

①

VERBALE DI ACCORDO

Oggi 05/06/2009 si sono incontrati presso la sede dell' Impresa TECNO LAVORI in Colico (Lc) Via Nazionale Sud n. 5 i seguenti signori:
il sig. PIVA ANGELO in rappresentanza dell' azienda e il sig. Crimella Mauro in rappresentanza della FILLEA CGIL di Lecco

la riunione è stata richiesta dalla ditta TECNO LAVORI per cercare una soluzione alla mancanza momentanea di commesse e per ammortizzare l' impatto che tale situazione ha sui lavoratori dipendenti.

Vista la mancanza temporanea di commesse l' azienda si vede costretta a sospendere dai lavori un numero massimo di n° 8 operai per 3 settimane a zero ore a decorrere dalla data 18/05/09 Per i quali l' azienda provvederà a richiedere a sostegno del reddito la cassa integrazione ordinaria.

L' azienda si impegna ad applicare la rotazione considerando le esigenze tecnico produttive, e nel caso ciò non fosse possibile, ai lavoratori in cassa integrazione verrà riconosciuto l' accantonamento presso la cassa edile di ciascun mese di competenza, l' importo dei ratei di 13ma-ferie-permessi (18,50+4,95%) prendendo in riferimento un mese intero di 160 ore.

L' azienda si impegna altresì all' anticipo della CIGO alle scadenze naturali in attesa che l' INPS provveda al relativo rimborso.

L' azienda in ultimo si impegna a raggugliare la retribuzione di ogni singolo lavoratore posto in CIGO di una quota pari al 10% (dieci percento) relativo alla retribuzione lorda spettante nel mese di maggio 2009.

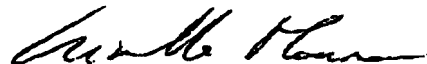
La ripresa è prevista entro il 08/06/09

Con la firma del presente accordo si ritiene espletato e concluso l' esame congiunto previsto dall' art. 5 legge 164/1975.

Li, 05/06/09

L' IMPRESA
TECNO LAVORI srl
AMMINISTRATORE UNICO

FILLEA CGIL LECCO



VERBALE DI ACCORDO

In data 21 Maggio 2009, presso la sede dell'ANCE Lecco, si è svolto un incontro

tra

l'Impresa EDILIZIA S. MARTINO s.a.s. di Arigoni Lorenzo & C. di Lecco, rappresentata dal legale rappresentante, Sig. Arigoni Lorenzo;

con l'assistenza dell'ANCE Lecco rappresentata dal Dott. Angelo Invernizzi;

e

la Feneal-UIL di Lecco, rappresentata dal sig. Adriano Zavaglia;

la Filca-Cisl di Lecco, rappresentata dal segretario sig. Claudio Cogliati;

la Fillea-Cgil di Lecco, rappresentata dal sig. Giancarlo Lupinu,

al fine di procedere all'esame della situazione aziendale che presenta una temporanea mancanza di lavoro per una perdurante mancata aggiudicazione di nuove commesse e la contemporanea mancata affidamento di appalti per la manutenzione degli stabili di proprietà dell'ALER di Lecco, che negli ultimi anni e sino ad oggi aveva garantito continuità di lavoro.

A fronte dell'attuale impossibilità, per l'Impresa, di impiegare utilmente a pieno tempo tutto il personale impiegatizio amministrativo, nonché quello tecnico e di cantiere in altre lavorazioni presso l'unico cantiere attualmente aperto, le parti convengono sul ricorso all'intervento della Cassa integrazioni guadagni a zero ore settimanali per un massimo di 8 dipendenti, così suddivisi:

- n. 2 impiegate amministrative part-time;
- n. 2 operai comuni (manovali);
- n. 1 operaio qualificato;
- n. 1 operai specializzato,
- n. 2 operai di quarto livello,

nonché al ricorso alla cassa integrazione guadagni con riduzione di orario da 40 a 20 ore settimanali per:

- n. 1 impiegata amministrativa,

per un totale complessivo di massimo 9 dipendenti, con decorrenza dal 25 maggio 2009, per una durata presunta di n. 11 settimane.

