



# Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro - DIV. VIII

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 17 giugno 2008 al Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, alla presenza delle Dr.ssa Caterina Piselli e Francesca Cirelli della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro si è svolta una riunione

tra

La Natuzzi Spa rappresentata dai Dott. Francesco Basile, Mario De Gennaro, Antonio Del Basso e Davide Delle Foglie assistita da Confindustria Bari nella persona del Dr. Giuseppe Bisceglie e dalla Confindustria Basilicata nella persona del Dr. Franco Dell'Acqua

e

le OO.SS. Nazionali Filca Cisl, Fillea Cgil, Feneal Uil, Filcams Cgil nelle persone rispettivamente dei Sigg. Paolo Acciai, Giovanni Rossi, Fabrizio Pascucci, Elisa Camellini, Filcams Cgil di Bari rappresentate Sig. Antonio Miccoli, Fisascat Cisl di Bari nella persona del Sig. Giuseppe Boccuzzi unitamente alle strutture regionali, territoriali, RSU e RSA

presenti anche gli On.li Giuseppina Servodio e Ludovico Vico, il consigliere regionale della Puglia Pietro Lospinuso, il Sindaco di Santeramo in Colle Vito Lillo, il Sindaco di Ginosa Luigi Montanaro ed il Sindaco di Laterza Giuseppe Cristella

Premesso che:

- La società Natuzzi S.p.A. operante nel settore del mobile imbottito ha fruito:
    - per della CIGS per riorganizzazione aziendale dal 13/01/2004 fino al 15/06/2005
    - per crisi aziendale, per un anno a decorrere dal 16/06/2005 al 15/06/2006
    - per riorganizzazione aziendale a decorrere dal 16/06/2006 fino al 15/06/2008
  - La società Natuzzi pur avendo completato la parte strutturale del previsto piano di riorganizzazione, rileva tuttavia la necessità di proseguire nel piano di consolidamento del sistema produttivo implementato. A questo si aggiunge il perdurare di una situazione di crisi strutturale del settore che si aggiunge al peggioramento dei seguenti fattori:
    - a) L'euro peggiora ulteriormente la sua sovraesposizione rispetto al dollaro americano che rimane la valuta di riferimento dei mercati Natuzzi continuando a penalizzare la competitività del made in Italy sugli stessi;
    - b) La valuta cinese rimane legata al dollaro americano dando ai prodotti made in china un ulteriore e significativo vantaggio sul mercato americano ed europeo;
    - c) L'orientamento della domanda si conferma sensibile, nelle proprie determinazioni di acquisto, alla variabile prezzo che penalizza il made in Italy.
- nel corso del biennio di cigs sino ad oggi intercorso, l'azienda ha attuato i seguenti interventi di riorganizzazione aziendale:
- investimenti di prodotto e di processo per complessivi 12 milioni di euro superiore all'85% degli investimenti programmati nel piano biennale approvato; detti interventi si sono focalizzati per lo più nell'operation, nel settore

*Handwritten signatures and notes:*

- Top left: *in no / luglio 2008*
- Top center: *Basile*
- Top right: *De Gennaro*
- Far right: *Colasop*
- Left margin: *Francesca*, *Dr. Basile*, *Dr. De Gennaro*, *Dr. Del Basso*, *Dr. Delle Foglie*, *Dr. Miccoli*, *Dr. Bisceglie*, *Dr. Dell'Acqua*, *Dr. Cristella*, *Dr. Lospinuso*, *Dr. Vico*, *Dr. Servodio*, *Dr. Acciai*, *Dr. Rossi*, *Dr. Pascucci*, *Dr. Camellini*, *Dr. Boccuzzi*, *Dr. Lillo*, *Dr. Montanaro*
- Bottom: *Dr. Basile*, *Dr. De Gennaro*, *Dr. Del Basso*, *Dr. Delle Foglie*, *Dr. Miccoli*, *Dr. Bisceglie*, *Dr. Dell'Acqua*, *Dr. Cristella*, *Dr. Lospinuso*, *Dr. Vico*, *Dr. Servodio*, *Dr. Acciai*, *Dr. Rossi*, *Dr. Pascucci*, *Dr. Camellini*, *Dr. Boccuzzi*, *Dr. Lillo*, *Dr. Montanaro*

*Handwritten signatures and notes at the top of the page.*

commerciale, dell'impiantistica e dell'adeguamento lay out per la completa realizzazione del flusso tesoro;

- formazione e riqualificazione del personale in relazione al piano di riorganizzazione per un numero complessivo di circa duecento lavoratori;
  - il ricorso alla CIGS ha riguardato un numero medio di circa 400 lavoratori;
- Nell'ottica di salvaguardare gli obiettivi di risanamento perseguiti e volendo contenere la crisi congiunturale e strutturale del settore, la società Natuzzi S.p.A. ha predisposto un piano industriale finalizzato al recupero di competitività degli stabilimenti italiani nel quale sono previsti ulteriori rilevanti investimenti in marketing, controlling, piattaforma informatica e di completamento nell'area delle operations;
- al fine di ridurre l'impatto occupazionale delle misure di ristrutturazione sin qui realizzate, alla luce inoltre della complessità dell'ulteriore Piano di riorganizzazione le Parti ritengono necessario l'intervento della CIGS per ulteriori 12 mesi.
  - Al fine di recuperare ulteriormente la competitività delle proprie produzioni, per recuperare quote di mercato e per ridurre l'impatto occupazionale della riorganizzazione l'azienda ha già avviato un articolato piano di ulteriori investimenti, pari a circa 80 milioni di euro e che riguarderà le seguenti aree:
    - ambito operation ( completamento della fase di automazione taglio)
    - ambito marketing ( sostegno della produzione del made in Italy)
    - ambito informatico ( implementazione della ERP SAP )

