

VERBALE DI INTESA tra Astaldi spa
e FENEAL-UIL, FILCA-GISL, FILLEA-CGIL TERRITORIALI di Bologna per il
Cantiere "Nuova Stazione A.V. Bologna Centrale"

Il 15 Aprile 2008, in Bologna, presso gli uffici del cantiere,
tra

- La Astaldi S.p.A. rappresentata da Stefano Citarei, Roberto Cenci, Leonardo Zucco e Luciano Vullo;
- e
- Feneal-UIL di Bologna rappresentata da Giulio Nota;
- Filca-GISL di Bologna rappresentata da Luigi Bufani;
- Fillea-CGIL di Bologna rappresentata da Maurizio Maurizzi e Claudio Gandolfi;

si concorda un sistema di relazioni per la gestione del Cantiere "Nuova Stazione A.V. Bologna Centrale" basato sui seguenti punti:

Relazioni sindacali/Informazioni

Viene disposto un livello di relazione sindacale aziendale con il coinvolgimento delle OO.SS. territoriali unitamente alle R.S.U. in ambito alle seguenti problematiche:

- Sicurezza ed igiene nei luoghi di lavoro;
- Gestione delle eventuali problematiche connesse all'applicazione delle norme contrattuali in materia di rapporti di lavoro;

Inoltre l'Astaldi spa, in coerenza con quanto previsto dalle norme legali e contrattuali, fornirà alle R.S.U. e/o alle OO.SS. territoriali informazioni riguardanti:

- le imprese subappaltatrici, denominazione, domicilio, lavori oggetto di subappalto, durata presunta e lavoratori impegnati.

Previsioni occupazionali

La Direzione del cantiere fornirà alla R.S.U. e/o alle OO.SS. semestralmente dati riguardanti:

- l'inizio, le principali fasi di lavoro e la prevedibile durata di ognuna di esse;
- l'andamento occupazionale del personale impiegato nell'opera, distinto per qualifiche omogenee con possibili proiezioni semestrali;
- possibili previsioni sulle assunzioni del personale locale.

Normativa Applicabile

L'Astaldi spa e le imprese subappaltatrici addette alla realizzazione delle opere civili dovranno rispettare quanto previsto in materia di lavoro dalle vigenti norme di legge e di contratto collettivo di lavoro applicabile.

In particolare, le imprese addette alla realizzazione dei lavori edili, dovranno osservare nel rispetto della normativa nazionale e territoriale:

- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le Imprese Edili ed Affini del 20 maggio 2004, come modificato in data 23 marzo 2006;
- Il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro per i dipendenti delle imprese edili ed affini della Provincia di Bologna ivi compresa l'iscrizione dei lavoratori stessi ed il versamento della relativa contribuzione agli enti Bilaterali Contrattuali.

Orario ed Organizzazione del Lavoro

Ogni persona legittimata ad essere presente nell'area del cantiere dovrà essere dotata di idoneo cartellino di identificazione.

Fermo restando che per tutte le attività si farà riferimento alla normativa prevista dalle leggi e contratto in tema di orario di lavoro, le parti convengono, anche in applicazione di tali normative, previo confronto con le OO.SS territoriali e/o unitamente alle RSU, il ricorso a forme di organizzazione di lavoro a turni.

Contributo Spese Viaggio

Con riferimento all'erogazione alla categoria degli operai di un'indennità a titolo di concorso per le spese di trasporto per recarsi sul posto di lavoro dal luogo di residenza e viceversa si concorda di erogare un rimborso forfetario settimanale lordo, quando la distanza tra il centro del comune di residenza o di abituale dimora ed il centro del comune nel cui territorio è situato il cantiere è superiore a quanto di seguito indicato:

- Da 50 Km e fino a 280 Km Euro 22,50 lordi;
- Da 281 Km e fino a 500 Km Euro 40,00 lordi;
- Da 501 Km e fino a 650 Km Euro 50,00 lordi;
- Da 651 Km e fino a 800 Km Euro 60,00 lordi;
- Oltre 800 Km comprendendo le isole Euro 75,00 lordi.

