA	Settimello 3

### **GRUPPO2 27 APRILE 2006 c/o FeNEAL UIL NAZIONALE**

**Via Bormida, 1 – Roma**

EMILIA R.	Vernasca 4 - S. Arcangelo 3
LAZIO	Guidonia 5
PUGLIA	Barletta 4
SICILIA	Augusta 3
SARDEGNA	Siniscola 3

## **COLACEM**

### **GRUPPO1 3 MAGGIO 2006 c/o FILCA CISL REG.LE TOSCANA**

**Via Benedetto Dei, 2/A – Firenze**

LOMBARDIA	Caravate 4
EMILIA R.	Ravenna 3
UMBRIA	Gubbio 4
TOSCANA	Rassina 4

### **GRUPPO2 31 MAGGIO 2006 c/o FILLEA CGIL NAZIONALE**

**Via G. Morgagni, 27 – Roma**

MOLISE	Sesto C. 3
PUGLIA	Galatina 3
SICILIA	Pozzallo 3 – Ragusa 4

## **CEMENTIR**

**GRUPPO UNICO** 10 MAGGIO 2006 c/o FeNEAL UIL NAZIONALE  
**Via Bormida, 1 - Roma**

PIEMONTE	Arquata 3
UMBRIA	Spoletto 4
CAMPANIA	Maddaloni 4
PUGLIA	Taranto 3

## **SACCI – BARBETTI**

**GRUPPO UNICO** 24 MAGGIO 2006 c/o FILCA CISL NAZIONALE  
**Via del Viminale, 43 – Roma**

EMILIA R.	Ravenna 3 (Barbetti)
TOSCANA	Greve in Chianti 4 – Livorno 4
UMBRIA	Gubbio 4 (Barbetti)
MARCHE	Macerata 3
ABRUZZO	L'Aquila 3

## **CEMENTI ROSSI – TASSULLO – CEMENTI RIVA**

**GRUPPO UNICO** 7 GIUGNO 2006 c/o FIILCA CISL EMILIA ROMAGNA  
**Via Milazzo, 16 – Bologna**

TRENTINO	Tassullo 6 – Cementi Riva 3
PIEMONTE	Ozzano 1
EMILIA R.	Piacenza 4
VENETO	Fumane 4 – Pederobba 4

## **CEMENTI ZILLO – LAFARGE**

**GRUPPO UNICO** 14 GIUGNO 2006 c/o FeNEAL UIL EMILIA ROMAGNA  
**Via Malvasia, 6/2 A – Bologna**

LOMBARDIA	Tavernola	3 (Lafarge)
VENETO	Este	3
FRIULI V.G.	Fanna	5
ABRUZZO	Pescara	4 (Lafarge)

## **HOLCIM – DOLOMITE FRANCHI**

**GRUPPO UNICO 21 GIUGNO 2006 – Data da definire da Feneal, Filca, Fillea, Regionali Lombardia**

LOMBARDIA	Merone	6	Holcim
	Ternate	4	Holcim
	Marone	4	Dolomite Franchi
PIEMONTE	Morano	1	Holcim

Per quanto riguarda i comparti della *calce e gesso* (Unicalce - Bpb - Fassa Bortolo - altre aziende minori) sarà predisposto un programma di riunioni le cui date saranno comunicate quanto prima.