



PONT VENTOUX S.c.r.l.

MESSAGGIO TELEFAX

Società fra le Imprese:
Astaldi Società per Azioni - Capogruppo - Roma
SAE - Paris
CO.GE.I. S.p.A. - Roma

Alla Feneal-Uil
Corso Pr. Eugenio n. 19
10122 - Torino
Fax 011 / 436.47.24

Alla Filca Cisl
Via Barbaroux n. 43
10122 - Torino
Fax 011 / 53.11.16

Alla Fillea CGIL
Via C. Pedrotti n. 5
10152 - Torino
Fax 011 / 244.24.16

Alla Pont Ventoux S.c.r.l.
Venaus TO
Fax 0122 / 50455

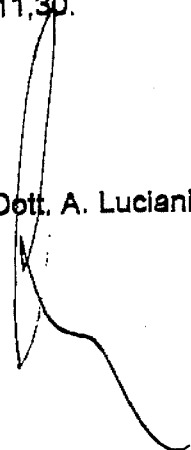
Alla Delegazione Intersind Torino
Alla c.a. del Dott. Parodi
Fax 011 / 8502727

Oggetto : Accordo quadro cantiere di Pont Ventoux

Per ulteriori intese, si fissa un incontro presso la delegazione dell'Intersind a Torino in Corso Vittorio n. 25, martedì 17 Dicembre 1996, alle ore 11,30.

Cordialità.

Dott. A. Luciani



Roma, 16 Dicembre 1996

IN CASO DI CATTIVO RICEVIMENTO CHIAMARE IL 06 / 8486311

**IPOTESI DI ACCORDO QUADRO TRA LA PONT VENTOUX S.c.r.l. E
LA FENEAL-UIL, FILCA-CISL E FILLEA-CGIL TERRITORIALI DI TORINO PER GLI
OPERAI OCCUPATI NEL CANTIERE DI**

Il tra la rappresentata da assistiti da e la Feneal-UIL di nella persona di, la Filca-CISL di nella persona di e la Fillea-CGIL di nella persona di e la R.S.A. costituita da, si conviene quanto segue.

A. Relazioni sindacali / Informazioni.

In coerenza con quanto previsto dalle norme legali e contrattuali, la Pont Ventoux S.c.r.l. fornirà alla R.S.A. e/o alle OO.SS. territoriali informazioni riguardanti:

1. le imprese subappaltatrici, denominazione, domicilio, rappr. legale;
2. le imprese che stabilmente forniscono materiali inerti;
3. le imprese che stabilmente noleggiano macchinario;
4. i lavori oggetto di subappalto;
5. i lavoratori occupati, distinti con il livello contrattuale;
6. i lavoratori in trasferta per periodi superiori alle quattro settimane.

Le informazioni di cui ai punti 1, 2, 3, 4 verranno fornite in occasione della stipulazione del contratto, quelle di cui ai punti 5 e 6, riguardanti tanto i dipendenti diretti quanto quelli delle imprese subappaltatrici, con cadenza trimestrale.

B. Previsioni occupazionali.

La Direzione del cantiere, sulla base delle proprie valutazioni, fornirà alla R.S.A. e/o alle OO.SS. entro due mesi dalla data di sottoscrizione del presente documento dati riguardanti i singoli cantieri ed in particolare:

- l'inizio, le principali fasi, la prevedibile durata di ognuno di essi;
- l'organizzazione del lavoro;
- l'andamento occupazionale del personale impiegato distinto per qualifiche omogenee con possibili proiezioni semestrali;
- possibili previsioni sulle assunzioni del personale locale.

In occasione di licenziamenti plurimi collegati al termine delle singole fasi lavorative il consorzio Incontrerà, preventivamente, le R.S.A. per fornire ogni opportuno dato previsionale.

C. Rapporto con le istituzioni pubbliche.

Il consorzio Pont Ventoux S.c.r.l. informerà le OO.SS. territoriali sulle novità di rilievo circa i rapporti con le istituzioni competenti in relazione alle materie trattate nelle periodiche sedute della conferenza dei servizi per fatti riguardanti l'esecuzione dei lavori.