L'erogazione di quanto sopra, già comprensiva dell'incidenza di tutti gli istituti contrattuali e di legge, è subordinata alla effettiva presenza di almeno una giornata di lavoro nell'arco della settimana.

Sono escluse dal conteggio di cui sopra le assenze per ferie maturate e godute.

Alloggio e Mensa

In relazione alla composizione del personale presente in cantiere ed alle esigenze organizzative che si verranno a creare, saranno predisposti alloggiamenti, senza oneri per i lavoratori, rispondenti alle norme di legge e dei vigenti regolamenti di igiene sia nazionali che regionali. Per le particolari condizioni ambientali gli alloggi saranno dotati di climatizzatore.

All'interno dell'area del cantiere, in idoneo locale, sarà allestito un impianto per la preparazione e la somministrazione dei pasti in tutti i giorni della settimana.

Il servizio, affidato ad un'impresa che per professione abituale opera nel settore della preparazione dei pasti in azienda, è costituito:

- dalla colazione;
- dal pranzo e dalla cena;

Il pasto tipo consiste in:

- un primo ed un secondo piatto;
- un contorno;
- frutta e bevanda.

Per il lavoratore il concorso spese per il singolo pasto consumato durante l'attività lavorativa, esclusa la colazione, sarà pari a € 0,80.

Subappalti

La Società verificherà periodicamente con le OO.SS. il livello di regolarità delle imprese impegnate nella costruzione dell'Opera dando attuazione al sistema di regolarità contributiva (DURC) di cui all'Avviso Comune del 16 dicembre 2003, alla Legge 266/2002, al Decreto Legislativo 276/2003 ed alla convenzione INPS, INAIL, Casse Edili sottoscritta al Ministero del Lavoro il 15 aprile 2004 e successive integrazioni e modifiche.

L'Impresa, fermo restando quanto previsto dalla vigente normativa di tutela dei diritti dei lavoratori, nel rispetto della normativa nazionale e territoriale applicabile, anche in riferimento al rispetto degli orari di lavoro, si impegna ad inserire nei contratti di subappalto stipulati con le imprese tenute all'osservanza del C.C.N.L. per le imprese Edili ed Affini le seguenti clausole a tutela dei lavoratori:

- a) di applicare, nei confronti di tutti i lavoratori dipendenti, il trattamento economico e normativo stabilito dal contratto collettivo nazionale di lavoro per i lavoratori dipendenti da imprese edili ed affini e dall'accordo integrativo del medesimo, vigente nella provincia di Bologna;
- b) risoluzione del contratto di subappalto citato in caso di riscontrate omissioni e/o irregolarità agli obblighi contributivi legislativi vigenti.

Distribuzione delle ferie

Entro il mese di Marzo di ogni anno sarà definito con le R.S.U e/o OO.SS, un calendario programmato, secondo le norme contrattuali, di chiusure collettive e ferie annuali.

Rientri periodici

I rientri periodici alle località di residenza dei lavoratori verranno richiesti di norma utilizzando le ferie e permessi maturati, fatta salva la possibilità per gli stessi di richiedere la copertura dell'assenza con permessi non retribuiti.

