

V

1

ACCORDO QUADRO

PER LA REALIZZAZIONE DELLA
TRATTA FERROVIARIA
AD ALTA VELOCITA'
BOLOGNA-FIRENZE

(Handwritten signatures and notes)
G. De Luca
SA Firenze
P. Seny
R
P
P

1. PREMESSA

La realizzazione della tratta ferroviaria ad alta velocità Bologna-Firenze, inserita nel contesto più generale dell'intera opera Torino-Napoli, costituisce un momento estremamente importante non solo per quanto riguarda il sistema delle comunicazioni interregionali e nazionali ma anche per quanto attiene i risvolti economici, sociali ed occupazionali della Emilia Romagna e Toscana.

Le difficoltà tecniche collegate ad una tratta da costruirsi quasi completamente in galleria, con tempi e costi strettamente definiti, richiederanno congiuntamente, da parte del Consorzio CAVET che realizzerà l'opera e delle maestranze ivi occupate, uno sforzo tecnico organizzativo assai rilevante indispensabile per il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Alla luce di quanto sopra le parti, con il presente accordo quadro, intendono definire preventivamente alcuni punti essenziali della regolamentazione delle relazioni sindacali e contrattuali che si intratterranno durante l'intero corso dei lavori.

Essendo l'opera da realizzarsi su un ambito territoriale interprovinciale con l'insediamento di numerosi cantieri, le parti ritengono di regolare i rapporti contrattuali e sindacali attraverso una omogeneità normativa e sindacale che rispecchi lo schema tecnico organizzativo, unitario, di CAVET.

Handwritten signatures and initials, including the name "FRANCESCO MICHELETTI" written diagonally.

2. LIVELLO DI RELAZIONI SINDACALI

Vengono identificati tre livelli di Relazioni industriali:

- A livello aziendale
- A livello interprovinciale
- A livello nazionale

Per livello aziendale si intende:

il coordinamento RSA/RSU dei singoli cantieri (così come sindacalmente definito ed espresso dal livello interprovinciale) e CAVET.

Per livello interprovinciale si intende:

il coordinamento delle Segreterie Sindacali Provinciali e CAVET (con assistenza dei Collegi/Associazioni Industriali).

Per livello nazionale si intende:

Segreterie Nazionali e CAVET (con eventuale assistenza a livello nazionale).

Handwritten signatures and notes:

E.g. / c
 Emanuele...
 [Multiple illegible signatures and initials]

A titolo esemplificativo, vengono elencate le problematiche di competenza di ciascuno dei livelli sopra indicati.

a) Livello aziendale:

- situazioni logistiche (alloggiamenti e mensa) dei singoli cantieri.
- sicurezza ed igiene dei luoghi di lavoro.
- gestione dei problemi connessi ad aspetti applicativi delle norme contrattuali del rapporto di lavoro successivi alla assunzione.
- conciliazione di eventuali microconflitti a livello di cantiere.

b) Livello interprovinciale:

- verifica del trattamento normativo unico interprovinciale coerente con le peculiarità dell'opera.
- verifica ed eventuale normazione degli aspetti inerenti la logistica di cantiere, così come definita al punto 7.
- sicurezza, igiene del lavoro e rapporti con i C.P.T.
- coordinamento e verifica della disciplina dei rapporti sindacali e della sicurezza.
- informazioni prima dell'inizio dell'opera sulle modalità organizzative dei cantieri anche per quanto attiene affidamenti e subappalti.
- sviluppi occupazionali, formazione dei lavoratori e rapporti con le Scuole Edili.
- eventuali forme di incentivazioni collegate al raggiungimento di obiettivi opportunamente prefissati/di produttività.
- conciliazione di eventuali conflitti a livello di cantiere.

c) Livello nazionale :

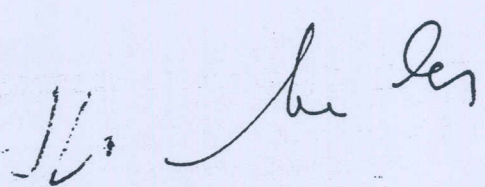

- momenti informativi sistematici sull'andamento dell'opera e sulle modalità organizzative della stessa.
- coordinamento generale in materia di sicurezza e igiene sul lavoro, delle attività e dei diritti sindacali


