

VERABALE DI ACCORDO

Roma, 15 Febbraio 2007

tra

ANIEM

e

FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL

Con riferimento al verbale di accordo 18 aprile 2006, rinnovo Il biennio parte economica del CCNL 5 Maggio 2004, relativamente all'apprendistato le parti concordano quanto segue:

Art 3 - Apprendistato professionalizzante

Le parti stipulanti si danno reciprocamente atto che la disciplina che segue dà concreta attuazione all'apprendistato professionalizzante di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 276/2003.

Per la disciplina dell'apprendistato si richiama alle vigenti norme di legge salvo quanto disposto nei commi seguenti.

In attuazione delle disposizioni di cui al D.Lgs. n.276/2003, il contratto di apprendistato professionalizzante può essere instaurato con giovani di età non inferiore ai 18 anni, salvo le deroghe consentite dalla legge, e non superiore ai 29 anni, ed è finalizzato alla qualificazione dei lavoratori attraverso un percorso di formazione per l'acquisizione di competenze di base, trasversali e tecnico-professionali.

Può essere convenuto un periodo di prova ai sensi del vigente CCNL, di durata non superiore a quanto previsto per il livello immediatamente superiore a quello di inserimento e in ogni caso di durata non eccedente i 2 mesi.

Il contratto di apprendistato professionalizzante può riguardare operai, intermedi, impiegati e quadri ed è ammesso per il conseguimento di qualifiche inquadrato nei livelli E) - D) - C) - CS) - B) e livelli superiori a tutte le relative mansioni.

La durata massima del periodo di apprendistato e la sua suddivisione in periodi è così determinata:



The image shows several handwritten signatures in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'P. G. Scari'. In the center, there are two overlapping signatures, one of which clearly reads 'Stefano'. On the right, there is a large, stylized signature that is difficult to decipher but appears to be 'M. ...'.

| Categoria | Durata complessiva Mesi | Primo Periodo Mesi | Secondo Periodo Mesi | Terzo Periodo mesi |
|-----------|----------------------------|--------------------------|----------------------------|--------------------------|
| AS | 60 | 30 | 15 | 15 |
| A | 54 | 24 | 15 | 15 |
| B | 50 | 22 | 14 | 14 |
| CS | 46 | 22 | 12 | 12 |
| C | 40 | 16 | 12 | 12 |
| D | 36 | 12 | 12 | 12 |
| E | 24 | 12 | 12 | - |

L' inquadramento e il relativo trattamento economico sono così determinati:

- 1) nel periodo di apprendistato professionalizzante: due livelli sotto quello di destinazione finale con retribuzione corrispondente a quella minima contrattuale (minimo tabellare, ex indennità di contingenza e EDR) del livello iniziale di inquadramento (per la Categoria E la retribuzione si riferirà alla Categoria F);
- 2) nel secondo periodo: un livello sotto quello di destinazione finale con retribuzione corrispondente a quella minima contrattuale (minimo tabellare, ex indennità di contingenza e EDR) prevista per tale livello inferiore;
- 3) nel terzo ed ultimo periodo: fermo l' inquadramento di cui al secondo periodo di apprendistato, la retribuzione sarà corrispondente a quella prevista per il livello di destinazione finale.

Qualora al termine del periodo di apprendistato non sia data disdetta l' apprendista è mantenuto in servizio con contratto a tempo indeterminato con la qualifica conseguita mediante le prove di idoneità previste dalla legge.

In caso di infortunio sul lavoro l'azienda integrerà il trattamento INAIL spettante nel primo giorno e fino alla cessazione dell' indennità di invalidità temporanea nei limiti di durata dell' apprendistato.

In caso di malattia viene mantenuto il rapporto di lavoro nei limiti previsti dall' art.66 del vigente CCNL e corrisposto il 50 per cento della retribuzione spettante per un massimo di 6 mesi per ogni anno solare e nei limiti di durata dell' apprendistato.

Le ferie matureranno pro quota con riferimento al servizio effettivamente prestato presso la stessa azienda.

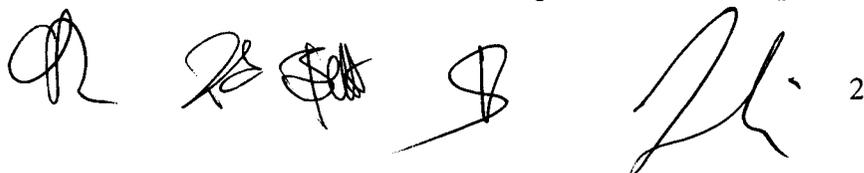
Il Premio di risultato verrà corrisposto nella misura del 50% nel primo anno di apprendistato e nella misura del 100% a partire dal secondo anno di apprendistato.

Fermo restando quanto indicato per gli istituti sopra richiamati, il periodo di apprendistato, per il lavoratore confermato a tempo indeterminato, verrà computato nell'anzianità di servizio, oltre che ai fini previsti dalla legge, ai fini di tutti gli istituti disciplinati dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

Il contratto di apprendistato, stipulato in forma scritta, deve contenere l' indicazione della prestazione oggetto del contratto, la durata del periodo di apprendistato, la qualifica professionale che sarà acquisita al termine previsto, il piano formativo individuale il cui schema si allega al presente articolo unitamente allo schema della scheda di rivelazione dell' attività formativa.

I lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante non sono computabili ai fini degli istituti contrattuali e di legge.

Per quanto non previsto espressamente valgono le norme del vigente CCNL in quanto applicabili.



Per poter stipulare nuovi contratti di apprendistato professionalizzante, le imprese devono aver mantenuto in servizio almeno il 51% dei lavoratori il cui contratto di apprendistato sia terminato nei dodici mesi precedenti. A tal fine non si computano gli apprendisti che si siano dimessi, quelli il cui rapporto di lavoro si sia risolto per giusta causa, i contratti risolti in corso o al termine del periodo di prova. Agli effetti della presente disposizione si considerano mantenuti in servizio i soggetti per i quali il rapporto di lavoro, nel corso del suo svolgimento, sia stato trasformato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Formazione

La formazione si realizza tramite la partecipazione a percorsi formativi sia interni che esterni all'azienda.

I principi convenuti nel presente capitolo sono finalizzati a garantire una uniforme applicazione sul territorio nazionale delle regole sulla formazione nell'apprendistato professionalizzante.

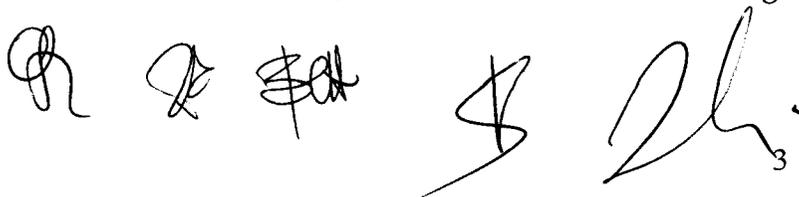
Per quanto riguarda le figure professionali da formare tramite l'apprendistato professionalizzante, vengono individuate le seguenti macro professionalità:

- 1) PERSONALE IMPIEGATO NELLA CONDUZIONE DI IMPIANTI E MACCHINARI DI PRODUZIONE
- 2) ADDETTI ALLA PRODUZIONE IN LINEA E/O MONTAGGIO DI PREFABBRICATI.
- 3) ADDETTI ALLA MOVIMENTAZIONE DEI MATERIALI
- 4) MANUTENTORI
- 5) PERSONALE ADDETTO ALLE FUNZIONI COMPLEMENTARI ED ACCESSORIE (ES: CONTROLLO QUALITA' - SICUREZZA , ECC)
- 6) PERSONALE IMPIEGATIZIO

Ai fini del conseguimento della qualificazione è destinato un monte di 120 ore medie annue retribuite salvo il caso in cui le normative regionali prevedano la riduzione di detto monte ore per casi specifici. Le ore complessive di formazione possono essere distribuite diversamente nell'arco della durata del contratto di apprendistato, salva una quantità minima annua pari a 60 ore, sulla base di quanto previsto nel Piano formativo individuale. Le modalità e l'articolazione della formazione (interna e/o esterna) potranno essere definite a livello aziendale, tenendo presente che una quota del monte ore dovrà essere destinata all'apprendimento di nozioni di igiene, sicurezza e prevenzione degli infortuni sul lavoro; una quota sarà riservata alla conoscenza dei diritti e dei doveri nel rapporto di lavoro; una quota concernerà l'organizzazione aziendale e del ciclo produttivo ai fini del completo inserimento dell'apprendista nell'ambiente di lavoro.

Le ore di formazione relative all'antifortunistica e all'organizzazione aziendale dovranno essere realizzate all'inizio del rapporto di lavoro. Le ulteriori ore di formazione specificatamente rivolte al conseguimento della qualificazione, potranno essere realizzate attraverso modalità di formazione in alternanza, on the job, in affiancamento e moduli di formazione teorica.

