

31/03/2009 12:51 0341486292

06/03/2009 14:43 0341956619

FILLEA CGIL LECCO

BERGAMINI

PAG 03/12
PAG 01/01

VERBALE D'ACCORDO

Oggi 05/02/2009 si sono incontrati presso la sede dell'impresa Bergamini Rag. Giovanni Alessandro a Pasturo, in via Provinciale n.77 i signori:
Bergamini Rag. Giovanni Alessandro in rappresentanza dell' Impresa
Il Sig. Crimella Mauro per la FILLEA CGIL di Lecco
Il Sig. Menonna Franco per la FILCA CISL di Lecco

La riunione è stata richiesta dalla ditta Bergamini per cercare una soluzione alla mancanza momentanea di commesse e ammortizzare l'impatto che tale situazione ha sui lavoratori dipendenti.

Vista la mancanza temporanea di commesse, l'azienda si vede costretta a sospendere dai lavori dodici(12) dipendenti per 7 settimane a 0 ore con decorrenza dal 09/02/2009 al 27/03/2009 per i quali l'azienda provvederà a richiedere a sostegno del reddito la cassa integrazione ordinaria.

L'azienda si impegna ad applicare la rotazione considerando le esigenze tecnico produttive.

Ai lavoratori in cassa integrazione verrà riconosciuto l'accantonamento presso la cassa edile di ciascun mese di competenza, l'importo del rata di 13ma-ferie permessi (18,50 + 4,95%) prendendo in riferimento un mese intero di 160 ore

La ripesa è prevista il 30/03/2009

L'azienda si impegna ad anticipare il trattamento di CIGO in attesa dell' accoglimento da parte dell' Imps di Lecco.

Con la firma del presente accordo si ritiene espletato e concluso l' esame congiunto previsto dall'art5 legge 164/1975

Pasturo 05/02/2009

Per la ditta Bergamini

BERGAMINI RAG. GIOVANNI ALESSANDRO
Via Provinciale n. 77
Tel. 0341/910000 - Fax 0341/956619
23018 PASTURO (LC)

FILLEA CGIL Lecco



FILCA CISL Lecco



31/03 '09 MAR 12:06 [NR.TX/RX 5337]

VERBALE DI ACCORDO

Oggi 26/01/2009 si sono incontrati presso lo studio Gaddi Rag. Teodolinda

Tra

La ditta ART-SERR di Fusco Francesco Costa Masnaga (Lc), rappresentata
Dal sig. Fusco, assistito dalla Sig.ra Gaddi Rag. Teodolinda

E

La FILLEA CGIL di Lecco nella persona del Sig. Lupinu Giancarlo

La riunione è stata richiesta dalla ditta ART-SERR di Fusco Francesco per cercare
Una soluzione alla mancanza momentanea di commesse e per ammortizzare l'impatto
Che tale situazione ha sui lavoratori dipendenti.

Vista la mancanza temporanea di commesse, l'azienda si vede costretta a sospendere dai
Lavori un lavoratore per 13 settimane a 0 ore con decorrenza dal 02/02/2009 al 02/05/2009
Per i quali l'azienda provvederà a richiedere a sostegno del reddito la cassa integrazione ordinaria.

L'azienda si impegna ad applicare la rotazione considerando le esigenze tecnico produttive.
Qualora i lavoratori non saranno messi in rotazione, gli verrà riconosciuto l'accantonamento presso
la cassa edile di ciascun mese di competenza l'importo dei ratei di 13ma- ferie permessi (18,50 +
4,95 %) prendendo in riferimento un mese intero di 160ore

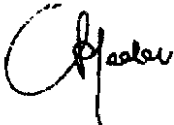
La ripresa è prevista il 04/05/2009

L'azienda si impegna ad anticipare il trattamento di cigo in attesa dell'accoglimento da parte
dell'inps di Lecco.

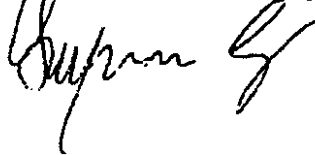
Con la firma del presente accordo si ritiene espletato e concluso l'esame congiunto previsto dall'art.
5 legge 164/1975.

