

# Originale

CONTRATTO AZIENDALE DE "LA QUERCIA 2 SOC. CONS. A R.L." - CANTIERE DI SASSO MARCONI (BO)

In data 08 maggio 2002 in Sasso Marconi tra:

- LA QUERCIA 2 Soc. Cons. a r.l. con sede in Ravenna Via Trieste n. 76
- Le Organizzazioni Sindacali FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL
- Le Rappresentanze Sindacali Unitarie

Viene raggiunto il seguente accordo:

## Organizzazione del lavoro

Le parti concordano sulla opportunità di realizzare la attività produttiva su di un arco di tempo settimanale pari a 134 ore, sviluppando 3 turni giornalieri, con 3 squadre di minatori addetti alle attività di scavo, 2 squadre di carpentieri addetti alle attività di rivestimento ed 1 squadra di lavoratori per le attività esterne e di servizio.

Il suddetto regime di orario presenta l'opportunità di favorire una gestione del riposo settimanali che prevede, per i lavoratori, il rientro alla propria residenza una volta ogni tre settimane, anche per le distanze maggiori.

In relazione a tali esigenze e, in particolare modo rispondendo alla priorità di dare alla organizzazione produttiva una regolarità che favorisca la maggiore sicurezza nei lavori, tra le parti si è concordato di sviluppare un sistema di turnazione delle squadre, secondo lo schema allegato al presente accordo.

L'applicazione di tale regime di orario porta ad un orario settimanale medio di 43 ore e 20 minuti. L'eccedenza di orario rispetto a quanto contrattualmente previsto, potrà essere, a scelta del lavoratore, accumulato e recuperato periodicamente o recuperato al termine della attività lavorativa oppure retribuito secondo le maggiorazioni contrattualmente previste.

La Società Consortile vigilerà sul rispetto delle condizioni normative e contrattuali vigenti, inerenti i regimi di orario, da parte delle imprese alle quali verranno affidate lavorazioni in subappalto.

## Sicurezza e regolarità contributiva

La Direzione della Soc. Consortile "Quercia due" ha predisposto, in ottemperanza dei dispositivi di legge in materia di igiene e sicurezza del lavoro, un programma di formazione alla sicurezza e prevenzione per il personale neo occupato e assunto alle proprie dipendenze, così come previsto dal D. Lgs. 626, pressoll. P.L.E. di Bologna.

Nel contempo l'azienda ha predisposto i corsi per gli addetti alla sicurezza e al primo soccorso in caso di incidenti che si terranno in collaborazione con gli enti territoriali preposti e con gli enti responsabili indicati (AUSL, 118, Vigili del Fuoco)

Si ricorda infine che parte del personale impiegato è proveniente dai cantieri dell'Alta Velocità Bologna-Firenze e che pertanto ha già svolto il programma di formazione alla sicurezza di 8 ore.

Tutto il personale impiegato dalle imprese in subappalto sarà regolarmente iscritto ad una delle Casse Edili della Provincia di Bologna e di conseguenza sarà il contratto collettivo territoriale il riferimento per i trattamenti normativi ed economici per tutto il personale impiegato in cantiere; ciò

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

avverrà per tutto il personale impiegato nelle attività di cantiere per un periodo superiore ai 90 gg. nell'arco dell'intero periodo di attività del cantiere.

In relazione a quanto convenuto al punto Organizzazione del Lavoro ed al particolare regime di orario di lavoro in esso concordato, onde evitare che per effetto dei turni i lavoratori addetti agli stessi possano essere penalizzati rispetto alle ore versate in Cassa Edile, si conviene che a tali lavoratori verrà effettuato il versamento delle ore in Cassa Edile pari alle ore ordinarie lavorabili del mese.

### Sistema di Informazione

L'azienda, in ottemperanza ai dispositivi contrattuali, darà informazione preventiva alla RSU e alle OO.SS. territoriali della assegnazione di attività in subappalto, precisando la caratteristica e il volume di attività, il numero di lavoratori presumibilmente coinvolti, il periodo di durata dei lavori, il recapito ed il rappresentante della società designata.