La formazione on the job può essere sia interna che esterna, anche con modalità e-learning.



Le altre materie potranno essere oggetto, in tutto o in parte, di formazione interna o esterna all'azienda, anche facendo ricorso all'e-learning, qualora l'azienda disponga delle dovute capacità formative e/o con soggetti abilitati e qualitativamente riconosciuti.

Sono indicatori della capacità formativa interna la presenza di: risorse umane idonee a trasferire competenze, tutor con competenze adeguate, nonché locali idonei in relazione agli obiettivi formativi ed alle dimensioni aziendali.

L'apprendista è tenuto a frequentare regolarmente e con diligenza le iniziative formative esterne ed interne all'azienda. In caso di interruzione del rapporto prima del termine il datore di lavoro attesta l'attività formativa svolta.

Le funzioni di tutor possono essere svolte da un lavoratore qualificato designato dall'impresa. Nelle imprese fino a 15 dipendenti la funzione di tutore della formazione può essere svolta direttamente dal datore di lavoro.

I periodi di apprendistato presso più datori di lavoro o presso la medesima azienda si cumulano ai fini del computo della durata massima del periodo di apprendistato, purché non separati da interruzioni superiori ad un anno e sempre che si riferiscano alle stesse attività e mansioni.

Nel caso di cumulabilità di più rapporti, le ore di formazione di cui sopra saranno riproporzionate in relazione al restante periodo di apprendistato da svolgere. A quest'ultimo fine l'apprendista deve documentare l'avvenuta partecipazione all'attività formativa con l'attestato di frequenza rilasciato dall'Istituto formativo e/o con l'attestazione del tutor aziendale nel libretto di formazione.

Al termine del periodo di apprendistato l'azienda rilascerà all'apprendista, oltre alle normali registrazioni nella scheda professionale, un documento che attesti i periodi medesimi.

Profili formativi

Ai fini dell'operatività e dell'applicazione della presente disciplina si ridefiniscono i profili formativi (elencati nel presente accordo) e alle relative conoscenze e competenze professionali.

La nuova disciplina dell'apprendistato professionalizzante, così definita, integra l'Art.4 del vigente C.C.N.L.

La presente disciplina entra in vigore con effetto immediato.

1. PERSONALE ADDETTO ALLA CONDUZIONE DI IMPIANTI E MACCHINARI DI PRODUZIONE

Declaratoria - Categoria C2

Appartengono alla categoria C2 i lavoratori che compiono in autonomia esecutiva lavori per la realizzazione dei quali sono necessarie una preparazione tecnica approfondita ed una specializzazione pratica acquisita attraverso scuole professionali o tecniche od una adeguata pratica di mestiere e che compiono a regola d'arte i lavori inerenti alla loro specializzazione.

Profili Professionali:



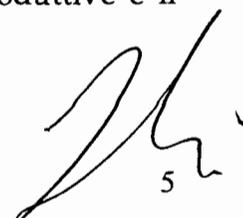
- a) Addetti alla conduzione di macchine complesse di produzione per le quali è necessaria una appropriata conoscenza del processo tecnologico, i quali eseguono normalmente interventi di manutenzione, grazie alla capacità interpretativa di schemi costruttivi, siano essi di natura meccanica, elettronica o elettrica al fine di assicurare la piena efficienza delle macchine stesse.
- b) Lavoratori addetti alla conduzione dei forni e degli essiccatoi, con responsabilità nella somministrazione del combustibile per i forni, della regolazione delle apparecchiature e del controllo dell'andamento dell'impianto ai fini del suo perfetto funzionamento e della buona qualità del prodotto.

Area di Attività : Produzione

- E' in grado di predisporre tutte le attività preparatorie, di regolazione ed impostazione delle macchine su cui lavora, al fine di avviare l'impianto in modo da garantire una corretta produzione del reparto;
- Controlla il corretto funzionamento delle macchine rilevando ed eliminando eventuali anomalie;
- Effettua durante i turni di lavoro i controlli di processo e di prodotto. prelevando i campioni ed eseguendo sugli stessi i controlli e le operazioni previste dal S.Q.;
- Controlla la qualità delle materie prime impiegate ed in alcuni casi degli imballaggi, garantendo il regolare rifornimento;
- Concorre all'effettuazione della manutenzione e degli interventi di natura meccanica, elettrica ed elettronica per garantire il riavviamento o il corretto funzionamento delle macchine;
- Mantiene pulito il reparto assicurando la lubrificazione di tutte le macchine;
- Concorre alla sostituzione delle filiere e degli stampi assicurando la perfetta uscita del materiale trafilato, il taglio a misura, lo stampaggio e la formatura;
- Per il profilo c) Controlla la somministrazione del combustibile per i forni, regola le apparecchiature ed il controllo degli stessi, rispettando le ricette di cottura ed essiccazione.

Conoscenze e competenze professionali:

- Conoscenza di base del ciclo produttivo.
- Conoscenza di base dell'impianto e specifiche dei macchinari utilizzati, delle loro caratteristiche funzionali, delle anomalie di funzionamento.
- Conoscenza del manuale del Sistema Qualità per quanto concernente la fase del ciclo produttivo in cui si è coinvolti.
- Conoscenze delle caratteristiche del prodotto con riferimento alla fase specifica di realizzazione.
- Conoscenza delle misure preventive, protettive, idonee a scongiurare rischi di qualsiasi natura connessi allo svolgimento delle attività lavorative.
- Conoscenze specifiche dei tempi, metodi e produttività del lavoro.
- Conoscenza delle direttive aziendali specifiche riguardanti le attività produttive e il comportamento richiesto ai lavoratori.



5

Declaratoria - Categoria D2

Appartengono a questa categoria i lavoratori che compiono a regola d'arte tutti i lavori inerenti alla loro specializzazione e la cui corretta esecuzione richiede cognizioni tecnico-pratiche inerenti alla tecnologia del lavoro o alla interpretazione del disegno e forniscono informazioni sull'andamento dell'unità di processo alla conduzione della quale sono addetti.

Profili Professionali:

- a) Conduttori di macchine complesse di produzione per le quali è necessaria un'adeguata conoscenza del processo tecnologico.
- b) Lavoratori addetti al controllo e al buon funzionamento dei forni e degli essiccatoi automatici.
- c) Lavoratori addetti alla mattoniera, che intervengono in piena autonomia sulle relative apparecchiature elettriche e meccaniche ed in particolare sulla filiera e sulla taglierina al fine di garantire la costanza qualitativa.
- d) Lavoratori addetti alla preparazione dell'argilla ed alla successiva confezione a mano o al tornio di mattoni, piastrelle, canali, vasi, ecc.
- e) Lavoratori che eseguono con macchine utensili o manualmente operazioni o lavori di precisione rispettando tolleranze ristrette, operando su disegno o schemi predeterminati.

Area di attività: Produzione

- E' in grado di predisporre tutte le attività preparatorie, di regolazione ed impostazione delle macchine su cui lavora, al fine di garantire il loro corretto funzionamento.
- Esegue le regolazioni e le impostazioni dei macchinari, che si rendono necessari per il loro corretto funzionamento e per l'ottenimento del prodotto come da specifica.
- Controlla il corretto funzionamento delle macchine di propria competenza, rilevando ed eliminando eventuali anomalie.
- Presta assistenza ai manutentori nell'effettuazione di interventi di natura meccanica elettrica ed elettronica finalizzati a garantire il riavvio o il buon funzionamento delle macchine.
- Concorre alla sostituzione delle filiere e degli stampi assicurando la perfetta uscita del materiale trafilato, il taglio a misura, lo stampaggio e la formatura.
- Effettua durante i turni di lavoro i controlli di processo e di prodotto. prelevando i campioni ed eseguendo sugli stessi i controlli e le operazioni previste da un S.Q.
- Mantiene pulita l'area di lavoro assicurando la lubrificazione di tutte le macchine.
- Esegue la preparazione delle attrezzature e delle materie prime per il confezionamento di prodotti in cotto fatti a mano.

Conoscenze e competenze professionali

- Conoscenza di base del ciclo produttivo.



- Conoscenza di base dell'impianto e specifiche dei macchinari utilizzati, delle loro caratteristiche funzionali, delle anomalie di funzionamento.
- Conoscenza del manuale del Sistema Qualità per quanto concernente la fase del ciclo produttivo in cui si è coinvolti.
- Conoscenze delle caratteristiche del prodotto con riferimento alla fase specifica di realizzazione.
- Conoscenza delle misure preventive, protettive, idonee a scongiurare rischi di qualsiasi natura connessi allo svolgimento delle attività lavorative.
- Conoscenze specifiche dei tempi, metodi e produttività dei lavoro.
- Per il profilo d) Conoscenza delle materie prime, degli stampi e delle attrezzature relative.

