

**Accordo di concertazione per le grandi opere
Art. 113 C.C.N.L. 20 maggio 2004 per le imprese edili ed affini**

Il giorno 7 Settembre 2007, presso la sede dell'Agi – Associazione Imprese Generali, sita in
Via G.A. Guattani n. 20, Roma,

TRA

ANCE – Associazione Nazionale Costruttori Edili
AGI – Associazione Imprese Generali
ACER – Associazione Costruttori Edili Romani
METRO C S.C.p.A.

E

Feneal UIL – Filca CISL – Fillea CGIL – Nazionali;
Feneal UIL – Filca CISL – Fillea CGIL – Territoriali di Roma;

si conviene quanto segue:

PREMESSA

Premesso che:

- La società Metro C S.C.p.A. società di progetto, (costituita tra i soci Ansaldo Trasporti Sistemi Ferroviari, Vianini Lavori, Astaldi S.p.A., C.C.C. e C.M.B.) è incaricata della progettazione e costruzione della Linea C della Metropolitana di Roma;
- Le parti intendono realizzare un efficace sistema di informazioni e relazioni sindacali necessarie alla realizzazione delle opere, con particolare attenzione ai problemi dell'occupazione, dell'organizzazione del lavoro, della struttura dei cantieri, della sicurezza ed igiene;
- Le parti sottoscrivono il presente accordo, impegnandosi reciprocamente a rispettarne i relativi contenuti e finalità ritenendo obiettivo strategico la realizzazione e collaudo dell'opera entro i termini previsti dal contratto di affidamento, in un contesto che garantisca il rigoroso rispetto delle prescrizioni di legge;
- In conformità a quanto previsto all'art. 113 del vigente CCNL 20 maggio 2004 per le imprese edili ed affini le norme del presente accordo impegnano esclusivamente le parti firmatarie, salvo ove non specificato diversamente.

1. SISTEMA DI RELAZIONI SINDACALI

Le parti convengono di stabilire un sistema di relazioni così articolato:

A livello nazionale

- Segreterie Nazionali FENEAL UIL – FILCA CISL – FILLEA CGIL;
- Metro C S.C.p.A. con l'assistenza dell'Associazione Nazionale Costruttori Edili (A.N.C.E.) e dell'Associazione Imprese Generali (Agi).

A livello territoriale e di cantiere

- Segreterie territoriali FENEAL UIL - FILCA CISL - FILLEA CGIL;
- Rappresentanze Sindacali/RSU di cantiere;
- Metro C S.C.p.A., con l'assistenza A.C.E.R. e dell'AGI.

A titolo esemplificativo, vengono elencate le tematiche di competenza di ciascuno dei livelli sopra indicati:

Livello nazionale

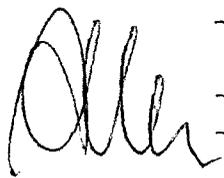
Le parti si incontreranno, di norma semestralmente o su richiesta di una delle parti, per una verifica delle problematiche con particolare riferimento a:

- Informazione circa lo stato di avanzamento dell'opera e relative modalità organizzative della stessa;
- Programmazione cantieri e tempi di realizzazione, situazione occupazionale e previsioni, fabbisogni professionali e formativi;
- Stato dei rapporti con le istituzioni;
- Informative inerenti l'applicazione delle norme sulla sicurezza e igiene del lavoro, eventuale andamento infortunistico;
- Conciliazione di eventuali conflitti non definiti a livello territoriale, con definizione di periodi di raffreddamento, da concordare, durante i quali le parti non assumeranno iniziative unilaterali, né procederanno ad azioni dirette.

Livello territoriale e di cantiere

Le parti si incontreranno, di norma trimestralmente o su richiesta di una delle parti, per una verifica delle problematiche con particolare riferimento a:

- Situazioni organizzative e logistiche;
- Applicazione e rispetto del C.C.N.L. e del Contratto Integrativo Provinciale applicabile;
- Sicurezza, igiene del lavoro, prevenzione degli infortuni e rapporti con i CTP, in particolare saranno esaminati lo stato degli infortuni, delle malattie professionali, le valutazioni degli agenti nocivi, degli accertamenti sanitari e delle visite ispettive;
- Sessioni informative sull'andamento dei lavori, sulle modalità organizzative dei cantieri e sulla forza lavoro complessivamente in essere;
- Programmi occupazionali dei cantieri, formazione dei lavoratori e rapporti con le Scuole Edili;
- Problematiche relative alle condizioni ambientali e logistiche dei lavoratori;
- Qualifiche dei lavoratori, regimi di orario, turni di lavoro, regimi di compensazione di riposi e ferie, individuazione degli eventuali periodi di chiusura collettiva per ferie aziendali;
- Eventuali forme di incentivazione collegate al raggiungimento di obiettivi opportunamente prefissati di produttività;
- Informazione sulla struttura degli affidamenti e dei relativi subaffidatari, da realizzarsi, oltre alle con le comunicazioni di legge e di contratto, attraverso un incontro preventivo tra l'affidatario/subappaltatore della Metro C S.C.p.A., la Società e le OO.SS.