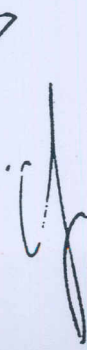
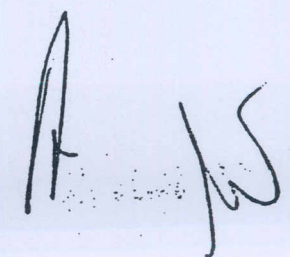
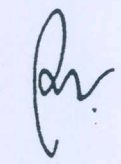

[Handwritten signatures and scribbles at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with initials like 'A', 'S', 'B', 'R']

Le parti, a *livello nazionale*, si incontreranno, di norma, semestralmente per attivare un sistema di informazioni sulle problematiche della tratta con particolare riferimento a:

- Stato di avanzamento dell'opera e rispetto dei programmi.
- Previsioni occupazionali, fabbisogni di formazione.
- Stato dei rapporti con le istituzioni.
- Applicazione della normativa inerente la sicurezza ed igiene del lavoro.

Le parti entro il 10 dicembre 1995 si incontreranno a livello interprovinciale per meglio definire quanto previsto dal paragrafo b di questo punto 2., in quanto compatibile con lo stato di avanzamento dell'opera.



 Franco Mieleto

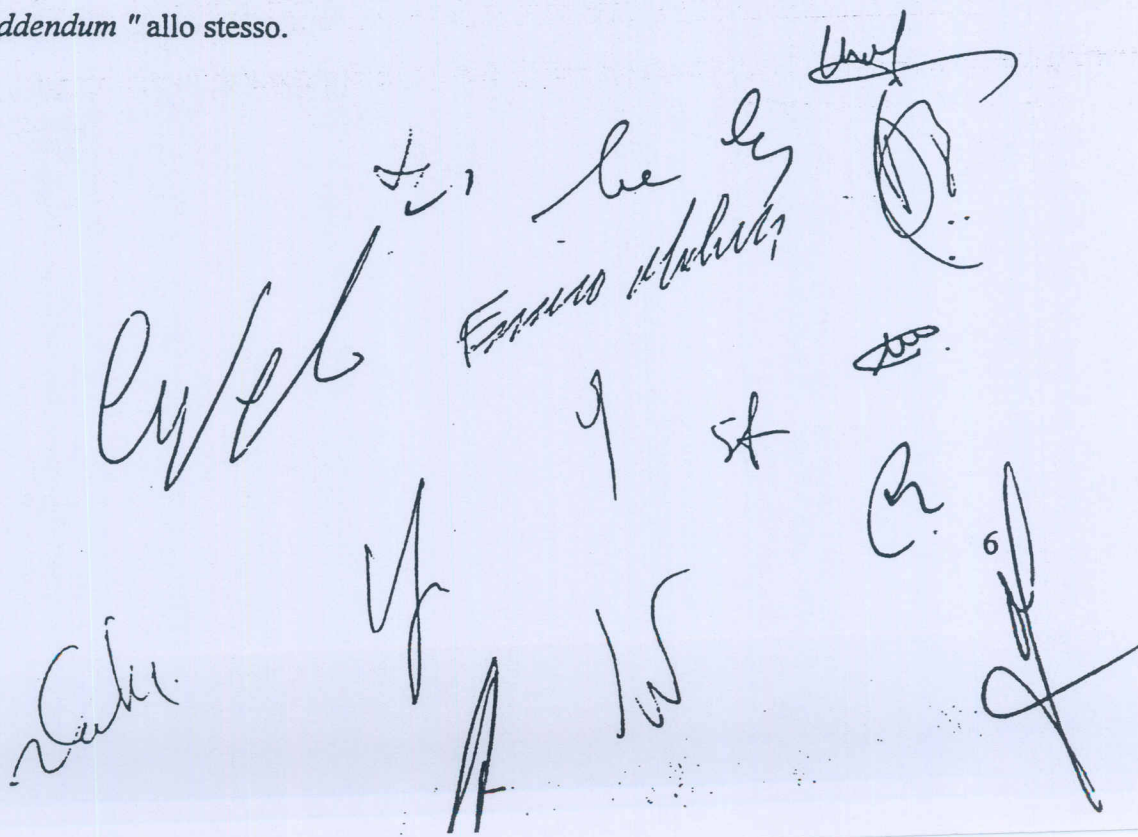
3. NORMATIVA APPLICABILE

Viene concordato, in ragione dell'unicità del soggetto imprenditoriale (CAVET) e della gestione unitaria dell'attività, che il trattamento economico normativo dei dipendenti CAVET sia comune per tutti i lavoratori operanti nei vari cantieri, indipendentemente dalla Provincia in cui operano, con il versamento dei contributi dovuti ad una unica cassa edile.

Stante le complessità tecniche collegate alla concretizzazione dell'assunto precedente, viene costituito un gruppo di lavoro così composto: **6 membri di parte sindacale** da designarsi entro **5 giorni** dalla firma del presente accordo e non più di **6 membri di parte datoriale** (CAVET più ASSOCIAZIONI/COLLEGI) sempre da designarsi entro **5 giorni** dalla firma dal presente accordo.

Tale gruppo di lavoro ha l'obiettivo di formulare alle parti del presente accordo proposte concrete circa il contratto integrativo provinciale da applicare (Bologna o Firenze), nonché le modalità applicative previste dalla normativa contrattuale e di legge in tema di certificazione liberatoria delle casse edili (L. 55/90, Art. 18, Comma 7), entro **30 giorni** dalla sua costituzione e comunque entro il 15.11.1995.

La decisione finale sarà presa dai firmatari del presente accordo e formalizzata con un " *addendum* " allo stesso.