La Ditta anticiperà mensilmente ai lavoratori interessati il trattamento economico a carico dell'INPS per le ore perse.

Inoltre, le 2 impiegate part-time, per le quali è prevista la sospensione dal lavoro a 0 (zero) ore, senza rotazione, l'Impresa riconoscerà la maturazione di un rateo di 13[^] mensilità, limitatamente ad un mese.

Per i lavoratori con qualifica di operaio, compatibilmente con le tipologie di lavorazioni in atto, si prevede la rotazione, con periodicità da stabilire in funzione delle esigenze contingenti, con lavoratori di pari mansione.

L'azienda, entro il giovedì sera, comunicherà, tramite avviso in bacheca, i nominativi dei lavoratori posti in Cassa Integrazione Guadagni la settimana successiva.

Le parti convengono, inoltre, sull'opportunità di un successivo incontro che dovesse rendersi necessario a fronte dell'eventualità di un ulteriore ricorso all'intervento della C.I.G. nel caso in cui non dovesse verificarsi, nei termini previsti, l'auspicata piena ripresa dell'attività produttiva.

Letto, confermato e sottoscritto

p. l'Impresa EDILIZIA S. MARTINO sas

p. l'ANCE Lecco

p. la Feneal-UIL

p. la Filca-CISL

p. la Fillea-CGIL

③

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno Giovedì 21 Maggio 2009 alle ore 15:00 presso la sede della FILLEA-CGIL di Lecco sito in via Besonda, 11 si sono incontrati:

Sig.ra Alessia Bisantis nata il 31/05/1971 residente in Guidonia Montecelto via Roma n. 105, amministratore unico, per conto dell'impresa MONDO COSTRUZIONI S.r.l con sede legale in Via Montasola 32, 00189 Roma (RM)

e

in rappresentanza dei lavoratori, la FILLEA CGIL di Lecco, nella persona del Sig. Lupinu Giancarlo nato il 24/09/1974, è stata espletata la procedura di consultazione sindacale prevista dall'art.5 Legge 164/76.

L'impresa di cui sopra chiede l'intervento alla Cassa Integrazione Guadagni C.I.G. ordinaria a seguito di una crisi congiunturale, derivante dalla restrizione di commesse ed in attesa che si avviino nuovi cantieri in programmazione per i prossimi mesi.

Dopo ampia discussione le parti hanno convenuto di sospendere dell'attività produttiva con ricorso alla C.I.G. ordinaria per il periodo presunto di 5 settimane, dal 01 APRILE 2009 al 02 MAGGIO 2009 per Nr. 2 operai, i quali in presuntiva, riprenderanno il lavoro il 04 MAGGIO 2009;

per il periodo di 8 settimane, dal 01 APRILE 2009 al 23 MAGGIO 2009 per Nr. 1 operaio che riprenderà il lavoro, in via presuntiva, il 25 MAGGIO 2009.

L'intervento attivato riguarderà fino ad un massimo di nr. 3 operai su un totale di 22 dipendenti in forza.

Prima di ricorrere alla Cassa Integrazione i dipendenti hanno fruito di tutte le ferie residue. L'azienda si impegna, nell'ambito dell'individuazione del personale da collocare in C.I.G.O., ad effettuare la massima rotazione possibile, compatibilmente alle esigenze tecnico produttive.

L'azienda si impegna ad anticipare la C.I.G.O. alle scadenze naturali in attesa che l'INPS provveda al relativo rimborso.

