

**ACCORDO QUADRO**  
**LAVORI DI REALIZZAZIONE DELLA**  
**METROPOLITANA DI ROMA - LINEA B1**  
DIRAMAZIONE DELLA LINEA B  
PIAZZA BOLOGNA – PIAZZA CONCA D'ORO

COMMITTENTE: ROMA METROPOLITANE S.r.l.

APPALTATORE: ATI Salini Costruttori S.p.A. (Mandataria) - Maire Engineering S.p.A.,  
I.CO.P. S.p.A., Tecnopali Mediterranea S.r.l. (Mandanti)

## **1. PREMESSA**

*Il Comune di Roma, Segretariato Generale - Il Direzione Contratti( successivamente ceduto a Roma Metropolitane S.r.l.), ha affidato, in data 26 luglio 2004, all'ATI costituita dalle Imprese Consorzio Stabile Rialto (Mandatario), Maire Engineering S.p.A. (Mandante), Maire Lavori S.c. a r.l. (mandante), I.CO.P. S.p.A. (Mandante) e Tecnopali Mediterranea S.r.l. (Mandante) l'appalto dei lavori "Linea B1: Diramazione della Linea B Tratta Bologna – Conca D'Oro".*

*Successivamente:*

- In data 2 dicembre 2005, la Salini Costruttori S.p.A. ha acquistato dalla Rialto S.r.l. il ramo d'azienda "Lavori di linee Metropolitane";*
- In data 28 dicembre 2005 La Maire Engineering S.p.A. ha incorporato la Maire Lavori S.c. a r.l.;*
- In data 10 gennaio 2006 viene modificato il mandato collettivo di rappresentanza dell'ATI che risulta essere: Salini Costruttori S.p.A. (Mandatario), Maire Engineering S.p.A. (Mandante), I.CO.P. S.p.A. (Mandante) e Tecnopali Mediterranea S.r.l. (Mandante).*
- In data 27 ottobre 2004 vengono costituite, per la realizzazione dei lavori. le Società Consortili METRO B1 a r.l. e RI.MA.T.I. a r.l..*

*La costruzione della Metro B1 nel comune di Roma che si diramerà da Piazza Bologna verso Piazza Conca d'oro, rappresenta un momento estremamente importante non solo per quanto riguarda il sistema delle comunicazioni urbane ma anche per quanto attiene ai risvolti economico-sociali ed occupazionali dell'area metropolitana romana.*

*Le difficoltà tecniche collegate ad una tratta da costruirsi per la maggior parte in galleria con tempi e costi strettamente definiti, richiedono da parte delle Società Consortili, realizzatrici dell'opera, uno sforzo tecnico organizzativo rilevante per il raggiungimento degli obiettivi prefissati.*

*Alla luce di quanto sopra le parti, con il presente accordo, intendono definire preventivamente alcuni punti essenziali della regolamentazione delle relazioni sindacali e contrattuali che si terranno durante l'intero corso dei lavori.*

Essendo l'opera da realizzarsi su un ambito territoriale vasto, con l'insediamento di diverse aree operative, le parti intendono regolare i rapporti contrattuali attraverso un'omogeneità normativa e sindacale che rispecchi lo schema tecnico – organizzativo delle Consortili.

## **2. AMBITO DI APPLICAZIONE**

Quanto stabilito dal presente accordo, conformemente alle vigenti norme di legge e di contratto, impegna esclusivamente le parti firmatarie, salvo ove diversamente specificato. *Rel. all'opera costituirà in impegno a farlo applicare alle imprese*

## **3. RELAZIONI SINDACALI**

*Subbottolante.*  
Le parti, fermo restando il sistema di relazioni sindacali consolidatosi a livello nazionale le cui modalità di attuazione sono parte integrante del vigente CCNL Edili Industria, convengono sulla necessità di consolidare un modello di relazioni sindacali partecipativo che rafforzi consapevolezza, competenze e responsabilità reciproche attraverso un flusso continuo di informazioni, un programma di consultazioni e una sede di valutazione e di analisi congiunta delle tematiche più rilevanti.