 The bottom section of the document contains several handwritten signatures and notes. On the left, there is a large signature that appears to be 'Cybel'. In the center, there are several smaller signatures and initials, including 'A', 'W', and 'ST'. On the right side, there are more signatures, including one that looks like 'Ch' and another that is more stylized. There are also some illegible handwritten notes scattered around the signatures.

4. ORARIO ED ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Fermo restando che per tutte le attività si farà riferimento alla normativa prevista dalle leggi e contratto in tema di orario di lavoro, per le seguenti tratte, E1 (Savena), E2 nord (Rio Pecore), E5 nord (Rio Cani), E6 (Quinzano), E7 (Idice), E8 (Osteria), T17 (Castelvecchio), T11 (Marzano), T7 (Vaglia Nord), T5 (Carlone), T4 (Paterno), T2 (Cercina), T1 (Terzollina), si conviene di operare, di norma, per tutto l'anno, compresi i mesi di dicembre e gennaio, con 4 squadre, per 7 giorni su 7, che si alterneranno, con cambio turno al fronte, con i seguenti orari:

6 - 14 14 - 22 22 - 6

Dopo 6 giornate di lavoro saranno garantiti, alle squadre di produzione e servizi collegati, 2 giorni di riposo consecutivo.

Per i servizi collegati si intendono officina meccanica ed elettrica, magazzino, ufficio topografico, controllo qualità.

Il dimensionamento delle squadre sarà in stretta correlazione con le metodologie di scavo e con le tempistiche di programma previste.

A titolo esemplificativo si riporta in allegato la tipologia teorica delle stesse, nel caso di scavo tradizionale e nel caso di scavo con utilizzo di esplosivo.

Tale composizione di squadra, evidentemente, potrà variare in funzione sia delle condizioni di operatività di fatto riscontrate sia delle situazioni tecnico/ organizzative esistenti all'interno dei cantieri. Mutamenti sostanziali di composizione delle squadre, destinati a perdurare nel tempo, saranno comunicati tempestivamente al livello sindacale aziendale RSA/RSU.

Viene previsto che i cantieri sopraindicati osserveranno, per i lavoratori addetti alla produzione e servizi collegati, le seguenti chiusure annuali per ferie/recupero riposi di cui all'Art. 5 del C.C.N.L. - ORARIO DI LAVORO -:

- Due settimane a cavallo di Ferragosto
- Due settimane per Natale
- Una settimana per Pasqua

Emilio...

Castelvecchio st 1

15

7

[Handwritten signatures and initials]