Ai lavoratori interessati al periodo di C.I.G.O. verranno accantonati, presso la Cassa Edile di competenza, i ratei riferiti alla 13ma 14ma e permessi (18,50+4,95); le percentuali verranno calcolate prendendo a riferimento, come dato di calcolo, 160 ore lavorative per l'intero periodo di C.I.G.O..

Durante il periodo di C.I.G.O. ai lavoratori sarà accantonato il T.F.R. prendendo a riferimento come dato di calcolo, 160 ore lavorate per l'intero periodo di C.I.G.O.

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti considerano integralmente esperita ed esaurita la fase di consultazione sindacale così come prevista dell'art.5 Legge 164/76.

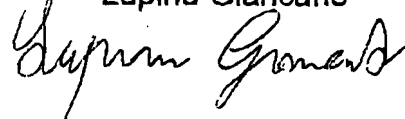
Letto, confermato e sottoscritto

L'IMPRESA MONDO COSTRUZIONE

Sig. Bisantis Alessia


MONDO COSTRUZIONI S.R.L.
Amministratore Unico

Per **FILLEA CGIL di Lecco**
Lupinu Giancarlo



④



Confindustria Lecco

VERBALE DI ACCORDO

Addì 18 maggio 2009, presso la sede di Confindustria Lecco,

tra

la ditta Alessia International Srl, rappresentata dalla Sig.ra Anna Maria Castelli, assistita da Confindustria Lecco, rappresentata dalla dott.ssa Francesca Riccardi,

e

la FILCA-CISL e FILLEA-CGIL di Lecco, rappresentate dal Signor Claudio Cogliati e dal Signor Giancarlo Lupinu

e' stata esperita la procedura di consultazione sindacale, di cui all'art. 5 della legge 20.05.1975, n. 164, e art. 14 legge 223/91.

L'intervento dovuto a carenza di commesse da parte dei clienti, interesserà un massimo di 9 unità che saranno sospese dal lavoro a zero ore settimanali per un periodo presumibile di 9 settimane a decorrere da lunedì 1° giugno 2009.

L'azienda anticiperà il trattamento economico di CIG, in nome e per conto dell'INPS.

Compatibilmente con le esigenze tecniche e produttive aziendali, e nel limite dei settori interessati, sarà effettuata la rotazione del personale in CIG.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. la Alessia International Srl

p. CONFINDUSTRIA LECCO

p. la FILCA-FILLEA Lecco

VERBALE DI ACCORDO

In data 11 maggio 2009 presso lo Studio Giordano & Associati

tra

la **Bonacina s.r.l.** di Galbiate –LC – Via Monte Oliveto 8/10, rappresentata dal sig. Massimo Bonacina, assistito dall'Avv. Massimo Giordano

e

la **FILCA Cisl** di Lecco, nella persona di Sig. Menonna Franco

e

la **FILLEA Cgil** di Lecco, nella persona di Sig. Lupinu Giancarlo

si è svolto un incontro per l'espletamento della procedura di consultazione prevista dall'art. 5 della Legge 20.05.1975, n° 164.

Al termine di una dettagliata analisi della situazione di mercato e di ampia discussione in merito, le parti prendono atto dell'esigenza dell'Azienda di ricorrere all'intervento della Cassa Integrazione Guadagni, sospendendo l'orario di lavoro a 0 ore settimanali per n° 3 lavoratori, per il periodo dal 18/05/2009 al 08/08/2009 (n° 12 settimane).

Letto, confermato e sottoscritto.

p. Studio Giordano & Associati

Avv. Massimo Giordano

p. la Bonacina s.r.l.

Massimo Bonacina

p. la FILCA Cisl di Lecco

Menonna Franco

p. la FILLEA Cgil di Lecco

Lupinu Giancarlo

Durante il periodo di C.I.G. saranno accantonati presso la Cassa Edile il 18,50% oltre al 4,95%.

L'azienda anticiperà il trattamento C.I.G. alle normali scadenze retributive ed effettuerà la rotazione ove possibile.