L'azienda parteciperà, favorendone lo sviluppo anche alle imprese del subappalto, al lavoro di analisi degli eventi Infortunistici predisposto dall'Osservatorio Monitoraggio al fine di migliorare gli interventi sulla sicurezza nel lavoro.

### Lavori in galleria

A tutto il personale componente le 3 squadre di minatori, ed a quello occasionalmente impegnato nelle attività di scavo, sarà riconosciuta la maggiorazione del 46% per ogni ora di lavoro prestato in tale attività, così come previsto dal art.21 del vigente CCNL.

Ai lavoratori appartenenti alle squadre di carpentieri per i lavori di rivestimento all'interno della galleria, verrà riconosciuta la maggiorazione del 26% ex art.21 del CCNL. Qualora i lavoratori appartenenti alle squadre di carpentieri venisse richiesto di prestare il proprio lavoro in attività di scavo, la maggiorazione riconosciuta sarà quella del 46% per le ore effettivamente prestate in tale attività.

Ciò vale anche per i lavoratori normalmente impegnati in attività all'esterno e per le figure professionali dell'elettricista, meccanico e dell'addetto alla centrale del c/s.

Qualora l'impegno in tali attività di lavoro sia di una durata giornaliera di almeno 4 ore, saranno retribuite 8 ore di maggiorazione.

Altresi nel caso di singoli interventi in galleria di tutte le professionalità sopraindicate, verrà retribuito un minimo di 3 ore per ogni intervento.

### Mensa

Con riferimento al servizio mensa ed alle forniture ad esso collegate, si fa riferimento alle intese già realizzate che prevedono la fornitura di 3 pasti giornalieri per tutto il personale, suddivisi in 1° colazione, 2° colazione e cena.

La prima colazione sarà composta da una bevanda (caffè con o senza latte, the o cioccolato) i quali saranno accompagnati da una brioche o da pane con marmellata o altre creme.

La seconda colazione sarà costituita da un primo, un secondo ed un contorno oltre a prevedere un piatto alternativo; il pasto sarà accompagnato da un quarto di vino o altra bevanda, mentre l'acqua minerale è disponibile dal distributore automatico.

La cena sarà composta da un primo, un secondo e contorni oltre alle bevande come per la seconda colazione.

Il costo di ogni singolo pasto (con esclusione della colazione) a carico del lavoratore, dalla data di assunzione, corrisponde a € 0,25.

A.S.

A far data dall'1/03/03 il contributo mensa a carico del lavoratore pari a Euro 0,25 per ogni pasto consumato, sarà a carico dell'azienda.

Il servizio mensa sarà supportato da un controllo mensa realizzato da almeno 2 rappresentanti dei lavoratori con il compito di favorire l'incontro tra le società di fornitura e i consumatori del pasto nel rispetto del contratto di fornitura; il controllo sarà realizzato con modalità concordate dalla Direzione di cantiere, dalle RSU e dalla stessa Commissione Mensa.

### Servizi per il personale

Per la pulizia degli indumenti di lavoro assegnati dall'azienda a tutto il personale impegnato saranno predisposte a carico dell'azienda, in un locale appositamente individuato, due macchine per il lavaggio degli indumenti.

E' altresì installato un apparecchio televisivo negli spazi ricreativi comuni, con abbonamento ad una Pay TV.

L'azienda attiverà la procedura per l'installazione di una cabina telefonica pubblica e provvederà ad installare idonea illuminazione nel campo.

Sulla base di specifica richiesta delle Organizzazioni Sindacali e delle R.S.U./R.S.L., l'impresa metterà a disposizione un locale per gli eventuali incontri nonché l'utilizzo degli strumenti di comunicazione necessari.