Premio di Risultato

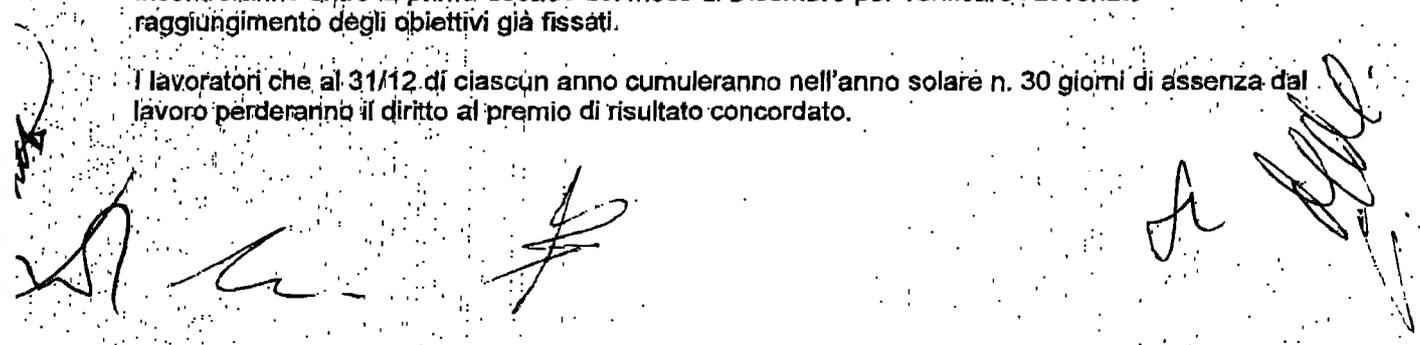
Per il personale operaio impegnato nella realizzazione dell'opera, in forza al 31/12 di ciascun anno e che abbia maturato un'anzianità di servizio nell'unità produttiva di almeno cinque mesi, si concorda di attuare un piano di incremento della produttività che prevede l'erogazione di un premio annuo di risultato pari a 150,00 euro lordi per ciascun lavoratore, comprensivo dell'incidenza di tutti gli istituti contrattuali e di legge.

Tale premio sarà erogato, unitamente alle competenze del mese di Dicembre di ciascun anno, al raggiungimento di tutti gli obiettivi programmatici della commessa che per il corrente anno 2008, sono i seguenti:

- Completamento CSM su voltine e speroni;
- Completamento speroni;
- Completamento diaframmi puntone.

Per la determinazione del premio di risultato, le Parti firmatarie del presente accordo si incontreranno entro la prima decade del mese di Dicembre per verificare l'avvenuto raggiungimento degli obiettivi già fissati.

I lavoratori che al 31/12 di ciascun anno cumuleranno nell'anno solare n. 30 giorni di assenza dal lavoro perderanno il diritto al premio di risultato concordato.



Sono escluse dal conteggio le giornate di assenza per :

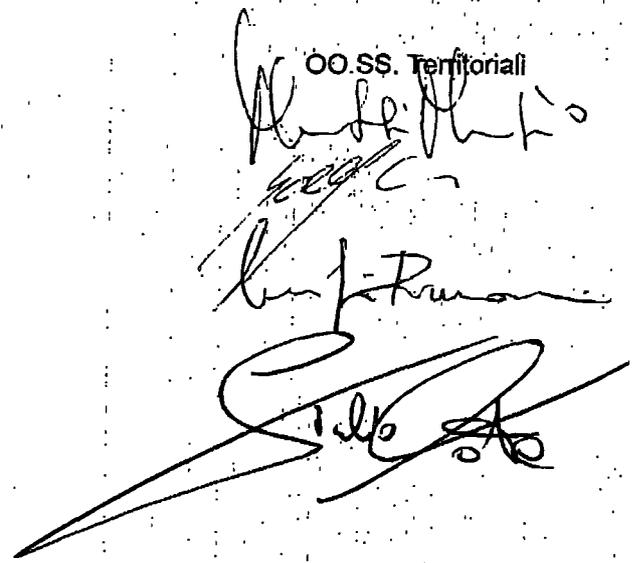
- ferie e permessi stabiliti dal CCNL di categoria;
- infortunio e malattia professionale;
- permessi sindacali;
- malattia che abbia comportato ricovero ospedaliero;
- scioperi nazionali o territoriali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Astaldi spa