⑥



Confindustria Lecco

VERBALE DI ACCORDO

Addì 8 maggio 2009, presso la sede di Confindustria Lecco,

tra

la ditta Grattarola Srl di Cortenova, rappresentata dai signori Renato Mainetti e Rosmani Bonazzola, assistita da Confindustria Lecco rappresentata dalla dott.ssa Maria Grazia Viganò;

e

la RSU aziendale, rappresentata dai signori Rinaldo Deidda, Maddalena Buzzoni e Dalmino Tagliaferri, assistita dalla FILCA-FILLEA-FENEAL di Lecco rappresentata dai signori Franco Menonna, Mauro Crimella e Carmelo Orlando;

e' stata esperita la procedura di consultazione sindacale, di cui all'art. 5 della legge 20.05.1975, n. 164, e art. 14 legge 223/91.

Il ricorso alla Cassa integrazione guadagni ordinaria è dovuto alla carenza di commesse.

L'intervento interesserà un numero massimo di 145 lavoratori che saranno sospesi dal lavoro a zero ore settimanali per un periodo presumibile di 9 (nove) settimane a decorrere da lunedì 11 maggio 2009.

Compatibilmente con le esigenze tecnico-produttive ed organizzative aziendali, l'azienda effettuerà la rotazione del personale in CIG.

L'azienda anticiperà il trattamento economico di CIG, in nome e per conto dell'INPS.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. Grattarola Srl

p. Confindustria Lecco

p. la RSU

p. FILCA-FILLEA-FENEAL di Lecco

P1

I N T E G R A Z I O N E F R A L E P A R T I
A L L ' A C C O R D O D E L 0 8 / 0 5 / 2 0 0 9 (C I G O)

Con riferimento all'accordo di Cassa Integrazione Ordinaria siglato in data 08/05/2009, per il periodo dall'11/05/2009 al 12/07/2009 (9 settimane), tra:

- la Grattarola S.r.l., rappresentata dal Rag. Renato Mainetti e dalla Sig.ra Rosmarì Bonazzola

e

- la R.S.U. dei lavoratori, rappresentata dai Sigg.ri Rinaldo Deidda, Maddalena Buzzoni, Dalmino Tagliaferri

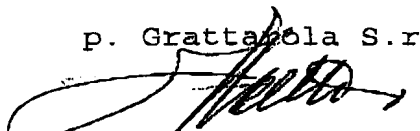
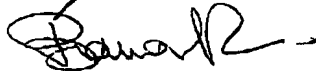
si conviene che

- l'azienda riconoscerà ad ogni singolo lavoratore posto in Cassa Integrazione Ordinaria una quota a titolo di retribuzione aggiuntiva pari al 10% (dieci %) calcolata sulla Retribuzione di Riferimento e in proporzione alle ore di effettiva sospensione;


- di norma le sospensioni verranno effettuate 2 giorni alla settimana (preferibilmente nelle giornate di lunedì e venerdì) e riguardano tutti i lavoratori ad eccezione di alcune risorse, che saranno comunicate di volta in volta, addette all'Ufficio Commerciale/Tecnico, addetto alla caldaia, guardiani e per eventuali adempimenti amministrativi. Nel caso in cui l'azienda dovesse procedere, a causa dell'aggravamento della crisi in corso, a sospendere il personale per un numero superiore a 2 gg/settimana, le parti si re incontreranno per esaminare la situazione.

CortenoVA, 08/05/2009

p. Grattarola S.r.l.

p. R.S.U.


D. Deidda
M. Buzzoni

P.2

7

VERBALE DI ACCORDO

Oggi 16/04/2009 presso lo studio della ditta SoGeCo sas in Lecco via Ghislanzoni n. 2 si sono incontrati:

per la società Cast s.r.l. con sede in Castello di Brianza via Alle Fornaci n. 26 il legale rappresentante sig. Bergamini Giovanni Alessandro di seguito denominata "Cast";

per FILLEA-CGIL – Lecco rappresentata dal sig. Lupinu Giancarlo.