Quanto sopra premesso, le parti concordano che :

- La Natuzzi S.p.A. presenterà richiesta al Ministero del Lavoro per la proroga dell'intervento della CIGS per complessità dei processi produttivi (prevista dall'art. 2 del Decreto Ministero del Lavoro 20 agosto 2002) a decorrere dal 16 giugno 2008 per un numero di 1200 posizioni lavorative (di cui 100 relative all'area servizi) e potrà vedere coinvolte fino ad un massimo di 2400 lavoratori in forza presso le unità organizzative di Santeramo in Colle (Ba), Santeramo lesce (BA) Altamura (Ba), Laterza (Ta), Ginosa (Ta) e Matera. Tenuto conto delle problematiche inerenti il percorso di proroga di cigs, si è pervenuti solo in data odierna ad una soluzione condivisa del percorso di sostegno al reddito, pur se le sospensioni dei lavoratori decorrono dal 16 giugno 2008, senza soluzione di continuità
- Con riferimento alle modalità realizzative del piano e di attuazione della CIGS, previo costante e periodico confronto con le OO.SS. territoriali ovvero RSA/RSU si precisa che :
  - L'azienda dichiara che la tipologia dei provvedimenti cigs da adottare sarà effettuata sulla base dei criteri tecnico-organizzativi e produttivi, connessi al raggiungimento dei livelli di qualità, efficienza, con la più ampia rotazione dei lavoratori coinvolti nella cigs.
  - le parti nella gestione della complessità legata al piano industriale e con l'obiettivo di ricercare soluzioni idonee alla ricollocazione/riqualificazione, ritengono strategica la formazione dei lavoratori e si impegnano a concordare percorsi finalizzati allo sviluppo delle competenze che possano consentire il recupero di alcune posizioni lavorative in misura non inferiore al 30% del personale effettivamente sospeso. Concordano, inoltre che la valorizzazione delle competenze professionali acquisite, debbano essere correttamente alla base della definizione di legittimi percorsi di carriera - in rapporto alle nuove disposizioni dei CCNL di categoria.
  - in riferimento alla contrattazione di II livello, le Parti confermano gli impegni già previsti dai CCNL di categoria. In tale senso l'azienda si impegna ad illustrare alle OO.SS. territoriali ed alle RSA/RSU il vigente sistema di valutazione, con i relativi indicatori di produttività e qualità, sia individuali che di reparto. Entro 30 giorni dalla

*Vertical handwritten notes on the left side of the page.*

*Handwritten notes on the right side of the page.*

*Vertical handwritten notes on the left side of the page.*

*Vertical handwritten notes on the right side of the page.*

*Handwritten signatures at the bottom of the page.*

he H  
A  
Luigi Casquero  
Maco

sottoscrizione del verbale in sede ministeriale, le parti si impegnano ad incontrarsi per stabilire - sulla base degli andamenti medi pluriennali di stabilimento/reparto - i livelli di produttività compatibili con la competitività aziendale stabilendo modi e procedure per gestire le situazioni di non compatibilità; inoltre l'Azienda fornirà alle RSU l'elenco del lavoro "conto terzi", così come previsto dal CCNL di categoria del legno.

L'azienda anticiperà il trattamento di cigs alle normali scadenze ;  
- Verranno effettuate verifiche periodiche o comunque su richiesta di una delle parti a livello azienda/sindacato per monitorare l'andamento del Piano, la rispondenza del mercato e valutare congiuntamente le modifiche significative che potrebbero rendersi necessarie nell'evoluzione del Piano stesso in considerazione di alcune criticità messe in evidenza dalle OO.SS.

- Durante il periodo della fruizione della CIGS, il personale sospeso in relazione alla proroga della cigs per complessità dei processi produttivi potrà essere interessato dai seguenti strumenti:

- o Iniziative di formazione e riqualificazione, attraverso il coinvolgimento delle Istituzioni locali miranti al reimpiego sul territorio ;
- o Outplacement attraverso società specializzate;
- o Dimissioni incentivate;
- o Outsourcing mediante affidamento di attività di servizi attualmente svolti da ditte terze;
- o Trasformazione all'interno del periodo di cigs (12 mesi), compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative del rapporto di lavoro a tempo indeterminato da full-time a part-time limitatamente all'area servizi su base volontaria ed esteso anche al personale non interessato dal provvedimento di sospensione in cigs;
- o Allo scopo di favorire eventuali ricollocazione dei dipendenti all'esterno dell'azienda, per permettere loro di meglio cogliere eventuali opportunità occupazionali dovessero maturare nel frattempo e per coloro che potrebbero raggiungere i requisiti pensionistici secondo la normativa vigente, l'Azienda potrà, nel corso del periodo di cigs, avviare una procedura di mobilità, secondo il requisito della non opposizione.

La Natuzzi Spa garantirà, anche in deroga ai criteri di selezione del personale da porre in cigs, la presenza, in ciascun Stabilimento/reparto, di almeno un delegato sindacale per ogni Federazione.

Le parti si impegnano ad incontrarsi, per esaminare le problematiche connesse alla nuova organizzazione del turno unico di lavoro.

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti danno per esperito, con esito positivo, la procedura di consultazione sindacale ai sensi del DPR 218/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali

*[Handwritten signature]*  
 Natuzzi Spa  
 Confindustria Basilicata  
 Confindustria Bari

*[Handwritten signature]*  
 OO.SS.  
 RSU  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Vertical handwritten notes on the left margin]*  
 Rosario  
 per cigs  
 Ambr  
 [unclear]

*[Vertical handwritten notes on the right margin]*  
 [unclear]  
 [unclear]  
 [unclear]  
 [unclear]