

# **ACCORDO QUADRO**

**LAVORI DI COLLEGAMENTO AUTOSTRADALE  
SIRACUSA – CATANIA  
DA VILLASMUNDO (SR) ALLA TANGENZIALE (CT)**

**FINANZIAMENTO LEGGE OBIETTIVO**

**COMMITTENTE: ANAS**

**CONTRAENTE GENERALE: IMPRESA PIZZAROTTI & C. S.P.A.**

Il giorno del mese di 22 luglio dell'anno 2005, presso la sede dell'Associazione Provinciale degli Industriali di Siracusa, sita in Viale Scala Greca n. 282 sono convenuti:

Associazione Provinciale degli Industriali di Siracusa  
rappresentata da: Bandiera Antonio e Bianca Giuseppe

Associazione Costruttori Edili della Provincia di Catania --  
rappresentata da: Piana Antonio e Petrilla Ines

Pizzarotti & C.SpA --  
rappresentata da:  
Antonio Ugolotti e Roberto Barbato

Feneal Uil regionale Sicilia e territoriali di Siracusa e Catania --  
rappresentate da: Gallo Angelo, Corallo Saveria e De Martino Francesco

Filca Cisl regionale Sicilia e territoriali di Siracusa e Catania --  
rappresentate da: Spinella Santino, Accolla Sebastiano e Burrelli Felice

Fillea Cgil regionale Sicilia e territoriali di Siracusa e Catania --  
rappresentate da: Campo Enzo, Motta Natale e Siracusa Salvatore

I Segretari Generali Provinciali di Siracusa della Cgil, Cisl e Uil:  
Zappulla Giuseppe, Scatà Enzo e Munafò Stefano

E' presente una delegazione dei direttivi di categoria delle OO.SS:  
Cannavò Carmelo e Castro Daniele

Scopo dell'incontro la definizione di un Accordo Quadro avente per oggetto la "Realizzazione del Tratto Autostradale Siracusa - Catania da Villasmundo (SR) alla Tangenziale (CT)".

*GM*

Contratto di affidamento a Contraente Generale stipulato tra A.N.A.S. e Pizzarotti & C. S.p.A. in data 14.10.2004, opera inserita nell'ambito delle infrastrutture approvate dal Ministero dei Trasporti e finanziata con fondi Legge Obiettivo.

Le parti costituite, dopo ampia e cordiale discussione, qualificando l'opera in oggetto una priorità per l'intera Regione Sicilia, sia in termini di razionalizzazione dei collegamenti interprovinciali sia per gli effetti socio-economici che determinerà sui territori interessati, consapevoli dell'entità dell'opera da realizzare, della difficile situazione economico-sociale ed occupazionale in essere nelle Province interessate ai lavori, nonché delle spontanee attese determinatesi localmente in termini produttivi ed occupazionali, intendono addivenire ad un'intesa programmatica complessiva finalizzata alla preventiva valutazione delle criticità dell'opera, alla definizione di linee di indirizzo generali in grado di assicurare il raggiungimento degli obiettivi congiuntamente prefissati ed al monitoraggio permanente delle fasi lavorative sperimentando sistemi di concertazione innovativi.

Ritengono inoltre importante, nel rispetto della vigente legislazione e delle norme che regolano il mercato del lavoro sul territorio nazionale, stimolare la più ampia e qualificata partecipazione imprenditoriale ed un utilizzo congruo della manodopera locale.

Il presente accordo impegna le parti convenute ad un integrale rispetto delle intese ivi raggiunte ritenendo obiettivo strategico, congiuntamente definito, la realizzazione e collaudo dell'opera entro i termini previsti dal Contratto di affidamento;

Il Contraente Generale si impegna a vincolare tutte le imprese all'osservanza del presente Accordo con obbligo di vincolo anche per le sub affidatarie.

Il presente Accordo, reso noto alle imprese affidatarie, ed allegato ai contratti di affidamento, ne diventa così parte integrante.

Le parti si impegnano ad attivare sessioni di lavoro con tutti i soggetti istituzionali interessati al fine di garantire il rispetto della trasparenza, della legalità e della regolarità dei rapporti di lavoro.