PREMESSO

- Che la ditta Cast ha in essere nr. 5 rapporti di lavoro di cui nr.1 apprendista;
- Che a seguito di mancanza di lavoro deve ricorrere alla cassa integrazione lavoro ordinaria;
- Che detto provvedimento riguarda nr. 1 lavoratore.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

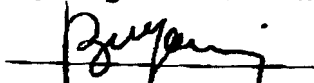
1. Il periodo di Cig è previsto dal 20/04/2009 al 18/07/2009, per un totale di 13 settimane con ripresa lavorativa il 20/07/2009;
2. L'azienda si impegna ad applicare la rotazione considerando le esigenze tecniche produttive. Qualora alcuni lavoratori non saranno messi in Cigo, agli stessi gli verrà riconosciuto l'importo dei ratei di 13.ma, ferie e permessi (18,50 + 4,95%), e saranno accantonati presso la cassa edile prendendo a riferimento le ore mensili di lavoro.
3. Ai lavoratori sopra indicati verrà anticipata la Cig nei rispettivi periodi di paga.

Con la firma del presente accordo si ritiene espletato e concluso l'esame congiunto previsto dall'art. 5 Legge 164/75.

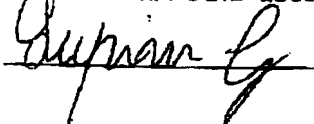
Letto, confermato e sottoscritto

Per la società Cast srl

Sig. Bergamini Giovanni Alessandro



Per la FILLEA-CGIL Lecco



8



Confindustria Lecco

VERBALE DI ACCORDO

Addì 08 aprile 2009, presso la sede di Confindustria Lecco,

tra

la ditta Alessia International Srl, rappresentata dalla Sig.ra Anna Maria Castelli, assistita da Confindustria Lecco, rappresentata dalla dott.ssa Francesca Riccardi,

e

la FILCA-CISL e FILLEA-CGIL di Lecco, rappresentate dalla Signora Rossana Timaco e dal Signor e Giancarlo Lupinu

e' stata esperita la procedura di consultazione sindacale, di cui all'art. 5 della legge 20.05.1975, n. 164, e art. 14 legge 223/91.

L'intervento dovuto a carenza di commesse da parte dei clienti, interesserà un massimo di 9 unità che saranno sospese dal lavoro a zero ore settimanali per un periodo presumibile di 6 settimane a decorrere da lunedì 20 aprile 2009.

L'azienda anticiperà il trattamento economico di CIG, in nome e per conto dell'INPS.

Compatibilmente con le esigenze tecniche e produttive aziendali, e nel limite dei settori interessati, sarà effettuata la rotazione del personale in CIG.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. la Alessia International Srl

Anna Maria Castelli

p. CONFINDUSTRIA LECCO

Francesca Riccardi

p. la FILCA-FILLEA Lecco

*Rossana Timaco
Giancarlo Lupinu*

FILICA 9

VERBALE DI ACCORDO

In data 07 aprile 2009, presso la sede dell'ANCE Lecco, si è svolto un incontro
tra

l'Impresa IM.E.CO S.p.A. di Molteno (LC), rappresentata dall'Amministratore unico, Sig. Matteo Gigliotti e dalla Sig.ra Cristina Bari;
con l'assistenza dell'ANCE Lecco rappresentata dal Dott. Angelo Invernizzi e dal Dott. Enrico Mandelli;

e

la Feneal-UIL di Lecco, rappresentata dal segretario sig. Carmelo Orlando;
la Filca-Cisl di Lecco, rappresentata dal segretario sig. Claudio Cogliati;
la Fillea-Cgil di Lecco, rappresentata dal sig. Giancarlo Lupinu,

al fine di procedere al previsto riesame della situazione aziendale, che presenta una perdurante mancanza di lavoro, dovuta alla mancata aggiudicazione di nuovi appalti, malgrado la partecipazione a numerose gare nei mesi precedenti.

