



Il giorno 21 del mese di settembre dell'anno 2007, in Lamezia Terme sono convenuti:

Confindustria Catanzaro

rappresentata da Luigi Severini;

Confindustria Cosenza

rappresentata da Pierpaolo Mottola;

Pizzarotti & C. SpA

rappresentata da Antonio Ugolotti, Alessandro Medico, Roberto Barbato, Sabino Del Balzo e Luca Bondanelli;

Feneal Uil segreteria nazionale

rappresentata da Bernardo Donato Ciddio;

Filca Cisl segreteria nazionale

rappresentata da Lanfranco Vari;

Fillea Cgil segreteria nazionale

rappresentata da Romano Baldo;

Feneal Uil segreterie provinciali di Catanzaro e Cosenza

rappresentate da Bruno Marte e Vittorio Vattini;

Filca Cisl segreterie provinciali di Catanzaro e Cosenza

rappresentate da Enzo Pelle, Ernesto Lombardo e Fernando Spena;

Fillea Cgil segreterie provinciali di Catanzaro e Cosenza

rappresentate da Umberto Calabrone, Giuseppe Valentino, Chirumbolo Francesco e Carlei Angelo.

Scopo dell'incontro la definizione di un Accordo Quadro avente per oggetto "Autostrada Salerno - Reggio Calabria -- Lavori di ammodernamento ed adeguamento al tipo 1/a delle norme CNR/80 dal Km 286+000 (svincolo di Altilia escluso) al Km 304+200 (svincolo di Falerna incluso) - DG 39/04".

Contratto di affidamento a Contraente Generale stipulato tra A.N.A.S. e Pizzarotti & C. S.p.A., rep. 59087, opera inserita nell'ambito delle infrastrutture approvate dal Ministero dei Trasporti e finanziata con fondi Legge Obiettivo.

Le parti costituite, dopo ampia discussione, qualificando l'opera in oggetto una priorità per l'intera Regione Calabria sia in termini di razionalizzazione dei collegamenti interprovinciali sia per gli effetti socio-economici che determinerà sui territori interessati, consapevoli dell'entità dell'opera da realizzare, della difficile situazione economica-sociale ed occupazionale in essere nelle Province interessate ai lavori, nonché delle spontanee attese determinatesi localmente in termini produttivi ed occupazionali, intendono addivenire ad un'intesa programmatica complessiva finalizzata alla preventiva valutazione delle criticità dell'opera, alla definizione di linee di indirizzo generali in grado di assicurare il raggiungimento degli obiettivi congiuntamente prefissati ed al monitoraggio permanente delle fasi lavorative sperimentando sistemi di concertazione innovativi.

A tal fine le parti si incontreranno con il "sistema impresa" per una verifica del crono-programma e, in vista delle peculiarità delle fasi programmate, nel rispetto delle vigenti normative di legge e di contratto saranno attuati modelli gestionali ed organizzativi che prevedano ricorso ad orari di lavoro particolareggiati, sistemi di lavoro a turni avvicendati, a ciclo continuo ed ulteriori.

Per quanto concerne la logistica saranno predisposti, nel rigoroso rispetto delle normative vigenti in materia servizi adeguati al complesso delle maestranze presenti sull'opera.

Saranno inoltre installate mense di cantiere in grado di fornire un pasto caldo.

Per le maestranze per le quali sia intervenuto, tra lavoratore ed impresa, idoneo accordo che preveda il pernottamento in aree di cantiere all'uopo organizzate ed attrezzate, saranno allestiti servizi integrativi utili a garantire un ottimale livello logistico (alloggi, mensa, spogliatoi, servizi igienici, locali tempo-libero, locale pronto soccorso/infermeria)

La P.lliotti & C. S.p.A., in qualità di Contraente Generale, attuerà un monitoraggio permanente sulla corretta attuazione, da parte delle imprese affidatarie e sub affidatarie, di quanto previsto in tema di servizi generali (alloggio, mensa, spogliatoio e servizi igienici) dal vigente Ccnl Edile e dall'integrativo provinciale di Catanzaro.

### 3. Armonizzazione contrattuale.

In attuazione di quanto previsto dal vigente Ccnl Edile ed in particolare all' art.113, tenuto conto che l'opera impegna maestranze sia sul territorio di Catanzaro che Cosenza, le parti convenute ritengono necessario, in fase di avviamento, adottare un unico complesso di norme contrattuali per le maestranze ivi impegnate.

Pertanto, valutando complessivamente il trattamento economico e normativo stabilito dai rispettivi Contratti integrativi di Catanzaro e Cosenza, congiuntamente si conviene, in deroga, l'applicazione dell'integrativo di Catanzaro quale contrattazione di secondo livello sull'intera opera.