Declaratoria - Categoria E2

Appartengono alla categoria E2 i lavoratori che eseguono lavori per i quali sono richieste una specifica capacità professionale e di pratica di mestiere.

Profili professionali

- a) Lavoratori addetti alla preparazione della trafila, della taglierina ed al loro funzionamento e controllo.
- b) Lavoratori addetti alla selezione e/o confezione dei pacchi di materiale essiccato o cotto.
- c) Manovratori di macchine o macchinari di produzione per il cui funzionamento sono richieste specifiche capacità pratiche.
- d) Preparatori, dosatori di miscele secche del legante superficiale per materiali da pavimentazione, con o senza colorante.
- e) Per le aziende produttrici di vasi in cotto, lavoratori addetti allo scarico di essiccatoi rotanti.
- f) Lavoratori addetti alla esecuzione di armature in ferro per manufatti.

Area di attività: Produzione

- Controlla il corretto funzionamento della macchina di propria competenza, rilevando ed eliminando eventuali anomalie.
- Esegue le procedure e le attività finalizzate a selezionare manualmente o meccanicamente i prodotti essiccati o cotti.
- Segue il processo di confezionamento e imballaggio dei prodotti.
- Prepara le miscele di colorante, impermeabilizzante e di trattamento dei prodotti secondo le schede tecniche o ricette.
- Esegue la confezione delle armature in ferro dei manufatti utilizzando i disegni tecnici specifici.
- Presta assistenza ai manutentori nell'effettuazione di interventi di natura meccanica, elettrica ed elettronica finalizzati a garantire il riavvio o il buon funzionamento delle macchine.

- Effettua durante i turni di lavoro i controlli di processo e di prodotto, prelevando i campioni ed eseguendo sugli stessi i controlli e le operazioni previste da un S.Q.
- Mantiene pulito il reparto assicurando la lubrificazione di tutte le macchine.

Conoscenze e competenze professionali

- Conoscenza di base del ciclo produttivo.
- Conoscenze specifiche dei macchinari utilizzati, delle loro caratteristiche funzionali, delle anomalie di funzionamento.
- Conoscenza delle procedure di propria competenza del Sistema Qualità.
- Conoscenze delle caratteristiche del prodotto con riferimento alla fase specifica di realizzazione.
- Conoscenze specifiche dei tempi, metodi e produttività del lavoro.
- Conoscenza delle misure preventive, protettive, idonee a scongiurare rischi di qualsiasi natura connessi allo svolgimento delle proprie attività lavorative.

2) **ADDETTI ALLA PRODUZIONE IN LINEA E/O MONTAGGIO DI PREFABBRICATI**

Declaratoria - Categoria C2:

Appartengono alla categoria C2 i lavoratori che compiono in autonomia esecutiva lavori per la realizzazione dei quali sono necessarie una preparazione tecnica approfondita ed una specializzazione pratica acquisita attraverso scuole professionali o tecniche od una adeguata pratica di mestiere e che compiono a regola d'arte i lavori inerenti alla loro specializzazione.

Profili professionali

Lavoratori preposti alla produzione e/o montaggio di manufatti in calcestruzzo che, in condizioni di specifica autonomia esecutiva e in base alle direttive del proprio superiore, partecipano alla esecuzione del lavoro coordinando e guidando il lavoro degli addetti al montaggio o a tutte le fasi che compongono un singolo ciclo produttivo.

Area di attività

a) produzione dei prefabbricati in reparto.

- Organizza il processo produttivo sulla base del programma di lavoro assegnatogli, ottimizzando i flussi di materie prime e semilavorati nonché la composizione della squadra di operai addetti al singolo ciclo produttivo.
- Controlla il corretto funzionamento di impianti, macchinari e attrezzature di reparto impiegati nell'esecuzione del ciclo produttivo, eliminando le anomalie riscontrate o richiedendo in caso di necessità l'intervento degli addetti alla manutenzione con i quali collabora per ripristinarne la funzionalità.
- Verifica la rispondenza alle specifiche qualitative delle materie prime e dei semilavorati impiegati nelle lavorazioni.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller initials or marks on the left.

- Controlla, per quanto gli compete, che gli operai della squadra rispettino le disposizioni relative alla prevenzione ed alla protezione dei lavoratori contro i rischi di infortunio e malattie professionali.
- Assicura che le macchine e le attrezzature del reparto siano tenute pulite e lubrificate.

b) montaggio dei prefabbricati in cantiere

- Organizza, sulla base del programma di lavoro assegnatogli, la composizione ottimale della squadra di operai per l'esecuzione del montaggio in cantiere delle strutture in calcestruzzo.
- Controlla il corretto funzionamento delle macchine e delle attrezzature dell'azienda impiegate nel montaggio.
- Verifica la rispondenza alle specifiche qualitative degli elementi strutturali e dei prodotti, materiali e componenti accessori impiegati nel montaggio.
- Coordina l'attività della squadra di operai con quella di altre imprese appaltatrici impegnate nell'esecuzione dell'opera.
- Controlla, per quanto gli compete, che gli operai della squadra rispettino le disposizioni relative alla prevenzione ed alla protezione dei lavoratori contro i rischi di infortuni e malattie professionali.
- Verifica la rispondenza alle specifiche tecnico-statiche degli elementi strutturali secondo disegni esecutivi

Conoscenze e competenze professionali

- Conoscenza del ciclo produttivo e dell'organizzazione del lavoro di reparto.
- Conoscenza dei procedimenti di montaggio e dell'organizzazione del lavoro in cantiere.
- Conoscenza di base degli impianti, macchine, macchinari ed attrezzature, nonché delle loro caratteristiche di funzionamento, comprese le principali cause di guasti ed anomalie.
- Conoscenza del manuale del Sistema Qualità adottato in azienda.
- Conoscenza delle misure da applicare in reparto e/o cantiere ai fini dell'Igiene e della sicurezza del lavoro.

Declaratoria - Categoria D2

Appartengono a questa categoria i lavoratori che compiono a regola d'arte tutti i lavori inerenti alla loro specializzazione e la cui corretta esecuzione richiede cognizioni tecnico-pratiche inerenti alla tecnologia del lavoro o alla interpretazione del disegno e forniscono sistematiche informazioni sull'andamento dell'unità di processo alla conduzione della quale sono addetti.

Profili Professionali

- a) Lavoratori addetti alla produzione di prefabbricati che, interpretando il disegno operano su una specifica fase o ciclo di produzione in maniera autonoma o in coordinamento con altre maestranze.
- b) Lavoratore addetto alle operazioni di finitura, ripristino e riparazione dei manufatti seguendo istruzioni operative e/o interpretando disegni.
- c) Lavoratore addetto alle procedure di montaggio dei prefabbricati che, interpretando il disegno, attua le sequenze di posizionamenti dei manufatti e realizzano unioni e giunti in coordinamento con altre maestranze

Area di attività

a) Produzione dei prefabbricati in reparto

- Organizza le attività della squadra addetta alla linea di produzione.
- Attua il programma di lavoro nel rispetto degli elaborati tecnici.
- Controlla, per quanto gli compete, che gli operai della squadra rispettino le disposizioni relative alla prevenzione ed alla protezione dei lavoratori contro i rischi di infortuni e malattie professionali.
- Assicura che le macchine e le attrezzature del reparto siano tenute pulite e lubrificate.
- Verifica la rispondenza del prodotto finito agli elaborati tecnici ed interviene eseguendo gli opportuni ripristini, strutturali ed estetici, sui manufatti.

b) Montaggio dei prefabbricati in cantiere

- Organizza e coordina le attività di montaggio sulla base degli elaborati tecnici.
- Verifica la rispondenza alle specifiche tecnico-statiche degli elementi strutturali secondo disegni esecutivi.
- Coordina l'attività della squadra di operai con quella di altre imprese.
- Controlla, per quanto gli compete, che gli operai della squadra rispettino le disposizioni relative alla prevenzione ed alla protezione dei lavoratori contro i rischi di infortuni e malattie professionali.

Conoscenze e competenze professionali.

- Conoscenza di base del ciclo produttivo e delle varie fasi di montaggio in cantiere dei prefabbricati.
- Conoscenza di base degli impianti, macchine, macchinari ed attrezzature, nonché delle loro caratteristiche di funzionamento, comprese le principali cause di guasti ed anomalie.
- Conoscenza specifica dei mezzi di sollevamento utilizzati in cantiere delle loro caratteristiche funzionali e delle anomalie di funzionamento.
- Conoscenza del manuale del Sistema Qualità adottato in azienda per quanto concerne la fase del ciclo produttivo e/o di montaggio nel quale si è coinvolti.
- Conoscenza delle caratteristiche del prodotto con riferimento alla fase specifica di realizzazione o di assemblaggio.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones to the left.