A fronte dell'attuale impossibilità, per l'Impresa, di impiegare utilmente a pieno tempo tutto il personale impiegatizio amministrativo, di cantiere e di magazzino in altre lavorazioni presso i cantieri attualmente aperti o presso altre unità produttive, e constatato che, concluso il periodo di intervento della C.I.G.O. inizialmente richiesto, la ripresa complessiva dell'attività è regolarmente avvenuta, le parti convengono sulla necessità del ricorso ad un ulteriore intervento (proroga) della Cassa integrazioni guadagni ordinaria a zero ore settimanali per un massimo di 8 (otto) dipendenti, così suddivisi:

- n. 3 impiegati tecnici;
- n. 3 impiegati amministrativi;
- n. 1 impiegata amministrativa assunta con contratto part-time;
- n. 1 autista/magazziniere

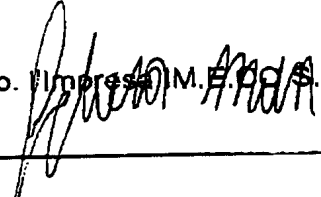
con decorrenza dal 20 aprile 2009, per una durata presunta di n. 13 settimane.

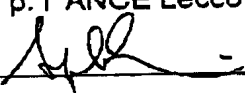
Per n. 1 impiegato tecnico e per il magazziniere si prevede la rotazione, con periodicità da stabilire in funzione delle esigenze contingenti, con lavoratori di pari mansione.

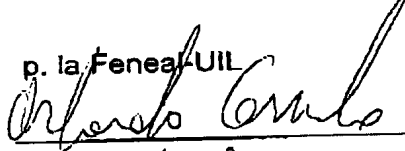
La Ditta anticiperà mensilmente ai lavoratori interessati il trattamento economico a carico dell'INPS per le ore perse.

Le parti convengono, inoltre, sull'opportunità di un successivo incontro che dovesse rendersi necessario a fronte dell'eventualità di un ulteriore ricorso all'intervento della C.I.G.O. nel caso in cui non dovesse verificarsi, nei termini previsti, l'auspicata piena ripresa dell'attività produttiva.

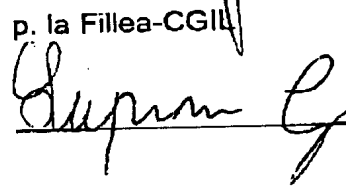
Letto, confermato e sottoscritto

p. l'Impresa IM.E.CO S.p.A.


p. l'ANCE Lecco

Enrico Mandelli

p. la Feneal-UIL


p. la Filca-CISL


p. la Fillea-CGIL


Verbale di accordo

Oggi 18 marzo 2009 si sono incontrati presso la ditta TP Solutions s.r.l. i seguenti signori Pirovano Graziella come titolare della azienda e la FILLEA CGIL di Lecco nella persona Sig. Giancarlo Lupinu.

La riunione è stata richiesta dalla ditta TP Solutions per cercare una soluzione alla mancanza momentanea di commesse e per ammortizzare l'impatto che tale situazione ha sui lavoratori dipendenti.

Vista la mancanza temporanea di commesse l'azienda si vede costretta a sospendere dai lavori un numero massimo di 3 operai per 13 settimane a zero ore a decorrere dalla data del 23/03/2009 per i quali l'azienda provvederà a richiedere a sostegno del reddito la cassa integrazione ordinaria.

L'azienda si impegna ad applicare la rotazione considerando le esigenze tecniche produttive ,tuttavia nel caso ciò fosse impedito ,le parti hanno concordato che l'azienda erogherà alle naturali scadenze tutti i ratei relativi alle retribuzioni indirette (13° e ROL).