### Calendario ferie e festività collettive

Tra le parti firmatarie del presente accordo, si svilupperanno incontri per la definizione del calendario ferie e chiusure collettive. In particolare entro il mese di febbraio di ciascun anno verranno definite le chiusure collettive per ferie per regolamentare le soste di Natale, Ferragosto, del periodo Pasquale e di eventuali penti. Tali soste non potranno essere superiori a 5 settimane complessive nel corso dell'anno.

### Contributo Spese Viaggio

Viene istituito il seguente contributo viaggio che ha decorrenza dalla data di assunzione del lavoratore e assorbe e supera l'accordo del 26/07/01

DA KM. 0	A KM. 100	Euro	67,14 (lorde mensili)	- Lire 130.000
DA KM. 101	A KM. 300	Euro	139,44	" - Lire 270.000
DA KM. 301	A KM. 500	Euro	206,58	" - Lire 400.000
DA KM. 501	A KM. 800	Euro	232,41	" - Lire 450.000
DA KM. 801	A KM. 1.000	Euro	247,90	" - Lire 480.000
OLRE KM. 1000		Euro	273,72	" - Lire 530.000

Tale importo verrà erogato sulla base di ratei settimanali che saranno riconosciuti con almeno un giorno di presenza durante la settimana, fermo restando che tale contributo verrà riconosciuto anche nei periodi di ferie e permessi.

### Premio di presenza

Viene istituito un premio di presenza del seguente valore:

- Euro 3,36 lorde giornaliere da lunedì a venerdì (lire 6.500)
- Euro 5,16 lorde per la giornata del sabato (lire 10.000)

Tali valori decorrono dall'1/5/2002.

A far data dall'1/3/2003 tali valori passano a:

- Euro 3,87 lorde giornaliere da lunedì a venerdì (lire 7.500)
- Euro 5,68 lorde per la giornata del sabato (lire 11.000)

L'indennità di presenza viene riconosciuta per ogni giornata effettivamente lavorata.

Le parti riconoscono la necessità di individuare, nel corso del secondo semestre 2003, un premio correlato ad indici di produzione del cantiere, i cui parametri saranno determinati in sede di confronto fra le parti.

Decorrenza e durata

Tale accordo decorre dall'1/5/2002 ed avrà validità fino al 30/04/2006.

PER LE OO. SS..

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

PER LE R.S.U..

*[Handwritten signature]*  
 Amministratore  
*[Handwritten signature]*

PER LA QUERCIA 2

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

## Integrazione al contratto aziendale dell' 8 maggio 2002

In data 10-12-2003 in Sasso Marconi tra

- La QUERCIA DUE Soc. Cons. a.r.l. con sede in Ravenna Via Trieste n° 76
- Le organizzazioni sindacali FILCA-CISL, FENEAL -UIL, FILLEA -CGIL
- Le Rappresentanze Sindacali Unitarie

Ad integrazione e completamento del contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 8/5/2002 le parti concordano che il premio correlato agli indici di produzione del cantiere previsto dallo stesso contratto aziendale, possa essere così determinato:

1. Aumento del premio di presenza, dal 1/1/2004, di Euro 1.55 portando quindi il premio giornaliero dal lunedì al venerdì ad Euro 5,42 e per il sabato ad Euro 7.23.

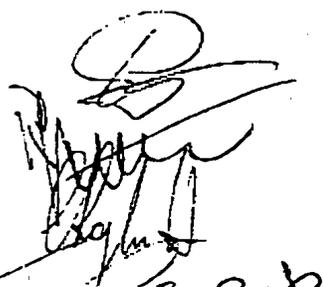
2. Si concorda di corrispondere un premio di produzione di fine lavori pari ad Euro 516,46 (cinquecentosedici/46) che verrà erogato a tutti i lavoratori assunti prima del 01/09/2004; per coloro assunti dopo tale data il premio sarà rapportato ai mesi di effettiva presenza.

Il premio sarà corrisposto alla fine dei lavori se verranno mantenuti gli obiettivi temporali.