- Conoscenza delle misure da applicare in reparto e/o cantiere ai fini dell'igiene e della sicurezza del lavoro.

Declaratoria. - Categoria E2

Appartengono alla categoria E2 i lavoratori che eseguono lavori per i quali sono richieste una specifica capacità professionale e pratica di mestiere.

Profili Professionali

- a) Lavoratori addetti alla produzione di prefabbricati in reparto anche in coordinamento con gli altri lavoratori che compongono la squadra operando su una o più fasi del processo.
- b) Addetti al montaggio in cantiere dei prefabbricati e componenti accessori anche in coordinamento con gli altri lavoratori che compongono la squadra operando su una o più sequenze di montaggio.

Area di attività

a) produzione dei prefabbricati in reparto

- Controlla il corretto funzionamento delle attrezzature di propria competenza, rilevando ed eliminando eventuali anomalie.
- Effettua la preparazione ed il posizionamento delle casseforme utilizzando i necessari mezzi di movimentazione.
- Effettua il posizionamento ed il fissaggio di armature e relativi componenti.
- Effettua la stesura e la tesatura dei trefoli di precompressione.
- Realizza il getto del calcestruzzo ed aziona i dispositivi e gli attrezzi di vibrazione.
- Provvede alla sformatura ed alla pulizia dei casseri.
- Effettua la movimentazione del prodotto finito.

b) montaggio dei prefabbricati in cantiere

- Controlla il corretto funzionamento dell'attrezzatura di propria competenza, rilevando ed eliminando eventuali anomalie.
- Provvede all'aggancio e fissaggio dei cavi di sollevamento dei manufatti.
- Effettua il posizionamento ed il fissaggio degli elementi alla struttura.
- Realizza cassature in legno per getti in opera.
- Effettua il posizionamento ed il fissaggio di armature e relativi componenti.
- Realizza il getto del calcestruzzo con azionamento dei dispositivi ed attrezzi di vibrazione.

Conoscenze e competenze professionali

- Conoscenza di base del ciclo produttivo.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there are: a stylized signature 'CA', a signature 'R', a signature 'S', a signature 'B', and a large, flowing signature 'Dh'.

- Conoscenze specifiche dei macchinari e delle attrezzature utilizzati, delle loro caratteristiche funzionali, delle anomalie di funzionamento;
- Conoscenza di base delle materie prime e semilavorati utilizzati.
- Conoscenza delle procedure di propria competenza del Sistema Qualità.
- Conoscenze delle caratteristiche del prodotto con riferimento alla fase specifica di realizzazione.
- Misure da applicare in reparto e/o cantiere ai fini dell'igiene e della sicurezza del lavoro.

3) ADDETTI ALLA MOVIMENTAZIONE DEI MATERIALI

Declaratoria - Categoria C2

Appartengono alla categoria C2 i lavoratori che compiono in autonomia esecutiva lavori per la realizzazione dei quali sono necessarie una preparazione tecnica approfondita ed una specializzazione pratica acquisita attraverso scuole professionali od un'adeguata pratica di mestiere e che compiono a regola d'arte i lavori inerenti alla loro specializzazione.

Profili Professionali

Addetti alla conduzione di autogrù semoventi per lo stoccaggio dei manufatti pesanti e/o conduttori di escavatori a benna.

Area di attività

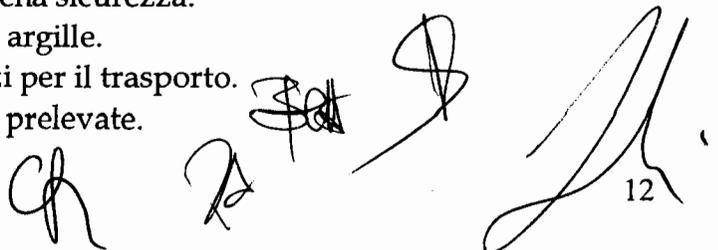
- Movimentazione della Materia Prima e dei Manufatti.
- Conduce il mezzo assegnato.
- Effettua il carico dei mezzi per il trasporto
- Controlla il corretto funzionamento del mezzo, rilevando ed eliminando laddove possibile eventuali anomalie.
- Esegue la manutenzione ordinaria, la lubrificazione dei mezzi affidati e la loro pulizia.
- Controlla il funzionamento dei dispositivi di sicurezza e di allarme dei mezzi affidati.

Per escavatore a benna

- Preleva la materia prima assicurando la sicurezza del fronte di cava e dei cumuli, esegue i lavori di ripristino della cava.

Conoscenze

- Ha conoscenze specifiche della macchina su cui lavora, delle caratteristiche funzionali, delle anomalie di funzionamento.
- Conosce la cava e sa come lavorare in piena sicurezza.
- Conosce le tecniche di escavazione delle argille.
- Conosce la procedura di carico dei mezzi per il trasporto.
- Conosce le caratteristiche materie prime prelevate.


 A series of handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature, a smaller signature, and several initials.

- Conosce le procedure previste dal S.Q.
- Conosce le misure preventive, protettive, idonee a scongiurare rischi di qualsiasi natura connessi allo svolgimento delle attività lavorative.

Declaratoria - Categoria D2

Appartengono a questa categoria i lavoratori che compiono a regola d'arte tutti i lavori inerenti alla loro specializzazione e la cui corretta esecuzione richiede cognizioni tecnico-pratiche inerenti alla tecnologia del lavoro o alla interpretazione del disegno e forniscono sistematiche informazioni sull'andamento dell'unità di processo alla conduzione della quale sono addetti.

Profili Professionali

- a) Conduttori di carrelli semoventi a pinza o a forca che - conoscendo le caratteristiche strutturali, funzionali, operative del mezzo loro affidato - siano in grado di effettuare il montaggio dei pezzi di ricambio del mezzo stesso e che effettuino il carico/scarico di materiali in base ai relativi documenti.
- b) Conduttori di mezzi semoventi quali ad esempio autogrù, grù a braccio o cavalletto o a ponte, bulldozer, pale meccaniche, automezzi per i quali sia prevista la patente di grado E.

Profilo a) Area di attività: Movimentazione Prodotti finiti.

- Controlla il corretto funzionamento delle macchine rilevando ed eliminando laddove possibile. Eventuali anomalie.
- Esegue la manutenzione ordinaria dei mezzi affidati e la loro pulizia.
- Controlla il funzionamento dei dispositivi di sicurezza e di allarme dei mezzi affidati.
- Esegue il carico di prodotti finiti sui mezzi di trasporto nel rispetto delle quantità riportate sui buoni di carico e con la diligenza necessaria ad evitare rotture ed errori;
- Prepara manualmente i pacchi fuori standard.
- Esegue la pulizia del magazzino dei prodotti finiti.
- Effettua la manutenzione degli imballi e del Packaging.
- Esegue lo scarico di materiali vari anche utilizzati in produzione, dei pezzi di ricambio, controllando che le quantità siano conformi a quelle dei documenti di trasporto del fornitore segnalando eventuali discordanze quantitative.
- Esegue lo scarico del materiale in trasferimento o di prodotti forniti da terzi, provvedendo allo stoccaggio nel magazzino.

Conoscenze:

- Ha conoscenze specifiche del mezzo su cui lavora, delle caratteristiche funzionali, delle anomalie di funzionamento;
- Conosce i documenti di carico;
- Conosce tipologie, finiture e dimensioni di tutti i prodotti finiti;

- Conosce il piazzale e le modalità di stoccaggio dei prodotti finiti e la collocazione dei diversi articoli;
- Conosce le tecniche di carico dei mezzi di trasporto e di ottimizzazione dei pesi;
- Conoscenza delle procedure previste dal S.Q. ;
- Conoscenza delle misure preventive, protettive, idonee a scongiurare rischi di qualsiasi natura connessi allo svolgimento delle attività lavorative.

Profilo b) Area di attività: Movimentazione Materia Prima.

Pala meccanica:

- Controlla il corretto funzionamento delle macchine rilevando ed eliminando, laddove possibile, eventuali anomalie.
- Esegue la manutenzione ordinaria dei mezzi affidati e la loro pulizia.
- Controlla il funzionamento dei dispositivi di sicurezza e di allarme dei mezzi affidati.
- Esegue lo stoccaggio delle argille e tramite la stratificazione in cumuli artificiali assicura la stabilità e la sicurezza del prelievo.
- Preleva l'argilla e carica i mezzi per il trasporto.
- Effettua la movimentazione interna al silos prelevando il materiale e preparando le miscele nei cassoni.
- Controlla visivamente la qualità dell'argilla, segnalando ed intervenendo in caso di mancanze della materia prima.

