
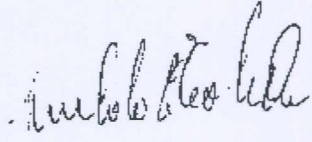











ACCORDO QUADRO EX ART. 113 DEL C.C.N.L. EDILI INDUSTRIA

INDICE

- Premesse	pag. 3
- art. 1 - validità e campo di applicazione delle pattuizioni	pag. 6
- art. 2 - normativa di riferimento	pag. 6
- art. 3 - profili logistici del cantiere	pag. 6
- art. 4 - rapporti con gli organismi paritetici di settore	pag. 7
- art. 5 - sicurezza del lavoro	pag. 7
- art. 6 - orari di lavoro	pag. 9
- art. 7 - livello territoriale di contrattazione	pag. 9
- art. 8 - affidamenti e subappalti	pag. 11
- art. 9 - mercato del lavoro	pag. 13

[Handwritten signatures and initials scattered across the bottom half of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]

In Roma, addì 04.12.2007 e presso la sede della SIS S.c.p.a. Via Calabria 56

TRA

La SIS S.c.p.a., con sede legale in Via Inverio 24/A 10146 Torino, in persona del Direttore Generale Dott.Ing. Claudio Dogliani e del Direttore Tecnico Geom. Giovanni Salvatore D'Agostino;

E

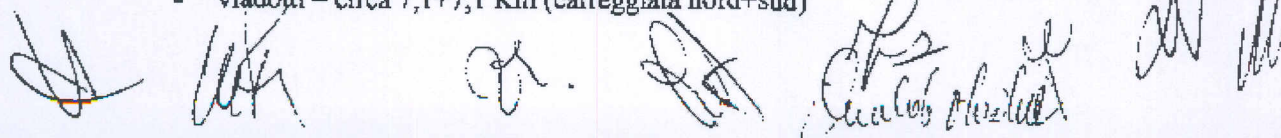
Le Organizzazioni sindacali, di seguito per brevità denominate "OO.SS.", qui rappresentate da:

- Segreterie Nazionali di Feneal U.I.L. / Filca C.I.S.L. / Fillea C.G.I.L. rispettivamente nelle persone dei preposti sigg. Donato Bernardo Ciddio / Lanfranco Vari / Mauro Macchiesi e Manola Cavallini,
- Segreterie Regionali di Feneal U.I.L. / Filca C.I.S.L. / Fillea C.G.I.L. della Campania e della Basilicata;
- Segreterie Provinciali di Feneal U.I.L. / Filca C.I.S.L. / Fillea C.G.I.L. di Potenza e Salerno.

Viene stipulato il presente accordo quadro valevole per tutti i lavoratori della SIS S.c.p.a., addetti alla realizzazione del Macrolotto n. 2 dell' Autostrada Salerno - Reggio Calabria dal km 108+000 al km 139+000;

PREMESSO CHE

- a) La SIS S.c.p.a., di seguito denominata "Contraente Generale" risulta affidataria delle attività di progettazione esecutiva nonché della realizzazione dell' Opera suddetta.
- b) le parti si danno atto che - con i termini "Contraente Generale", "Affidatari e/o Affidamenti", "Subaffidatari o Subappaltatori" e "Subaffidamenti o Subappalti" - intendono fare riferimento a quanto previsto dal D. Lgs. 20 agosto 2002 n. 190 e dalla Legge 19 marzo 1990 n. 55, con successive abbinare modifiche ed integrazioni;
- c) le Parti riconoscono e si danno atto che la realizzazione dell' Opera suddetta rappresenta una grande opportunità per lo sviluppo del sistema di comunicazioni / trasporti interregionali e nazionali, nonché per le correlate ricadute economiche / sociali / occupazionali / produttive / logistiche nelle aree su cui insisteranno i lavori. A tal fine il Consorzio SIS consegnerà alle OOSS rappresentate in premessa un quadro completo della suddivisione dei lavori secondo la progressività della contrattualizzazione dei lavori. Tali incontri serviranno anche per valutare la quantità di manodopera nonché i profili necessari per la realizzazione dei lavori. Tali dati serviranno per programmare corsi di formazione per la riqualificazione professionale e l'aggiornamento delle maestranze locali disponibili. Infine il Consorzio SIS programmerà i lavori cercando nel limite massimo delle possibilità di far usufruire a tutti i lavoratori impegnati nella realizzazione dell'appalto degli strumenti di sostegno al reddito per fine rapporto di lavoro.
- d) l' Opera in questione può essere, in termini di estrema sintesi, scomposta nelle seguenti porzioni con estensione lineare orientativa - calcolata in chilometri - indicata a margine:
 - gallerie naturali - circa 7,0+7,0 Km (carreggiata nord+sud)
 - gallerie artificiali - circa 1,5+1,5 Km (carreggiata nord+sud)
 - viadotti - circa 7,1+7,1 Km (carreggiata nord+sud)