- Conciliazione degli eventuali conflitti non definiti, anche a livello di cantiere, con definizione di periodi di raffreddamento, da concordare, durante i quali le parti non assumeranno iniziative unilaterali né procederanno ad azioni dirette.
- Eventuale trattamento integrativo in tema di trasporto per lavoratori residenti al di fuori della provincia di Roma e della regione.

2. NORMATIVA APPLICABILE

Tutte le imprese, a qualsiasi titolo, addette alla realizzazione dell'Opera, dovranno rispettare quanto previsto in materia di lavoro dalle vigenti norme di legge e di contratto collettivo di lavoro applicabile.

In particolare, le imprese addette alla realizzazione dei lavori edili, dovranno osservare:

- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, per le Imprese Edili ed Affini del 20 Maggio 2004, come modificato in data 23 marzo 2006;
- Il Contratto Integrativo Provinciale per i lavoratori del settore dell'edilizia di Roma, laddove non derogato e/o sostituiti da eventuali accordi stipulati tra le parti in conformità di quanto previsto all'art. 113 del vigente C.C.N.L. per le imprese Edili ed Affini del 20 maggio 2004.

Si da atto all'avvenuta sottoscrizione tra la Prefettura di Roma e la società Metro C S.C.p.A. di un apposito protocollo finalizzato alla prevenzione di eventuali infiltrazioni malavitose nell'ambito delle attività oggetto dei lavori, vincolante per tutti gli operatori attivi nei cantieri.

3. ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Tenuto conto che la specializzazione delle opere comporta tempi di esecuzione certi, le parti convengono di definire, previo accordo, a livello territoriale e/o di cantiere unitamente alle Rsu, il ricorso:

- A forme di organizzazione di lavoro a turni;
- A regimi di orario settimanale e/o plurisettimanale, a squadre definite, sistemi ed orari con turni di lavoro alternati, a ciclo continuo, avvicendati, notturni, festivi.

4. MERCATO DEL LAVORO E DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE

Le parti convengono che l'avvio dei lavori costituirà occasione per dare concreta risposta alla aspettative del mercato del lavoro locale. In ogni caso, per specializzazioni professionali di difficile reperimento, l'assunzione della mano d'opera necessaria potrà interessare tutto il territorio nazionale.

Le attività di formazione verranno concordate tra le parti e svolte in collaborazione con i relativi Enti Bilaterali di settore, competenti per territorio.

I nominativi dei partecipanti ai corsi ed ammessi all'idoneità di mestiere saranno portati a conoscenza delle imprese impegnate nella realizzazione dell'opera.

5. SICUREZZA E PREVENZIONE

Le parti ribadiscono che l'applicazione scrupolosa ed il rispetto di tutta la normativa esistente in tema di sicurezza, di salute ed igiene nei luoghi di lavoro nonché di regolarità del rapporto di lavoro costituirà un punto primario e qualificante dell'organizzazione di cantiere anche al fine di prevenire e comunque limitare, per quanto possibile, il verificarsi di incidenti e infortuni sul lavoro.

Nell'ambito di incontri periodici tra la Metro C S.C.p.A. e le OO.SS. Nazionali, con cadenza di norma semestrale, saranno esaminati ed approfonditi temi riguardanti:

- Le azioni di monitoraggio e prevenzione;
- La sorveglianza sanitaria;
- L'informazione e la formazione dei lavoratori;
- L'attuazione dei piani di sicurezza;
- L'applicazione delle norme di cui ai Decreti Legislativi 626/94, 494/96 e 528/99 (494/96 bis);

In relazione a quanto sopra la Metro C S.C.p.A. svolgerà le eventuali azioni di promozione e di coordinamento consultivo nei confronti delle imprese affidatarie e/o subaffidatarie al fine della migliore omogeneizzazione ed attuazione delle misure di igiene e sicurezza.

La Metro C S.C.p.A. e le imprese affidatarie e/o subaffidatarie realizzeranno l'opera ottemperando a quanto prescritto dalla vigente normativa in materia.

In particolare la Metro C S.C.p.A. con struttura dedicata:

- Coordinerà la sicurezza nell'attuazione dei lavori di costruzione;
- Assicurerà l'applicazione e l'aggiornamento dei piani di sicurezza e di coordinamento, nonché dei Piani Operativi redatti dalle imprese affidatarie e/o subaffidatarie;
- Promuoverà con le imprese affidatarie e/o subaffidatarie la collaborazione e la reciproca informazione;
- Verificherà, anche con i Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, l'attuazione di quanto previsto dalle normative in materia.

