



PONT VENTOUX S.c.r.l.

Società fra le imprese:

Astaldi Società per Azioni - Capogruppo - Roma

SAE - Paris

CO.GE.I. S.p.A. - Roma

284
88/210

MESSAGGIO TELEFAX

Alla Feneal-Uil
Corso Pr. Eugenio n. 19
10122 - Torino
Fax 011/436 47 24

Alla Filca Cisl
Via Barbaroux n. 43
10122 - Torino
Fax 011/53 11 16

Alla Fillea CGIL
Via C. Pedrotti n. 5
10152 - Torino
Fax 011/244 2330

Alla Delegazione Intersind Torino
Alla c.a. del Dott. Fovanna
Fax 011/650 27 27

OGGETTO: Accordo quadro cantiere di Pont Ventoux - Invio Bozza

Per ulteriori intese, si fissa un incontro presso la delegazione dell'Intersind a Torino in Corso Vittorio n. 25 Lunedì 03.03.1997 alle ore 12.00.

Cordialità

PONT VENTOUX S.c.r.l.



Venaus, 27 Febbraio 1997

IN CASO DI CATTIVO RICEVIMENTO CHIAMARE IL 0122/50 455

Cap. Sociale L. 100.000.000 - 00198 Roma - Via Po 11/15 - Tel. 06/84861 - Fax 06/8486400 - Telex 821580
Codice Fiscale e Partita IVA 04866481007 - C.C.I.A.A. Roma n. 811735 - Reg. Soc. n. 2251/95
Sede amministrativa: Strada Provinciale 210, Km. 2 - 10050 Venaus TO - C.P. 103/A - Susa TO - Telefono (0122) 50475 - Fax (0122) 50455

**IPOTESI DI ACCORDO QUADRO TRA LA PONT VENTOUX S.c.r.l. E
LA FENEAL-UIL, FILCA-CISL E FILLEA-CGIL TERRITORIALI DI TORINO PER
GLI OPERAI OCCUPATI NEI CANTIERI PER LA REALIZZAZIONE
DELL'IMPIANTO IDROELETTRICO
PONT VENTOUX-SUSA-CENTRALE DI GIAGLIONE**

Il 3 Marzo 1997, in Torino, presso l'Associazione Sindacale Intereind, tra la Pont Ventoux S.c.r.l. rappresentata da, assistita da e la Feneal-UIL di nella persona di, la Filca-CISL di nella persona di e la Fillea-CGIL di nella persona di, preso atto che la R.S.U. non è stata ancora costituita, si conviene quanto segue.

A. Relazioni sindacali / Informazioni.

In coerenza con quanto previsto dalle norme legali e contrattuali, la Pont Ventoux S.c.r.l. fornirà alla R.S.U. e/o alle OO.SS. territoriali informazioni e dati riguardanti:

1. le imprese subappaltatrici, denominazione, domicilio, rappresentante legale e i lavori oggetto di subappalto;
2. le imprese che stabilmente forniscono materiali inerti;
3. le imprese che stabilmente noleggiano macchinario di apprezzabili dimensione o valore;
4. i lavoratori occupati, distinti con il livello e tipologia contrattuale, contratto di formazione, apprendisti, contratto a tempo determinato, ecc.;
5. i lavoratori assunti dalle imprese subappaltatrici presenti in cantiere, in trasferta;
6. lavoratori trasferiti o assunti localmente.

Le informazioni di cui ai punti 1, 2, 3 verranno fornite in occasione della stipulazione del contratto, quelle di cui ai punti 4, 5, 6, riguardanti tanto i dipendenti diretti quanto quelli delle imprese subappaltatrici, con cadenza trimestrale.

B. Idem / Previsioni occupazionali.

La Direzione del cantiere fornirà alla R.S.U. e/o alle OO.SS. entro due mesi dalla data di sottoscrizione del presente documento dati riguardanti i singoli cantieri ed in particolare:

- l'inizio, le principali fasi, la prevedibile durata di ognuno di essi;
- l'organizzazione e i regimi dell'orario di lavoro;
- l'andamento occupazionale del personale impiegato distinto per qualifiche omogenee con possibili proiezioni semestrali;
- possibili previsioni sulle assunzioni del personale locale.

In occasione dell'esaurimento delle principali fasi lavorative, il consorzio incontrerà, preventivamente, la R.S.U. e/o le OO.SS. per fornire ogni opportuno dato previsionale sul futuro assetto degli organici. Quanto precede anche al fine di favorire un processo di qualificazione, riqualificazione professionale e ricollocabilità dei lavoratori all'interno e fuori del progetto.