OO.SS. Territoriali



Bologna 15/04/2008

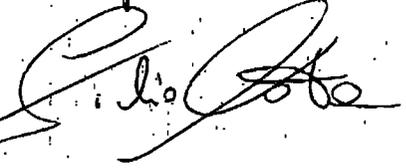
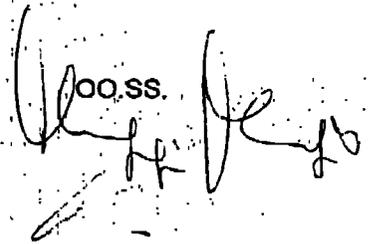
La Astaldi spa concorda di corrispondere, in presenza dell'erogazione del premio di risultato relativo all'anno 2008 di cui all'accordo sottoscritto in data 15/4/2008, una liberalità di Euro 200,00.

Le OO.SS. prendono atto di quanto sopra.

Astaldi spa



OO.SS.



VERBALE D'INCONTRO tra Astaldi spa
e FENEAL-UIL, FILCA-CISL, FILLEA-CGIL TERRITORIALI di Bologna per il
Cantiere "Nuova Stazione A.V. Bologna Centrale"

Il 18 Dicembre 2008, in Bologna, presso gli uffici del cantiere, si sono incontrati :

- La Astaldi S.p.A. rappresentata da Stefano Citarei, Leonardo Zucco e Giacomo Morini;
e
- Feneal-UIL di Bologna rappresentata da Giulio Nota;
- Filca-CISL di Bologna rappresentata da Luigi Busani;
- Fillea-CGIL di Bologna rappresentata da Maurizio Maurizzi e Claudio Gandolfi;

per la verifica del raggiungimento di tutti gli obiettivi programmatici della commessa concordati con il verbale d'intesa sottoscritto in data 15 Aprile 2008.

Nel corso dell'incontro i rappresentanti dell'Astaldi spa comunicano che gli obiettivi programmatici concordati, tenuto conto anche delle avverse condizioni meteorologiche, non sono stati completamente raggiunti.

Tuttavia valutato l'impegno dei lavoratori si concorda di erogare quanto stabilito in riferimento al premio di risultato secondo le modalità e forme stabilite nel verbale d'intesa.

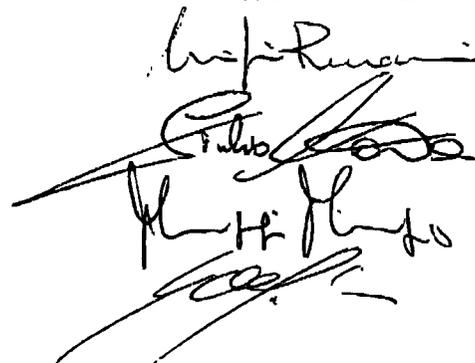
Le parti, inoltre, stabiliscono di incontrarsi nel corso del mese di Febbraio p.v. per individuare i nuovi obiettivi programmatici per l'anno 2009.

Letto, confermato e sottoscritto.

Astaldi spa



OO.SS. Territoriali



In data 19 dicembre 2008

tra

la Direzione di COOP COSTRUZIONI

e

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

assistita dalle OO.SS. DI CATEGORIA FILLEA-CGIL e FENEAL-UIL

premesso

- che Il presente accordo viene stipulato in un quadro di preoccupante crisi economica, che rende indispensabili mirati e condivisi interventi su alcuni elementi che devono realizzare un punto di equilibrio tra le esigenze di flessibilità della Cooperativa, in relazione alle esigenze del mercato, e le esigenze di tipo sociale e occupazionale riguardanti i lavoratori, che sono anche parte integrante della missione e dei valori di Coop Costruzioni ;
- che le parti si danno reciprocamente atto dello sforzo comune che ha portato alla costruzione di una nuova situazione di equilibrio aziendale e contrattuale, fondata sul governo regolato della forza lavoro flessibile, anche con riferimento alla di crisi in corso che vede un calo di lavoro e di numero dei cantieri ;

