

DICIAMO NO ALLA RIDUZIONE DEI SALARI

Fillea Cgil

LA PROPOSTA DI CONFINDUSTRIA SULLE REGOLE CONTRATTUALI PROGRAMMA LA RIDUZIONE DEI SALARI.

I conteggi per il recupero dell'inflazione nel contratto nazionale sarebbero fatti così:

BASE DI CALCOLO

Solo le voci del contratto nazionale.

Per gli edili significherebbe non considerare le voci previste dai contratti territoriali: indennità di mensa-trasporti-disagio, elemento economico territoriale, indennità territoriale di settore.

Nell'ultimo rinnovo contrattuale abbiamo chiesto un recupero del 5,1% sulla paga complessiva ottenendo **104 Euro** di aumento.

Con la proposta di Confindustria l'aumento contrattuale sarebbe stato di **81** euro, cioè il 22% in meno, tanto pesano sulla base di calcolo le voci territoriali.

GLI AUMENTI DELL'ENERGIA NON CONTANO

L'indicatore dell'inflazione proposto da Confindustria è senza la componente energia.

Negli ultimi anni la componente energia dell'aumento dei prezzi è stata mediamente dello 0,4%.

Nell'ultimo rinnovo contrattuale avremmo dovuto chiedere un incremento su due anni del 4,3%. (5,1-0,8%).

L'incremento contrattuale sarebbe stato di **68 euro**, cioè il 35% in meno.

LE NOVITA' SULLA CONTRATTAZIONE TERRITORIALE

La contrattazione aziendale e territoriale si farà dove si faceva già, legata alla produttività come prima.

Quindi non ci sarà un suo allargamento, gli edili continueranno a fare la contrattazione territoriale coprendo la quasi totalità dei lavoratori, per tutti gli altri settori la contrattazione di secondo livello continuerà a coprire dal 10 al 30% dei lavoratori. Tutti i lavoratori esclusi dalla contrattazione avranno un piccolo risarcimento deciso nel contratto nazionale ed erogato alla scadenza dello stesso.

Sarà vietato contrattare per migliorare le voci già previste nei contratti nazionali.

L'unica vera novità è che sarà possibile contrattare anche sul salario, orario, flessibilità previsti dal contratto nazionale ma per ridurli e peggiorarli, al fine di "favorire lo sviluppo economico".

Le associazioni locali degli imprenditori potranno chiedere ai sindacati di **diminuire i minimi salariali nazionali o aumentare l'orario senza aumentare il salario** per "garantire l'occupazione e lo sviluppo".

La proposta di Confindustria centralizza la regolazione contrattuale, toglie ruolo alle categorie e alle RSU anziché dare spazio alla contrattazione decentrata.

Meno contrattazione e più commissioni paritetiche, l'idea è quella di indebolire l'autonomia del sindacato confederale senza regole di rappresentanza e democrazia condivise.

DICIAMO SÌ A MENO TASSE SUL LAVORO

Già dal 1997 gli aumenti salariali legati alla produttività sono esenti dalla contribuzione sociale (INPS, INAIL), e con l'ultimo accordo Confederale del 2007 dovevano essere parzialmente esenti da tasse. A questo si è aggiunto lo sgravio sugli straordinari con l'aliquota al 10% .

QUESTE MISURE SONO DEL TUTTO INSUFFICIENTI

PERCHÉ:

riguardano a vario titolo una minoranza di lavoratori (dal 10 al 20%), e con la crisi dei consumi già in atto, aggravata dalla crisi finanziaria, questa minoranza diventerà piccolissima

con gli aumenti contrattuali non aumenta il salario reale (si copre l'inflazione) ma solo il salario nominale, quindi a parità di potere di acquisto i lavoratori pagano più tasse ad ogni incremento contrattuale (drenaggio fiscale)

per contrastare la recessione dell'economia italiana occorre rilanciare i consumi interni aumentando il potere d'acquisto di salari e pensioni.

**LA VERA PRIORITA' E' RIVENDICARE AL GOVERNO UN
ABBASSAMENTO DELLE TASSE SU TUTTO IL SALARIO,
CON MAGGIORI DETRAZIONI PER
IL LAVORO DIPENDENTE E PER LE PENSIONI**





Propozimi i Konfederatës së Sektorëve të Industrisë (Confindustria) për reformimin e rregullave kontraktuale shkakton uljen e rrogave.

