

## **SOCI LAVORATORI**

Le misure e le modalità di contribuzione per il socio lavoratore sono definite nell'accordo allegato.

ALLEGATO ALLA SCHEDA INFORMATIVA

### **EDILI- SETTORE COOPERATIVO**

#### **DIPENDENTI ( Contratto Collettivo Nazionale di settore Cooperativo)**

Possono aderire al Fondo COOPERLAVORO i lavoratori che dopo aver superato il periodo di prova sono stati assunti con contratto:

a tempo indeterminato;  
part-time a tempo indeterminato;  
a tempo determinato pari o superiore a 6 mesi presso la stessa azienda nell'arco dell'anno solare;  
di formazione e lavoro;  
di apprendistato.

#### ***AMMONTARE DELLE CONTRIBUTIONI***

I lavoratori associati sono tenuti a contribuire ciascuno secondo la misura, le modalità e i termini di cui all'accordo intercategoriale del 6.05.98, all'accordo contrattuale 10.04.97 nello stesso richiamato, nonché alle successive modifiche.

La contribuzione iniziale al Fondo decorrerà dalla data di adesione e comunque non prima dell'autorizzazione all'esercizio dell'attività del Fondo stesso:

**QUOTA A CARICO DEL 1% calcolato sulle voci: paga base, contingenza, edr**

**LAVORATORE**

**QUOTA A CARICO DEL 1% calcolato sulle voci: paga base, contingenza, edr**

**DATORE DI LAVORO**

**QUOTA PRELEVATA 1,24% calcolato sulle voci: retribuzione utile calcolo**

**TFR MATURANDO TFR**

Per i lavoratori di prima occupazione, successiva al 28.04.93, è prevista la integrale destinazione al TFR maturando.

Al momento dell'adesione il lavoratore può chiedere di aumentare la propria quota di contribuzione fino ad eguagliare la quota del TFR destinata al Fondo, entro il limite massimo di £.2.500.000 della retribuzione annua utile per il calcolo del TFR .