si conviene quanto segue

1. Con riferimento a quanto previsto dal CCNL e dalle norme di legge in materia di lavoro somministrato e a termine, che sono strumenti contrattuali necessari per aziende con un fabbisogno di personale di natura strutturale certamente non prevedibile nel tempo (numero cantieri - contratti acquisiti etc...), le parti intendono anche perfezionare l'aspetto aziendale per l'utilizzo dei medesimi strumenti contrattuali, con specifico ed esclusivo riferimento ai lavoratori che sono chiamati a svolgere la loro opera in Coop Costruzioni nella provincia di Bologna ovvero in province limitrofe.
2. A decorrere dal 1 gennaio 2009, si conviene il possibile ricorso agli strumenti contrattuali indicati al punto 1. per una durata massima cumulativa pari a quella indicata all'art. 30 bis lettera B) del CCNL attualmente vigente, e cioè di 30 mesi riferiti al singolo lavoratore. Ai lavoratori che svolgeranno la loro prestazione in Coop Costruzioni per un periodo superiore ai 30 mesi sarà offerta una opportunità di assunzione a tempo indeterminato, a parità di mansioni, compresi i lavoratori indicati al punto 5. per i quali saranno considerati validi anche i tempi di lavoro a tempo indeterminato per cantiere. Sono fatti salvi casi e/o situazioni particolari per i quali la Cooperativa attiverà un confronto con il sindacato.
3. Nell'ambito della durata massima cumulativa prevista dal punto 2., con riferimento alla lettera C) art. 30bis del CCNL attualmente vigente, la durata massima di tale strumento viene indicata in 18 mesi riferiti al singolo lavoratore.
4. Quanto previsto dal presente accordo costituisce a tutti gli effetti una ipotesi contrattuale per ammettere il ricorso all'utilizzo degli strumenti indicati nel punto 1., nell'ambito della percentuale massima prevista dal CCNL.
5. In relazione alla situazione di crisi in corso e ai lavoratori utilizzati con contatto di somministrazione presenti in Coop Costruzioni nei mesi di dicembre e novembre 2008, indicati nell'allegato 1, si conviene la seguente specifica regolamentazione :
 - a. ai lavoratori che hanno maturato periodi lavorati in Coop Costruzioni superiori a 30 mesi, sarà offerta opportunità di lavoro a tempo indeterminato in Coop Costruzioni, anche con prima modalità di assunzione per cantiere, entro il giorno 1 marzo 2009 ;



- b. ai lavoratori che hanno maturato periodi lavorati in Coop Costruzioni da 24 a 30 mesi, sarà offerta una opportunità di lavoro a tempo determinato ovvero una possibile assunzione per cantiere, entro il giorno 1 giugno 2009 ;
- c. i lavoratori che hanno maturato periodi lavorati in Coop Costruzioni superiori a 6 mesi e inferiori a 24 mesi saranno inseriti in specifiche graduatorie per mansione che saranno utilizzate in via prioritaria in caso di fabbisogno di personale in Coop Costruzioni ;
- d. quanto previsto dalla lettere b. e c. potrà essere attuato anche con offerte presso Società Consortili nelle quali è presente la Cooperativa, fermo restando che il periodo lavorato sulla base di questa possibilità si intende valido per quanto disciplinato dal presente accordo;
- e. per i lavoratori di cui alla lettera c., potranno essere offerte eventuali opportunità di lavoro anche in altre aziende, da parte delle agenzie di lavoro somministrato che hanno un rapporto contrattuale INHAUS con Coop Costruzioni, e tali offerte costituiranno comunque adempimento di quanto previsto alla medesima lettera c., fermo restando che il periodo lavorato sulla base di questa possibilità si intende valido per quanto disciplinato dal presente accordo.

In ogni caso la Cooperativa si riserva di esercitare proprie autonome scelte nell'ambito dei lavoratori presenti nell'allegato 1, offrendo opportunità di lavoro a termine, con contratto di somministrazione ovvero con inserimento di cantiere, in deroga a quanto previsto nelle lettere b) e c) del presente punto, entro il mese di gennaio 2009.