Llogaritjet për rekuperimin e inflacionit në kontratën kombëtare do të bëheshin kështu:

Baza e llogaritjes

Vetëm elementet e kontratës kombëtare.

Për puntorët e ndërtimit do të thotë të mos konsiderohen elementet e parashikuara nga kontratat e territorëve: kompensimi i mencës-transportit-vështirësisë (disagio), elementi ekonomik territorial, kompensim territorial i sektorit.

Në rinovimin e fundit kontraktual kemi kërkuar një rekuperim prej 5,1% tek paga përmbledhëse, duke arritur në **104 Euro** rritje rroge.

Me propozimin e Konfindustrisë rritja kontraktuale do të ishte **81 euro**, domethënë 22% më pak. Siç kuptohet, elementet territoriale kanë shumë peshë në bazën e llogaritjes.

Rritjet e energjisë nuk kanë peshë

Treguesi i inflacionit propozuar nga Konfindustria është pa komponentin (përbërësin) energji.

Në vitet e fundit komponenti energji, në rritjen e çmimeve ka qenë mesatarisht 0,4%. Do të thotë që në rinovimin e fundit kontraktual do të kishim kërkuar një rritje prej 4,3% (5,1 – 0,8%).

Kështu që rritja kontraktuale do të ishte **68 euro**, d.m.th. 35% më pak.

Të rejat mbi kontraktimin territorial

Kontraktimi në ndërmarrje dhe kontraktimi territorial do të bëhen siç bëheshin më parë, lidhur me prodhimtarinë. Prandaj nuk do të ketë një zgjerim të saj.

Punëtorët e ndërtimit do vazhdojnë të bëjnë kontraktimin territorial duke mbuluar pothuajse totalisht punonjësit, për të gjithë sektorët e tjerë kontraktimi i nivelit të dytë (territorial) do vazhdojë të mbulojë nga 10 deri në 30% të punonjësve. Të gjithë punëtorët të përjashtuar nga kontraktimi do kenë një dëmshpërblim të vogël, vendim i bërë në kontratën kombëtare dhe i dhënë deri në skadimin e saj.

Sipas Konfindustrisë do të jetë i ndaluar kontraktimi për të përmirsuar elementet e parashikuara në kontratat kombëtare.

E vetmja e re e vërtetë është që do të jetë e mundur të zhvillohen bisedime edhe tek rroga, orari, përkulshmëria (fleksioni- flessibilità) të parashikuara nga kontrata kombëtare, por për ti paksuar e për ti keqësuar, me qëllim që “të favorizojnë zhvillimin ekonomik”.

Sindikatat lokale të sipërmarrësve mund të kërkojnë sindikatave **të ulin minimumin e rrogave kombëtare ose të rrisin orarin pa rritur rrogën** për “të garantuar punësinë e zhvillimin”.

Konfindustria propozon që rregullimi kontraktual të bëhet në shkallë qendrore dhe jo territoriale, pra heq rolin e kategorive dhe të RSU- së, në vend që ti jap hapësirë kontraktimit territorial.

Më pak kontraktim e më tepër komisione paritetike, ideja është që të dobësohet autonomia e sindikatës konfederale, pa rregulla të përfaqësimit dhe pa demokraci te perbashkët.

TI THEMI PO MË PAK TAKSAVE NË PUNË

Që nga viti 1997 rritjet e rrogës të lidhura me prodhimin janë përjashtuar nga kontributet sociale (INPS, INAIL), dhe me marrvëshjen e fundit Konfederale të vitit 2007 duhet të ishin pjesërisht të përjashtuara nga taksat. Për më tepër i është shtuar lehtësimi (ulja e taksave) mbi orët shtesë (straordinario), që tani taksohen me 10%.

KËTO MASA JANE TE GJITHA TË PAMJAFTUESHME

SEPSE:

I përkasin me titull të ndryshëm një minorance të punëtorëve (nga 10 deri në 20%), dhe me krizën e konsumeve që është në vazhdim, e rënduar nga kriza financiare, kjo minorancë do të bëhet shumë më e vogël.

Me rritjen kontraktuale nuk rritet rroga reale (mbulohet inflacioni) por vetem rroga nominale (e permendur), prandaj me “fuqi blerëse” të barabartë, punëtorët paguajnë më shumë taksa se çdo rritje e kontraktueshme (drenazh fiskal).