Gli incontri, per l'esame complessivo delle problematiche di cantiere, avverranno su richiesta di una delle parti e con comunicazione scritta di almeno 48 ore.

Gli stessi avranno per oggetto:

- Lo stato di avanzamento dell'opera ed il rispetto dei programmi;
- Le previsioni occupazionali ed i fabbisogni di formazione
- La verifica della regolarità contributiva delle imprese a qualsiasi titolo presenti in cantiere, attraverso l'acquisizione del DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva) rilasciato dallo Sportello Unico istituito presso la Cassa Edile di Roma, ovvero, laddove non ancora istituito, di documenti di regolarità rilasciati dai tre Enti interessati (INPS, INAIL, Casse Edili);
- Lo stato di rapporti con le istituzioni locali ed eventuali problemi che potrebbero insorgere durante il prosieguo dei lavori;
- L'applicazione della normativa riguardante la sicurezza ed igiene sul lavoro;
- I lavoratori occupati, distinti per livello e tipologia contrattuale;

- La possibilità di ricollocare le maestranze in esubero dalle Società Consortili e dalle società in sub appalto.

#### **4. NORMATIVA APPLICABILE**

Tutte le imprese, a qualsiasi titolo, addette alla realizzazione dell'Opera, dovranno rispettare quanto previsto in materia di lavoro dalle vigenti norme di legge e di contratto collettivo di lavoro applicato.

In particolare, le imprese addette alla realizzazione dei lavori edili, dovranno osservare:

- a) Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le Imprese Edili ed Affini del settore Industria;
- b) Il CCNL delle Cooperative di produzione e lavoro del settore edile;
- c) I contratti Integrativi per la Provincia di Roma per i lavoratori del settore dell'edilizia, laddove non derogati e/o sostituiti da eventuali accordi stipulati tra le Parti in conformità di quanto previsto dall'allegato 25 (Concertazione Grandi Opere) del C.C.N.L. Edili del 20 maggio 2004, avendo come riferimento il Sistema degli Enti Bilaterali Contrattuali (Cassa Edile, Scuola Edile, C.T.P.) di livello territoriale.
- d) Le Società Consortili si impegnano a sensibilizzare tutte le imprese coinvolte nelle lavorazioni, ed in particolare quelle che svolgeranno opere specialistiche, limitatamente alle maestranze assunte in loco, ad applicare il contratto integrativo provinciale di Roma con il relativo versamento alle casse edili.

RISPETTO del  
CCNL

#### **5. SALUTE E SICUREZZA**

Le parti si danno reciprocamente atto che l'efficacia di un sistema di gestione integrata salute – sicurezza si realizza con il pieno coinvolgimento di tutti gli interlocutori interessati per garantire il massimo rispetto integrale della normativa sulla sicurezza sul lavoro (D.L.vo 626/94 e 494/96, Direttiva Cantiere e successive modifiche ed integrazioni).

Si conviene di istituire un sistema di relazioni per la verifica delle situazioni inerenti la materia di sicurezza, igiene e ambiente di lavoro.

*Inoltre, le OO.SS., attraverso RSU e RLS, avranno accesso ad informazioni circa l'andamento degli infortuni e delle visite ispettive che riguarderanno il cantiere.*

*Il sistema di relazioni sarà articolato a livello territoriale su richiesta delle parti firmatarie, al fine di esaminare congiuntamente i risultati delle azioni compiute in materia di sicurezza in virtù del presente accordo quadro.*

*In tali incontri sarà esaminato lo stato di applicazione delle disposizioni in materia di sicurezza in ogni appalto e le evasioni riscontrate.*

*Le parti convengono sulla necessità di coinvolgere le strutture sanitarie pubbliche perché definiscano un adeguato piano di presidi sanitari di intervento per la tutela della sicurezza nel cantiere della B1.*