- corpo stradale (scavi - rilevati) - 14,6+14,6 Km(carreggiata nord+sud)

- e) le difficoltà tecniche di realizzazione dell' Opera - derivanti anche dalla necessità di lavorare in presenza di traffico veicolare - nonché il rispetto dei tempi e dei costi tassativamente previsti, richiederanno uno sforzo tecnico ed organizzativo assai rilevante oltre che indispensabile per il raggiungimento degli obiettivi prefissati in un contesto che garantisca altresì la rigorosa osservanza delle prescrizioni di legge;
- f) conseguentemente, le Parti ravvisano la necessità di assicurare la massima tempestività e celerità di esecuzione dei lavori che favorisca la più ampia e qualificata partecipazione imprenditoriale ed una rigorosa concorrenzialità nonché le potenzialità della manodopera e dell' apparato produttivo locale;
- g) i firmatari, unitamente al Committente ed alle Autorità Pubbliche competenti, sono impegnati nell' adozione di tutte le possibili misure volte ad evitare infiltrazioni della criminalità organizzata - in qualsiasi forma possano essere poste in essere - nella fase produttiva connessa;
- h) le Parti condividono l' opportunità del metodo del confronto costante tra la Committente, il Contraente Generale e le Organizzazioni di rappresentanza delle categorie - ivi espressamente comprese le articolazioni territoriali dei Sindacati Nazionali dei lavoratori - e pertanto riconoscono assoluto valore al presente Accordo Quadro che, in un efficace sistema di informazione e relazioni sindacali, implica l' impegno fin dalla relativa sottoscrizione all' osservanza dei punti appresso individuati;
- i) a tale proposito, le Parti intendono attivare tavoli di confronto con tutti i soggetti interessati sulle varie questioni - relative all' occupazione, alle politiche del lavoro, alla mutualizzazione degli eventuali oneri sociali, alla rappresentanza, alla regolarità dei rapporti instaurati con le maestranze nei cantieri, a sicurezza ed igiene nelle aree produttive - realizzando così un efficace sistema di informazioni e relazioni industriali che, con particolare attenzione ai temi appena richiamati, consenta di comporre l' insorgere di situazioni di conflittualità che abbiano a riflettersi negativamente sulle attività da espletare;
- j) le imprese affidatarie e subaffidatarie si doteranno di idonei locali provvisti di spogliatoi e servizi igienici, in prossimità dei cantieri operativi, per consentire il riparo in condizioni meteorologiche avverse nonché per consumare i pasti;

tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue:



ARTICOLO 1 - VALIDITA' E CAMPO DI APPLICAZIONE DELLE PATTUZIONI

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Accordo Quadro che - peraltro - impegna i firmatari al rispetto oltre che alla corretta applicazione dei temi e delle questioni ivi concordati ad ogni livello di relazioni, così come definito al successivo art. 7.

Il Contraente Generale si impegna a vincolare gli Affidatari - che altrettanto saranno obbligati a fare con i loro eventuali Subaffidatari e le imprese a qualunque titolo impegnate nella realizzazione dell'opera - all' osservanza dei contenuti del presente documento, che sarà perciò allegato ai contratti di affidamento e subaffidamento.

ARTICOLO 2 - NORMATIVA DI RIFERIMENTO



Simulato Absolute



Tutte le imprese, a qualsiasi titolo addette alla realizzazione dell' opera, dovranno rispettare quanto previsto in materia di lavoro dalle vigenti norme di legge e di contratto collettivo applicato in relazione alla categoria prevalente enunciata nel Contratto di Affidamento o Subaffidamento.

In particolare, le imprese addette alla realizzazione delle opere edili, dovranno osservare:

- a) I CC.CC.NN.LL. per le Imprese Edili ed Affini, firmati dalle OO.SS. stipulanti il presente Accordo Quadro nei settori di Industria / Cooperative / Artigianato / Piccole Imprese;
- b) I CC.CC.RR.LL. ed i CC.CC.PP.LL. per i lavoratori del settore dell' edilizia, laddove non derogati e/o sostituiti da eventuali accordi stipulati tra le Parti in conformità a quanto previsto dall' art. 113 (Concentrazione pre le Grandi Opere) del C.C.N.L. Edili Industria del 20 maggio 2004, avendo come riferimento il Sistema degli Enti Bilaterali Contrattuali (Cassa Edile, Scuola Edile, C.P.T.) di livello territoriale.