L'azienda si impegna altresì all'anticipo della CIGO alle scadenze naturali in attesa che l' INPS provvederà al relativo rimborso.

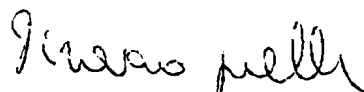
La TP Solutions da ultimo si impegna a raggugliare la retribuzione di ogni singolo lavoratore posto in CIGO di una quota pari al 10% (dieci per cento) relativo alla retribuzione lorda spettante al mese di Febbraio 2009.

La ripresa è prevista entro il 22-06-2009.

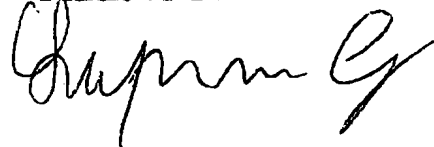
Con la firma del presente accordo si ritiene espletato e concluso l'esame congiunto previsto dall'art 5 legge 164/1975.

Monticello 17-03-09

TP Solutions



FILLEA CGIL LECCO



TP SOLUTIONS s.r.l. a socio unico
Sede Legale: Via Angiolina Ferrari ,26 25124 BRESCIA
Sedi operative: Via Italia Unita,14/d 23876 Monticello B.za (LC)
TEL 039 927 50 65 FAX 039 920 67 27 WWW.TPSOLUTIONS.IT mail info@tpsolutions.it
Cod.Fisc. / P.I. 02914960980



P.IVA 02562450136

VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 25 Febbraio 2009 si sono incontrati presso la ditta R&C snc i signori:

Capone Francesco rappresentante della ditta R&C snc e la FILLEA CGIL di Lecco nella persona di Giancarlo Lupinu.

La riunione è stata richiesta dalla ditta R&C snc per cercare una soluzione alla mancanza temporanea di commesse e per ammortizzare l'impatto che tale situazione ha sui lavoratori dipendenti.

Vista la mancanza temporanea di commesse l'azienda si vede costretta a sospendere dal lavoro un numero massimo di 2 operai per 13 settimane a 0 (zero) ore a decorrere dal 02/03/2009 per il quale l'azienda provvederà a richiedere a sostegno del reddito la cassa integrazione ordinaria (CIGO).

L'azienda si impegna ad applicare la rotazione considerando le esigenze tecnico produttive.

Qualora alcuni lavoratori non saranno messi in rotazione, gli verrà riconosciuto nella retribuzione di ciascun mese di competenza l'importo dei ratei di 13ma – ferie e permessi (18,50% + 4,95%) da calcolare su 160 ore mensili.

La ripresa lavorativa è prevista entro il 01.06.2009.

L'azienda si impegna ad anticipare il trattamento di CIGO in attesa dell'accoglimento da parte dell'INPS di Lecco.

Con la firma del presente accordo si ritiene espletato e concluso l'esame congiunto previsto dall'art. 5 Legge 164/1975.

Suello, 25.02.2009

R & C snc di Rusconi Fabio e Capone Francesco

R & C s.n.c.
di Rusconi Fabio e Capone
Via Mauri 21 - 23867 SUELLO (LC)
P.IVA 02562450136
Registro Imprese LC-2000-17286

FILLEA CGIL LECCO

VERBALE DI ACCORDO

(12)

Addi 23.02.2009. presso la sede della Panzeri Celestino Srl Via Como 18 - Olgiate Molgora (LC)

tra

la società Panzeri Celestino Srl rappresentata da Panzeri Dionigi

e

i lavoratori, assistiti dalla Filca CISL di Lecco, dalla Feneal Uil di Lecco e dalla Fillea CGIL di Lecco, rappresentate rispettivamente da Rossana Timaco, Adriano Zavaglia e da Giuseppe Cantatore.

premesse che

si è svolto un incontro nel corso del quale è stata esaminata l'esigenza di far ricorso alla cassa integrazione guadagni ordinaria.

