

## **Variante di Valico, cantieri "ToTo", accordo per la regolamentazione dei rapporti di lavoro del personale.**

Premesso:

- che le OO.SS. nell'ambito dei lavori per la realizzazione della c.d. "Variante di Valico" sulla autostrada Mi-Na hanno da tempo concluso con le altre aziende appaltatrici accordi di regolamentazione dell'organizzazione del lavoro e di riconoscimenti economici al personale addetto alla realizzazione delle opere e che con questi accordi le OO. SS. hanno voluto instaurare, mantenere e consolidare una continuità territoriale nella contrattazione aziendale in provincia di Bologna per la realizzazione di lavori per conto di Autostrade s.p.a.;
- che la Toto S.p.A., nel corso degli incontri, ha dichiarato che sul territorio Nazionale non adotta sistematicamente la contrattazione collettiva a livello aziendale come sistema di regolamentazione e di gestione del personale e che di norma ritiene debbano trovare applicazione i soli contratti nazionali e provinciali di settore senza ulteriori aggravii di costo;

quanto sopra premesso,

le parti dopo ampia ed articolata discussione hanno convenuto sulla opportunità da parte della Toto di uniformare le proprie modalità di gestione del personale in termini di regolamentazione e di incentivazione a quanto pre-esistente nelle altre aziende sul territorio della provincia di Bologna per la realizzazione dei lavori della "Variante di Valico" per conto di Autostrade s.p.a.

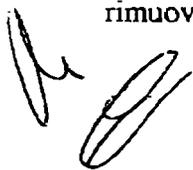
le parti pertanto concordano quanto di seguito:

### **Regolarità contributiva e sicurezza nei cantieri**

L'azienda in attuazione delle normative contrattuali e dei dispositivi legislativi avrà cura di richiedere il documento di regolarità contributiva e di accertarsi periodicamente della avvenuta iscrizione dell'impresa (e dei suoi dipendenti) assegnataria di attività in subappalto o titolare di subcontratti alla cassa edile del territorio ove si svolgono i lavori. La direzione di cantiere predisporrà per tutto il personale impiegato nelle attività produttive e di servizio un tesserino di riconoscimento, per il personale operaio il rilascio del tesserino sarà subordinato all'iscrizione del personale alla cassa edile. L'impresa obbliga altresì al rispetto di detta disposizione tutte le imprese operanti in cantiere.

Al fine di dare attuazione alle normative di legge e di contratto, prevenire occasioni di rischio e pericolo per il personale; tutto il personale verrà formato in ragione dei rischi insiti nell'attività svolta; la formazione inoltre sarà completata con specifici corsi per il personale chiamato a compiti specialistici per la prevenzione e l'intervento in caso di pericolo. Tali corsi verranno sviluppati in collaborazione con gli enti bilaterali del settore.

Periodicamente verranno resi disponibili i dati disaggregati relativi agli eventi infortunistici, in particolare, i dati dovranno consentire (nel rispetto della legge 675) di sviluppare iniziative atte a rimuovere le cause che li hanno provocati.



I



### Sistema di relazioni sindacali

L'azienda avrà cura di fornire alla RSU e alle OO.SS. territoriali (firmatari del presente accordo) le informazioni sulle attività date in subappalto e subcontrattazione, previste da legge e da contratto.

L'articolazione degli orari di lavoro e le loro variazioni, siano essi: giornalieri, settimanali e plurisettimanali, saranno oggetto di informativa alla RSU e alle OO.SS.

Nelle sale mense, negli uffici e negli alloggi saranno allestite bacheche per le comunicazioni a cura dell'azienda: composizione delle squadre, dei turni, da tale comunicazione dovrà essere comprensibile l'orario giornaliero di ogni singolo dipendente.

Negli stessi luoghi dovranno essere allestite delle bacheche per le comunicazioni delle OO.SS.

### Salvaguardia dell'occupazione

A fronte di conclusioni di fasi di lavorazione, l'azienda è impegnata a riutilizzare il personale all'interno dei vari lotti della variante compatibilmente con le ragioni tecnico organizzative e produttive.

### Orari di lavoro

L'orario di lavoro settimanale è fissato in rispetto di quanto definito all'art. 5 del CCNL del 20 maggio 2004 industria EDILE. Al fine di consentire quando possibile il rientro del personale ai luoghi di residenza per un periodo almeno di 3 giorni, l'orario settimanale potrà essere modulato su più settimane.

