

Costruzione del Nuovo Polo Espositivo nei comuni di Rho e Pero -
Accordo Attuativo del protocollo sottoscritto il 06/02/2003

----- * -----

Il giorno 03 Ottobre 2003, all'esito di più consultazioni riguardante la materia oggetto del presente atto, le parti costituite:

- Nuovo Polo Fieristico S.c.r.l., rappresentata da Dott. Francesco Chiariello, Dott. Artemio Luciani;

- Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Sigg. Massimo Filice, Antonino La Nasa, Pasquale Regina, assistita da

• Filca - CISL presente con i dirig.: Sig. Cataldo Caldara, Sig. Massimo Cogliati, Sig. Giuseppe Marengo;

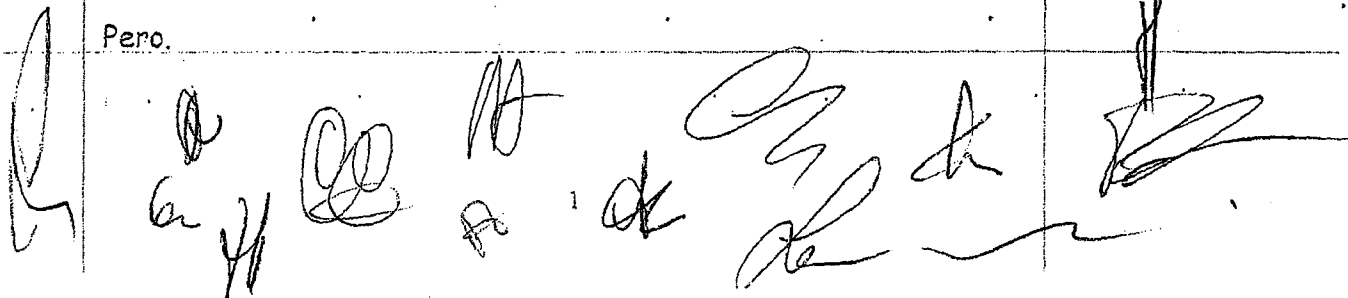
• Fillea - CGIL presente con i dirig.: Sig. Riccardo Cerastico, Sig. Auro Della Verde, Sig. Giuseppe De Santis;

• Feneal - UIL presente con i dirig.: Sig. Giuseppe Mancin, Sig. Federico Rosato,

convengono quanto segue.

Premessa introduttiva.

La Nuovo Polo Fieristico S.c.r.l., costituita come società di scopo tra le imprese Astaldi S.p.A., Vianini Lavori S.p.A., Pizzarotti S.p.A., realizza in appalto per conto dell'Ente Sviluppo Fiera S.p.A. il Nuovo Polo Espositivo in un'area all'interno dei comuni di Rho e Pero.



Le opere iniziate nel corso del primo trimestre del corrente anno avranno termine entro il 2005.

Va preliminarmente chiarito che gli argomenti oggetto di trattazione riguardano i dipendenti della Nuoyo Polo Fieristico S.c.r.l. e, se previsto, anche quelli dipendenti dalle altre imprese presenti in cantiere.

Servizio Mensa.

All'interno dell'area sulla quale vengono realizzate le opere, presso un idoneo locale, è stato allestito un impianto per la preparazione e la somministrazione dei pasti in tutti i giorni della settimana.