L'impresa di cui in premessa sta attraversando un periodo congiunturale, causato da un difficile andamento di mercato del settore edile e maggiormente influenzato dalla temporanea sospensione da parte delle Amministrazioni locali degli appalti pubblici di manutenzione stradale.

Tutto ciò premesso

si è preso atto di dover far ricorso alla cassa integrazione guadagni ordinaria, la quale interesserà n. 6 operai e n. 2 impiegati i quali verranno sospesi a zero ore alternativamente per un periodo di 9 settimane decorrenti dal 02.03.2009 al 02.05.2009.

L'azienda conferma l'effettuazione di una rotazione del personale interessato, compatibilmente con le caratteristiche di fungibilità e con le esigenze tecnico-organizzative e produttive.

Con la sottoscrizione del presente accordo, le parti si danno atto di aver espletato ed esaurito la procedura di consultazione sindacale, di cui all'art. 5 della legge 20.05.1975 n. 164 e art. 14 legge 223/91.

L'azienda anticiperà il trattamento economico CIGO, in nome e per conto dell'INPS.

Inoltre integrerà il trattamento economico di CIGO con un importo pari al 10% della retribuzione lorda oraria spettante, prevedendo quindi i relativi accantonamenti Cassa Edile del 18,50% e dei relativi permessi del 4,95% per il personale operaio e dei ratei di 13ma, 14ma e permessi per il personale impiegatizio.

Al termine del periodo di CIGO richiesto le parti si impegnano nel rincontrarsi per verificare la situazione aziendale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per Panzeri Celestino Srl

Le OO.SS.LL.

Giuseppe Rosano
Flavio Cecce

VERBALE DI ACCORDO

13

Addì 05 febbraio 2009, presso la sede di Brivio sita in Via Volta n°20

tra

la ditta AIROLDI BRUNO rappresentata dal titolare AIROLDI BRUNO

e

i lavoratori, assistiti dalla Fillea CGIL di Lecco, rappresentata da Giuseppe Cantatore.

premesso che

si è svolto un incontro nel corso del quale è stata esaminata l'esigenza di far ricorso alla cassa integrazione guadagni ordinaria.

L'impresa di cui in premessa sta attraversando un periodo congiunturale, causato da un difficile andamento di mercato del settore edile e maggiormente influenzato dalla temporanea sospensione dell'attività svolta all'interno di una Società Committente, principale cliente la quale in via straordinaria e temporale ha sospeso lavorazioni specifiche affidate in appalto;

Tutto ciò premesso

si è svolto un incontro nel corso del quale è stata esaminata l'esigenza di far ricorso alla cassa integrazione guadagni ordinaria, la quale interesserà **n. 2 operai** i quali verranno sospesi a zero ore per un periodo di **5 settimane** decorrenti dal 10/02/2009 al 14/03/2009.

L'azienda conferma l'effettuazione di una rotazione del personale interessato, compatibilmente con le caratteristiche di fungibilità e con le esigenze tecnico-organizzative e produttive.

Con la sottoscrizione del presente accordo, le parti si danno atto di aver espletato ed esaurito la procedura di consultazione sindacale, di cui all'art. 5 della legge 20.05.1975 n. 164 e art. 14 legge 223/91.

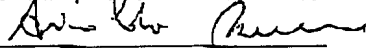
L'azienda si impegna ad anticipare il trattamento economico C.I.G.O., in nome e per conto dell'INPS.

Inoltre integrerà il trattamento economico di C.I.G.O., sino al raggiungimento del 100% della retribuzione lorda oraria spettante, prevedendo quindi i relativi accantonamenti Cassa Edile del 18,50% e dei relativi permessi del 4,95%.

Al termine del periodo di CIGO richiesto le parti si impegnano nel rincontrarsi per verificare la situazione aziendale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'impresa AIROLDI BRUNO



per la fillea cgil di Lecco