Conoscenze

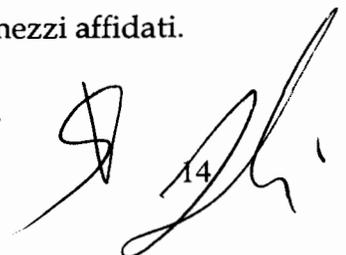
- Ha conoscenze specifiche del mezzo su cui lavora, delle caratteristiche funzionali, delle anomalie di funzionamento.
- Conoscenza delle procedure previste dal S.Q.
- Conoscenza delle misure preventive, protettive, idonee a scongiurare rischi di qualsiasi natura connessi allo svolgimento delle attività lavorative.
- Conosce la materia prima.
- Conosce le tecniche di stoccaggio e la messa in sicurezza dei cumuli.
- Conosce le tecniche di carico dei mezzi di trasporto.
- Conosce le modalità di preparazione delle miscele.

Profilo C) Area di attività: Trasporto su strada di prodotti finiti e merci

Automezzi:

- Conduce il mezzo ed effettua le consegne dei materiali trasportati nei luoghi di destinazione assegnati.
- Controlla il corretto funzionamento delle macchine rilevando ed eliminando laddove possibile, eventuali anomalie.
- Esegue la manutenzione ordinaria dei mezzi affidati e la loro pulizia.
- Controlla il funzionamento dei dispositivi di sicurezza e di allarme dei mezzi affidati.
- Assicura il carico trasportato all'automezzo con corde ed altri accessori.
- Controlla le quantità effettivamente caricate con quelle indicate sui d.d.t.

Ch 

 14

- Effettua personalmente lo scarico dei materiali trasportati in alcuni casi tramite l'impiego di autogrù,

Conoscenze:

- Ha conoscenze specifiche del mezzo su cui lavora, delle caratteristiche funzionali, delle anomalie di funzionamento.
- Conosce la materia prima oppure i prodotti finiti.
- Conosce le tecniche di carico e scarico dei menù di trasporto.
- Conoscenza delle procedure previste dal S.Q.
- Conoscenza delle misure preventive, protettive, idonee a scongiurare rischi di qualsiasi natura connessi allo svolgimento delle attività lavorative.

Declaratoria - Categoria E2

Appartengono alla categoria E2 i lavoratori che eseguono lavori per i quali sono richieste una specifica capacità professionale e pratica di mestiere.

Profili Professionali:

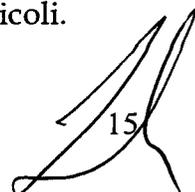
Carrellisti addetti allo scarico della linea o che effettuino operazioni semplici similari.

Area di attività: Movimentazione Prodotti finiti.

- Controlla il corretto funzionamento del carrello elevatore, rilevando ed eliminando, laddove possibile, eventuali anomalie.
- Esegue la manutenzione ordinaria dei mezzi affidati e la loro pulizia.
- Controlla il funzionamento dei dispositivi di sicurezza e di allarme dei mezzi affidati.
- Esegue lo scarico di prodotti finiti dalla linea di produzione, rispettando la tempistica richiesta dall'impianto.
- Provvede a stoccare il materiale nel magazzino e/o piazzale, con la diligenza necessaria ad evitare rotture ed errori.
- Effettua la somministrazione dei bancali vuoti all'impianto produttivo.
- Esegue o sorveglia il processo di bagnatura dei prodotti finiti.
- Esegue la pulizia del magazzino dei prodotti finiti.
- Esegue lo scarico di materiali vari anche utilizzati in produzione e dei pezzi di ricambio controllando che le quantità scaricate siano conformi a quelle dei documenti di trasporto del fornitore segnalando eventuali discordanze quantitative.

Conoscenze:

- Conoscenza del mezzo assegnato;
- Conosce alcune tipologie di finiture. formati e prodotti finiti realizzati nell'impianto di competenza.
- Conosce il piazzale di stoccaggio e dove effettuare collocazione dei diversi articoli.
- Conoscenza delle procedure previste dal S.Q.



15

- Conoscenza delle misure preventive, protettive, idonee a scongiurare rischi di qualsiasi natura connessi allo svolgimento delle attività lavorative.

4) MANUTENTORI

Categoria CS.

Profili Professionali:

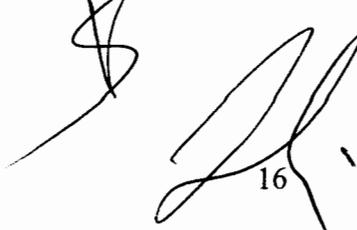
- a) Lavoratori specializzati che eseguono, con particolare autonomia di iniziativa, qualsiasi intervento di natura elettrica ed elettronica di elevato grado di difficoltà ed inoltre modificano ed elaborano i programmi delle apparecchiature elettroniche inserite nel ciclo produttivo.
- b) Lavoratori specializzati in meccanica e/o elettronica che intervengano sugli impianti e sulle macchine dello stabilimento, apportando in piena autonomia, miglioramenti e modifiche al fine di ciclo produttivo e/o la qualità del prodotto finito.

Area di attività: Manutenzione

- E' in grado di procedere all'installazione ed alla rimozione di macchine complesse di produzione, coadiuvando i fornitori negli interventi di montaggio degli impianti.
- Sa realizzare complessi impianti elettrici di bassa e media tensione e ha capacità di effettuare il cablaggio delle attrezzature.
- Sa realizzare impianti con componenti elettroniche ed informatiche, reti di ricezione e connessione telefoniche e/o telematiche, svolgendo attività di controllo e messa a punto di software, macchine operatrici complesse e/o impianti tipo forni ed essiccatoi, impianti di betonaggio e circuiti oleodinamici
- Sa eseguire la messa a punto degli impianti, sistemi e macchine elettriche ed elettroniche e partecipa al loro collaudo.
- Controlla il perfetto funzionamento delle apparecchiature elettriche, elettroniche e meccaniche dell'intero impianto, predisponendo anche la pianificazione delle manutenzioni.
- Interviene autonomamente nei casi di malfunzionamento delle apparecchiature elettriche, elettroniche e meccaniche delle macchine e/o degli impianti per il ripristino delle stesse alla normalità di funzionamento sostituendo o riparando qualsiasi parte delle stesse.
- Organizza la manutenzione preventiva, predisponendo gli strumenti ed i pezzi di ricambio necessari nelle attività previste.
- Apporta in autonomia esecutiva migliorie e modifiche agli impianti, al fine di ottimizzare il ciclo produttivo.
- Registra su apposita modulistica del S.Q. gli interventi eseguiti.

Conoscenze

CR JB ~~JB~~ JB



16

- Conoscenza del settore di appartenenza (meccanica, elettronica, elettrotecnica) e dei principali processi e tecnologie di fabbricazione e trasformazione.
- Conosce le macchine e le attrezzature dell'impianto.
- Uso e conoscenza di strumenti informatici.
- Conoscenza dei linguaggi di programmazione industriale e non.
- Conosce e sa gestire tramite tecnologia PLC circuiti elettropneumatici ed oleodinamici; Capacità di leggere ed interpretare complessi schemi elettrici di bassa e media tensione e capacità di effettuare il cablaggio delle attrezzature.
- Conoscenza ed uso degli strumenti ed apparecchiature di officina.
- Conoscenza dei componenti e della ricambistica necessaria.
- Conoscenze teoriche specifiche di elettrotecnica e elettronica o di meccanica ed oleodinamica.
- Sa installare reti di distribuzione anche informatica di tipo LAN ed interviene su reti a banda larga.
- Sa eseguire lavorazioni meccaniche che possono essere richieste per la realizzazione e modifica degli impianti.
- Conosce ed identifica i problemi elettrici in fase di manutenzione degli impianti elettrici industriali e all'occorrenza anche civili.
- Conosce i metodi da applicare ed è in grado di effettuare una ricerca guasti.
- Conosce ed applica la normativa antinfortunistica riferita al ruolo.
- Sa registrare sulla modulistica aziendale i dati tecnici relativi al lavoro svolto ed ai risultati ottenuti.

Declaratoria Categoria - C2.

Appartengono alla categoria C2 i lavoratori che compiono in autonomia esecutiva lavori per la realizzazione dei quali sono necessarie una preparazione tecnica approfondita ed una specializzazione pratica acquisita attraverso scuole professionali od un'adeguata pratica di mestiere e che compiono a regola d'arte i lavori inerenti alla loro specializzazione.

Profili professionali

- a) Lavoratori in grado di interpretare ed eseguire schemi elettrici, nonché di realizzare impianti elettrici a bassa ed alta tensione, con perfetta conoscenza di tutte le apparecchiature elettriche, compresi gli automatismi.
- b) Lavoratori addetti alla manutenzione, revisione, riparazione degli impianti, delle macchine ed attrezzature della fornace, compreso il rifacimento ed il montaggio di parti meccaniche e la loro eventuale modifica, che compiono tali lavori anche con l'impiego di macchine operatrici idonee se disponibili in azienda.
- c) Lavoratori preposti alla manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti che controllano nella loro funzionalità complicate attrezzature meccaniche e/o elettriche e/o idrauliche e/o pneumatiche e/o elettroniche per le quali è necessaria l'interpretazione di complessi schemi costruttivi e dei relativi schemi funzionali, effettuando interventi necessari per assicurare la piena efficienza degli impianti stessi.