Nel rispetto delle reciproche autonomie organizzative si ritiene utile attivare sinergie operative avvalendosi di idonei strumenti di monitoraggio, controllo e vigilanza in grado di garantire il pieno rispetto delle regole ed un efficace contrasto ad eventuali tentativi di lavoro nero ed infiltrazione della criminalità organizzata.

In attuazione di quanto sopra, essendo la premessa parte integrante ed elemento fondante del presente Accordo, per le tematiche di seguito riportate, si conviene quanto segue:

**1. Relazioni sindacali.**

*[Handwritten signatures and initials]*

*Gre*

Le parti confermano il sistema di relazioni sindacali consolidatosi a livello nazionale e le cui modalità di attuazione sono parte integrante del vigente Ccnl Edile.

In ordine ai temi oggetto di verifica ed informazione si ritiene di reciproca e ampia soddisfazione la seguente articolazione:

• **Livello nazionale** - Incontri semestrali, su richiesta di una delle parti, per la verifica di significative problematiche.

- Informative generali sulla struttura organizzativa dell'opera, con particolare riferimento al quadro complessivo degli affidamenti e sub affidamenti;
- Informative complesse e relativa sessione di concertazione sullo stato di avanzamento dell'opera e su modelli organizzativi di particolare interesse per il settore;
- Informative complesse sui livelli occupazionali e problematiche connesse che determinino il coinvolgimento di strutture istituzionali nazionali;
- Informative complesse e relativa sessione di concertazione in ordine all'attuazione dei sistemi di prevenzione degli infortuni ed igiene negli ambienti di lavoro;
- Sessione di concertazione finalizzata al componimento di conflitti tra le parti non sanati a livello territoriale;
- Eventuali sessioni di concertazione su temi di particolare interesse allo stato non ipotizzati.

• **Livello territoriale e di cantiere** - Incontri bimestrali, su richiesta di una delle parti, per l'esame complessivo delle problematiche di cantiere.

Incontri potranno essere richiesti in deroga al principio della bimestralità ogni qualvolta se ne verificano improrogabili esigenze.

- Informative generali sulla struttura organizzativa dell'opera, con particolare riferimento al quadro complessivo degli affidamenti e sub affidamenti;
- Informative e relativa sessione di concertazione sullo stato di avanzamento dell'opera e su modelli organizzativi in uso.
- Inquadramento del personale, orario di lavoro, turni di lavoro, riposi e ferie saranno oggetto di informativa dettagliata e confronto.
- Informative generali su livelli occupazionali e relativi trattamenti economici e normativi.

Esame delle problematiche connesse all'avanzamento dei lavori ed eventuale adozione, qualora compatibile con le esigenze

*[Handwritten signatures and initials]*

*Zur*

- tecnico produttive ed organizzative delle aziende impegnate, nel rispetto delle normative vigenti, di strumenti idonei alla salvaguardia dei livelli occupazionali e del salario;
- Informative generali e relativa sessione di concertazione in ordine all'attuazione dei sistemi di prevenzione degli infortuni ed igiene negli ambienti di lavoro. Rapporti con l'ente bilaterale di settore per la Sicurezza e Prevenzione degli infortuni CPT -Comitato Paritetico Territoriale;
  - Programmi di formazione delle maestranze e rapporti con l'ente bilaterale di settore -Scuola Edile;
  - Sessione di concertazione finalizzata al componimento di conflitti collettivi insorti tra Imprese e maestranze sanabili a livello territoriale;
  - Eventuali sessioni di concertazione su temi di particolare interesse allo stato non ipotizzati.

*gd*

Le parti concordano che il rapporto di lavoro tra Imprese e maestranze venga disciplinato sull'intera opera, anche se le fasi esecutive risultano investire più ambiti provinciali, dal vigente Ccnl Edile, dall'Integrativo provinciale di Siracusa e dalle leggi vigenti in tema di gestione della manodopera.

