

TESTO ESPLICATIVO SUL PUNTO 1 DELLA PIATTAFORMA EDILI

Le parti

CONSAPEVOLI

1. Che il settore delle costruzioni presenta criticità di fondo in tema del Mercato del Lavoro, di qualità e sicurezza del lavoro e qualificazione degli addetti;
2. che tali criticità sono determinate da complesse concause e di fattori strutturali di vario tipo, ritengono comunque che la " risorsa formazione possa offrire contributi utili all'avvio di processi di introduzione e miglioramento della strutturalità dell'impresa e delle conoscenze professionali dei lavoratori;
3. che l'erogazione di una formazione continua nel contesto del mercato attuale possa rappresentare una incisiva azione in grado di intercettare ed orientare le dinamiche del mercato del lavoro.

Pertanto in aggiunta a quanto previsto dal vigente CCNL del settore edile industria agli artt. 91 (formazione professionale) , art. 92 (apprendistato) 114 (istituzione della Borsa Lavoro), allegato T (Protocollo di Intesa sulla pianificazione delle linee politiche del Sistema Informativo Edile).

Si riconosce il diritto del lavoratore a usufruire di 8 ore di formazione all'anno con percorsi individuali.

Le Scuole Edili competenti territorialmente dovranno strutturarsi per rendere esigibile questo diritto, provvedendo in ogni realtà a costituire un nucleo di promotori – formatori, mettendo a Sistema l'attuazione del libretto personale in cui siano registrate le certificazioni delle competenze, verificate o

prodotte in sede formative utilizzando il Sistema del bilancio delle competenze messo a punto dal Formedil nazionale. Le modalità del funzionamento di dette attività saranno decise a livello territoriale mutualizzando il costo delle 8 ore annue attraverso un fondo gestito dalla Cassa Edile che provvederà a rimborsare le imprese i cui dipendenti usufruiranno del servizio formativo;

Le parti concordano di attivare riconversione del sistema Formedil quale strumento attivo nel governo della formazione e dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro.

Le parti promuoveranno il convenzionamento fra il sistema Formedil ed il Ministero del Lavoro per articolare in ogni scuola edile sportelli per svolgere peraltro i seguenti compiti:

1. raccolta curriculum di lavoratori;
2. preselezione e costituzione di relativa banca dati;
3. promozione e governo dell'incontro tra domanda ed offerta del lavoro;
4. orientamento professionale;
5. progettazione ed erogazione di attività formative finalizzata all'inserimento lavorativo;
6. la formazione all'estero e collocamento delle risorse umane extracomunitarie nei cantieri

Le parti, considerato la crescente esigenza di reperire forza lavoro in paesi extraterritoriali, si fanno promotrici di uno specifico accordo con il Ministero del Lavoro per far svolgere al sistema Formedil la formazione nei paesi di origine per l'utilizzo delle risorse umane formate nei cantieri.

Le parti concordano di finalizzare quanto previsto dall'art. 108 del CCNL alle imprese che utilizzano i lavoratori in possesso del libretto formativo aggiornato annualmente e può costituire impegno comune delle parti nei confronti del Ministro del lavoro a finalizzare degli incentivi fiscali per quelle imprese che utilizzano i lavoratori che stanno dentro il Sistema.