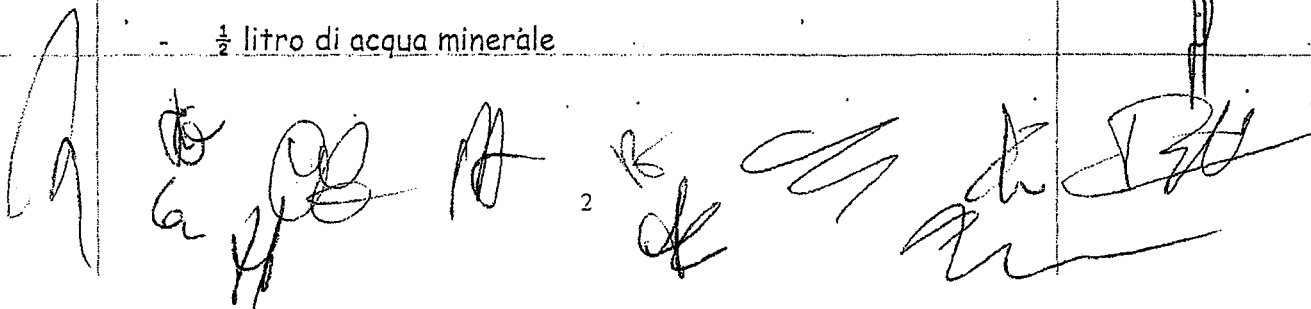
Il servizio, affidato ad un'impresa che per professione abituale opera nel settore della preparazione dei pasti in azienda, è costituito:

- dalla colazione al mattino, dalle ore sette alle ore nove;
- dal pranzo, durante la pausa di sessanta minuti, di regola tra la quarta e la quinta ora di lavoro;
- dalla cena, al termine della giornata lavorativa, dalle ore diciannove alle ore ventuno.

Il pasto tipo consiste in:

- un primo piatto a scelta tra due o più soluzioni;
- un secondo piatto a scelta tra due o più soluzioni;
- un contorno a scelta tra due o più soluzioni;
- una frutta di stagione;
- due bevande:

- $\frac{1}{2}$ litro di acqua minerale



- $\frac{1}{2}$ di vino o altra equivalente bevanda.

• caffè.

Le imprese ottengono le prestazioni per i rispettivi dipendenti sulla base di separate convenzioni stipulate con il gestore del servizio, osservando anche tutto quanto previsto dalla contrattazione collettiva di categoria. Le derrate alimentari, la loro conservazione, la preparazione e distribuzione dei pasti, sono oggetto di periodico controllo nel quadro della vigilanza sulle condizioni di igiene sul lavoro da parte del medico competente e dell'A.S.L.

La Nuovo Polo Fieristico S.c.r.l. effettuerà la trattenuta a carico dei propri dipendenti entro il limite di € 0,30 per il pranzo e per la cena.

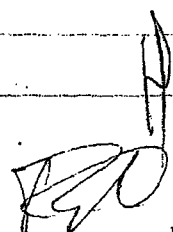
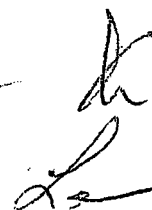
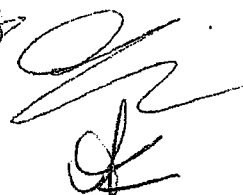
Sicurezza, igiene e tutela della salute.

La complessità delle lavorazioni, l'ampiezza dell'area che ospita le opere e l'articolazione delle singole unità produttive, hanno suggerito alla Nuovo Polo Fieristico S.c.r.l. come previsto dalle norme in materia, D.P.R. 547/55, art. 4, D.P.R. 303/56, art.4, D.Legs. 626/94, art. 1, n.4 ter, un sistema di sicurezza gestito dai soggetti di seguito indicati con competenza ripartita.

Il datore di lavoro che, fatti salvo gli obblighi riguardanti la valutazione dei rischi, la redazione del piano di sicurezza, la designazione del responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, ha delegato a talune figure di collaboratori collocate ai vertici dell'organizzazione produttiva, i dirigenti, le residuali funzioni e responsabilità.



3



Costoro, dotati di adeguata preparazione ed esperienza, con autonomi poteri di spesa, predispongono i mezzi, attuano le misure di igiene e sicurezza, controllano poi anche a mezzo dei preposti, affinché esse vengano concretamente osservate.

I preposti, capisquadra, assistenti, capi cantiere, vigilano come previsto, in modo efficace, perché i lavoratori tengano comportamenti prudenti nello svolgimento della loro attività.