ARTICOLO 3 – PROFILI LOGISTICI DEL CANTIERE

Le Parti a livello territoriale, verificati i flussi di provenienza dei lavoratori occupati, procederanno alla definizione normativa e contrattuale – anche attraverso apposite convenzioni con i vettori per l' utilizzo dei mezzi pubblici, ai sensi della lettera d) del 2° comma dell' art. 51 del T.U.I.R. come interpretato dalla circolare del Ministero delle Finanze n. 326/E del 23 dicembre 1997 a proposito della conseguente esenzione contributiva introdotta dall' armonizzazione della basi imponibili ex D. Lgs. 2 settembre 1997 n. 314 – per lo spostamento periodico dei lavoratori dal luogo di lavoro a quello di residenza e viceversa.

Per i lavoratori che pernoveranno in cantiere le parti si incontreranno per valutare le condizioni degli alloggiamenti rispondenti alle norme di legge e dei vigenti regolamenti in materia di igiene.

Gli alloggi di cantiere dovranno essere allestiti tenendo presente le più significative, qualificate ed efficaci soluzioni adottate nell' organizzazione dei cantieri nel rispetto delle normative vigenti locali e nazionali.

La connessa problematica formerà oggetto di esame, a livello territoriale.

Relativamente all' alloggio, a carico del lavoratore saranno posti soltanto gli oneri fiscali e contributivo sulle somme convenzionali previste dalle vigenti norme di legge mentre le Parti – comunque – si attiveranno, a livello ministeriale, per verificare la possibilità di esonero dagli oneri in discorso.

Nei cantieri, sarà istituito un servizio mensa anche attraverso convenzioni esterne o un trattamento equipollente di indennità sostitutiva sa assoggettare agli oneri fiscali e previdenziali previsti dalle vigenti norme di legge.

L' eventuale contributo a carico dei lavoratori verrà determinato in sede aziendale mentre modalità e condizioni, riguardanti il trattamento stesso, saranno definite in appositi incontri tra le Parti.

Queste ultime verificheranno che tali condizioni minime siano applicate a tutti i lavoratori che partecipano alla realizzazione dell' opera, quindi anche ai dipendenti delle imprese affidatarie e di quelle subaffidatarie.

Eventuali ulteriori problematiche di natura logistica saranno esaminate a livello territoriale.

ARTICOLO 4 – RAPPORTI CON GLI ORGANISMI PARITETICI DI SETTORE

Le attività di formazione saranno concordate tra le Parti e svolte in collaborazione con i relativi Enti Bilaterali di settore, competenti per territorio, mentre i nominativi dei partecipanti ai corsi ed ammessi all' idoneità di mestiere saranno portati a conoscenza delle Imprese impegnate nella realizzazione dell' opera.

I programmi di formazione relativi ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza e quelli per i singoli addetti, nell'ambito di quanto previsto dai CC.CC.NN.LL del settore delle costruzioni, saranno concordati a livello territoriale e svolti in collaborazione con il C.P.T. competente.

Al fine della copertura finanziaria delle attività delle R.L.S. (ovvero, in mancanza di queste, delle R.L.S.T.) in possesso delle sopra richiamate competenze, le Parti definiranno in sede territoriale – nel rispetto delle specifiche previsioni contrattuali in materia e con invarianza di costi a carico delle Imprese mediante conguagli – un sistema di mutualizzazione degli oneri relativi al monte ore dei permessi spettanti.

ARTICOLO 5 – SICUREZZA DEL LAVORO

Le Parti ribadiscono che l'applicazione scrupolosa ed il rispetto di tutta la normativa esistente – in materia di sicurezza, igiene e prevenzione – costituiranno un punto qualificante ed irrinunciabile dell'organizzazione di cantiere.

Le parti si rendono disponibili ad adeguare e a valutare congiuntamente i riflessi degli atti di indirizzo su base regionale, in materia di sicurezza, relativamente alle opere in questione.

Si conviene di istituire un sistema di relazioni per la verifica delle situazioni inerenti a sicurezza, igiene e ambiente di lavoro.