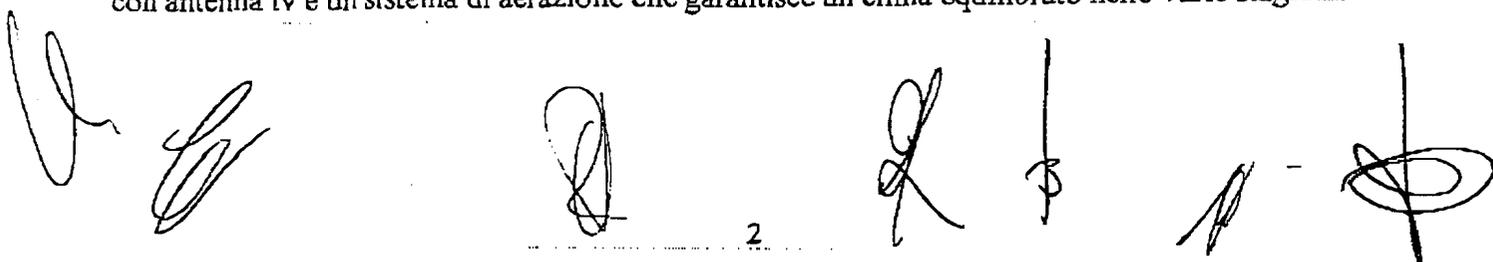
Al personale dipendente potrà essere chiesto per particolari e imprevedibili esigenze produttive l'effettuazione di prestazioni straordinarie nei limiti fissati dal CCNL industria EDILE e nel rispetto delle norme di Legge.

La realizzazione di più turni giornalieri potrà avvenire per le attività di scavo e rivestimento in galleria e sulla base di una turnazione giornaliera che, comprese le eventuali ore di straordinario, non possono superare le 9 ore individuali di prestazione lavorativa.

Resta fermo che nell'ambito delle turnazioni prestabilite saranno individuate per il personale addetto al fronte di scavo ed impiegato per più di sei ore consecutive pause di almeno un'ora da svolgere all'esterno della galleria per consentire un recupero psico-fisico adeguato.

### Servizi e Logistica di cantiere

Il campo base, allestito secondo la direttiva interregionale Emilia Romagna-Toscana "Campi Base" del 10-7-2000, è dotato di camere singole con bagno ed arredate, complete inoltre di collegamenti con antenna tv e un sistema di aerazione che garantisce un clima equilibrato nelle varie stagioni.



2

In prossimità degli alloggiamenti sono allestite alcune lavatrici per il lavaggio degli indumenti del personale, sono inoltre allestite aree per la pulizia e il ricovero di capi particolari (stivali, casacche ecc..)

Il campo base del lotto 3 ha un'area mensa in grado di allestire la colazione, il pranzo e la cena per tutto il personale impiegato, sono inoltre predisposte aree per attività ricreative con attrezzature quali: distributori di bevande calde e fredde, snack, gelati ecc...sono altresì installate attrezzature audiovisive.

Sono inoltre allestiti distributori di acqua sia nei locali mensa che nella vicinanza dei cantieri operativi.

### **Servizio mensa**

Il personale impiegato nei cantieri potrà consumare per tutti i giorni di presenza in cantiere tre pasti giornalieri, così articolati:

- colazione (caffè, the, pane con confetture o creme oppure brioche);
- pranzo (composto da un primo, un secondo, un contorno, frutta, bevande);
- cena (composta da un primo, un secondo, un contorno, frutta, bevande).

In deroga a quanto previsto dalla contrattazione Nazionale e Provinciale il costo dei suddetti pasti sarà a totale carico dell'azienda. Le parti espressamente confermano la previsione del Dl 333/92 che esclude ad ogni effetto la natura retributiva del servizio di mensa.

Verrà istituita una commissione mensa della quale faranno parte tre dipendenti che avrà il compito di presiedere il rispetto delle caratteristiche qualitative e quantitative del servizio mensa.

### **Viaggi**

Tutto il personale impiegato con le frequenze di una due o tre settimane in ragione della distanza fra il cantiere e la propria residenza, farà il viaggio di rientro attraverso le modalità già in uso presso il cantiere e l'azienda.

### **Indennità di disagio**

Al personale impiegato in gallerie verranno riconosciute le maggiorazioni del 46/26 % previste dal CCNL e quelle individuate dall'Integrativo Territoriale per le attività di galleria e di turnistica.