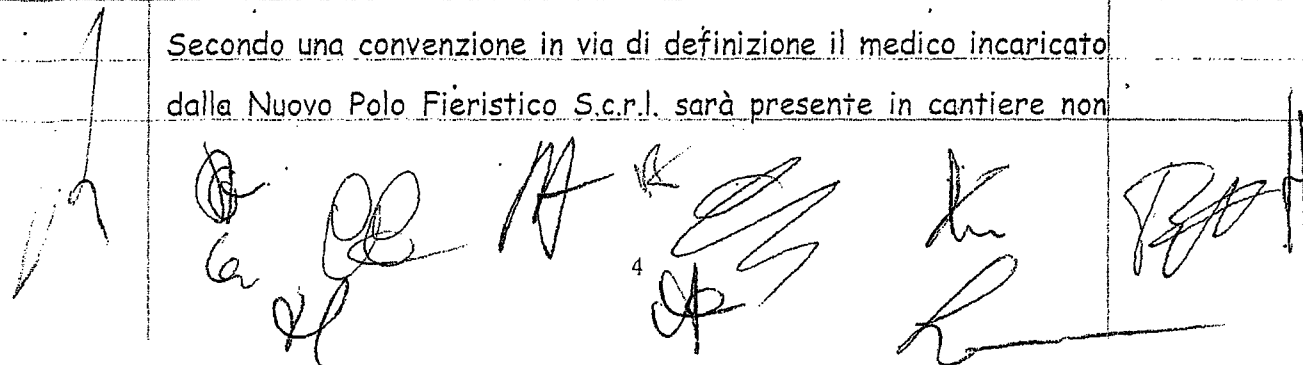
Gli stessi lavoratori adeguatamente formati, come risulta da comunicazioni affisse in cantiere, sono destinatari di specifici obblighi quali, in via esemplificativa:

- la cura dei mezzi di lavoro e di protezione individuale;
- il divieto di rimuovere i sistemi di sicurezza predisposti;
- l'esecuzione arbitraria di lavorazioni pericolose;
- il costante raccordo con i dirigenti e dei preposti.

La Nuovo Polo Fieristico S.c.r.l., effettuerà una ricognizione presso le imprese subappaltatrici per verificare l'esistenza del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, in difetto, di concerto l'ufficio del coordinatore della Sicurezza e con il Servizio di Prevenzione e Protezione, verrà favorita l'attività di istituto del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale.

Per la sorveglianza sanitaria è stato nominato il medico competente che compie un complesso di attività informativa, valutativa, di accertamento a tutela della salute dei lavoratori.

Secondo una convenzione in via di definizione il medico incaricato dalla Nuovo Polo Fieristico S.c.r.l. sarà presente in cantiere non



meno di due giorni in media per ogni mese.

A fianco delle proprie strutture la Nuovo Polo Fieristico S.c.r.l. ha istituito il proprio Servizio di Prevenzione e Protezione costituito da figure di specifica professionalità ed esperienza, estranee all'organico aziendale.

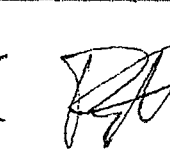
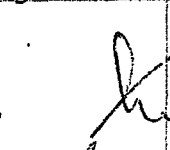
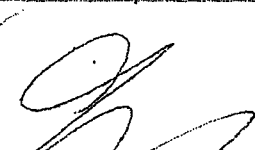
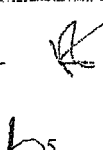
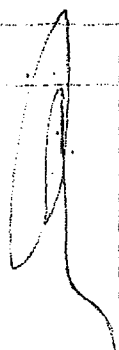
Il servizio di Prevenzione e Protezione svolge le funzioni previste dal D.Lgs. 626/94 artt. 8, 9 e 10.

Valutando la dinamica delle lavorazioni, il servizio fornisce al datore di lavoro, ai dirigenti ed ai preposti, alla luce del Piano Operativo di Sicurezza, e delle norme di legge, pareri, suggerimenti ed indirizzi operativi in modo organico ed efficace affinché la prevenzione e la protezione sul luogo di lavoro si traducano in un sistema organizzato.

E' presente, poi, all'interno del cantiere l'ufficio del Coordinatore della sicurezza in fase di realizzazione dei lavori.