Për të kundërshtuar rënjen e ekonomisë italiane duhet dhënë hov të ri konsumeve të brëndëshme duke rritur fuqinë blerëse të rrogave dhe pensioneve.

**PRIORITETI I VËRTETE ËSHTË TI KËRKOJMË
QEVERISË NJË ULJE TË TAKSAVE
MBI TË GJITHË RROGËN, MË SHUMË
ZBRITJE PËR PUNËN E VARUR DHE PËR PENSIONET.**



Fillea Cgil

لِنَقُولُ لَا إِلَى تَخْفِيزِ الرَوَاتِبِ

إِنَّ إِقْتِرَاحَ الـ CONFINDUSTRIA فِيمَا يَخْصُ قَوَانِينِ الْعُقُودِ
تُنْظَمُ عَمَلِيَّةُ تَخْفِيزِ الرَوَاتِبِ

إِنَّ الْحَسَابَاتِ لِتَعْوِيزِ التَضَخُّمِ النَّقْدِيِّ فِي الْعَقْدِ الدُّوَلِيِّ قَدْ يَكُونُ كَالتَّالِي:

قَوَاعِدُ الْحَسَابَاتِ

فِي مَوَادِ الْعَقْدِ الدُّوَلِيِّ فَقَطْ

هَذَا قَدْ يَعْني لِلْمَعْمَارِيِّينَ عَدَمَ إِبْتِغَارِ الْمَوَادِ الْمَذْكُورَةِ فِي الْعُقُودِ الْمَحَلِّيَّةِ:
الصَّلَاحِيَّةِ فِي صَالَةِ الطَّعَامِ-المَوَاصِلَاتِ-المَشَقَّاتِ ، الْمَكُونِ الإِقْتِصَادِيِّ الْمَحَلِّيِّ، وَ الْمُكَافَأَاتِ الْمَحَلِّيَّةِ فِي الْقِطَاعِ.

فِي آخِرِ تَجْدِيدِ الْعُقُودِ طَلَبْنَا التَّعْوِيزَ بِ 5,1% فِي الرَاتِبِ الإِجْمَالِيِّ فَحَصَلْنَا عَلَى مَبْلَغِ 104 € الَّذِي تَمَّ
إِضَافَتُهُ.

مَعَ الإِقْتِرَاحِ الَّذِي قَامَ بِهِ الـ Confindustria فَكَانَتِ الإِضَافَةُ الْمَالِيَّةُ فِي الْعُقُودِ سَتَتَوَصَّلُ إِلَى مَبْلَغِ 81 € ، إِي
مَا يُعَادِلُ الـ 22% أَقْلَ مِنْ ذَلِكَ ، فَتَنْتَقِلُ الْمَوَادِ الْمَحَلِّيَّةُ عَلَى قَاعِدَةِ الْحَسَابَاتِ.

إِرْتِفَاعَاتِ الطَّاقَةِ لَا تَوْخَذُ بِعَيْنِ الإِعْتِبَارِ

إِنَّ مَوْشَرَ التَضَخُّمِ الْمُقْتَرَحَ مِنْ الـ Confindustria هُوَ بَدُونِ مَكُونِ الطَّاقَةِ.
إِنَّ مَكُونِ الطَّاقَةِ فِي الْأَعْوَامِ الْأَخِيرَةِ بِمَا يَخْصُ إِرْتِفَاعِ الْأَسْعَارِ هُوَ بِمَا يُعَادِلُ الـ 0,4% وَسَطِيًّا.
فِي آخِرِ تَجْدِيدِ الْعُقُودِ كَانَ يَتَوَجَّبُ عَلَيْنَا طَلَبَ إِضَافَةِ الـ 4,3% (5,1-0,8%) لِمُدَّةِ عَامَيْنِ.
فَكَانَ الْمَبْلَغُ الإِضَافِيُّ لِلْعُقُودِ سَيَكُونُ 68 € ، أَي أَقْلَ بِ 35%.

الجديد في المساومة المحليَّة

إِنَّ الْمُسَاوِمَةَ التَّجَارِيَّةَ وَ الْمَحَلِّيَّةَ سَيُقَامُ بِهَا فِي الْمَكَانِ الَّذِي كَانَ يُقَامُ بِهَا سَابِقًا ، مُرْتَبِطَةً مَعَ الإِنْتِاجِ كَمَا كَانَ
سَابِقًا.