*In conformità con le disposizioni di legge, le parti verificheranno, inoltre, che ogni singolo sub appaltatore predisponga tutti gli adempimenti e le misure definite dalla legge in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro; verrà posta particolare attenzione affinché a tutti i lavoratori, comunque impegnati nei lavori affidati, vengano eseguite le visite mediche periodiche con le cadenze e le caratteristiche specialistiche definite per ogni mansione dal protocollo sanitario del medico competente.*

*Data la complessità dei lavori, a livello di aree operative ed opere da realizzare, al fine di garantire la sicurezza delle maestranze, degli impianti, delle stesse opere, nonché l'incolumità di soggetti terzi, le Consortili adotteranno idonee soluzioni atte a garantire la sicurezza durante le sospensioni di lavoro, anche attraverso l'impiego di sistemi di controllo e di limitazione degli accessi, quali i servizi di guardiania e di videosorveglianza.*

*Ai lavoratori dell'opera verranno forniti i dispositivi di protezione individuali (D.P.I.) ivi compresa la dotazione di idoneo vestiario di lavoro, sia estivo che invernale.*

*I programmi di formazione relativi ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza e quelli per i singoli lavoratori, nell'ambito di quanto previsto dal CCNL del settore delle costruzioni, saranno concordati a livello territoriale e svolti in collaborazione con il CTP della Prov. di Roma, con il quale le Società Consortili da tempo hanno istituito un rapporto di collaborazione.*

*Considerando il cantiere nella sua unitarietà e la particolarità delle opere da realizzarsi, le Società Consortili, in aggiunta a quanto dispongono le norme contrattuali e di legge in materia, accordano:*

- *l'elezione di un numero di RLS sufficiente a coprire tutti i fronti di lavoro nei diversi turni, da designarsi secondo quanto disposto dal D.L.vo 626/94 ed individuabili tra i membri delle RSA/RSU;*
- *agli RLS un numero di ore di permessi retribuiti pari a 16 ore annue, atteso che gli stessi sono in numero superiore a quello previsto dalla normativa vigente;*
- *ore di permesso annue retribuite ad ogni singolo lavoratore, al fine di consentire allo stesso la partecipazione a programmi di formazione, corsi, lezioni e seminari tenuti da esperti designati dai rappresentanti dei lavoratori e/o dall'azienda, utilizzando il supporto del Comitato Tecnico Paritetico di Roma, sulla base del P.O.S.. Le OO.SS. potranno avvalersi della presenza dei propri esperti in un coordinamento di verifica con cadenza mensile tra Coordinatore della Sicurezza in fase di esecuzione, RSPP delle Società Consortili, RLS, CTP di Roma. Tali soggetti potranno riunirsi ed effettuare verifiche in cantiere su richiesta di una delle parti interessate.*

## **6. LOGISTICA DI CANTIERE**

*Saranno predisposti alloggi per i lavoratori partecipanti alla realizzazione dell'opera che, avendo luogo di residenza e/o domicilio diverso da quello di lavoro, non possano rientrare agevolmente alla propria abitazione alla fine del proprio turno di lavoro. Quanto precede in relazione alle possibilità logistiche delle aree a disposizione.*

*Gli alloggi di cui sopra dovranno essere costruiti secondo le disposizioni di legge e dei vigenti regolamenti in materia di igiene;*

*Compatibilmente con la disponibilità gli alloggi saranno assegnati al personale la cui dimora, dichiarata all'atto dell'assunzione o risultante dai documenti del lavoratore, sia fuori dalla regione Lazio. Eventuali casi in cui, nonostante i lavoratori provengano da comuni all'interno della Regione, i tempi di percorrenza risultino essere particolarmente disagiati o gli orari dei mezzi pubblici incompatibili con gli orari di lavoro saranno diversamente valutati.*

*Sarà inoltre verificata la disponibilità del Comune di Roma a concedere ulteriori spazi, nelle vicinanze dei campi esistenti, per la realizzazione di alloggi aggiuntivi.*