Questi, espressione del soggetto nell'interesse del quale viene realizzata l'opera ai sensi del D. Lgs. 494/96, esercita poteri di organizzazione, di controllo, di disposizione e di proposizione, affinché le imprese presenti in cantiere, in coerenza con la valutazione dei rischi e dei piani di sicurezza, adottino compiutamente le misure di prevenzione e le adeguino alle mutevoli situazioni di pericolo proprie dell'edilizia.

A disposizione di tutti i lavoratori occupati nell'area è stata organizzata una camera di medicazione con gli indispensabili presidi farmaceutici previsti dal D.M. 28/07/58 e la presenza giornaliera



di un infermiere professionale che disvolge l'attività ai sensi della Legge 26/02/1999 n° 42 e del Nuovo Codice Deontologico della professione.

Equamente distribuite presso i padiglioni sono state installate n° 10 unità di ristoro della dimensione di 16 mq circa, ognuna delle quali contiene un serbatoio di mille litri circa di acqua per la pulizia della persona, sapone, carta e due servizi igienici.

Alloggi ed ambienti ricreativi.

La Nuovo Polo Fieristico S.c.r.l. fornisce ai propri dipendenti, in cantiere un alloggio, in unità abitative singole o doppie compresi i servizi di pulizia.

Nei pressi delle aree destinate a servizi, sono stati approntati per favorire la ricreazione e la socializzazione il servizio per distribuzione di bevande non alcoliche, le sale con televisori ecc.

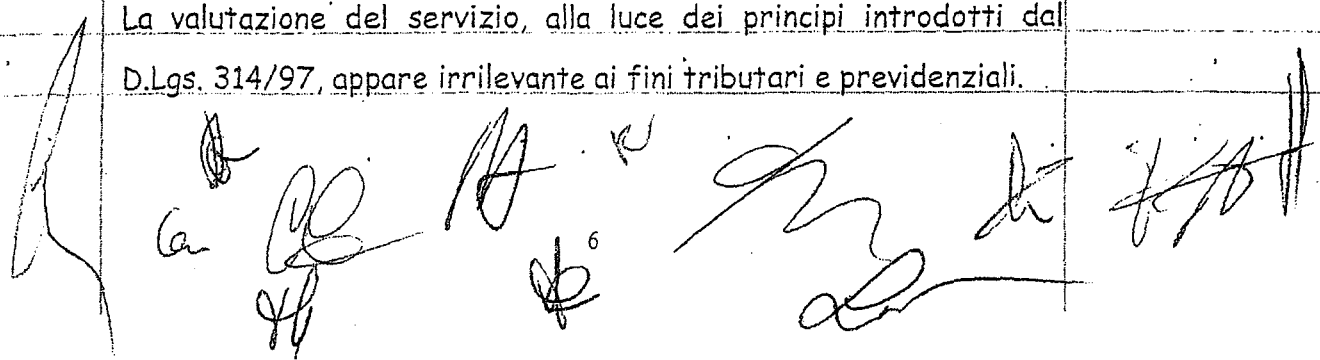
Viaggi di fine settimana.

Per i dipendenti che vivono altrove, la Nuovo Polo Fieristico S.c.r.l. assume il costo dei viaggi che secondo l'accordo individuale di lavoro, essi effettuano periodicamente per rientrare presso le rispettive residenze.

Tali viaggi vengono attuati con dirette convenzioni con le strutture terminali dei vettori cui sono estranei i lavoratori beneficiari del servizio.

In assenza del viaggio non è prevista alcuna indennità sostitutiva.

La valutazione del servizio, alla luce dei principi introdotti dal D.Lgs. 314/97, appare irrilevante ai fini tributari e previdenziali.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, followed by a smaller signature, a signature with a large 'A', a signature with a large 'B', a signature with a large 'S', and a signature with a large 'F'. There are also some smaller initials and marks scattered around these signatures.

Rilevazione delle presenze in cantiere.

Va premesso che l'area sulla quale vengono realizzate le opere è interamente recintata: gli addetti ai lavori ed i visitatori vi accedono presso determinati varchi.

