

PROTOCOLLO DI INTESA

TRA

CONSORZIO IRICAV UNO

E

FENEAL UIL - FILCA CISL - FILLEA CGIL

NAZIONALI

Meo
A. P...
...
...
...

Liech...
...
...

...
...
Autocop...
...
...
...
...

Il giorno 20 aprile 1995 si sono incontrati in Roma

- il CONSORZIO IRICAV UNO, con la partecipazione dei Consorziati Conferitari

e

- la FENEAL UIL Nazionale,

- la FILCA CISL Nazionale,

- la FILLEA CGIL Nazionale

presenti le rispettive Strutture Territoriali.

Premesso che il Consorzio IRICAV UNO è stato costituito per la progettazione e realizzazione, in qualità di "General Contractor", delle opere della tratta Roma - Napoli e che lo stesso, nel proprio interno, si è poi organizzato ripartendo buona parte delle attività ad esso affidate ai propri Consorziati Conferitari e precisamente:

- la Società Italiana per Condotte D'Acqua p.A.;

- la Italstrade S.p.A.;

- le società Ansaldo Trasporti p.A., Astaldi p.A. e Consorzio

Cooperative Costruzioni, operanti unitamente a mezzo della

S.c.r.l. PEGASO;

- la ICLA Costruzioni Generali S.p.A.;

- la Vianini Lavori S.p.A.;

Handwritten signature/initials on the right margin.

Multiple handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'Gianni...', 'L....', 'A. Per...', and others.

considerata la rilevanza dell'opera in considerazione della situazione economica nazionale e quella del settore edile in particolare;

inteso che le parti intendono realizzare un efficace sistema di relazioni sindacali in considerazione anche dell'importanza che nella realizzazione delle opere assumono l'occupazione, l'organizzazione della forza lavoro, la struttura dei cantieri, la materia della sicurezza e dell'igiene e che le suddette problematiche meritano la massima attenzione delle parti sociali nonché un elevato livello di interlocuzione e relazione, al fine di prevenire e comporre l'insorgere di situazioni di difficoltà che abbiano a riflettersi, poi, negativamente sull'attività realizzativa di un'opera complessa, importante e con modalità di affidamento contrattualmente nuove, come il "quadruplicamento veloce" della città tratta;

riconosciuta la necessità di individuare un sistema di informazioni e di confronto che:

- agevoli, per quanto possibile, le iniziative, i comportamenti e gli atti delle Istituzioni Pubbliche ai vari livelli, interessate agli specifici adempimenti, salvaguardandone il ruolo di programmazione e di controllo;

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

St. Mauro
H. Kelly
B. E.
L. C. P.
A. P. B.
M. M.
V. M.
P. P.
A. P. B.
M. M.
V. M.

- possa dare concretezza e dinamicità alla gestione delle normative contrattuali di categoria sui diritti di informazione, da attuare nella specificità dei lavori, fermo restando l'autonoma facoltà decisionale delle imprese in merito alla pianificazione della produzione, all'occupazione ed ai tempi di realizzazione dei lavori stessi.

Si è manifestata, pertanto, tra le parti l'opportunità di raggiungere una intesa sui punti che seguono.

Con il presente protocollo sono altresì previsti sistemi di relazioni sindacali intercorrenti tra i singoli conferitari e le Organizzazioni Sindacali Territoriali ed aziendali.

[Handwritten signatures and initials]

[Left side signatures: Giuseppe, Pietro, Santo, Giuseppe, Marco]

[Right side signatures: Michele, A. Piers, R. Kolay, Antonio, Matteo, Vito]

1 - INFORMAZIONI PERIODICHE

Il modello di informazioni e di confronti con le Organizzazioni Sindacali Nazionali FILCA, FENEAL e FILLEA riguarderà l'articolazione produttiva dei lavori e sarà realizzato attraverso incontri, con periodicità di norma semestrale, aventi per tema:

- il complesso delle attività prodromiche ai lavori per l'intera tratta;
- il coordinamento consultivo sulla materia dell'igiene e sicurezza sul lavoro;
- la programmazione delle opere per lotti e tempi di realizzazione;
- la programmazione delle gare per gli Affidamenti e lo stato attuativo dei Subaffidamenti;
- andamento quantitativo e qualitativo delle risorse umane.

[Handwritten signatures and initials]

[Vertical signature on the right side]

2 - COORDINAMENTO CONSULTIVO DELLA SICUREZZA

Attraverso incontri periodici, con cadenza di norma quadrimestrale o su richiesta motivata di una delle parti, ai quali non è esclusa la partecipazione dei Consorziati Conferitari, verranno illustrati ed approfonditi i temi, già peraltro analizzati dall'apposito Comitato costituito nei singoli lotti conferiti, riguardanti:

- le azioni di monitoraggio e prevenzione;
- le statistiche della prevenzione;
- la sorveglianza sanitaria;
- l'informazione e la formazione dei lavoratori;
- l'attuazione dei piani di sicurezza;
- l'applicazione delle norme di cui al Decreto Legislativo n. 626/94

In relazione a quanto sopra il Consorzio IRICAV UNO svolgerà le eventuali azioni di coordinamento consultivo nei confronti dei Consorziati Conferitari al fine della migliore attuazione delle misure di igiene e sicurezza.

6
P. P. P.

(Handwritten signatures and notes)
Viol...
G...
R...
A. P...
M...
F...
S...
G...

3 - TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO PRATICATO
DALLE IMPRESE SUBAFFIDATARIE

Le imprese Affidatarie e Subaffidatarie, impegnate nell'esecuzione dei lavori, dovranno applicare nei confronti dei loro dipendenti un trattamento economico e normativo non inferiore a quello previsto dalle norme legali, contrattuali nazionali e territoriali.

Quanto sopra verrà attuato mediante l'obbligo di inserimento, nelle condizioni contrattuali di lavori ed opere, di clausole di salvaguardia per le eventuali violazioni degli impegni normativi e contrattuali che dovessero verificarsi.

Via...

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

A. P...

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

4 - RELAZIONI CON LA RAPPRESENTANZA SINDACALE AZIENDALE (R.S.A.) E/O CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

I Consorziati Conferitari, prima di dare vita a complessi sistemi organizzativi della produzione, s'incontrano con la RSA competente e/o con le relative Organizzazioni Sindacali Territoriali per un confronto della corretta applicazione dei vari istituti contrattuali.

Prima dell'attivazione dei cantieri avrà luogo un incontro con le Organizzazioni Sindacali Territoriali avente ad oggetto i seguenti temi :

- la ripartizione dell'orario di lavoro;
- le modalità di applicazione del sistema di retribuzione;
- l'attuazione delle misure di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- i subaffidamenti previsti.

Inoltre, anche in relazione a mutate esigenze dell'attività produttiva, verrà illustrata alle RSA e/o alle Organizzazioni Sindacali Territoriali la situazione occupazionale nel cantiere di competenza.

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like De Tommaso, De Lof, A. P...]