فَإِذَا سَوَّفَ لَا يَكُونُ هُنَاكَ تَوْسُّعٌ ، فَالْمَعْمَارِيُّونَ سَيَسْتَمَرُّونَ بِالْقِيَامِ بِالمُسَاوِمَاتِ الْمَحَلِّيَّةِ مُغْطُونَ بِذَلِكَ تَقْرِيْبًا عَلَى
كَامِلِ الْعَمَالِ ، بَيْنَمَا فِي جَمِيعِ الْقِطَاعَاتِ الْآخَرَى فَإِنَّ الْمُسَاوِمَةَ مِنَ الدَّرَجَةِ الثَّانِيَةِ سَتَسْتَمَرُّ بِتَغْطِيَةِ مَا بَيْنَ الـ 10 وَ
30% مِنَ الْعَمَالِ. جَمِيعُ الْعَمَالِ الْمُسْتَنْتُونِ (المَحْرُومُونَ) مِنَ الْمُسَاوِمَةِ سَيَحْصَلُونَ عَلَى تَعْوِيزِ بَسِيطِ مُحَدَّدٍ
فِي الْعَقْدِ الدُّوَلِيِّ وَ مُزَوَّدٍ بِهِ عِنْدَ إِنْتِهَاءِ صِلَاحِيَّتِهِ.

الجديد الحقيقي الوحيد هو أنه سيكون بالإمكان القيام بالمساومة أيضا في الراتب و التوقيت و المرونة
المذكورين في العقد الدولي ، لكن ذلك بتخفيضهم و بتسويتهم ، لغاية "المساعدة على النمو الإقتصادي".

سَتكون باستطاعة جمعيات المُتَعَهِّدين المحليَّة الطلب من النقابات بتنقيص الحد الدولي الأدنى للرواتب و زيادة وقت العمل دون زيادة الراتب لأجل "ضمان العمل و النمو"

إنَّ إقترح الـ Confindustria هذا، يُرَكِّز على تنظيم العقود، فينتزع الأدوار من الفئات و من الـ RSU بدلاً من فسح المجال بالمساومة للجميع.

أقلُّ مساومة و أكثر عمولة بالمساواة ، إنَّها فكرة لإضعاف إستقلال رئيس البلدية الموحد دون أنظمة نيابة أو ديمقراطية مُتقاسمة.

لِنَقولُ نَعَم إلى ضَرائب أقل على العَمَل

سابقاً ، منذ عام 1997 زيادات الأجر في الرواتب المُتعلِّقة بالإنتاج هي مَعفِيَّة من المُشاركة الإجتماعيَّة في الـ (INPS, INAIL)، و مَع آخر إتفاق موحَّد في عام 2007 كان يجب بأن تكون مَعفِيَّة بشكلٍ جزئي من الضرائب. ثمَّ أُضيف على ذلك، التَّخفيف في الساعات الإضافيَّة بنسبة 10%.

إنَّ هذه المقاييس غير كافية إطلاقاً

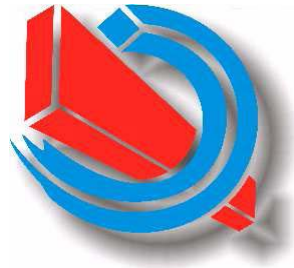
لأنَّها:

تخص الأقلية من العاملين بتعدُّ مهماتهم (من الـ 10 إلى الـ 20%) و بأزمة الإستهلاك الموجودة و المُتفاقمة بسبب الأزمة الماليَّة ، هذه الأقلية سَتصبح صغيرة جداً

بزيادة العقود لا يزيد الراتب الحقيقي (يُعطى التَّضخُّم المالي) ، إنَّما راتب مَنْ له المنصب ، فإذا حينما تتساوى القوة الشرائيَّة ، العمال يدفعون ضرائب أكثر في كل زيادة أجر في العقد (التَّصريف الضرائبي).

لمُعاكسة التَّعقيب في الإقتصاد الإيطالي يجب تَنشيط الإستهلاك الداخلي و ذلك بزيادة القوة الشرائيَّة في الرواتب و التقاعدات.