Considerate le diverse posizioni delle parti sull'aspetto organizzativo delle attività di trasporto, la Cooperativa dichiara che in tale scelta sarà collocato anche n. 1 inserimento riguardante la mansione di autista, tenendo conto del livello professionale e del tempo di permanenza in Cooperativa, senza che questa scelta costituisca alcun precedente ai fini della posizione aziendale.

I contratti tempo determinato attualmente in essere e da tempo in Cooperativa saranno trasformati a tempo indeterminato, fermo restando il percorso contrattuale consentito dalle norme di legge e di contratto.

La Cooperativa fornirà, in appositi incontri con cadenza quadrimestrale, a partire dal mese febbraio 2009, informazioni sull'andamento del mercato e sulle previsioni di lavori acquisiti e da acquisire, comprese le informazioni sui subappalti previste dal CCNL ; durante questo incontro saranno anche esaminate congiuntamente opportunità di formazione per i lavoratori presenti nelle graduatorie.

Entro il mese di aprile 2009, le parti si incontreranno per una verifica congiunta sulla situazione delle graduatorie e per convenire tra le parti eventuali motivi per i quali un lavoratore potrà rifiutare una delle opportunità di lavoro sopra indicate, con successive ulteriori verifiche con cadenza periodica trimestrale.

L'elenco dei lavoratori di cui al presente punto è definito nell'allegato 1.

Nel caso il lavoratore rifiuti un offerta di lavoro, a termine, somministrato o a tempo indeterminato, cesserà per la Cooperativa l'obbligo di adempiere a quanto previsto dal presente accordo.

RSU

FENEA UIL

FILLEA CGIL

COOP COSTRUZIONI






Nome Lavoratore		Settore	Liv	Mansione	TOT. MESI
SPECCHIARELLO	FERNANDO	Ed.	3	Muratore	34
BIZZINI	CARMELO	Ed.	3	Gruista/Muratore	33
LATINO	ANTOINE	Ed.	2	Manovale	33
NAPPI	PAOLO	Ed.	3	Muratore	31
EZZINE	KAMEL	Ed.	2	Muratore	27
DI BELLA	MASSIMO	Ed.	3	Muratore/Gruista	24
BUTNARU	CRISTIAN GABI	Ed.	2	Muratore	22
CHIBA	MOHSEN	Ed.	2	Muratore	22
SERRA	LORENZO	Ed.	2	Assistente Dir. Tecnico	20
LUPPI	ENRICO	Ed.	2	Assistente Capo Cantiere	18
COPPETA	ANGELO	Ed.	4	Muratore	12
ESPOSITO	MICHELE	Inf.	2	Asfaltista / Palista	32
ZANARDI	DANIELE	Inf.	2	Asfaltista	31
NANNI	MIRKO	Inf.	2	Palista	29
PETCU	COSTANTIN	Inf.	2	Asfaltista	27
AEDO SILVA	ALFRED CARLOS	Inf.	1	Muratore	26
UZZO	GIUSEPPE	Inf.	3	Autista	22
NCIR	ADEL	Inf.	2	Muratore	21
DOMINGUEZ	ELOY	Inf.	2	Autista	20
RUSU	IURIE	Inf.	3	Autista	15
SZABELSKI	MARIUSZ	Inf.	1	Manovale	14
PETRENCO	NICOLAE	Inf.	1	Manovale	13
MARCHESINI	EMANUELE	Inf.	2	Muratore	9
PAUN	GHEORGHITA	Inf.	1	Manovale	9
PETRESCU	EDUARD	Inf.	1	Manovale	9
LACATUSU	TITU	Inf.	1	Manovale	6
NICORESCU	VASILE CRISTINEL	Inf.	3	Carpentiere	6
SECRIERU	ALEXANDRU	Inf.	2	Muratore	3

[Handwritten signature]

ALL. 1

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]