

5. MERCATO DEL LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE

Le parti convengono che l'avvio dell'opera sarà occasione per dare risposta alle esigenze sociali del mercato del lavoro locale, fermo restando che, per le peculiari professionalità di galleria necessarie, di difficile reperimento, l'assunzione della mano d'opera interesserà praticamente tutto il territorio nazionale.

Si concorda che nel periodo 96/97/98 verranno attivati contratti di formazione e lavoro per non oltre 100 giovani, complessivamente, di età compresa fra i 21 ed 32 anni, e residenti nelle zone limitrofe ai cantieri (<50 Km) destinati ad essere impiegati in attività in sotterraneo.

Tali contratti di formazione avranno durata di 12 mesi, previa conferma da parte degli organi competenti.

Le attività teoriche di formazione saranno svolte in collaborazione con le Scuole professionali edili esistenti nelle provincie di impiego.

Modalità, tempistiche di inserimento, nonché i contenuti formativi previsti, verranno preventivamente convenuti a livello sindacale interprovinciale.

Verrano pure presi in considerazione da CAVET i curriculum vitae dei partecipanti ai corsi di formazione svolti dalle scuole professionali edili di Bologna e Firenze nell'ambito dei programmi di inserimento della manodopera destinata prevalentemente, ma non esclusivamente, al lavoro in sotterraneo.

Considerate le particolari tecnologie utilizzate da CAVET ed i macchinari previsti, probabilmente si renderà necessaria, all'atto dell'inserimento, una riqualificazione di parte del personale specializzato qualora le esperienze dello stesso non siano in linea con le necessità aziendali.

Tale riqualificazione avverrà, prevalentemente, sul fronte di lavoro secondo un programma prestabilito che sarà portato a conoscenza del livello sindacale interprovinciale.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

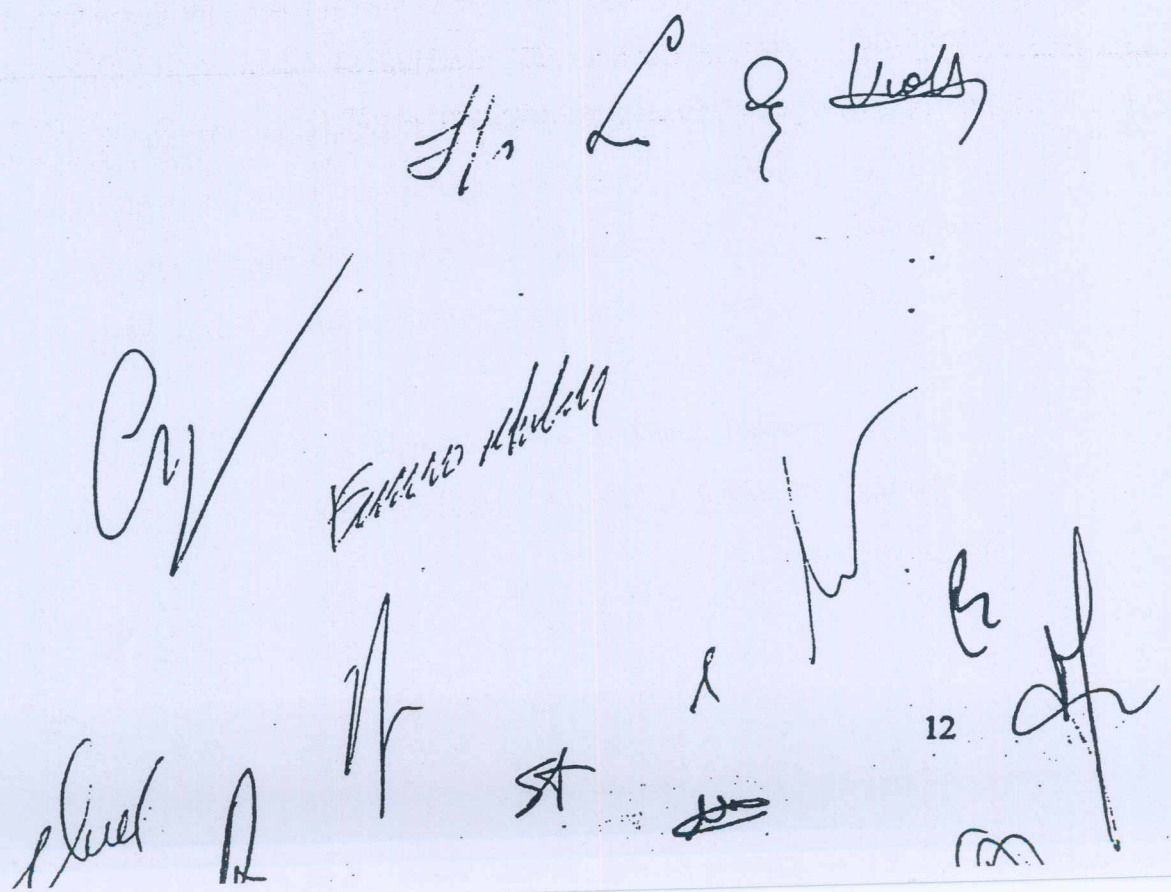
6. SICUREZZA E PREVENZIONE

Le parti ribadiscono che l'applicazione scrupolosa ed il rispetto di tutta la normativa esistente in tema di sicurezza, igiene e prevenzione, costituirà un punto qualificante ed irrinunciabile dell'organizzazione di cantiere.