Abbadia Lariana, 26/01/2009

P. studio Gaddi Rag. Teodolinda



FILLEA CGIL LECCO





Confindustria Lecco

VERBALE DI ACCORDO

Addì 12 gennaio 2009, presso la sede di Confindustria Lecco,

tra

la ditta Alessia International Srl, rappresentata dalla Sig.ra Anna Maria Castellì, assistita da Confindustria Lecco, rappresentata dalla dott.ssa Francesca Riccardi,

e

la FILCA-CISL e FILLEA-CGIL di Lecco, rappresentate dalla Signora Rossana Timaco e dal Signor e Giancarlo Lupinu

e' stata esperita la procedura di consultazione sindacale, di cui all'art. 5 della legge 20.05.1975, n. 164, e art. 14 legge 223/91.

L'intervento dovuto a carenza di commesse da parte dei clienti, interesserà un massimo di 9 unità che saranno sospese dal lavoro a zero ore settimanali per un periodo presumibile di 13 settimane a decorrere da lunedì 19 gennaio 2008.

L'azienda anticiperà il trattamento economico di CIG, in nome e per conto dell'INPS.

Compatibilmente con le esigenze tecniche e produttive aziendali, e nel limite dei settori interessati, sarà effettuata la rotazione del personale in CIG.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. la Alessia International Srl

Monte Annamaria

p. CONFINDUSTRIA LECCO

Francesca Riccardi

p. la FILCA-FILLEA Lecco

Rossana Timaco
Giancarlo Lupinu

Beton Villa S.p.A.

Cap. Soc. € 1.040.000,00 int. versato

23807 MERATE (LC) - Via Laghetto, 9
Tel. 039 99.83.1 - Fax 039 99.83.200
E-mail: emm@betonvilla.it
Site internet: www.betonvilla.itReg. Imp. di Lecco n. 00207520131
iscritta in data 19.02.1996
R.E.A. di Lecco n. 112194
Cod. Fisc. e P. IVA n. 00207520131**BetonVilla.**

- PRODUZIONE INERTI
- CALCESTRUZZI PRECONFEZIONATI
- COSTRUZIONI STRADALI E INDUSTRIALI

**VERBALE D'ACCORDO**

Il giorno 23 dicembre 2008 alle ore 16.00 a Merate, Via Laghetto n. 9, presso la sede della Beton Villa S.p.A. si sono riuniti i Signori:

Sesana Marino Carlo, Presidente del C.d.A. della Beton Villa S.p.A.,

Sangalli Marco, nuovo azionista della Beton Villa S.p.A.,

Paccani Giacomo, nuovo azionista della Beton Villa S.p.A.,

Orlando Carmelo della FeNEAL UIL di Lecco,

Cogliati Claudio della FILCA CISL di Lecco,

Gannella Massimo della FILLEA OGIL di Lecco,

Frigeni Piergiorgio RSU della Beton Villa S.p.A.,

Colombelli Boris Carlo RSU della Beton Villa S.p.A.,

Ravasio Gianluigi RSU della Beton Villa S.p.A.

* * *

La Beton Villa S.p.A. E le organizzazioni sindacali, come sopra rappresentate, unitamente alle RSU si sono riunite per esperire la procedura di consultazione sindacale prevista dall'art. 5 della Legge n. 164/1975.

I rappresentanti della Beton Villa chiedono di poter prorogare la cassa integrazione ordinaria per un massimo di n. 8 impiegati e n. 5 operai. Gli stessi verranno messi in cassa integrazione a zero ore per un periodo massimo di n. 13 settimane consecutive al termine delle quali è prevista la ripresa lavorativa.

La richiesta di prorogare la cassa integrazione ordinaria si è resa necessaria per affrontare il perdurare della crisi congiunturale determinata dalla temporanea mancanza di lavoro per alcune mansioni particolari.

Prima di ricorrere alla cassa integrazione guadagni i dipendenti interessati dovranno usufruire delle ferie residue accumulate nell'anno precedente.

La Beton Villa S.p.A. Si impegna alla rotazione dei lavoratori posti in cassa integrazione, tuttavia nel caso che l'azienda erogherà alle naturali scadenze tutti i ratei relativi alle retribuzioni indirette e agli accantonamenti presso la cassa edile operai.

L'azienda si impegna, altresì, all'anticipo della C.I.G. alle scadenze naturali in attesa che l'INPS provveda al relativo rimborso.

La Beton Villa S.p.A., da ultimo, si impegna a raggugliare la retribuzione di ogni singolo lavoratore posto in C.I.G. di una quota pari al 20% (ventipercento) relativo alla retribuzione lorda spettante al mese di settembre 2008.