Tenuto conto dell'importanza che riveste l'opera le parti convengono, qualora dovessero insorgere conflitti collettivi di natura sindacale, di convocare entro 48 ore dalla richiesta unitaria apposite sessioni di confronto al fine di dirimere bonariamente le controversie in atto.

Nelle more della convocazione/incontro le OO.SS. dei lavoratori, unitamente alle RSA/RSU ed alle maestranze tutte, si impegnano a non attuare sospensioni dal lavoro e/o azioni di protesta che riverberino dannosi effetti sull'avanzamento dei lavori e sulla programmazione degli stessi.

Le OO.SS. si impegnano al rispetto di quanto sopra auspicando che non si verifichino casi particolarmente rilevanti che ne rendano impossibile l'attuazione.

*[Signature]*

## 2. Organizzazione del lavoro e logistica.

La rilevanza sociale dell'opera sul territorio, la necessità di garantire tempi certi di realizzazione, anche in riscontro al complesso processo di coordinamento delle fasi di lavoro programmate e/o in esecuzione, rende compatibile e necessario, previa sessione

*[Multiple signatures]*

Zur

informativa con RSU/RSA e/o con le OO.SS. territoriali, il ricorso, nel rispetto delle previsioni di legge e di contratto, a forme organizzative flessibili.

A tal fine le parti si incontreranno con il "sistema impresa" per una verifica del crono-programma e, in virtù delle peculiarità delle fasi programmate, nel rispetto delle vigenti normative di legge e di contratto, saranno individuati modelli gestionali ed organizzativi che prevedano ricorso ad orari di lavoro particolareggiati, sistemi di lavoro a turni avvicendati, a ciclo continuo ed ulteriori ricercando, per quanto compatibile, la più ampia condivisione dei processi organizzativi.

Per quanto concerne la logistica saranno predisposti nei tre lotti, nel rigoroso rispetto delle normative vigenti in materia, servizi adeguati al complesso delle maestranze presenti sull'opera.

Saranno inoltre installate mense di cantiere in grado di fornire un pasto caldo.

Per le maestranze per le quali sia intervenuto, tra lavoratore ed impresa, idoneo accordo che preveda il pernottamento in aree di cantiere all'uopo organizzate ed attrezzate, saranno allestiti servizi integrativi utili a garantire un ottimale livello logistico (alloggi, mensa, spogliatoi, servizi igienici, locali tempo-libero, locale pronto soccorso/infermeria).

La Pizzarotti & C. S.p.A., in qualità di Contraente Generale, attuerà un monitoraggio permanente della logistica richiedendo alle imprese affidatarie e sub affidatarie garanzie in ordine al rispetto di quanto previsto in tema di servizi generali (alloggio, mensa, spogliatoio e servizi igienici) dal vigente Ccnl Edile e dall'integrativo provinciale di Siracusa.

### 3. Armonizzazione contrattuale.

In attuazione di quanto previsto dal Ccnl Edile ed in particolare dall' allegato 25, tenuto conto che l'opera impegna maestranze sia sul territorio di Siracusa che di Catania, le parti convenute ritengono necessario, in fase di avviamento, adottare un unico complesso di norme contrattuali per le maestranze ivi impegnate.

Pertanto, valutando complessivamente il trattamento economico e normativo stabilito dai rispettivi Contratti integrativi di Siracusa e Catania e risultando il Contratto Provinciale di Siracusa assorbente rispetto alle condizioni complessivamente pattuite nell'integrativo di Catania, congiuntamente si conviene, in deroga, l'applicazione dell'Integrativo di Siracusa quale contrattazione di secondo livello sull'intera opera.

Conseguentemente le Imprese saranno tenute all'osservanza degli adempimenti contrattuali presso gli enti bilaterali di settore della Provincia di Siracusa.



*Zull*

Le parti sociali procederanno a definire sinergie organizzative ed accordi di dettaglio per quanto concerne i rapporti tra gli Enti Bilaterali di settore interessati.

#### **4. Mercato del Lavoro e Formazione Professionale.**

La cantierizzazione delle opere rappresenterà una occasione per concretizzare aspettative più generali del mercato del lavoro ed in particolare di quello locale.

