

18/11 '03 MAR 09:11 FAX 708 041 0401011

SEGR. CGIL VENETO

## Protocollo di intesa per la sicurezza e la regolarità nei cantieri edili dell'ATER della provincia di Padova

Addì 06 novembre 2003 si sono incontrati presso la sede A.T.E.R. di Padova:

- in rappresentanza dell'A.T.E.R. della provincia Padova il presidente avv. Drago, il direttore ing. Marcon
- per le OO.SS. provinciali del settore edilizia i sigg. R. Ranci e M. Benati della FILLEA CGIL, R. Ceccarello della FILCA CISL e O. Cazzaro della FENAL UIL.

Le parti dopo un'ampia e cordiale discussione relativamente alla problematica della regolarità e sicurezza nei cantieri edili della provincia, convenendo che la garanzia di tali obiettivi nella realizzazione di un'opera edile sono parte fondante della qualità stessa dell'opera sia per chi deve utilizzarla sia per la collettività, hanno convenuto a sottoscrivere il seguente protocollo d'intesa per favorire la stessa regolarità e sicurezza nei cantieri dell'A.T.E.R. di Padova.

L'A.T.E.R. si adopererà affinché le condizioni di lavoro nei cantieri di sua responsabilità siano tali da rispettare pienamente la sicurezza ed i diritti di chi ci lavora come dettato dalla normativa sulla salute e sicurezza, dal diritto del lavoro e dal CCNL edilizia e dagli accordi territoriali.

L'A.T.E.R. si impegna a far assumere l'impegno di quanto previsto dal presente protocollo alle imprese appaltatrici e subappaltatrici in modo tale da rendere efficace quanto previsto dallo stesso accordo.

### SICUREZZA

Per ogni singolo appalto è compito della Direzione Lavori e del Coordinatore per la Sicurezza il controllo degli adempimenti delle misure di sicurezza previste dalla legge e dai piani di sicurezza e la loro adozione da parte di ogni appaltatore e subappaltatore.

Il piano di coordinamento e sicurezza per ogni appalto prevederà il **registro di formazione ed informazione** sul piano di sicurezza e coordinamento in cantiere, sui piani operativi di sicurezza, sulle modalità di esecuzione delle lavorazioni, su cui si registrerà la formazione e l'informazione effettuata per ogni lavoratore. Per la formazione ed informazione sulla sicurezza si favorirà l'utilizzo degli enti provinciali C.P.T. e della Scuola Edile di Padova.

### REGOLARITA'

L'A.T.E.R. verificherà che le imprese impegnate nella realizzazione delle opere garantiscano ai propri lavoratori il trattamento economico, contributivo ed assicurativo come previsto dalle norme in materia e dai CCNL e accordi territoriali.

L'A.T.E.R., fermo restando quanto previsto della vigente normativa in materia di tutela dei lavoratori, si impegna ad inserire nel contratto di appalto, nel capitolato speciale nonché nelle convenzioni le seguenti clausole:

1. obbligo di applicare integralmente nei confronti di tutti i lavoratori dipendenti impegnati nella realizzazione delle opere, il trattamento economico e normativo previsto dal CCNL edilizia e affini e dagli accordi integrativi vigenti delle province ove verranno eseguiti i lavori, ivi

compresa l'iscrizione dei lavoratori stessi ed il versamento delle relative contribuzioni alla Cassa Edile provinciale;

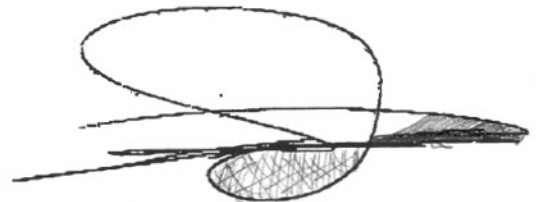
2. obbligo di comunicare alle OO.SS. territoriali, alla Cassa Edile ed agli Istituti previdenziali e assicurativi ogni assegnazione di lavori in subappalto, secondo quanto previsto dall'art. 15 del vigente C.C.N.L. edilizia e affini e dall'art. 2 dell'Accordo Integrativo Provinciale.
3. obbligo dell'appaltatore di rispondere in solido dell'osservanza di quanto previsto al punto 1 da parte di eventuali subappaltatori o ditte in qualsivoglia forma di sub-contrattazione, nei confronti dei loro dipendenti per le prestazioni nell'ambito dei lavori eseguiti.
4. obbligo dell'A.T.E.R. di subordinare il pagamento dello stato di avanzamento lavori e del saldo fine lavori, alla verifica della regolarità contributiva, previdenziale ed assistenziale, ivi compreso il versamento alla Cassa Edile provinciale. In caso di ritardo del pagamento delle retribuzioni (compresi gli accantonamenti e la contribuzione alla cassa edile) da parte di ogni ditta operativa nell'esecuzione dell'appalto o della concessione, l'ATER provvederà al pagamento delle retribuzioni ed eventuali contribuzioni ex DM 19/04/2000 n. 145 art. 13.  
*Nota: sono fatte salve eventuali integrazioni e verifiche applicative di surroga nel pagamento di insolvenze, come emerso nella discussione dell'odierno incontro.*
5. al fine di rendere effettivo il controllo delle maestranze impegnate nel cantiere sarà obbligo dell'appaltatore, con il coordinamento e controllo del Direttore Lavori, tenere il **Registro presenze in cantiere** su cui verrà registrato (prima del suo effettivo impiego presso il cantiere) il nome cognome di ogni lavoratore, la ditta di appartenenza, la posizione INPS e INAIL, la presenza all'inizio di ogni giornata lavorativa ed il numero delle ore di lavoro al termine della stessa giornata. E' obbligo per l'appaltatore dotare ogni lavoratore suo dipendente o dipendente di ditta in subappalto o artigiano, prima del suo impiego in cantiere, di un **tesserino personale con foto**, nome e cognome, ditta di appartenenza e posizione INPS e INAIL. Il registro di formazione/informazione sulla sicurezza potrà essere parte integrante del registro presenze.

### SISTEMA DI RELAZIONI

Le parti convengono di incontrarsi con cadenze trimestrali e comunque su richiesta delle parti, al fine di: a) verificare congiuntamente la situazione dei cantieri in corso; b) dare informazione e discutere dei nuovi contratti di appalto, dei piani della sicurezza, della pianificazione ed organizzazione dei cantieri di prossima apertura; c) infortuni ed incidenti avvenuti; d) esito delle visite ispettive.

Andrea Bug  
 Alt. I. Per





Luca B...

R...  
 R...