Il sistema di relazioni sarà articolato, a livello territoriale e/o di cantiere e a livello nazionale, nel seguente modo:

- trimestrale, o su richiesta delle OO.SS. territoriali firmatarie, le Parti si incontreranno per un esame congiunto dei risultati delle azioni compiute – anche riguardo a stato degli infortuni e delle malattie professionali, valutazioni degli eventuali eventi nocivi e degli accertamenti sanitari, visite ispettive – in virtù del presente Accordo Quadro. Si valuteranno, altresì ed in siffatta occasione, le misure adottate o da adottarsi nonché gli ordini di servizio impartiti dalla Direzione Lavori e/o dal Coordinatore per la Sicurezza affinché gli Affidatari e/o i Subaffidatari – ivi comprese le Imprese per la fornitura con posa in opera – predispongano gli adeguamenti necessari alle norme per la sicurezza (Decreti Legislativi n. 626/94, n. 494/96 e n. 528/99);

- semestralmente, o su richiesta delle Segreterie Nazionali delle OO.SS. firmatarie del presente Accordo o della Committente, le parti si incontreranno a livello nazionale per una verifica di tutti i cantieri operanti per la realizzazione dei lavori di cui in premessa. In tali occasioni, sarà esaminato lo stato della applicazione delle disposizioni in materia di sicurezza in ogni appalto.

Le parti convengono sulla necessità di coinvolgere le strutture sanitarie pubbliche nella definizione del piano dei presidi sanitari anche specialistici / di pronto intervento, necessario per la tutela della sicurezza e salute dei lavoratori impegnati negli specifici cantieri, oltre che nell'attività di informazione / formazione / assistenza.

E' compito del Contraente Generale, attraverso la Direzione dei Lavori ed il Coordinatore per la Sicurezza in fase di esecuzione, verificare che ogni singolo affidatario predisponga tutti gli adempimenti e le misure definite negli elaborati progettuali e nelle leggi in materia di sicurezza ed igiene nei posti di lavoro.

Pertanto, qualora nell'esercizio delle proprie funzioni dovesse riscontrare inadempienze e/o difformità ad opera di qualunque soggetto imprenditore presente nell'esecuzione dell'affidamento, dovrà attivare tutte le misure necessarie affinché i lavoratori operino in sicurezza e siano messi a conoscenza delle operazioni da compiere a tale scopo.

In relazione a quanto sopra, pertanto, il Contraente Generale svolgerà le eventuali azioni di promozione e di coordinamento consultivo nei confronti delle Imprese affidatarie e/o subaffidatarie al fine della migliore omogeneizzazione ed attuazione delle misure di igiene e sicurezza.

In particolare, il Contraente Generale – in nome e per conto del Committente – con struttura dedicata:

- coordinerà la sicurezza nell'attuazione dei lavori di costruzione;
- assicurerà l'applicazione e l'aggiornamento dei piani di sicurezza e di coordinamento;
- promuoverà, con le Imprese affidatarie e/o subaffidatarie, la collaborazione e la reciproca informazione;
- verificherà, anche con i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, l'attuazione di quanto previsto dalle normative in materia;

In conformità alle disposizioni di legge, le Parti verificheranno inoltre che ogni singolo affidatario predisponga tutti gli adempimenti e le misure prescritte in materia ed igiene del lavoro.

Verrà posta particolare attenzione affinché per tutti i lavoratori, comunque impegnati nei lavori affidati, vengano eseguite le visite mediche periodiche con le cadenze e le caratteristiche specialistiche definite - per ogni mansione - dal protocollo sanitario del medico competente.

Data la complessità dei lavori da realizzare – nonché dei riflessi degli stessi sul piano della sicurezza delle maestranze, degli impianti e delle stesse opere eseguite – le Parti si impegnano a definire, a livello di cantiere operativo, le modalità per garantire la sicurezza durante le sospensioni del lavoro.

Fermo restando quanto appena definito e qualora sorgano conflitti a livello di cantiere, le Parti convengono di convocare riunioni di raffreddamento per esaminare tali problematiche prima di attuare eventuali sospensioni che comunque non metteranno a rischio l'incolumità fisica dei lavoratori e la stabilità delle opere.

Agli addetti dei cantieri in questione, verranno forniti i dispositivi di protezione individuali (D.P.I.) - ivi compresa la dotazione di idoneo vestiario da lavoro, sia estivo che invernale - in conformità a quanto previsto dal C.C.N.L. di settore e dal C.C.P.L. e legislazione vigente.

Il Contraente Generale, periodicamente, effettuerà delle verifiche a campione per accettare la corrispondenza della presenza dei lavoratori nei siti produttivi dell'opera con quanto riportato - dalle singole Imprese affidatarie e subaffidatarie - nei loro registri.