In conformità alle disposizioni di legge le parti verificheranno che ogni singolo affidatario predisponga tutti gli adempimenti e le misure definite dalla legge in materia di sicurezza ed igiene del lavoro.

Verrà posta particolare attenzione affinché a tutti i lavoratori, comunque impegnati nei lavori affidati, vengano eseguite le visite mediche periodiche con le cadenze e le caratteristiche specialistiche definite per ogni mansione dal protocollo sanitario del medico competente.

Le parti promuoveranno a livello territoriale, di concerto con gli altri soggetti imprenditoriali e di rappresentanza impegnati nella realizzazione dell'opera, un progetto finalizzato alla valorizzazione della struttura dei Rappresentanti dei lavoratori per la Sicurezza e/o territoriale.

In particolare le parti manifestano la volontà di istituire un coordinamento dell'attività del servizio di igiene e prevenzione che coinvolga i rappresentanti eletti per la sicurezza del personale dipendente di tutte le imprese operanti nei cantieri, nel cui ambito si individuerà, tra gli R.L.S. della società Metro C S.C.p.A., la figura del coordinatore e di esaminare eventuali soluzioni che valorizzino l'attività delle strutture bilaterali preposte (Scuole Edili e CPT).

Le parti si incontreranno per un esame congiunto dei risultati delle azioni compiute in tema di sicurezza. In detti incontri sarà esaminato lo stato degli infortuni, delle malattie professionali, degli accertamenti sanitari delle visite ispettive.

Si conviene inoltre sulla necessità di coinvolgere le strutture sanitarie pubbliche perché definiscano un adeguato piano di presidi sanitari di intervento ed emergenza per la tutela della sicurezza nei cantieri.

Data la complessità delle attività produttive ed i riflessi della stessa sul piano della sicurezza della maestranze, degli impianti e delle opere realizzate, le parti si impegnano a definire, a livello operativo di cantiere, le modalità per garantire la sicurezza durante le sospensioni dal lavoro per qualsiasi titolo.

Ai lavoratori dell'opera verranno forniti i DPI, ivi compresa la dotazione di idoneo vestiario da lavoro ad alta visibilità, sia estivo che invernale, nel pieno rispetto di quanto previsto dai CCNL di settore e dal Contratto Integrativo Territoriale.

I programmi di formazione relativi ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza e quelli per i singoli lavoratori nell'ambito di quanto previsto dal CCNL del settore delle costruzioni saranno concordati a livello territoriale e saranno svolte in collaborazione con il CPT competente.

6. AFFIDAMENTI A TERZI E SUBAPPALTI

Le parti si danno atto che nei contratti per l'affidamento di opere e servizi riguardanti le attività svolte e da svolgersi nell'ambito dei cantieri saranno inserite clausole vincolanti al rispetto, da parte dei soggetti esecutori, delle norme in materia di sicurezza e degli adempimenti contrattuali e previdenziali derivanti da norme di legge, dei contratti collettivi di lavoro e dal presente accordo di concertazione.

Le parti si impegnano a verificare che le imprese affidatarie e/o subaffidatarie dei lavori garantiscano i diritti dei propri dipendenti e dei lavoratori dipendenti da eventuali imprese subaffidatarie presenti nei lavori appaltati.

La Metro C S.C.p.A., in attuazione dell'Avviso Comune del 16.12.2003, in materia di procedure di assunzione e contrasto al lavoro nero ed alla sicurezza, garantirà un sistema efficace di controllo sulla forza lavoro occupata nei cantieri diretti ed in affidamento. Ad ogni lavoratore, prima dell'accesso al cantiere, sarà consegnato un idoneo cartellino identificativo da tenere sempre ben esposto; quanto sopra allo scopo di evitare che nei siti lavorativi abbiano accesso persone non autorizzate e senza regolare rapporto di lavoro ed assicurativo.

Nell'ambito degli incontri periodici previsti con le Organizzazioni Sindacali, Nazionali e Territoriali, la Società presenterà un quadro complessivo di tutta la forza lavoro presente nei siti lavorativi, suddiviso per imprese affidatarie ed altre imprese in subaffidamento.

Le parti si impegnano inoltre a far si che vengano verificate le seguenti condizioni:

- a) Disciplina normativa e contrattuale affidatari e/o subaffidatari;

E' fatto obbligo ad ogni impresa edile ed affine di applicare o far applicare integralmente nei confronti di tutti i lavoratori dipendenti impegnati nella esecuzione dell'appalto, il trattamento economico e normativo stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori dipendenti da imprese edili ed affini e con gli accordi integrativi del medesimo, vigenti nella provincia di Roma, ivi compresa l'iscrizione dei lavoratori stessi ed il versamento delle relative contribuzioni alla cassa Edile ed al Comitato Tecnico Paritetico, territorialmente competente.