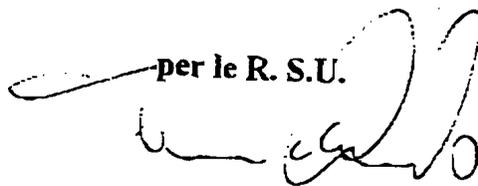
Per fine lavori si intende l'abbattimento del diaframma della galleria per tutti gli addetti allo scavo, ed il rivestimento della stessa per tutti gli altri lavoratori. L'abbattimento del diaframma dovrà avvenire entro il mese di giugno del 2005 mentre il rivestimento dovrà essere completato entro settembre 2005.

Le parti concordano di incontrarsi periodicamente (di norma trimestralmente) per verificare se il programma di avanzamento dei lavori rispetterà i tempi previsti. Viceversa, in caso di eventuali slittamenti per fattori indipendenti dalle parti, i tempi di cui sopra saranno prorogati dei periodi necessari.

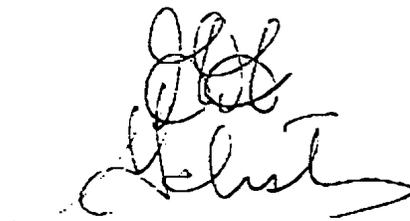
Per le OO.SS.



per le R. S.U.



Per la QUERCIA 2



K FAVA

051-247583

**Verbale di Accordo**

Addi 11 MARZO 2004 presso il campo base della Quercia 2 si sono incontrate le OOSS, Filca Cisl, Feneal Uil, Fillea Cgil, e la Direzione aziendale de "La Quercia 2 scarl".

L'ordine del giorno dell'incontro è costituito dai seguenti punti:

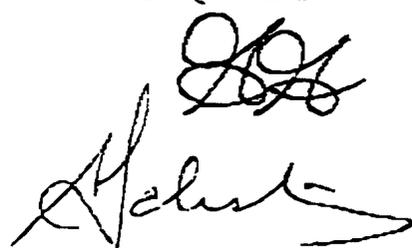
1. Riconoscimento Indennità Disagio;
2. Calendario ferie anno 2004;
3. Varie ed eventuali.

Dopo aver compiutamente analizzato i punti di cui sopra

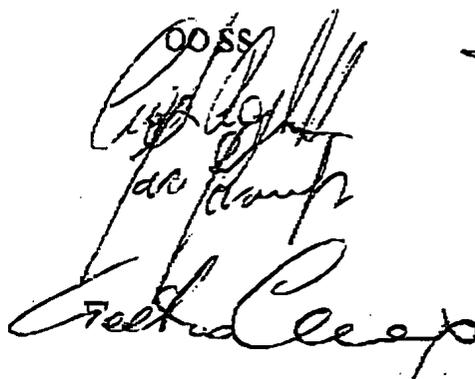
**Si Concorda**

1. L'Azienda si impegna a riconoscere la somma di € 9,00 (nove.) mensili alle figure professionali di minatori e di carpentieri a titolo di indennità di disagio per il periodo progressivo, intendendosi per esso il periodo intercorrente dall'inizio delle lavorazioni in galleria al 31-03-2004. Dal computo verranno esclusi i soli periodi di assenza per ferie e permessi. Per il periodo dal 01-04-2004 fino al termine delle lavorazioni verrà corrisposta l'indennità prevista dall'art. 21 CCNL di comparto, per tutti i lavoratori impiegati in lavorazioni disagiate. Le condizioni di disagio saranno monitorate sistematicamente dai capi imbocco e dalle RSU.
2. L'Azienda consegna alle OO.SS. copia del prospetto allegato che costituisce il calendario ferie per l'anno 2004. La festività infrasettimanale del 02-06-04 verrà considerata come recupero del 02/11/2004. Tale calendario garantirà ad ogni lavoratore il godimento di 2 settimane di ferie nel mese di Agosto.
3. Viene consegnata alle OO.SS. copia del libro infortuni e l'elenco delle ditte subappaltatrici della Soc. La Quercia 2.

La Quercia 2



OOSS



R.S.U.