Tanto gli ingressi pedonali, quanto gli ingressi carrai sono presidiati da un servizio di vigilanza privata.

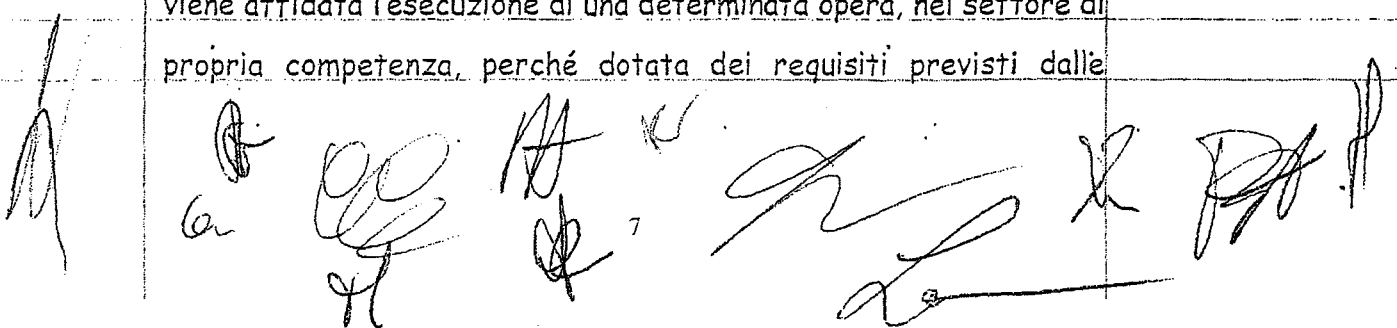
Il personale è munito di una tessera magnetica utilizzata, al tempo stesso, come mezzo di identificazione personale per rimuovere lo sbarramento presso i varchi di accesso.

Attraverso le registrazioni effettuate dai lettori installati agli ingressi ed il controllo presso le unità abitative occupate da coloro che risiedono all'interno dell'area di lavoro, è possibile rilevare quotidianamente e quindi nel tempo di presenza nell'area del cantiere la presenza del personale occupato in cantiere.

Il sistema di rilevazione delle presenze come delineato non è utilmente impiegato ai fini della determinazione dell'orario normale ai sensi della Legge n. 66/2003 art. 1 di lavoro, cui provvedono i capi squadra, gli assistenti, i coordinatori a mezzo dei rapporti giornalieri delle singole imprese per le dirette esigenze.

Le imprese subappaltatrici

Fermo restando quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di categoria con particolare riferimento all'art.15 e dall'accordo siglato tra le parti il 06 Febbraio 2003, ognuna delle imprese cui viene affidata l'esecuzione di una determinata opera, nel settore di propria competenza, perché dotata dei requisiti previsti dalle



disposizioni di diritto comune, rispetto alla Nuovo Polo Fieristico S.c.r.l., assume, in via principale, autonomi diritti, facoltà ed obblighi.

Esse imprese pertanto, anche in coerenza con quanto previsto nel presente accordo, in via esemplificativa:

- curano proprie relazioni sindacali;
- stipulano convenzioni per il servizio di mensa;
- hanno la propria organizzazione per la sicurezza;
- organizzano con i propri mezzi il trasporto all'interno del cantiere e forniscono ai propri dipendenti l'acqua potabile;
- hanno all'interno del loro settore un'adeguata struttura dotata di risorse tecniche ed umane per l'esercizio del potere direttivo e gerarchico.