*Le parti si impegnano, ognuna attraverso i propri canali, a verificare la fattibilità della proposta.*

Le Società Consortili si impegnano a garantire la massima pulizia all'interno di ogni singolo alloggio nonché l'installazione di presa TV. ? ANSA condizionata

Le suddette Società si impegnano altresì a realizzare:

- Un sistema di lavanderia interna al campo base, ad uso dei dipendenti che vi alloggiano, da realizzarsi attraverso la stipula di una convenzione con lavanderie il cui costo sarà, quanto agli indumenti civili, a carico degli utilizzatori, quanto ai soli indumenti da lavoro, forniti dalle Consortili, a carico di queste ultime;
- Una sala per attività ricreativa

Nelle aree operative principali è istituito un servizio mensa, mediante stipula di appalto con società specializzate nella fornitura e gestione di mense aziendali, che garantisce il mantenimento di idonei standard qualitativi.

Il servizio istituito fornirà a tutti i lavoratori che permangono in cantiere, anche in caso di C.I.G. e intemperie stagionali, le seguenti somministrazioni:

- Per i lavoratori che pernottano in cantiere: la colazione e i due pasti principali per ogni giorno lavorativo ed anche nei giorni non lavorativi qualora detti lavoratori non usufruiscano del rientro presso la propria abitazione;
- Per i lavoratori che rientrano giornalmente presso le proprie abitazioni: un pasto principale.

Per pasto principale si intende la consumazione di un pasto caldo così composto:

- un primo piatto;
- un secondo piatto con contorno e pane;
- una frutta con bevande analcoliche.

All'attivazione dei turni, o in occasione di lavorazioni che comportino orari particolari o prolungati, il servizio stesso dovrà essere erogato ed eventualmente esteso tenendo conto dell'articolazione dell'orario e delle diverse esigenze organizzative.

Il concorso spese a carico dei lavoratori a fronte dell'erogazione del servizio di mensa è stabilito in € 0,50 per ogni pasto ad esclusione della colazione.

Inoltre, al personale che alloggia nelle strutture di cantiere saranno riconosciute, attraverso rimborso in busta paga, le spese di viaggio lordizzate, dalla propria dimora al

luogo di lavoro, nella misura di n. 1 biglietto a/r in treno Eurostar 2° classe, ogni due settimane di presenza in cantiere.

## **7. ORARIO ED ORGANIZZAZIONE DEL CANTIERE**

Le parti convengono a livello territoriale e/o delle aree operative, unitamente alle RSU, sul ricorso:

- A forme di organizzazione di lavoro a turni;
- A regimi di orario settimanale e/o plurisettimanale, a squadre definite, sistemi ed orari con turni di lavoro alternati, a ciclo continuo, avvicendati, notturni, festivi e le relative condizioni normative e retributive *(che dovranno essere perentoria mente CONCORDATE)*
- A modalità di rientro periodico dei lavoratori nei luoghi di provenienza, anche attraverso, laddove possibile, forme flessibili dell'orario di lavoro e le relative compensazioni;

## **8. ATTIVITA' SINDACALE**

Le Società Consortili dovranno mettere a disposizione delle RSA/RSU, per l'esercizio delle loro funzioni, un idoneo locale con bacheche, telefono e fax all'interno del Campo Base di Conca d'Oro e del campo dell'Area Operativa Nomentana.

## **9. MERCATO DEL LAVORO**

Le parti convengono che i lavori in parola costituiscono occasione per dare concreta risposta alle esigenze sociali del mercato del lavoro locale.

Ferma restando l'autonomia delle scelte imprenditoriali e delle forme consentite per la costituzione di rapporti di lavoro subordinato, si preferiranno, per quanto possibile, le assunzioni a tempo indeterminato considerando che le stesse, per la particolarità del settore edile, potranno essere risolte al termine della parte di opera o fase lavorativa per la quale il dipendente è stato assunto.