Conseguentemente le Imprese saranno tenute all'osservanza degli adempimenti contrattuali presso gli enti bilaterali di settore della Provincia di Catanzaro.

Le parti sociali di Catanzaro e Cosenza procederanno a definire sinergie organizzative ed accordi di dettaglio per quanto concerne i rapporti tra gli Enti Bilaterali di settore interessati nonché intese di riaccordo e ripartizione delle quote nel rispetto delle modalità definite in data odierna con verbale di intesa.

### 4. Mercato del Lavoro e Formazione Professionale.

La realizzazione delle opere rappresenterà una occasione per concretizzare aspettative più generali del mercato del lavoro ed in particolare di quello locale.

E' opportuno che le imprese esecutrici si dotino di personale idoneo, rispondente alle caratteristiche etico professionali necessarie, al fine di garantire, unitamente al Know How aziendale, un livello di qualità realizzativa ottimale delle opere.

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like Finello, HS, and others.]*

In relazione all'impatto sociale dell'insediamento produttivo nel territorio, le parti valuteranno la possibilità di collocare in produzione, nel rispetto delle esigenze tecnico produttive ed organizzative delle imprese, nonché nel rispetto delle vigenti normative di legge e di contratto, unità lavorative di primo ingresso.

Saranno altresì verificate, al fine di non disperdere esperienze e professionalità consolidate sull'opera, nel rispetto delle leggi vigenti, riscontrata la compatibilità con esigenze tecnico produttive ed organizzative aziendali, opportunità di ricollocazione in produzione per unità lavorative in esubero da fasi del processo produttivo.

Le attività di formazione saranno svolte in collaborazione con gli enti bilaterali di settore preposti.

## 5. Prevenzione infortuni e Sicurezza.

Nel restare in tema in esame elemento qualificante del tavolo di concertazione nonché patrimonio culturale ineludibile dei soggetti contraenti si conferma la puntuale attenzione che verrà riservata alla materia della prevenzione ed igiene negli ambienti di lavoro.

In particolare la Pizzarotti & C. S.p.A. attuerà sinergie operative avviando sessioni di confronto serrate con le imprese affidatarie e subaffidatarie per garantire elevati standards di sicurezza nei cantieri.

La Pizzarotti & C. S.p.A. avvierà inoltre sinergie operative con rappresentanti del mondo accademico attivando contatti con professionalità locali, operanti in ambito Universitario.

E' intendimento aziendale affidare in esterno un monitoraggio dei lavori al fine di promuovere, osservare e commentando le esperienze raccolte in itinere, la pubblicazione di uno studio scientifico in tema di "prevenzione dinamica dei rischi di infortunio sul lavoro in edilizia".

Nei limiti degli incontri programmati verranno esaminati ed approfonditi temi riguardanti:

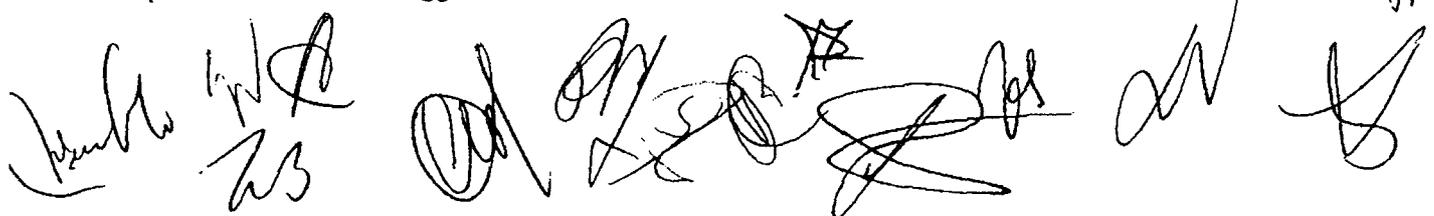
- le azioni di monitoraggio e prevenzione;
- la sorveglianza sanitaria;
- l'informazione e formazione dei lavoratori;
- l'attuazione dei piani di valutazione dei rischi;
- l'applicazione delle norme di cui ai D. Leg. vi 626/94, 494/96 e 528/99.

La Pizzarotti & C. S.p.A. svolgerà le eventuali azioni di coordinamento consultivo nei confronti delle imprese affidatarie al fine di ottimizzare l'attuazione delle misure di igiene e sicurezza.

In particolare, con propria struttura finalizzata:

- coordinerà la sicurezza nell'attuazione dei lavori di costruzione affidati alle imprese;
- promuoverà l'applicazione dei piani di sicurezza e coordinamento;
- organizzerà tra le imprese affidatarie i necessari collegamenti e la reciproca informazione;
- verificherà l'attuazione di quanto previsto dalle normative in materia;
- promuoverà periodicamente momenti di confronto tra RLS e responsabili della sicurezza di tutte le aziende affidatarie e sub-affidatarie.