E' opportuno che le imprese esecutrici si dotino di personale idoneo, rispondente alle caratteristiche etico professionali necessarie, al fine di garantire, unitamente al Know How aziendale, un livello di qualità realizzativa ottimale delle opere.

In relazione all'impatto sociale dell'insediamento produttivo nel territorio, le parti valuteranno la possibilità di collocare in produzione, nel rispetto delle esigenze tecnico produttive ed organizzative delle imprese, nonché nel rispetto delle vigenti normative di legge e di contratto, unità lavorative di primo ingresso.

Saranno altresì verificate, al fine di non disperdere esperienze e professionalità consolidate sull'opera, nel rispetto delle leggi vigenti, riscontrata la compatibilità con esigenze tecnico produttive ed organizzative aziendali, opportunità di ricollocazione in produzione per unità lavorative in esubero da fasi del processo produttivo.

Le attività di formazione saranno svolte in collaborazione con gli enti bilaterali di settore preposti.

#### **5. Prevenzione infortuni e Sicurezza.**

Nel ritenere il tema in esame elemento qualificante del tavolo di concertazione nonché patrimonio culturale ineludibile dei soggetti contraenti si conferma la puntuale attenzione che verrà riservata alla materia della prevenzione ed igiene negli ambienti di lavoro.

In particolare la Pizzarotti & C. S.p.A. attuerà sinergie operative avviando sessioni di confronto serrate con le imprese affidatarie e sub affidatarie per garantire elevati standards di sicurezza nei cantieri.

La Pizzarotti & C. S.p.A. avvierà inoltre sinergie operative con rappresentanti del mondo accademico attivando contatti con professionalità locali, operanti in ambito Universitario.

E' intendimento aziendale affidare in esterno un monitoraggio continuo dei lavori al fine di promuovere, osservando e commentando le esperienze raccolte in itinere, la pubblicazione di uno studio scientifico in tema di "prevenzione dinamica dei rischi di infortunio sul lavoro in edilizia".

*[Handwritten signatures and initials]*

*Giulio*

Nell'ambito degli incontri programmati verranno esaminati ed approfonditi temi riguardanti:

- le azioni di monitoraggio e prevenzione;
- la sorveglianza sanitaria;
- l'informazione e formazione dei lavoratori;
- l'attuazione dei piani di valutazione dei rischi;
- l'applicazione delle norme di cui ai D. Leg.vi 626/94, 494/96 e 528/99.

La Pizzarotti & C. S.p.A. svolgerà le eventuali azioni di coordinamento consultivo nei confronti delle imprese affidatarie al fine di ottimizzare l'attuazione delle misure di igiene e sicurezza.

In particolare, con propria struttura finalizzata:

- ✓ coordinerà la sicurezza nell'attuazione dei lavori di costruzione affidati alle imprese;
- ✓ assicurerà l'applicazione e l'aggiornamento dei piani di sicurezza e coordinamento;
- ✓ organizzerà tra le imprese affidatarie i necessari collegamenti e la reciproca informazione;
- ✓ verificherà l'attuazione di quanto previsto dalle normative in materia;
- ✓ avvierà periodicamente momenti di confronto tra RLS e responsabili della sicurezza di tutte le aziende affidatarie e sub affidatarie.

L'esercizio del diritto alla rappresentanza dei lavoratori in materia di sicurezza, nel rispetto di quanto stabilito dalla legge e dal Ccnl Edile, verrà garantito a livello di singola impresa.

Eventuali pattuizioni in ordine alla mutualizzazione degli oneri derivanti dal monte ore permessi spettanti saranno verificate a livello territoriale.

La formazione ed informazione dei lavoratori e dei RLS sarà attuata in collaborazione con l'ente bilaterale di settore CPT.

Le parti convengono sulla opportunità di coinvolgere le strutture sanitarie pubbliche al fine di garantire presidi sanitari di primo intervento ed emergenza per la tutela delle maestranze.

