

**PROTOCOLLO D'INTESA
NELL'AMBITO DELLA DIRETTIVA DELLA REGIONE VENETO
PER UN PERCORSO SPERIMENTALE NELL'ALTO APPRENDISTATO**

Il giorno 22 Dicembre 2004, presso la sede dell'ANCE VENETO, in Padova si sono incontrate

l' ANCE VENETO e le Organizzazioni regionali dei lavoratori **FENEAL – UIL , FILCA – CISL e FILLEA- CGIL VENETO**

premessi che:

- il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, vista l'introduzione delle nuove tre tipologie di apprendistato previste dal Decreto Legislativo n.276/2003, ha inteso per *"l'Apprendistato per l'acquisizione di un diploma e per percorsi di alta formazione"* procedere attraverso una prima sperimentazione di iniziative mirate e circoscritte ad alcuni ambiti regionali che presentano condizioni di partenza particolarmente favorevoli;
- il 6 agosto 2004 la Giunta della Regione Veneto con delibera n.2626, dopo l'assegnazione delle risorse da parte del Ministero, ha approvato la realizzazione di un percorso formativo sperimentale nell'alto apprendistato;
- detto percorso è stato pianificato con l'avvio di un progetto sperimentale per l'acquisizione di un diploma Master di primo livello suddiviso in cinque profili professionali, tra i quali è stato individuato quello dell' *"esperto in conduzione della commessa edile"*;
- che il 10 settembre 2004 nel Bollettino Ufficiale della Regione Veneto n.89 è stato pubblicato il bando per la presentazione dei progetti volti a sperimentare percorsi formativi per l'acquisizione di un Master di primo livello rivolti ad apprendisti così come normati all'art.50 del D.lgs. n.276/2003;
- l'accordo regionale tra Confindustria Veneto e CGIL – CISL – UIL regionali del 22/11/04 ha definito per questa sperimentazione le norme generali di riferimento, l'età dell'apprendista, la durata del relativo contratto e il riferimento all'art. 53 del DLG 276/2003 per la definizione del trattamento minimo per tutta la durata del rapporto di apprendistato rinviando ai CCNL di settore di riferimento per le definizioni operative;

come previsto dal punto 5 della Direttiva allegata alla delibera N.2626/2004 della Giunta Regionale del Veneto, visto l'interesse che riveste il progetto "Master" sopradescritto, sia per lo sviluppo di nuove figure all'interno dell'impresa edile sia per l'inserimento di lavoratori caratterizzati da un'alta scolarizzazione, valorizzati ulteriormente dalle professionalità che acquisiranno,

e

in attesa che la normativa di legge diventi esecutiva e quindi possa essere disciplinata la previsione contrattuale prevista dall'ultimo comma dell'allegato diciassette del rinnovo del c.c.n.l. del settore edile industriale del 20 maggio 2004

le Parti concordano

la presente regolamentazione al fine di consentire quanto esplicitato in premessa attribuendo al protocollo efficacia transitoria e comunque sussidiaria della contrattazione collettiva:

- a) assunzione con atto scritto da parte delle sole imprese che partecipano alla sperimentazione di apprendisti di età compresa tra 18 e 29 anni fino a ventinove anni;

- b) 24 mesi la durata massima dei contratti di apprendistato comprensiva dell'eventuale periodo di prova;
- c) il periodo di prova può essere previsto purché non superiore a tre mesi;
- d) il termine del preavviso è per tutti di mesi uno e mezzo;
- e) gli apprendisti all'atto di assunzione saranno inquadrati al 3° livello fino al 12° mese, dal 13° al 24° mese al 4° livello e alla fine del rapporto di apprendistato nel caso di trasformazione conseguiranno il 5° livello;
- f) la retribuzione lorda di riferimento fino al 12° mese sarà quella prevista per l'impiegato di 3° livello diplomato, dal 13° al 22° mese quella prevista per impiegato di 4° livello, e dal 23° al 24° mese quella del 5° livello.
- g) nel caso di trasformazione, l' apprendista conseguirà la retribuzione lorda di riferimento del 5° livello laureati;
- h) per tutto quello non esplicitamente previsto valgono le vigenti norme di legge in materia di apprendistato e la normativa contrattuale del settore edile industriale;

Le premesse sono parte integrante del protocollo d'intesa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Padova, 22 dicembre 2004

ANCE VENETO

FENEAL – UIL VENETO

FILCA - CISL VENETO

FILLEA– CGIL VENETO