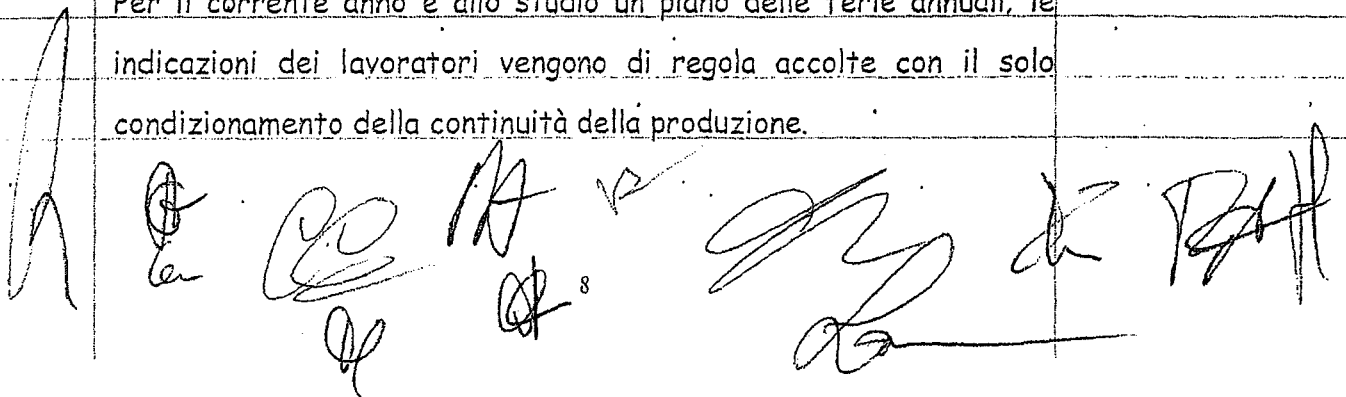
Corresponsione della retribuzione.

La retribuzione viene corrisposta entro il 15 del mese successivo a quella di competenza, l'acconto pure praticato, viene attribuito entro il 25 del mese di competenza.

I rappresentanti delle OO.SS. valutano l'opportunità che N.P.F. S.c.r.l., verifichi che la corresponsione delle retribuzioni da parte delle imprese subappaltatrici avvenga nei tempi previsti dal C.C.N.L.

Piano annuale delle ferie.

Per il corrente anno è allo studio un piano delle ferie annuali; le indicazioni dei lavoratori vengono di regola accolte con il solo condizionamento della continuità della produzione.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, followed by a smaller signature, a signature with a circular flourish, a signature with a vertical line, a signature with a horizontal line, and a signature with a vertical line. The signatures are somewhat abstract and difficult to decipher.

Per il prossimo anno un eventuale piano di ferie sarò oggetto di preventiva valutazione con la Rappresentanza Sindacale Unitaria, ove eletta.

Ulteriori materie oggetto di consultazione aziendale.

Nel corso di successivi incontri, fissati a seguito di preventiva intesa tra le parti, verranno trattati gli argomenti che per legge, contratto o prassi sono oggetto di consultazione sindacale.

Indennità temporanea per l'infortunio sul lavoro.

Nuovo Polo Fieristico, richiesta dei Rappresentanti dei Lavoratori, presenti rivolgerà istanza all'IN.A.I.L. per attivare la procedura ex D.P.R. 30 giugno 1965 n. 1124, art. 70, che prevede la possibilità di anticipare ai Lavoratori l'indennità nei casi di invalidità, totale, temporanea.

Riserva di norme legali e contrattuali.

Con il presente accordo non si è inteso derogare ad alcuna norma legale e contrattuale, delle quali, se migliori, si riafferma l'integrale applicazione.

Per N.P.F. S.c.r.l.:

- Dott. Francesco Chiariello
- Dott. Artemio Luciani

per la R.S.U.:

- Sig. Massimo Filice
- Sig. Antonino La Nasa
- Sig. Pasquale Regina

Per le OO.SS.

Filca CISL :

- Sig. Cataldo Caldara,
- Sig. Massimo Cogliati,

Massimo Filice
Antonino La Nasa
Pasquale Regina

Cataldo Caldara
Massimo Cogliati

- Sig. Giuseppe Marengo *G. Marengo*
- Fillea CGIL:
- Riccardo Cerastico, *R. Cerastico*
- Sig. Auro Della Verde, *Auro Della Verde*
- Sig. Giuseppe De Santis *Giuseppe De Santis*
- Feneal UIL:
- Sig. Giuseppe Mancin, *Giuseppe Mancin*
- Sig. Federico Rosato *Federico Rosato*