Ad ogni lavoratore, sarà consegnato - prima dell'accesso al cantiere - un idoneo cartellino identificativo, da tenere ben esposto con le indicazioni previste dal D.L. 4 luglio 2006 n. 223 convertito in L. 11 agosto 2006 n. 248 e con l'annotazione di qualifica (*Dirigente, Quadro, Impiegato, Operaio: n.d.r.*) / gruppo sanguigno / attività nei cantieri del secondo macrolotto, anche allo scopo di evitare che nei siti produttivi entrino persone non autorizzate o prive di copertura assicurativa.

Le Parti si riservano di concordare - a livello territoriale - le modalità di immediata identificazione dei lavoratori, preferibilmente attraverso lo strumento del codice a barre o della banda magnetica.

The bottom of the document features several handwritten signatures and stamps. On the left, there are three distinct signatures. In the center, there is a signature that appears to be 'Antonio...' followed by another signature. To the right, there is a circular stamp or seal, followed by two more signatures. The handwriting is in black ink on a white background.

ARTICOLO 6 – ORARI DI LAVORO

Tenuto conto che la realizzazione del sistema viario è di rilevante importanza per il sistema delle comunicazioni nazionali e che la specializzazione delle opere comporta una frequenza prevedibile di interruzioni delle attuali strade pubbliche con tempi di esecuzione definiti ed autorizzati esclusivamente ad Autorità esterne, le Parti convengono – previ accordi tra loro a livello territoriale e/o di cantiere, unitamente alla R.S.U. – sull' eventuale ricorso a:

- forme di organizzazione del lavoro a turni;
- regimi di orario settimanale e/o plurisettimanale, a squadre definite;
- sistemi ed orari con turno di lavoro alternati, a ciclo continuo, avvicendati, notturni, festivi con relative condizioni normative e retributive da stabilire nel prosieguo;
- modalità di rientro dei lavoratori nei luoghi di provenienza, anche attraverso – laddove operativamente possibile – forme flessibili dell' orario di lavoro e relative compensazioni.

ARTICOLO 7 – LIVELLO TERRITORIALE DI CONTRATTAZIONE

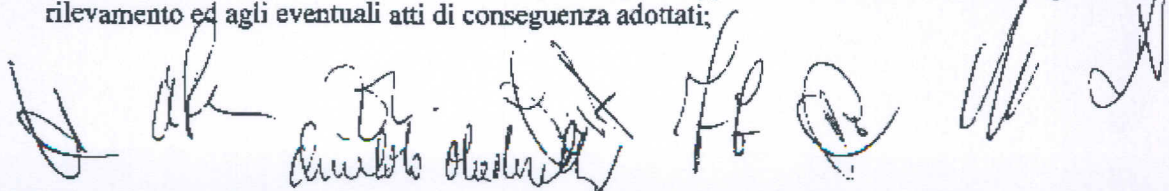
Le Parti convengono di stabilire un sistema di relazioni sindacali e di informazioni, così articolato:

livello nazionale

tra Segreterie Nazionali Feneal U.I.L. – Filca C.I.S.L. – Fillea C.G.I.L. e Contraente Generale.

Le Parti si incontreranno, di norma ogni 6 mesi o su richiesta di una di esse, per una informazione della problematiche con particolare riferimento a:

- a) informazione sullo stato di avanzamento dell' intera opera e sulla modalità organizzative delle stesse;
- b) programmazione dei cantieri e tempi di realizzazione;
- c) informazione sulla struttura degli affidamenti e dei relativi subaffidamenti;
- d) sistemi di qualità e di qualificazione;
- e) situazione occupazionale ed inerenti previsioni, fabbisogni professionali e formativi, turnover della forza lavoro;
- f) stato dei rapporti con le Istituzioni e con gli Enti Bilaterali Contrattuali;
- g) informativa sullo stato di applicazione della normativa inerente alle tematiche di sicurezza ed igiene del lavoro;
- h) quadro generale degli infortuni eventualmente verificatisi, con loro entità / causali e con particolare riguardo alla situazione di ogni singolo appalto nonché alle metodologie di rilevamento ed agli eventuali atti di conseguenza adottati;



- i) conciliazione dei conflitti non definiti a livello territoriale, con definizione di periodi di raffreddamento - da concordare - durante i quali le Parti non assumeranno iniziative unilaterali né procederanno ad azioni dirette.

Le cadenze semestrali del livello nazionale devono essere fissate in periodo successivi alla chiusura del ciclo incontri, da tenersi nell'ambito delle relazioni a livello territoriale.

livello territoriale:

tra Segreterie Territoriali Feneal U.I.L. - Filca C.I.S.L. - Fillea C.G.I.L. e Contraente Generale.