الأولويَّة الحقيقيَّة هي مُطالبه الحكومة
بتخفيض الضرائب على كامل الراتب
مع استقطاع أكبر
للعمل الغير حر و للمتقاعدين



Fillea Cgil



SĂ SPUNEM NU REDUCERII SALARIILOR

Fillea Cgil

PROPUNEREA ORGANIZAȚIEI PATRONALE CONFINDUSTRIA REFERITOARE LA REGULILE CONTRACTUALE VIZEAZĂ REDUCEREA SALARIILOR

Calcululele pentru combaterea inflației din contractul național urmează ar urma fie făcute astfel:

BAZĂ DE CALCUL

Numai termenii din contractul național.

Pentru constructori aceasta ar însemna să nu fie luati în considerație termenii prevăzuți prin contractele teritoriale: indemnizație de masă-transport-condiții grele, element economic teritorial, indemnizație teritorială de sector.

La ultima reînnoire a contractului am cerut o compensație de 5,1% din plata totală, obținând astfel un spor de **104 euro**.

Prin propunerea avansată de Confindustria creșterea contractuală ar fi fost de **81 de euro**, adică cu 22% mai puțin, aceasta fiind ponderea bazei de calcul a termenilor teritoriali.

CREȘTERILE PRIVIND ENERGIA NU SUNT LUATE ÎN CALCUL

Indicele inflației propus de Confindustria nu include componenta energiei.

În ultimii ani ponderea energiei în creșterea prețurilor a fost în medie de 0,4%.

La ultima reînnoire a contractului ar fi trebuit să cerem o creștere pe următorii doi ani de 4,3%. (5,1 – 0,8%)

Creșterea contractuală ar fi fost de **68 de euro**, adică cu 35% mai puțin.

NOUTĂȚILE PRIVIND CONTRACTAREA TERITORIALĂ

Contractarea la nivel de întreprindere și teritorială se va face acolo unde deja se făcea, fiind legată de productivitate, la fel ca înainte.

Așadar nu va fi o majorare a sa, constructorii vor continua să facă contracte teritoriale, incluzându-i pe aproape toți lucrătorii, iar pentru toate celelalte sectoare, contractarea de nivelul al doilea va continua să includă între 10 și 30% dintre lucrători. Toți lucrătorii excluși de la contractare vor beneficia de o mică compensație, specificată în contractul național și acordată la scadența acestuia.

Va fi interzisă contractarea pentru ameliorarea termenilor deja prevăzuți în contractele la scară națională

Singura noutate reală este că se va putea contracta și salariul, pe programul de lucru, flexibilități prevăzute în contractul național, dar numai pentru a le reduce și a le înrăutăți cu scopul de a „a favoriza dezvoltarea economică”.

Asociațiile locale ale întreprinzătorilor vor putea cere sindicatelor să **reducă salariile minime la scară națională sau să crească programul de lucru fără majorarea salariului** pentru „garantarea ocupării forței de muncă și a dezvoltării”.

Propunerea avansată de Confindustria centralizează reglementarea contractuală, elimină rolul categoriilor și al RSU, în loc să acorde mai multă pondere contractării descentralizate.

Mai puține contracte și mai multe comisii de paritate, ideea fiind aceea de a slăbi autonomia sindicatului confederal fără reguli de reprezentare și de democrație împărtășite.

SPUNEM DA REDUCERII TAXELOR PE MUNCĂ

Încă din 1997 creșterile salariale legate de productivitate au fost scutite de contribuția socială (INPS, INAIL), iar prin ultimul acord Confederal din 2007 trebuiau să fie parțial scutite de taxe. La aceasta s-au adăugat detaxarea pentru orele suplimentare cu 10%.

ACESTE MĂSURI SUNT ABSOLUT INSUFICIENTE

Deoarece:

- se referă diferențiat la o minoritate de lucrători (de la 10 la 20%), iar odată cu criza actuală privind consumul, agravată de criza financiară, această minoritate va deveni și mai mică;
- odată cu creșterile contractuale nu crește și salariul real (se acoperă numai inflația), ci doar salariul nominal, prin urmare având aceeași putere de cumpărare, lucrătorii plătesc mai multe taxe la fiecare creștere contractuală (drenaj fiscal);
- pentru a combate recesiunea din economia italiană este nevoie să fie relansat consumul intern, sporind puterea de cumpărare a salariilor și pensiilor.

ADEVĂRATA PRIORITATE ESTE SĂ SE CEARĂ GUVERNULUI O REDUCERE A TAXELOR PE TOATE TIPURILE DE SALARII, CU MAI MULTE SCUTIRI PENTRU MUNCA SUBORDONATĂ ȘI PENTRU PENSII



Fillea Cgil