L'esercizio del diritto alla rappresentanza dei lavoratori in materia di sicurezza, nel rispetto di quanto stabilito dalla legge e dal Ccnl Edile, verrà garantito a livello di singola impresa.



Eventi di pattuizioni in ordine alla mutualizzazione degli oneri derivanti dal monte ore permessi spettanti saranno verificate a livello territoriale.

La formazione ed informazione dei lavoratori e dei RLS sarà attuata in collaborazione con l'ente bilaterale di settore CPT.

Le parti convengono sulla opportunità di coinvolgere le strutture sanitarie pubbliche al fine di garantire presidi sanitari di primo intervento ed emergenza per la tutela delle maestranze.

Verrà posta particolare attenzione affinché a tutti i lavoratori impegnati nell'opera vengano eseguite le visite mediche periodiche, curate e predisposte dal medico competente.

Al personale impegnato nell'opera saranno consegnati DPI ed idoneo vestiario al fine di caratterizzare e personalizzare l'organico ivi occupato.

#### 6. Affidamenti e sub affidamenti.

Le parti si danno atto che, per effetto delle clausole contrattuali vincolanti il Contraente Generale, la Pizzotti & C. S.p.A. dovrà affidare ad imprese terze lavori ed opere per una quota pari al 100% dei lavori.

La Pizzotti & C. SpA, nella qualità di G.C., provvederà, in via anticipata, all'atto di nuovi affidamenti ad aggiornare la programmazione dei lavori in un apposita sessione informativa con le OO.SS. territoriali, alla quale parteciperanno le imprese affidatarie al fine di una illustrazione più completa del presente Accordo.

Le imprese impegnate nell'opera dovranno integralmente applicare il trattamento normativo ed economico previsto dalla contrattazione nazionale e territoriale per la provincia di Catanzaro, Accordi ANCE / FeNEAL UIL-FILCA CISL-FILLEA CGIL, accordi sostitutivi e/o integrativi previsti dall'art 113 del C.c.n.l. Edile del 20.05.2004, nonché la normativa di riferimento che regola gli enti bilaterali di settore Cassa Edile, Scuola Edile, Comitato Paritetico Territoriale.

La Pizzotti & C. SPA, in qualità di Contraente Generale, nel rispetto di quanto convenuto ed attuato al livello nazionale in tema di D.U.R.C. (Avviso Comune del 16.12.2003 e Convenzione INPS, MAIL e CASSA EDILE sottoscritta al Ministero del Lavoro il 15.04.2004), verificherà costantemente, attraverso la Cassa Edile, il livello di regolarità contributiva e contrattuale vincolando il pagamento degli stati di avanzamento dei lavori e del relativo saldo finale al Documento Unico di Regolarità Contributiva rilasciato dalla Cassa Edile.

Clausole generali di salvaguardia saranno inserite nei contratti di affidamento quale deterrente alla violazione degli impegni contrattuali e normativi.

La Pizzotti & C. S.p.A., nella qualità di Contraente Generale, nel caso in cui vengano accertate dagli organi istituzionali competenti inadempienze, retributive e/o contributive, su richiesta espressa delle OO.SS di blocco dei pagamenti ed erogazione in favore dei lavoratori delle somme accertate quale credito vantato, nel rigoroso rispetto di quanto previsto in tema dalla normativa vigente, provvederà utilizzando somme vantate dall'affidatario e/o sub affidatario per S.A.L. non liquidate e somme a garanzia.

- **Livello territoriale e di cantiere** - Incontri bimestrali, su richiesta di una delle parti, per l'esame complessivo delle problematiche di cantiere.

Incontri potranno essere richiesti in deroga al principio della bimestralità ogni qualvolta se ne verifichino improrogabili esigenze.

- Informative generali sulla struttura organizzativa dell'opera con particolare riferimento al quadro complessivo degli affidamenti e subaffidamenti;
- Informative e relativa sessione di concertazione sullo stato di avanzamento dell'opera e su modelli organizzativi in uso.
- Inquadramento del personale, orario di lavoro, turni di lavoro, riposi e ferie saranno oggetto di informativa dettagliata e confronto.
- Informative generali sui livelli occupazionali e sui relativi trattamenti economici e normativi. Esame delle problematiche connesse all'avanzamento dei lavori ed eventuale adozione, qualora compatibile con le esigenze tecnico produttive ed organizzative delle aziende impegnate, nel rispetto delle normative vigenti, di strumenti idonei alla salvaguardia dei livelli occupazionali e del salario;
- Informative generali e relativa sessione di concertazione in ordine all'attuazione dei sistemi di prevenzione degli infortuni ed igiene negli ambienti di lavoro. Rapporti con l'ente bilaterale di settore per la Sicurezza e Prevenzione degli infortuni CPT - Comitato Paritetico Territoriale;
- Programmi di formazione delle maestranze e rapporti con l'ente bilaterale di settore - Scuola Edile;
- Sessione di concertazione finalizzata al componimento di conflitti collettivi insorti tra Imprese e maestranze sanabili a livello territoriale;
- Eventuali sessioni di concertazione su temi di particolare interesse allo stato non ipotizzati.