Area di attività: Manutenzione

- Sa realizzare impianti elettrici di bassa e media tensione e ha capacità di effettuare il cablaggio delle attrezzature;
- Collabora nella realizzazione di impianti con componenti elettroniche ed informatiche, reti di ricezione e connessione telefoniche e/o telematiche, svolgendo attività di controllo e messa a punto di software, macchine operatrici complesse e/o impianti tipo forni ed essiccatoi, impianti di betonaggio e circuiti oleodinamici.
- Collabora nella messa a punto degli impianti, sistemi e macchine elettriche ed elettroniche e partecipa al loro collaudo;
- Controlla il perfetto funzionamento delle apparecchiature elettriche, meccaniche ed elettroniche;
- Interviene su tutte le macchine ed attrezzature di stabilimento per le manutenzioni meccaniche, elettriche, elettroniche ed idrauliche, coadiuvando i manutentori di più alto grado nei lavori di montaggio, manutenzione straordinaria di impianti, macchinari ed attrezzature varie di stabilimento;
- Interviene autonomamente nei casi di malfunzionamento delle apparecchiature elettriche, elettroniche e meccaniche delle macchine e/o degli impianti per il ripristino delle stesse alla normalità di funzionamento sostituendo o riparando qualsiasi parte delle stesse.
- Predisporre gli strumenti ed i pezzi di ricambio necessari nelle attività previste.
- Registra su apposita modulistica del S.Q. gli interventi eseguiti;

Conoscenze:

- Conoscenza del settore di appartenenza (meccanica, elettronica, elettrotecnica) e dei principali processi e tecnologie di fabbricazione e trasformazione;
- Uso e conoscenza dei principali strumenti informatici;
- E' in grado di effettuare alcuni interventi tramite tecnologia PLC per la gestione di circuiti elettropneumatici ed oleodinamici;
- Capacità di leggere ed interpretare schemi elettrici di bassa e media tensione e capacità di effettuare il cablaggio delle attrezzature;
- Conoscenza ed uso degli strumenti ed apparecchiature di officina;
- Conoscenza dei componenti e della ricambistica necessaria.
- Conoscenze teoriche base di elettrotecnica e elettronica o di meccanica ed oleodinamica;
- Conosce le macchine e le attrezzature dell'impianto;
- Sa eseguire lavorazioni meccaniche che possono essere richieste per la modifica degli impianti;
- Conosce ed identifica i problemi elettrici in fase di manutenzione degli impianti elettrici industriali e all'occorrenza anche civili;
- Conosce i metodi da applicare ed è in grado di effettuare una ricerca per individuare i principali guasti;
- Conosce ed applica la normativa antinfortunistica riferita al ruolo.
- Sa registrare sulla modulistica aziendale i dati tecnici relativi al lavoro svolto ed ai risultati ottenuti;



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the right and several smaller ones to the left.

Declaratoria - Categoria D2

Appartengono a questa categoria i lavoratori che compiono a regola d'arte tutti i lavori inerenti alla loro specializzazione e la cui corretta esecuzione richiede cognizioni tecnico-pratiche inerenti alla tecnologia del lavoro o alla interpretazione del disegno e forniscono sistematiche informazioni sull'andamento dell'unità di processo alla conduzione della quale sono addetti.

Profili:

- a. Lavoratori che eseguono con macchine utensili o manualmente operazioni o lavori di precisione rispettando tolleranze ristrette, operando su disegno o schemi predeterminati.
- b. Lavoratori addetti alla manutenzione, revisione e riparazione delle macchine ed attrezzature per la produzione ed il trasporto, compreso il montaggio dei pezzi di ricambio; addetti alla costruzione di attrezzature speciali per macchine operatrici e/o alla costruzione delle filiere. I lavoratori devono compiere i lavori loro affidati anche con l'impiego di macchine operatrici idonee se disponibili in azienda.
- c. Lavoratori addetti alla officina o alla falegnameria, che compiono lavori complessi ed impegnativi con preparazione delle macchine operatrici e delle attrezzature.

Area di attività: Manutenzione.

- Sa realizzare impianti elettrici di bassa e media tensione e ha capacità di effettuare il cablaggio delle attrezzature.
- Interviene su tutte le macchine ed attrezzature di stabilimento per le manutenzioni meccaniche, elettriche ed elettroniche ed idrauliche coadiuvando i manutentori di più alto grado nei lavori di montaggio, manutenzione straordinaria di impianti, macchinari ed attrezzature varie di stabilimento;
- Collabora con i manutentori di più alto grado nei lavori di manutenzione preventiva e programmata;
- Effettua in autonomia operazioni non complesse di manutenzione ordinaria e straordinaria. revisione e riparazione di dispositivi e apparecchiature meccaniche ed elettriche.
- Interviene autonomamente nei casi più semplici di malfunzionamento delle apparecchiature elettriche, elettroniche e meccaniche delle macchine e/o degli impianti per il ripristino delle stesse alla normalità di funzionamento sostituendo o riparando alcune parti delle stesse.
- Esegue anche tramite l'impiego di macchine operatrici lavori di routine per la realizzazione, riparazione e rettifica di parti meccaniche o elettriche.
- Registra su apposita modulistica, anche del S.Q. gli interventi eseguiti;

Conoscenze

- Conoscenza del settore di appartenenza (meccanica, elettronica, elettrotecnica) e dei principali processi e tecnologie di fabbricazione e trasformazione;
- Conoscenza ed uso degli strumenti ed apparecchiature di officina;

- Conosce le macchine e le attrezzature dell'impianto;
- Conoscenza dei principali componenti e della ricambistica essenziale.
- Conosce ed identifica i principali problemi elettrici e meccanici in fase di manutenzione e sorveglianza degli impianti industriali e all'occorrenza anche civili;
- Conosce in modo approfondito i dispositivi individuali di protezione e le modalità per il loro corretto utilizzo;
- Sa registrare sulla modulistica aziendale i dati tecnici relativi al lavoro svolto ed ai risultati ottenuti;

5) PERSONALE ADDETTO ALLE FUNZIONI COMPLEMENTARI ED ACCESSORIE

Categoria CS

Profilo:

Responsabile del Sistema Qualità in stabilimento che interpretando e seguendo tutte le procedure e le istruzioni operative assicura il conseguimento degli obiettivi previsti dal sistema istruendo anche il personale.

Area di attività: Sistema Qualità.

- Ha la responsabilità del mantenimento e del continuo miglioramento del sistema qualità ed in questo ambito risponde della raccolta, dell'aggiornamento, della elaborazione dei dati di produzione e consumo di tutti gli impianti produttivi;
- Cura la raccolta dei dati relativi alla qualità dei prodotti;
- E' responsabile del laboratorio per le analisi chimiche e le prove fisico-meccaniche.

Conoscenze

- Conosce il ciclo produttivo, le materie prime, i prodotti finiti, i correttivi ed ogni altro materiale utilizzato per la produzione di laterizi e manufatti cementizi;
- Conosce le logiche del sistema qualità nelle sue componenti normative e nelle sue finalità;
- Mette in atto quanto previsto dal sistema qualità e verifica la corretta attuazione;
- Diffonde il sistema qualità nelle sue componenti; Manuale Qualità, procedure, istruzioni, specifiche ecc.
- Verifica che tutto il personale sia correttamente informato sui metodi di lavoro, sulle procedure operative, sulle specifiche e sugli obiettivi di qualità;
- Predispose il piano annuale delle verifiche ispettive e le esegue;
- Predispose la documentazione necessaria per effettuare il riesame del Sistema Qualità e le riunioni periodiche;
- Cura la realizzazione delle azioni di sensibilizzazione e di formazione del personale;
- Cura la stesura, riemissione e la gestione dei documenti del Sistema Qualità secondo quanto previsto nel Manuale Qualità curando l'archiviazione;

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones to the left.

- Verifica l'effettuazione di quanto previsto nelle azioni correttive/preventive e redige il rapporto sull'efficacia degli interventi attuati;
- Conosce tutte le procedure, metodologie e standard di riferimento per tutti i controlli chimici e chimicofisici di tutti i materiali del processo produttivo dei laterizi e dei manufatti cementiti, nonché dell'acqua e dei combustibili;
- Promuove ed assicura la formazione del personale di stabilimento coinvolto nel controllo della qualità delle materie prime, semilavorati e prodotti finiti;
- Esegue tutte le analisi ed i controlli previsti nel piano di verifica ordinario, nonché eventuali controlli straordinari del Ciclo di Produzione;
- Assicura la registrazione e l'elaborazione di tutti i dati relativi al sistema di controllo della qualità;
- Assicura la taratura e la messa a punto sia degli strumenti di laboratorio che delle apparecchiature analitiche destinate al controllo di processo. Intrattenere i rapporti con gli enti di certificazione;
- Intrattenere i rapporti con gli enti di certificazione;

Declaratoria - Categoria C2

Appartengono alla categoria C2 i lavoratori che compiono i" autonomia esecutiva lavori per la realizzazione dei quali sono necessarie una preparazione tecnica approfondita ed una specializzazione pratica acquisita attraverso scuole professionali od un'adeguata pratica di mestiere e che compiono a regola d'arte i lavori inerenti alla loro specializzazione.