Le Parti si incontreranno, di norma ogni 6 mesi o su richiesta di una di esse, per una verifica delle problematiche con particolare riferimento a:

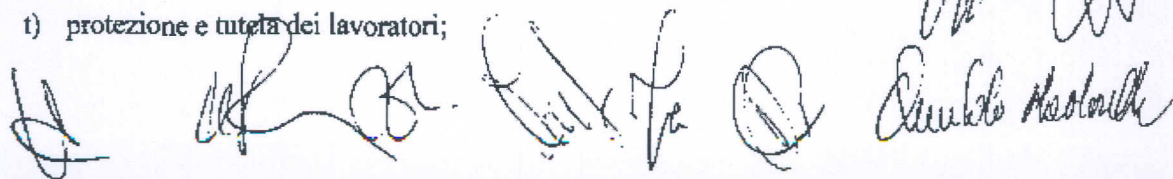
- j) ogni singolo affidamento ricadente nelle aree territoriali, di rispettiva competenza, interessate dai lavori in premessa;
- k) verifica del trattamento normativo ed economico;
- l) sicurezza, igiene del lavoro e prevenzione degli infortuni con connessi esame dello stato degli infortuni e delle malattie professionali nonché degli eventuali agenti nocivi e di accertamenti sanitari / visite ispettive;
- m) sessioni informative sull'andamento dei lavori, sulle modalità organizzative dei cantieri e sulla forza lavoro complessivamente in essere nonché sulla gestione delle eccedenze anche attraverso forme di politica attiva del lavoro e/o di sostegno al reddito;
- n) programmi occupazionali dei cantieri, formazione dei lavoratori e rapporti con gli Enti Bilaterali Contrattuali;
- o) problematiche relative alle condizioni ambientali e logistiche dei lavoratori;
- p) qualifiche dei lavoratori, regimi di orario, turni di lavoro, modalità di compensazione di riposi e ferie, individuazione degli eventuali periodi di chiusura collettiva aziendale;
- q) informazione sulla struttura degli affidamenti e dei relativi subaffidamenti;
- r) conciliazione degli eventuali conflitti non definiti, anche a livelli di cantiere, con definizione di periodi di raffreddamento - da concordare - durante i quali le Parti non assumeranno iniziative unilaterali, né procederanno ad azioni dirette.

Livello dei cantieri operativi:

tra R.S.U. di cantiere ed Aziende aggiudicate dei lavori, con eventuali Imprese subaffidatarie.

Le Parti si incontreranno, di norma, ogni 6 mesi o su richiesta di una di esse, per questioni di carattere informativo riguardanti:

- s) applicazione delle normative in materia di sicurezza;
- t) protezione e tutela dei lavoratori;



u) servizi logistici di cantiere;

v) osservanza degli adottati C.C.N.L. e C.C.P.L., quest' ultimo ove non derogato e/o sostituito da eventuali accordi stipulati tra le Parti in conformità a quanto previsto dell' art. 113 del C.C.N.L. Edili Industria del 20 maggio 2004.

ARTICOLO 8 – AFFIDAMENTI E SUBAPPALTI

Le Imprese terze affidatarie e subaffidatarie, impegnate nell' esecuzione dei lavori, dovranno applicare nei confronti dei loro dipendenti le norme previste dalla contrattazione nazionale e territoriale di riferimento compreso il presente Accordo Quadro.

Quanto sopra verrà attuato mediante l' inserimento, tra le condizioni contrattuali, di apposite clausole di salvaguardia per le eventuali violazioni – degli impegni normativi e/o concordati – che dovessero verificarsi.

I terzi Affidatari dei lavori del Contraente Generale, devono possedere i requisiti di qualificazione prescritti.

Gli affidamenti ed i subaffidamenti del Contraente Generale sono oggetti alle verifiche antimafia, con le modalità previste per il lavori pubblici.

Le Parti si impegnano altresì a verificare che le Imprese affidatarie dei lavori garantiscano i diritti dei propri dipendenti, e di quelli di eventuali imprese subaffidatarie, presenti nei cantieri in discorso. Tale impegno si esplicita nell'ambito degli incontri previsti all'art. 7) e qualora si dovessero riscontrare delle violazioni, come evidenziato al 1° comma del presente articolo, il Consorzio Contraente Generale interverrà, in tempo reale, nei confronti dell'affidatario dei lavori, nei quali si è consumata la violazione, per far cessare immediatamente ogni atto o azione contraria ai principi, agli scopi e agli intenti del presente protocollo.