Le parti concordano che il rapporto di lavoro tra Imprese e maestranze venga disciplinato sull'intera opera, anche se le fasi esecutive risultano investire più ambiti provinciali, dal vigente Ccnl Edile, dall'Integrativo provinciale di Catanzaro e dalle leggi vigenti in tema di gestione della manodopera.

Tenuto conto dell'importanza che riveste l'opera le parti convengono, qualora dovessero insorgere conflitti collettivi di natura sindacale, di convocare, con urgenza, apposite sessioni di confronto al fine di dirimerle bonariamente le controversie in atto.

Nelle more della convocazione/incontro le OO.SS. dei lavoratori, unitamente alle RSA/RSU ed alle maestranze tutte, si impegnano a non attuare sospensioni dal lavoro e/o azioni di protesta che riverberino dannosi effetti sull'avanzamento dei lavori e sulla programmazione degli stessi.

## 2. Organizzazione del lavoro e logistica.

La rilevanza sociale dell'opera sul territorio, la necessità di garantire tempi certi di realizzazione, anche in riscontro al complesso processo di coordinamento delle fasi di lavoro programmate e/o in esecuzione, rende compatibile e necessario, previa sessione informativa con RSU/RSA e/o con le OO.SS. territoriali, il ricorso, nel rispetto delle previsioni di legge e di contratto, a forme organizzative flessibili.

*[Area containing multiple handwritten signatures and initials, including names like 'AS', 'RSU', and various scribbles.]*

*[Handwritten signature and initials on the right margin, including a circled 'G' and 'AS'.]*

Ritengono inoltre importante, nel rispetto della vigente legislazione e delle norme che regolano il mercato del lavoro sul territorio nazionale, stimolare la più ampia e qualificata partecipazione imprenditoriale auspicando un utilizzo congruo della manodopera locale.

Il presente accordo impegna le parti convenute ad un integrale rispetto delle intese ivi raggiunte ritenendo obiettivo strategico, congiuntamente definito, la realizzazione e collaudo dell'opera entro i termini previsti dal Contratto di affidamento;

Il Contraente Generale si impegna a vincolare gli affidatari all'osservanza del presente Accordo con obbligo di vincolo anche per i sub affidatari.

Il presente Accordo verrà reso noto alle imprese affidatarie ed allegato al contratto di affidamento.

Le parti si impegnano ad attivare sessioni di lavoro con tutti i soggetti istituzionali interessati al fine di garantire il rispetto della trasparenza, della legalità e della regolarità dei rapporti di lavoro.

Nel rispetto delle reciproche autonomie organizzative si ritiene utile attivare sinergie operative avvalendosi anche di idonei strumenti di monitoraggio, controllo e vigilanza in grado di garantire il pieno rispetto delle regole ed un efficace contrasto ad eventuali tentativi di lavoro nero ed infiltrazione della criminalità organizzata.

In attuazione di quanto sopra, essendo la premessa parte integrante ed elemento fondante del presente Accordo, per le tematiche di seguito riportate, si conviene quanto segue:

#### 1. Relazioni sindacali.

Le parti confermano il sistema di relazioni sindacali già concordato a livello nazionale e le cui modalità di attuazione sono parte integrante del vigente Ccnl Edile.

In ordine ai temi oggetto di verifica ed informazione si ritiene di reciproca e ampia soddisfazione la seguente articolazione:

- **Livello nazionale** - Incontri semestrali, su richiesta di una delle parti, per la verifica di significative problematiche.
  - Informative generali sulla struttura organizzativa dell'opera con particolare riferimento al quadro complessivo degli affidamenti e subaffidamenti;
  - Informative complesse e relativa sessione di concertazione sullo stato di avanzamento dell'opera e su modelli organizzativi di particolare interesse per il settore;
  - Informative complesse sui livelli occupazionali e problematiche connesse che determinino il coinvolgimento di strutture istituzionali nazionali;
  - Informative complesse e relativa sessione di concertazione in ordine all'attuazione dei sistemi di prevenzione degli infortuni ed igiene negli ambienti di lavoro;
  - Sessione di concertazione finalizzata al componimento di conflitti tra le parti non sanati a livello territoriale;
  - Eventuali sessioni di concertazione su temi di particolare interesse allo stato non ipotizzati.