C. Idem / Rapporto con le istituzioni pubbliche.

Il consorzio Pont Ventoux S.c.r.l. informerà le OO.SS. territoriali sulle novità di rilievo circa i rapporti con le autorità competenti per fatti riguardanti l'esecuzione dei lavori.

D. Idem / Criteri di qualificazione per le imprese subappaltatrici.

Il consorzio Pont Ventoux S.c.r.l. qualificherà le imprese nel pieno rispetto delle norme contenute nelle leggi che disciplinano la materia, tenendo conto quindi dell'importo e della categoria di iscrizione all'A.N.C., nonché dell'affidabilità desumibile da precedenti lavori eseguiti e dall'economicità dell'offerta.

E. Idem / Organizzazione del cantiere.

La direzione del cantiere fornirà alla R.S.U. e/o alle OO.SS. un documento dal quale si rilevino le principali posizioni gerarchiche collocate nell'ambito del progetto.

F. Idem / Alloggio e mensa.

La Direzione del consorzio Pont Ventoux S.c.r.l. fornirà alle R.S.U. e/o alle OO.SS. notizie e dati riguardanti l'organizzazione, la possibile uniformità di trattamento, le ritenute al personale concernente il servizio di mensa. Dati e notizie verranno pure forniti sull'organizzazione degli alloggi in cantiere.

G. Idem / Cartellini di riconoscimento.

In via sperimentale, la direzione del consorzio Pont Ventoux S.c.r.l. consegnerà ad ogni persona legittimata ad essere presente nell'area del cantiere, un cartellino di identificazione.

H. Idem / Igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Le parti, nell'ambito delle norme legali e contrattuali, anche alla luce della recezione di alcune direttive comunitarie, con la L. 626/84, volendo dar vita ad una incisiva azione a tutela della salute dei lavoratori occupati nel progetto, si danno reciprocamente atto di quanto segue:

- a. verrà dato vita ad un coordinamento dei responsabili nominati e dei rappresentanti eletti per la sicurezza anche presso le altre imprese impegnate nell'area del progetto;
- b. allo scopo di diffondere tra il personale la cultura della sicurezza, in aggiunta a quanto previsto dalle norme in materia, la Pont Ventoux S.c.r.l. accorda al personale quattro ore annue di permesso retribuito per partecipare a corsi di lezioni tenuti in cantiere da esperti alla cui designazione non viene escluso il ruolo della R.S.U.;
- c. verranno allestiti i servizi igienici ed i presidi farmaceutici e fatta eseguire le visite mediche come previsto dal D.P.R. 19 Marzo 1958, n. 303 e dal D.M. 28 Luglio 1958.

Fermo quanto sopra, le parti si incontreranno, presenti i rappresentanti della sicurezza di tutte le imprese impegnate nel progetto, con periodicità:

- ◊ semestrale, oppure in tempi più brevi a richiesta di una delle parti, al fine di esaminare lo stato della situazione riguardante gli infortuni, le malattie professionali, gli agenti nocivi e gli accertamenti sanitari, le visite ispettive;
- ◊ trimestrale, oppure in tempi più brevi a richiesta di una delle parti, per l'esame congiunto dei risultati delle azioni compiute.

1. Idem / Estensibilità dell'accordo alle imprese subappaltatrici.

La Pont Ventoux S.c.r.l. da atto che inserirà negli atti che stipulerà con i subappaltatori clausole sociali intese ad attuare i principi normativi vigenti, in forza dei quali essi sono tenuti a praticare ai propri dipendenti un trattamento economico e normativo non inferiore a quello previsto dalle norme legali e contrattuali applicabili per la provincia di Torino, con la previsione che in caso di inosservanza, fatte salve le ipotesi oggetto di contenzioso, la Pont Ventoux S.c.r.l., obbligata nei limiti previsti dalla L. 1969/60, art. 3, e dalla L. 55/60, art. 18 e dal C.C.N.L. di categoria, art. 16, promuoverà a carico dell'impresa inadempiente ogni opportuna azione senza escludere quella riguardante la risoluzione del contratto.

L. idem / Impegno residuale.

Indipendentemente dai casi specifici previsti nei precedenti paragrafi, su preventiva richiesta, le parti si incontrano per trattare argomenti riguardanti il personale occupato nella realizzazione dell'impianto idroelettrico Pont Ventoux-Susa-Centrale di Giaglione.

La Pont Ventoux S.c.r.l. fornirà, quando occorre, appositi spazi per consentire lo svolgimento di attività sindacale.

La OO.SS.

PONT VENTOUX S.c.r.l.