(Handwritten signatures of the representatives mentioned in the text)

31/03 '09 MAR 12:06 [NR.IX/RX 5337]

VERBALE DI ACCORDO

In data 24 novembre 2008, presso la sede dell'ANCE Lecco, si è svolto un incontro

tra

l'Impresa IM.E.CO S.p.A. di Molteno (LC), rappresentata dall'Amministratore unico, Sig. Matteo Gigliotti e dalla Sig.ra Cristina Bari,

con l'assistenza dell'ANCE Lecco rappresentata dal Dott. Angelo Invernizzi e dal Dott. Enrico Mandelli;

e

la Feneal-UIL di Lecco, rappresentata dal segretario sig. Carmelo Orlando;

la Filca-Cisl di Lecco, rappresentata dal segretario sig. Claudio Cogliati;

la Fillea-Cgil di Lecco, rappresentata dal sig. Giancarlo Lupinu,

al fine di procedere all'esame della situazione aziendale che presenta una temporanea mancanza di lavoro per una perdurante mancata aggiudicazione di nuovi appalti, malgrado la partecipazione a numerose gare d'appalto.

A fronte dell'attuale impossibilità, per l'Impresa, di impiegare utilmente a pieno tempo tutto il personale impiegatizio amministrativo, di cantiere e di magazzino in altre lavorazioni presso i cantieri attualmente aperti o presso altre unità produttive, le parti convengono sul ricorso all'intervento della Cassa integrazioni guadagni a zero ore settimanali per un massimo di 5 dipendenti, così suddivisi:

- n. 3 impiegati tecnici;
- n. 1 impiegata amministrativa assunta con contratto part-time;
- n. 1 autista/magazziniere

con decorrenza dal 5 gennaio 2009, per una durata presunta di n. 13 settimane.

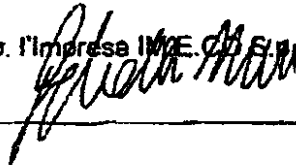
La Ditta anticiperà mensilmente ai lavoratori interessati il trattamento economico a carico dell'INPS per le ore perse: inoltre – limitatamente al periodo oggetto del presente accordo – qualora per esigenze tecnico-produttive non fosse possibile effettuare la rotazione tra i lavoratori interessati, procederà all'integrazione delle retribuzioni con un importo a proprio carico pari a Euro 100,00 (cento/00) netti mensili per i lavoratori assunti a tempo pieno, riparametrabili proporzionalmente all'orario di lavoro per i rapporti a tempo parziale.

Tale importo si intende erogabile in caso di sospensione a zero ore per l'intero mese, e sarà proporzionalmente ridotto su base oraria (base 173 ore/mese) in caso di sospensione dell'attività lavorativa per periodi inferiori.

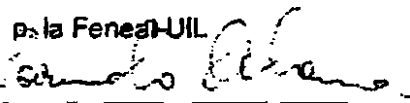
Le parti convengono, inoltre, sull'opportunità di un successivo incontro che dovesse rendersi necessario a fronte dell'eventualità di un ulteriore ricorso all'intervento della C.I.G. nel caso in cui non dovesse verificarsi, nei termini previsti, l'auspicata piena ripresa dell'attività produttiva.

Letto, confermato e sottoscritto

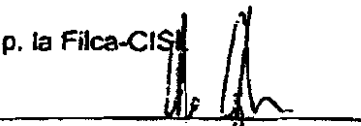
p. l'Impresa IM.E.CO S.p.A.




p. la Feneal-UIL




p. la Filca-CISL

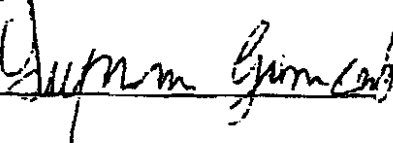


p. l'ANCE Lecco





p. la Fillea-CGIL



VERBALE DI ACCORDO

Oggi 2 marzo 2009 presso l'ufficio della società Arten 2 di Tentori Paolo Arturo e C. snc
In Via Cavour, 17 Calolziocorte si sono riunite le sottoelencate parti

La ditta Arten2 di Tentori Paolo Arturo e C. snc con sede in via Cavour n. 17 Calolziocorte

La FILLEA CGIL di Lecco nella persona del Sig. Crimella Mauro

La riunione è stata concordata tra le parti per cercare una soluzione alla mancanza momentanea di commesse e per ammortizzare l'impatto che tale situazione ha sui lavoratori dipendenti.

Vista la mancanza temporanea di commesse, l'azienda si vede costretta a sospendere i lavoratori per 9 settimane a 0 ore con decorrenza dal 02/03/2009 al 03/05/2009 per i quali l'azienda provvederà richiedere a sostegno del reddito la cassa integrazione ordinaria.