### **Premio di produttività**

Con l'obiettivo di procedere al completamento dell'opera nei tempi previsti sarà riconosciuto a tutto il personale un premio di produttività in ragione delle giornate effettivamente lavorate.

L'importo del premio è fissato in 2,00 euro lordi per i lavoratori turnisti in galleria e 1,50 euro lordi per i lavoratori turnisti in esterno e i giornalieri. Il premio sarà erogato per ogni giornata di effettiva presenza e per prestazioni individuali non inferiori a 6 ore di effettivo lavoro.

Le parti convengono che i suddetti valori sono stati determinati tenendo conto degli istituti economici diretti ed indiretti ivi compreso il Trattamento di Fine rapporto.

La costituzione del premio di produttività non assorbirà i trattamenti salariali in atto, a qualsiasi titolo erogati.

### Premio di obiettivo Lotto 3

Premesso che il cantiere del lotto 3 effettuerà la chiusura per ferie collettive con la fine dei turni entranti nella giornata del 12, che l'attività produttiva riprenderà con il primo turno del 18 agosto 2005 e che nella giornata del 13 agosto verranno eseguiti i soli lavori di messa in sicurezza delle gallerie;

Quanto sopra premesso le parti concordano che per il raggiungimento degli obiettivi di produttività appresso indicati si renderà necessario prevedere per alcune squadre del lotto 3 il differimento della fruizione del periodo di ferie 2005 in periodi diversi -eventualmente anche successivi al raggiungimento degli obiettivi- da quelli previsti dal vigente CCNL fermo restando in linea di principio la fruizione individuale di due settimane consecutive.

L'azienda riconoscerà ai lavoratori del lotto 3 coinvolti nel differimento ed effettivamente presenti al lavoro una indennità disagio ferie pari a €uro 15,00 lordi per ogni giorno di ferie fruito entro il mese di agosto e di 25,00 Euro lordi giorno per ogni giorno di ferie fruito successivamente. Resta inteso che il riconoscimento delle indennità è limitato ad un massimo di 9 giorni di ferie spettanti per il mese di agosto.

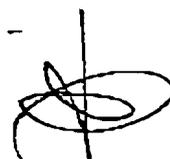
L'Azienda nella composizione delle squadre terrà conto, compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative e produttive, delle volontà espresse dai singoli lavoratori.

L'azienda inoltre, nel corso degli incontri, ha informato le OO.SS. che, qualora i lavori delle gallerie rispettassero il programma di avanzamento saranno erogati indistintamente a tutto il personale del lotto 3 in forza alla data di raggiungimento dell'obiettivo le seguenti "Una Tantum" da riproporzionarsi in ragione delle presenze realizzate dalla decorrenza del presente accordo:

- 1) abbattimento del primo diaframma della galleria "Allocco" entro il 31 dicembre 2005 compreso il completamento dei rivestimenti a non più di 100 metri dal diaframma: "Una Tantum" di Euro 250,00.
- 2) abbattimento del secondo diaframma e completamento rivestimenti a non più di 100 metri dal diaframma della Galleria Allocco entro il 15 gennaio 2006: "Una Tantum" di € 250,00.

### Premio di obiettivo Lotto 1

L'azienda inoltre, nel corso degli incontri, ha informato le OO.SS. che, qualora il completamento dei lavori di realizzazione delle carreggiate a tre corsie sull'asse principale dell'autostrada tra le



progressive di inizio e fine lotto rispettassero il programma di avanzamento e consentissero la riapertura definitiva delle carreggiate Nord e Sud ampliate entro il 31 dicembre 2005 saranno erogati indistintamente a tutto il personale del lotto 1 in forza alla data di raggiungimento dell'obiettivo una "Una Tantum" di 250 Euro da riproporzionarsi in ragione delle presenze realizzate dalla decorrenza del presente accordo.

Tra le parti si terranno incontri mensili di verifica dello stato di avanzamento lavori sia del Lotto 1 che del Lotto 3. In tali incontri saranno esaminati eventuali eventi oggi non prevedibili per assumere eventuali determinazioni in ordine alle scadenze temporali dei premi di obiettivo.

### Vigenza e validità

Tali normative si applicano in via esclusiva a tutto il personale dipendente impiegato nei cantieri dei lotti 1 e 3 della variante di Valico con decorrenza dal 1° luglio 2005 e limitatamente alla durata di detti lavori.

Per le OO.SS.

*Luca Velt*  
*Giuseppe Cereno*  
*Luca...*  
*...*

per la TOTO S.p.A.

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*