

L'accordo segna un passaggio di importanza storica per i lavoratori edili di Bergamo; l'intesa prevede il superamento della pregiudiziale delle nostre controparti riguardo la carenza di malattia riproposta da decenni nelle piattaforme contrattuali provinciali, con l'istituzione di un sussidio erogato dalla Cassa Edile.

L'intesa prevede altresì:

- un'intensificazione delle attività dei Rlst nei confronti della piccola impresa nel cui contesto spesso i lavoratori sono più esposti al rischio di infortuni.
- Formazione aggiuntiva definita da Ars e Cpt su temi specifici per i Rlst e Rls aziendali, perché sempre più, sono evidenti carenze formative anche specifiche.
- Cpt e Scuola Edile intensificheranno la programmazione comune sui temi della formazione sulla sicurezza realizzando iniziative che prevedano anche interventi specifici nei cantieri.
- Nella parte economica gli aumenti medi a regime saranno di 97,36 € comprensivi di EET, mensa e trasporto, di cui 44,38 da luglio 2006.
- Il salario accessorio a regime è di 42€

A settembre riprenderemo il confronto su altri temi quali gli appalti, le politiche industriali, la reciprocità tra le Casse e la regolarità del settore.

Il giudizio è positivo sull'intesa complessiva, che riguarda circa 15.000 lavoratori del settore industriale (con le associazioni Artigiane di settore attiveremo il confronto nei prossimi giorni), in particolare per l'intesa sulla carenza di malattia, sicurezza, il rispetto dei tempi e le quantità degli aumenti salariali che vanno ad aggiungersi agli 80€ ottenuti nel recente rinnovo del biennio del CCnl.

Fillea di Bergamo