*Giulio*  
*Luca*  
*Anna*  
*46*  
*Luca*  
*Giulio*  
*Anna*  
*Luca*

Verrà posta particolare attenzione affinché tutti i lavoratori impegnati nell'opera vengano sottoposti a visite mediche periodiche, curate e predisposte dal medico competente.

Al personale impegnato nell'opera saranno consegnati DPI ed idoneo vestiario al fine di caratterizzare e personalizzare l'organico ivi occupato.

## 6. Affidamenti e sub affidamenti.

Le parti si danno atto che, per effetto delle clausole contrattuali vincolanti il Contraente Generale, la Pizzarotti & C. S.p.A. dovrà affidare ad imprese terze opere e forniture per una quota pari al 100% dei lavori.

Le imprese impegnate nell'opera dovranno integralmente applicare il trattamento normativo ed economico previsto dalla contrattazione nazionale e territoriale per la provincia di Siracusa, Accordi ANCE / FeNEAL UIL-FILCA CISL-FILLEA CGIL, accordi sostitutivi e/o integrativi previsti dall'allegato venticinque del C.c.n.l. Edile del 20.05.2004, nonché la normativa di riferimento che regolamenta gli enti bilaterali di settore Cassa Edile, Scuola Edile, Comitato Paritetico Territoriale.

La Pizzarotti & C. SPA, in qualità di Contraente Generale, nel rispetto di quanto convenuto ed attuato a livello nazionale in tema di D.U.R.C. (Avviso Comune del 16.12.2003 e Convenzione INPS, INAIL e CASSA EDILE sottoscritta al Ministero del Lavoro il 15.04.2004), verificherà costantemente, attraverso la Cassa Edile, il livello di regolarità contributiva e contrattuale delle imprese impegnate vincolando il pagamento dei S.A.L. e del relativo saldo finale al Documento Unico di Regolarità Contributiva rilasciato dalla Cassa Edile.

Clausole generali di salvaguardia saranno inserite nei contratti di affidamento quale deterrente alla violazione di impegni contrattuali e normativi.

La Pizzarotti & C. S.p.A., nella qualità di Contraente Generale, nel caso in cui vengano accertate dagli organi istituzionali competenti inadempienze, retributive e/o contributive, su richiesta espressa delle OO.SS di blocco dei pagamenti ed erogazione in favore dei lavoratori degli importi accertati, interverrà nel rigoroso rispetto di quanto previsto dalla normativa, utilizzando somme maturate dall'affidatario e/o sub affidatario inadempiente per S.A.L. non liquidati e/o somme a garanzia.

La Pizzarotti & C. S.p.A., nella qualità di Contraente Generale, porrà in essere un sistema efficace di monitoraggio e controllo della forza lavoro complessivamente impegnata al fine di contrastare efficacemente eventuali violazioni in tema di sicurezza, regolare adempimento degli obblighi contrattuali e qualità di esecuzione delle opere.

I controlli sulla regolarità degli adempimenti contrattuali e normativi saranno attivati in sinergia con la Cassa Edile di Siracusa, il CPT di Siracusa e con gli enti istituzionali preposti INPS-INAIL-D.P.L./S.I.L.-ASL.

Non sarà consentito l'accesso ai cantieri a personale e mezzi precedentemente non accreditati o censiti dalla Pizzarotti & C. S.p.A..

Tutti i lavoratori impegnati nell'opera saranno muniti di cartellino identificativo riportante fotografia, generalità, dati anagrafici e l'azienda di appartenenza.

Tale norma garantirà un efficace contrasto alla criminalità organizzata ed a tentativi di infiltrazione malavitosa, rappresentando altresì idoneo strumento di lotta a fenomeni di lavoro nero.

Nel caso in cui dovessero emergere palesi violazioni di norme di legge e/o di contratto, ivi comprese quelle convenute nel presente Accordo, il Contraente Generale, dopo le opportune verifiche, promuoverà azioni conseguenti mirate al ripristino delle regole non escludendo, in funzione della gravità di quanto accertato, l'adozione di idonei provvedimenti di rescissione contrattuale ed immediato allontanamento dell'intero complesso aziendale dalle aree di Cantiere.

Letto, confermato e sottoscritto.

46