Profilo:

Addetto al laboratorio tecnico che esegue tutte le prove sui materiali e prodotti finiti previste dalle normative in corso, in tema di qualità, utilizzando le apposite apparecchiature.

Area di Attività: Laboratorio e Qualità.

- Verifica il buon funzionamento e la continua taratura degli strumenti utilizzati;
- Effettua analisi e prove sulle argille utilizzate e le relative miscele, sulle miscele cementizie da sperimentare per la realizzazione dei prodotti finiti, provvedendo ad una puntuale catalogazione dei materiali e dei risultati ottenuti;
- Esegue controlli di qualità su tutte le fasi del processo di lavorazione. preleva semilavorati dagli impianti e compie tutte le analisi richieste;
- Esegue prove tecnologiche e verifiche sul prodotto finito (permeabilità, assorbimento, resistenza, gelività, ritiro, meccaniche, etc.), allo scopo di assicurare la conformità fra le specifiche richieste e le caratteristiche della "produzione";
- Esegue controlli sulle materie prime in ingresso;
- Individua le cause di difettosità o manchevolezza;
- Procede alla registrazione e alla catalogazione di tutti i dati acquisiti.

CA

RSA

27

Conoscenze

- Conosce e sa utilizzare i dispositivi e le apparecchiature impiegate nel laboratorio tecnologico;
- Conosce le materie prime impiegate, il ciclo produttivo, i macchinari di produzione impiegati negli impianti;
- Conosce e sa eseguire le prove tecnologiche;
- Conosce le caratteristiche dei semi lavorati e dei prodotti finiti;
- Conosce le diverse tipologie di difettosità;
- Conosce i sistemi aziendali di archiviazione e registrazione dei dati, dei prodotti e materiali sperimentati.

6) PERSONALE IMPIEGATIZIO

Declaratoria - Categoria B1

Appartengono a questa categoria i lavoratori sia tecnici che amministrativi che svolgono mansioni di concetto.

Profili professionali

- a. Lavoratori con particolare specifica competenza nella contabilità generale o industriale, nell'amministrazione del personale, o nello svolgimento di pratiche commerciali.
- b. Venditori che, in possesso delle necessarie conoscenze tecniche, prestano consulenza alla clientela per la corretta scelta ed utilizzazione dei prodotti.
- c. Programmatore: addetto alla stesura, in linguaggio appropriato, di programmi atti alla elaborazione dei dati e finalizzati al raggiungimento di specifici obiettivi.

Area di attività:

Profilo a1)

Area di Attività: Amministrazione, contabilità generale.

- Sa registrare in partita doppia tutti i fatti amministrativi con riferimento al piano dei conti;
- Sa tenere tutti i registri fiscali - Iva, cespiti, magazzino e conosce le relative problematiche;
- Cura l'aggiornamento, ove esistano, dei libri sociali;
- Elabora i bilanci infrannuali e annuali. Conosce le relative norme di redazione, cura l'invio telematico;
- Redige le denunce fiscali curandone l'invio telematico ;
- Conosce i programmi richiesti per l'uso corrente dei P.C.
- Cura i rapporti con le Banche provvedendo al controllo degli estratti conto;
- Elabora fattura, di vendita;

Conoscenze



22

- Conosce i principi e le regole operative di ragioneria e contabilità generale;
- Conosce e si aggiorna sulla normativa tributaria e fiscale, sa applicarla operativamente;
- Conosce la struttura e le modalità di tenuta dei libri sociali;
- Conosce i principi essenziali del diritto societario;
- Conosce i programmi informatici aziendali.

Profilo a2)

Area di Attività: Contabilità Industriale - controllo di gestione.

- Sulla base delle indicazioni ricevute dai responsabili, predispone i budget degli impianti produttivi.
- Esegue il controllo di tutti i costi industriali, con particolare attenzione a quelli energetici; - Effettua le verifiche periodiche sull'andamento della produttività e redditività degli impianti produttivi;
- Determina la marginalità di prodotto, analizzando i costi industriali e di struttura e ripartendoli sulla singola unità.
- Esegue report periodici alla Direzione.

Conoscenze

- Conosce il processo produttivo e gli impianti;
- Sa calcolare gli organici necessari e le turnazioni necessarie a conseguire il budget produttivo programmato;
- Conosce tutte le componenti di costo dei bilanci industriali degli impianti ed è in grado di determinarle;
- Conosce la produttività e la redditività degli impianti;
- Conosce i prodotti, sa ripartire i costi industriali e di struttura sulle unità di prodotto, sa determinare le marginalità.
- Conosce ed applica i programmi informatici aziendali di pertinenza della propria area.

Profilo a3)

Area di attività: Amministrazione del personale.

- Esegue la gestione delle presenze dei dipendenti tramite giustificativi.
- Elabora i cedolini paga;
- Elabora i contributi da versare curando,ove necessario, l'invio telematico;
- Compila i Mod. F24 per i pagamenti;
- Cura i rapporti con gli Istituti assicurativi e previdenziali, con quelli di vigilanza e di controllo sulla legislazione del lavoro ed infine con le autorità di pubblica sicurezza;
- Tiene aggiornati i libri previsti dalla legislazione sul lavoro;
- Conosce i programmi necessari per l'uso corrente dei P.C..
- Esegue reports periodici alla Direzione del Personale sui costi del lavoro, assenteismo, ferie, organici.

Conoscenze:

- Conosce le principali norme giuslavoristiche;

CH

 
23

- Conosce la disciplina prevista dalla Contrattazione Collettiva ed Aziendale;
- Conosce la normativa fiscale del lavoro;
- Conosce il trattamento previdenziale ed assistenziale applicato al rapporto di lavoro;
- Conosce e sa compilare tutta la modulistica richiesta dagli istituti previdenziali, assicurativi, ispettivi e dell'autorità di pubblica sicurezza in materia di rapporto di lavoro.
- Conosce programmi informatici aziendali.

Profilo b)

Area di Attività: Commerciale.

- Redige i listini di vendita anche personalizzandoli ai singoli clienti;
- Redige gli ordini da clienti;
- Cura i rapporti con i clienti redigendo la corrispondenza;
- Elabora la fatturazione a clienti;
- Cura i rapporti con gli Agenti redigendo scale premio;
- Elabora i contributi riferiti agli Agenti;
- Elabora, quando necessario. le indennità a favore degli Agenti;
- Effettua visite periodiche ai clienti ed ai progettisti;
- Compie attività promozionale.

Conoscenze

- Conosce i prodotti ed i mezzi della azienda;
- Conosce i Clienti e la relativa segmentazione;
- Conosce i mandati ed i piani di incentivazione degli agenti, i mandati, le lettere incentive;
- Conosce i competitors ed i loro prodotti;
- Conosce gli avanzamenti e sa eseguire la relativa reportistica.
- Conosce le tecniche di vendite e di commercializzazione;
- Conosce le logiche commerciali dell'Azienda;

Profilo C)

Area di Attività: Sistemi informativi.

- Redige programmi secondo le esigenze aziendali;
- Sa analizzare le problematiche aziendali e creare programmi finalizzati a risolverle;
- Sa realizzare programmi finalizzati a migliorare il processo lavorativo e la gestione dei dati.

Conoscenze

- Conosce vari linguaggi di programmazione;
- Conosce vari tipi di macchine e di reti;
- Conosce il processo lavorativo e le relative problematiche.

Declaratoria - Categoria C 1

Appartengono alla categoria C1 i lavoratori che, in condizioni di autonomia esecutiva, svolgono complesse attività d'ordine, la cui esecuzione richiede conoscenze professionali specifiche accompagnate da adeguata esperienza di lavoro nell'ambito della mansione.

Profili professionali

- a. Disegnatori che, sulla base di una comprovata esperienza professionale, sono in grado di sviluppare in autonomia operativa schemi di progettazione
- b. Operatore CED: addetto alla elaborazione ed alla archiviazione dei dati interpretando e utilizzando programmi e macchine (Hardware).
- c. Addetti a mansioni di segreteria che su indicazioni di massima redigono, avvalendosi anche di appunti stenografici, corrispondenza, documenti e prospetti.