D. Criteri di qualificazione per le imprese subappaltatrici.

Il consorzio Pont Ventoux S.c.r.l. qualificherà le imprese nel pieno rispetto delle norme contenute nelle leggi che disciplinano la materia ed inoltre tenendo conto

.....

.....

E. Organizzazione del cantiere.

La direzione del cantiere fornirà alla R.S.A. un documento dal quale si rilevino le principali posizioni gerarchiche collocate nell'ambito del progetto.

F. Alloggio e mensa.

La Direzione del consorzio Pont Ventoux S.c.r.l. fornirà alle R.S.A. e/o alle OO.SS. notizie e dati riguardanti l'organizzazione, il costo, l'uniformità di trattamento, le ritenute al personale concernente il servizio di mensa.

Dati e notizie verranno pure forniti sull'organizzazione degli alloggi in cantiere.

G. Cartellini di riconoscimento.

In via sperimentale, la direzione del consorzio Pont Ventoux S.c.r.l. consegnerà ad ogni persona legittimata ad essere presente nell'area del cantiere, un cartellino di identificazione.

H. Igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Le parti, nell'ambito delle norme legali e contrattuali, anche alla luce della recezione di alcune direttive comunitarie, con la L. 626/94, volendo dar vita ad una incisiva azione che scongiuri il verificarsi di eventi lesivi della salute dei lavoratori occupati nel progetto, si danno reciprocamente atto di quanto segue:

- a. verrà dato vita ad un coordinamento dei responsabili e dei rappresentanti della sicurezza nominati ed eletti presso le imprese impegnate nell'area del progetto e funzionalmente;
- b. allo scopo di diffondere tra il personale la cultura della sicurezza, in aggiunta a quanto previsto dalle norme in materia, la Pont Ventoux S.c.r.l. accorda al personale quattro ore annue di permesso retribuito per partecipare a corsi di lezioni tenuti in cantiere da esperti alla cui designazione non viene escluso il ruolo della R.S.A.;
- c. verranno allestiti i servizi igienici ed i presidi farmaceutici e fatte eseguire le visite mediche come previsto dal D.P.R. 19 Marzo 1956, n. 303 e dal D.M. 28 Luglio 1958.

Fermo quanto sopra, le parti si incontreranno, presenti i rappresentanti della sicurezza di tutte le imprese impegnate nel progetto, con periodicità:

- ◊ semestrale, oppure in tempi più brevi a richiesta di una delle parti, al fine di esaminare lo stato della situazione riguardante gli infortuni, le malattie professionali, gli agenti nocivi e gli accertamenti sanitari, le visite ispettive;
- ◊ trimestrale, oppure in tempi più brevi a richiesta di una delle parti, per l'esame congiunto dei risultati delle azioni compiute.

I. Estensibilità dell'accordo alle imprese subappaltatrici.

La Pont Ventoux S.c.r.l. da atto che inserirà negli atti che stipulerà con i sub-appaltatori clausole sociali intese ad attuare i principi normativi vigenti, in forza dei quali essi sono tenuti a praticare ai propri dipendenti un trattamento economico e normativo non inferiore a quello previsto dalle norme legali e contrattuali applicabili per la provincia di Torino, con la previsione che in caso di inosservanza, fatte salve le ipotesi oggetto di contenzioso, la Pont Ventoux S.c.r.l., obbligata nei limiti previsti dalla L. 1369/60, art. 3, e dalla L. 55/90, art. 18 e dal C.C.N.L. di categoria, art. 16, promuoverà l'azione risolutiva del negozio.

L. Definizione delle controversie in sede sindacale.

Le parti si danno reciprocamente atto che esperiranno ogni opportuno tentativo per definire in sede sindacale le nascenti controversie giuridiche ed economiche che riguardano il personale occupato nel cantiere di, senza con ciò voler sottrarre la materia alla cognizione del giudice naturale, come previsto dagli artt. 409 e segg. Cod.Proc.Civ.

Quanto sopra con disponibilità ad iniziare il confronto entro cinque giorni dalla richiesta di una delle due parti.

Vengono esibiti dal Consorzio alcuni prospetti da utilizzare per fornire i dati sull'andamento dell'occupazione.

Le OO.SS.

PONT VENTOUX S.c.r.l.

La R.S.A.