Si prevedono, sin da ora, a livello aziendale e/o a livello interprovinciale, incontri congiunti per la informazione in tema di sicurezza e per le modalità di consultazione sui piani di sicurezza, da attivarsi sin dalle prime fasi di incantieramento delle attività con un programma annuo predefinito.

I programmi di formazione relativi ai delegati di sicurezza e quelli per i singoli lavoratori nell'ambito di quanto previsto dall'allegato 16 del rinnovo C.C.N.L. - 23 maggio 1991 - saranno concordati a livello sindacale interprovinciale.

In occasione del primo incontro a livello nazionale, previsto nel punto 2, verrà prioritariamente affrontato il problema della sicurezza ed igiene del lavoro concordando ulteriori iniziative per un effettivo presidio efficace del problema.


 A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom half of the page. Some are large and stylized, while others are smaller and more compact.

8. AFFIDAMENTI-SUB APPALTI

Premesso che:

- nel rispetto della convenzione General Contractor - TAV - il Consorzio CAVET dovrà affidare ad imprese terze lavori ed opere per una quota non inferiore al 40% delle infrastrutture da realizzare;
- in tale convenzione è prevista per gli affidamenti/subappalti l'osservanza della legislazione antimafia, della disciplina prevista dalla legge 55/90 e della legge 203/91 e successive modifiche ed integrazioni e, in quanto applicabile, la disciplina comunitaria,

le parti concordano che, nel caso di affidamenti/sub appalti ad imprese applicanti il contratto nazionale di lavoro dell'edilizia, verrà richiesto alle stesse di applicare quanto previsto dal presente accordo ai punti 4 e 6 e al punto 3 nel caso in cui la loro attività si espliciti su più ambiti provinciali.

Alle imprese affidatarie verrà richiesto, parimenti, di destinare una quota di almeno il 5% dell'organico previsto negli anni 96-97-98, alle assunzioni di giovani, con contratto di formazione, aventi le caratteristiche di cui al punto 5 destinati ad operare in sotterraneo. Quanto sopra salvo limitazioni previste dalla normativa vigente.

Handwritten signatures and notes:

Escluso all'ubli...

14

SQUADRE DI GALLERIA PER SCAVO CON UTILIZZO DI ESPLOSIVO

Scavo

Capo squadra	1
Operatore (Jumbista-oper. piattaforma - pompa spritz)	2
Fuochino	1
Operaio specializzato	2
Operaio qualificato	2

Smarino

Palista	1
Dumperista	5
Escavatorista	1
Autisti betoniere	2

Assistenza

Assistente	1
Meccanico	1
Elettricista	1

Rivestimento

Capo squadra	1
Operaio Specializzato	4
Operaio Qualificato	3

Totale risorse

28

Handwritten signatures and notes:

Di lu g. *[Signature]*

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

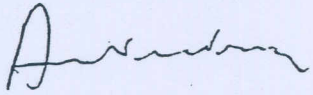
[Signature]

A conferma dell'accordo in data 10 ottobre 1995,
letto, approvato e definitivamente sottoscritto in Roma il 27 ottobre 1995

tra

CONSORZIO CAVET

Antonio Vona

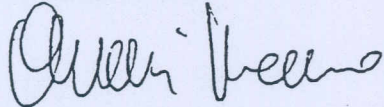


ANCE

Vincenzo Bonifati


ASSINDUSTRIA FIRENZE

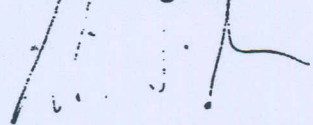
Vincenzo Aveni



COLLEGIO COSTRUTTORI

EDILI DI BOLOGNA

Mauro Vignoli

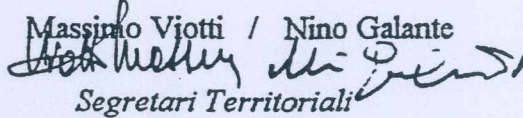


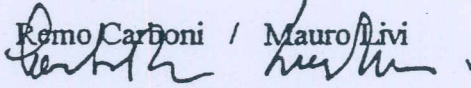
FILLEA-CGIL

Segretario Generale

Carla Cantone


Segretario Nazionale

Massimo Vjotti / Nino Galante

Segretari Territoriali

Remo Carboni / Mauro Livi


FILCA-CISL

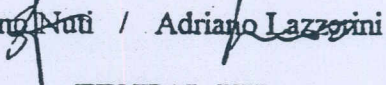
Segretario Generale

Raffaello Bonanni /

Segretario Nazionale

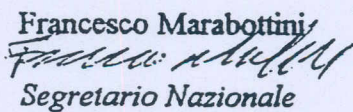
Giuseppe Virgilio

Segretari Territoriali

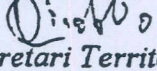
Stefano Nuti / Adriano Lazzorini


FENEAL-UIL

Segretario Generale

Francesco Marabottini

Segretario Nazionale

Donato Bernardo Ciddio


Segretari Territoriali

Ernesto Danna / Angelo Caruso