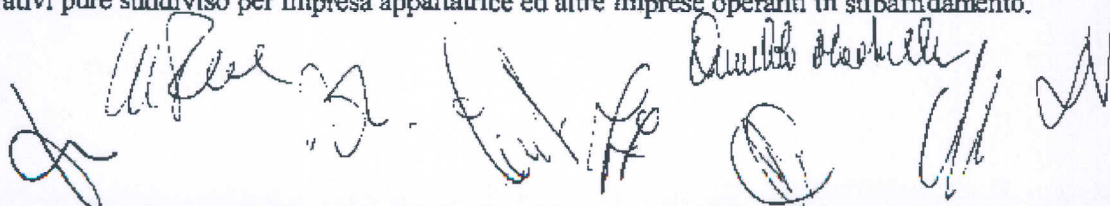
Il Contraente Generale, nella piena osservanza delle regole normative e contrattuali, garantirà un sistema efficace di controllo sulla forza lavoro occupata nei cantieri diretti ed in affidamento.

Nell' ambito degli incontri periodici qui previsti, con le Organizzazioni Sindacali sia Nazionali sia Territoriali, il Contraente Generale presente un quadro complessivo di tutta la forza lavoro presente nei siti produttivi opportunamente suddiviso per Imprese affidatarie e subaffidatarie.

Il Contraente Generale si impegna a verificare che le Imprese affidatarie garantiscano i diritti dei propri lavoratori, e di quelli dipendenti da Imprese affidatarie e subaffidatarie.

Il Contraente Generale si impegna a verificare che le Imprese affidatarie garantiscano i diritti dei propri lavoratori, e di quelli dipendenti da Imprese subaffidatarie e/o destinatarie di qualsivoglia altra forma di subcontrattazione, presenti sulla specifica commessa.

Fermo restando il regime di responsabilità solidale previsto dalle vigenti norme di legge e di contratto riguardo all' ossequio delle regole di categorie, il Contraente Generale consegnerà alle OO.SS. territoriali e nazionali riepilogativo e per cantiere dell' intero organico presente nei siti lavorativi pure suddiviso per Impresa appaltatrice ed altre Imprese operanti in subaffidamento.

The bottom of the page contains several handwritten signatures in black ink. On the right side, there are three distinct signatures, each accompanied by a small circular stamp. On the left side, there are several more signatures, some of which are partially obscured or less legible. The signatures appear to be from various parties involved in the agreement.

Il Contraente Generale, fermo restando quanto previsto dalla vigente normativa in materia di tutela dei diritti dei lavoratori, si impegna - per qualsiasi procedura di aggiudicazione - ad inserire, nel contratto d' affidamento e/o nell' abbinato capitolato speciale, le seguenti clausole a tutela dei connessi addetti:

- a) obbligo di applicare o far applicare integralmente, nei confronti di tutti i dipendenti nell' esecuzione dell' affidamento, il trattamento economico e normativo . di cui ai contatti collettivi, richiamati sub art. 2 - ivi compresi l' iscrizione dei lavoratori stessi ed il versamento delle relative contribuzioni agli Enti Bilaterali competenti territorialmente, fatto salvo quanto previsto per le lavorazioni di durata inferiore a 3 mesi o escluse dell' art. 21 del C.C.N.L. Edili Industria;
- b) impegno tassativo dell' affidatario di rispondere in solido nei termini di legge e contrattuali, dell' osservanza di quanto previsto alla lettera a), da parte degli eventuali subaffidatari e/o destinatari di qualsivoglia forma di subcontrattazione, nei confronti dei loro dipendenti e per le prestazioni rese nell' ambito dei sottesi subaffidamenti.

Il Contraente Generale vincolerà il pagamento degli stati di avanzamento dei lavori, eseguiti dagli Affidatari e Subaffidatari, nonché del relativo saldo finale alla verifica della regolarità delle erogazioni periodiche di retribuzione compresi gli oneri contributivi ed assistenziali in pro della Cassa Edile oltre che di I.N.P.S. ed I.N.A.I.L..

Il Contraente Generale e le Parti sociali territoriali verificheranno periodicamente, attraverso la Cassa Edile, il livello di regolarità contributiva e contrattuale delle imprese affidatarie e subaffidatarie..

A tali fini, gli eventuali atti di cessione del credito - tra gli affidatari e i subaffidatari verso terzi - saranno subordinati alla preventiva verifica della regolarità contributiva e retributiva dell' Impresa titolare del credito da cedere.

In particolare il Contraente Generale richiederà - fra i requisiti che le imprese candidate alle gare d' appalto dovranno avere - la presentazione del D.U.R.C..