Profilo a)

Area di attività: uffici tecnici e/o di progettazione

- Sviluppa schemi di progettazione e particolari di essi anche con l'aiuto di PC.
- Esegue sulla base di indicazioni sulla base di indicazioni o su riferimento a schemi esistenti disegni costruttivi con l'ausilio di sistemi CAD, definendo dimensioni, quote, materiali e tolleranze;
- Prepara la distinta dei manufatti:
- Sviluppa attraverso programmi specifici disegni e calcoli con l'aiuto di pc - Esegue preventivi.

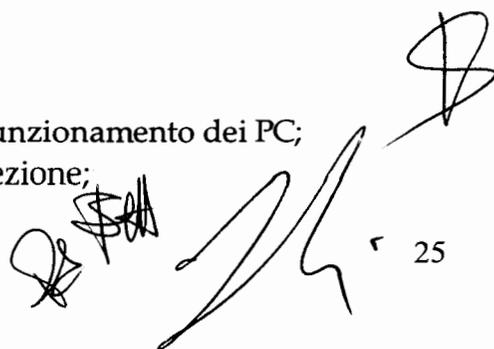
Conoscenze

- Conosce le caratteristiche dei processi e delle tecnologie di produzione e le relative procedure previste dal S.Q.
- Conosce la normativa di settore sui manufatti prefabbricati;
- Legge ed interpreta progetti e schemi logici e la documentazione tecnica relativa
- Conosce e realizza il disegno tecnico con strumenti tradizionali e con l'utilizzo di sistemi CAD;
- Rappresenta attraverso una codifica completa le caratteristiche sulla natura, la geometria e le dimensioni del componente disegnato
- Sa utilizzare lo strumento informatico per la stesura della documentazione necessaria
- Conosce l'uso dei pc e dei relativi programmi applicativi tecnici
- Conosce le tecnologie, il disegno e la progettazione relativa al settore di appartenenza.
- Conosce i prodotti ed i relativi prezzi.

Profilo b)

Area di Attività: Sistemi informativi

- Interviene nei casi di installazione, manutenzione e malfunzionamento dei PC;
- Aggiorna i programmi utilizzati ed i dispositivi di protezione;



- Gestisce la rete e tutti gli strumenti di connessione interaziendale e con gli stabilimenti esterni;
- Presta assistenza alle apparecchiature elettroniche presenti negli impianti e negli uffici. mantenendo i contatti con i fornitori;
- Da consulenza ai dipendenti sui criteri di utilizzo dei software maggiormente impiegati;
- Svolge la manutenzione ordinaria dei server;
- Esegue le operazioni di back up periodico conservando adeguatamente i dati salvati;

Conoscenza

- Conosce i Personal Computer, il loro funzionamento. la componentistica e le modalità costruttive.
- Conosce i programmi utilizzati.
- Conosce i software e gli hardware di protezione.
- Conosce la rete ed i dispositivi di connessione aziendale e interaziendale.
- Conosce le apparecchiature elettroniche presenti in azienda.
- Conosce i server.
- Conosce le procedure di aggiornamento dei software.

Profilo C)

Area di Attività: Segreteria

- Riceve le telefonate in entrata trasferendole ai destinatari o gestendole direttamente.
- Effettua le chiamate richieste.
- Riceve, smista e prepara la corrispondenza.
- Fa da tramite con liberi professionisti. associazioni, enti pubblici ed altre società.
- Archivia contratti e documenti vari;
- Gestisce lo scadenziario;
- Presta assistenza al proprio responsabile nello svolgimento delle attività ordinarie o straordinarie d'ufficio.

Conoscenze

- Conoscenza del pc e dei relativi programmi applicativi;
- Conoscenza del centralino telefonico;
- Conoscenza di tutti i referenti aziendali e degli incarichi assegnati;
- Conosce più lingue, ha elevate capacità relazionali di comunicare verbalmente e per iscritto.

Declaratoria - Categoria D1

Appartengono a questa categoria i lavoratori tecnici e amministrativi che assolvono mansioni d'ordine.

Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature on the right and several smaller ones to its left.

Profili professionali:

- a) Lavoratori addetti ad uffici amministrativi che, nel rispetto delle procedure prestabilite, compiono operazioni ricorrenti quali: registrazioni contabili, emissione di note di credito ed addebito, compilazione fatture, coadiutori alle varie operazioni inerenti la contabilizzazione di paghe, stipendi, contributi e movimento di cassa, anche con l'utilizzo dei terminali.
- b) Operatori meccanografici, disegnatori.

Profilo a)

Area di Attività: Amministrativa

- a.1.) Registra le fatture e gestisce i pagamenti ai fornitori, procede all'archiviazione dei documenti.
- a.2.) Concorre alla gestione delle attività di amministrazione del personale, alla rilevazione delle presenze ed all'inserimento dei giustificativi, alla elaborazione dei cedolini paga. Partecipa alla gestione dei rapporti con enti previdenziali, istituti assicurativi.
- a.3.) Collabora alle attività di tesoreria, gestione dei rapporti bancari per finanziamenti di breve termine, portafoglio e conti correnti etc. Effettua incassi e pagamenti tramite cassa. Concorre alla gestione dei flussi bancari tramite sistema informatizzato, ex. pagamenti fornitori, agenti, dipendenti. Effettua controlli e contestazioni inerenti i flussi finanziari in ingresso ed in uscita. Esegue Registrazioni ed archiviazioni.
- a.4.) Concorre alla gestione contabile della clientela. alla verifica dei pagamenti e degli insoluti, compie verifiche di affidabilità, blocco e sblocco dei rapporti commerciali.
- a.5) Gestisce l'inserimento degli ordini di materiale, la spedizione del materiale e l'abbinamento dei carichi, compie attività promozionale.

Conoscenze

- Ottima conoscenza degli strumenti e dei programmi informatici utilizzati dall'Azienda.
 - a.1.) Conoscenze dei fornitori, dei termini e delle modalità di pagamento. dei documenti fiscali, delle procedure di archiviazione ed estrapolazione dei documenti.
 - a.2.) Conoscenze basilari di aspetti normativi, fiscali, previdenziali ed assicurativi del rapporto di lavoro, delle procedure operative di rilevazione delle presenze e di elaborazione dei cedolini paga.
 - a.3.) Conoscenze primarie nella gestione dei rapporti con istituti bancari, dei processi e flussi finanziari, dei pagamenti e dei conti correnti.
 - a.4.) Conoscenza della situazione contabile dei clienti, dei pagamenti, degli insoluti, dell'affidabilità.
 - a.5) Conoscenza dei clienti. degli agenti, dei prodotti e dei relativi prezzi. Conoscenza dei trasporti, dei termini e delle modalità di consegna. Conoscenza delle tecniche di vendita e comunicazione.



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the right and several smaller ones to the left.

L'Osservatorio Bilaterale Nazionale, di cui al vigente CCNL, svolgerà, con riferimento al contratto di apprendistato, i seguenti compiti:

- 1) monitorare le esperienze svolte dalle aziende, a tal fine; secondo modalità da definire dallo stesso Osservatorio, le aziende comunicheranno, entro il 31 dicembre di ogni anno, il numero dei contratti di apprendistato stipulati e i relativi livelli da raggiungere;
- 2) divulgare nelle Aziende cui si applica il vigente CCNL le esperienze più significative.

Le parti stipulanti si impegnano a trasmettere il presente accordo alle proprie organizzazioni territoriali per i necessari raccordi con l'attività che da questi deve essere svolta ai sensi del comma: dell'art. 49 del D.Lgs 276/2003 in materia di apprendistato professionalizzante.

Dichiarazioni a verbale

Le parti si danno atto che i programmi formativi concordati, oltre allo sbocco professionale determinato dal presente verbale di accordo, possono creare le premesse per ulteriori evoluzioni professionali e conseguenti avanzamenti di inquadramento - verificabili a livello aziendale tra Direzione ed RSU.

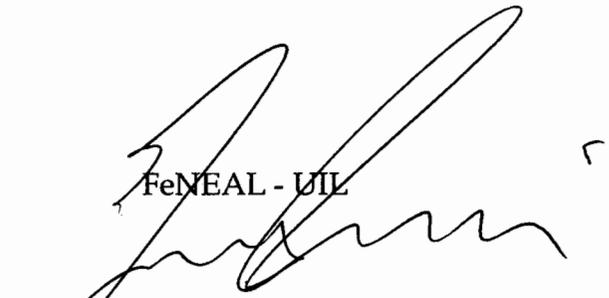
Le parti si danno reciprocamente atto che qualora intervenissero disposizioni in materia di formazione per l'apprendistato non compatibili con l'impianto contrattuale, si incontreranno tempestivamente per una valutazione e per le conseguenti armonizzazioni.

Letto, confermato, sottoscritto

ANIEM



FeNEAL - UIL



FILCA - CISL



FILLEA - CGIL