Le imprese affidatarie di lavori, che richiederanno l' autorizzazione al Contraente Generale per subaffidare opere / servizi / forniture, dovranno allegare - alla richiesta di autorizzazione - il D.U.R.C. presentato, singolarmente, dalle Aziende interessate.

Infine, il Contraente Generale - per la liquidazione degli stati di avanzamento e del saldo finale dei lavori oltre che per lo svincolo delle somme poste a garanzia - chiederà alla Imprese affidatarie e , per loro tramite, alle Imprese autorizzate alla subaffidamento di opere / servizi / forniture la copia conforme all' originale del D.U.R.C..

In caso di riscontrate omissioni e/o irregolarità, il Contraente Generale applicherà nei confronti di Affidatari e/o Subaffidatari le misure di tutela contrattualmente previste nonché quelle contenute nel presente Accordo.

Le Parti concordano di istituire un sistema di informazione preventiva tale da garantire un consuntivo rapporto tra le singole Imprese affidatarie dei lavori e le OO.SS. firmatarie del presente Accordo Quadro.

In particolare, qualora - anche su istanza delle OO.SS. territorialmente competenti - siano accertate irregolarità retributive e/o contributive da parte dell' Impresa affidataria o subaffidataria, il



Contraente Generale – previa ricognizione di debito ed autorizzazione liberatoria da parte dell' Impresa stessa – provvederà al pagamento delle somme dovute, utilizzando gli importi spettanti all' Impresa di turno per i lavori eseguiti ed anche incamerando all' occorrenza la cauzione definitiva con identica finalità.

Le Parti concordano di istituire un sistema di informazione preventiva tale da garantire un costruttivo rapporto tra le singole Imprese affidatarie dei lavori e le OO.SS. firmatarie del presente Accordo Quadro.

Sulla base di quanto sopra, il Contraente Generale – prima dell' inizio dei lavori – si impegna a comunicare alle OO.SS. firmatarie del presente Accordo quanto comunicato all' Imprese affidataria dei lavori in ordine ai seguenti punti:

1. predisposizione e attuazione del Piano di Sicurezza;
2. dislocazione area esecuzione lavori;
3. livelli occupazionali e qualifiche professionali;
4. normativa contrattuale e legislativa, da applicare ai lavoratori occupati;
5. subaffidamenti;
6. orari di lavoro.

ARTICOLO 9 – MERCATO DEL LAVORO

Le Parti convengono che l' avvio della commessa costituirà occasione per dare concreta risposta alle esigenze sociali del mercato del lavoro locale.

Il Contraente Generale, pertanto, darà indicazione alle Imprese affidatarie di favorire l' assunzione – in quantità e qualità professionali adeguate alle esigenze operative – di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità o di disoccupazione delle circoscrizioni ove ha sede l' unità produttiva, fatte salve le esigenze di ricollocazione di propri dipendenti occupati in lavori ultimati e/o in fase conclusiva.

In ogni caso, per specializzazioni professionali di difficile reclutamento, la manodopera necessaria sarà reperita – sia in Itali che all' estero – nel rispetto delle vigenti norme nazionali, in materia.

Letto, confermato e sottoscritto

Roma li 04-12-2007

Dott.Ing.Claudio Dogliani(SIS S.c.p.a.).....
Geom. Giovanni Salvatore D'Agostino (SIS S.c.p.a.).....
Sig. Ciddio Donato Bernardo (Feneal U.I.L. Nazionale).....
Sig. Lanfranco Vari (Filca C.I.S.L. Nazionale).....
Sig. Mauro Macchiesi e Manola Cavallini (Filca C.G.I.L. Nazionale).....
Segreteria Regionale (Feneal U.I.L. Basilicata).....
Segreteria Regionale (Filca C.I.S.L. Basilicata).....

Segreteria Regionale (Fillea C.G.I.L. Basilicata) *Leccorino Vincenzo*
 Segreteria Regionale (Feneal U.I.L. Campania) *Luigi...*
 Segreteria Regionale (Filca C.I.S.L. Campania)
 Segreteria Regionale (Fillea C.G.I.L. Campania)
 Segreteria Provinciale (Feneal U.I.L. Potenza) *...*
 Segreteria Provinciale (Filca C.I.S.L. Potenza) *...*
 Segreteria Provinciale (Fillea C.G.I.L. Potenza) *...*
 Segreteria Provinciale (Feneal U.I.L. Salerno) *...*
 Segreteria Provinciale (Filca C.I.S.L. Salerno) *...*
 Segreteria Provinciale (Fillea C.G.I.L. Salerno) *...*

...

...