L'azienda si impegna ad applicare la rotazione considerando le esigenze tecnico produttive.

Qualora i lavoratori non saranno messi in rotazione, gli verrà riconosciuto l'accantonamento presso la cassa edile di ciascun mese di competenza l'importo dei ratei di 13ma- ferie permessi (18,50+4,95%) prendendo in riferimento un mese intero di 160 ore.

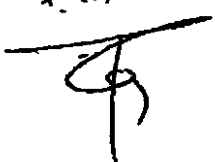
La ripresa è prevista il 04/05/2009.


L'azienda si impegna ad anticipare il trattamento di cigo in attesa dell'accoglimento da parte dell'Inps di Lecco.

Nel caso di arrivo di commesse con conseguenza di ripresa del lavoro, i dipendenti verranno richiamati.

Con la firma del presente accordo si ritiene espletato e concluso l'esame congiunto previsto dall'art. 5 legge 164/1975.

Calolziocorte, 02/03/2009

x. L'ARTEN 2


x LA FILLEA


VERBALE DI ACCORDO

Oggi 03/11/2008 presso la sede legale della società D. & B. s.r.l. in via Ghislanzoni n. 2 In Lecco si sono incontrati:

per la società D. & B. s.r.l. con sede in Lecco via Ghislanzoni n. 2 il legale rappresentante sig. Bergaminì Cristian di seguito denominata "D. & B.";

per FILLEA-CGIL - Lecco rappresentata dal sig. Cantatore Giuseppe e sig. Crimella Mauro.

PREMESSO

- Che la ditta D. & B. ha in essere nr. 4 rapporti di lavoro;
- Che a seguito di mancanza di lavoro deve ricorrere alla cassa integrazione lavoro ordinaria;
- Che detto provvedimento riguarda nr. 2 lavoratori.
- I lavoratori hanno usufruito del periodo di ferie e permessi residui.
- Che i lavoratori dopo 13 settimane di Cigo sono rientrati al lavoro per una settimana.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

1. Il periodo di Cig a zero ore è previsto dal 03/11/2008 al 30/11/2008, per un totale di 4 settimane;
2. L'azienda si impegna ad applicare la rotazione considerando le esigenze tecniche produttive. Qualora alcuni lavoratori non saranno messi in Cigo, agli stessi gli verrà riconosciuto l'importo dei ratel di 13.ma, ferie e permessi (18,50 + 4,95%).
3. L'azienda si impegna inoltre a garantire il raggiungimento del 100% della retribuzione lorda ad integrazione della quota a carico Inps, qualora il periodo di Cigo verrà prorogato non sarà garantita l'integrazione al 100%.
4. Ai lavoratori sopra indicati verrà anticipata la Cig nei rispettivi periodi di paga.
5. Le parti si impegnano congiuntamente a incontrarsi alla fine del periodo di cigo per verificare l'andamento dell'attività produttiva.

Con la firma del presente accordo si ritiene espletato e concluso l'esame congiunto previsto dall'art. 5 Legge 164/75.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la società D.&B. srl

Sig. Bergaminì Cristian

Per la FILLEA-CGIL Lecco



VERBALE DI ACCORDO

Addì 23 gennaio 2009, presso la sede di Confindustria Lecco,

tra

la ditta Grattarola Srl di Cortenova, rappresentata dai signori Renato Mainetti e Rosmar Bonazzola, assistita da Confindustria Lecco rappresentata dalla dott.ssa Maria Grazia Viganò;

e

la RSU aziendale, rappresentata dai signori Rinaldo Deidda, Maddalena Buzzoni e Dalmino Tagliaferro, assistita dalla FILCA-FILLEA-FENEAL di Lecco rappresentata dal signori Rossana Timaco, Massimo Cannella e Carmelo Orlando;

e' stata esperita la procedura di consultazione sindacale, di cui all'art. 5 della legge 20.05.1975, n. 164, e art. 14 legge 223/91.

Il ricorso alla Cassa Integrazione guadagni ordinaria è dovuto alla carenza di commesse.

L'intervento interesserà un numero massimo di 148 lavoratori che saranno sospesi dal lavoro a zero ore settimanali per un periodo presumibile di 13 (tredici) settimane a decorrere da lunedì 2 febbraio 2009.

Compatibilmente con le esigenze tecnico-produttive ed organizzative aziendali, l'azienda effettuerà la rotazione del personale in CIG.

L'azienda anticiperà il trattamento economico di CIG, in nome e per conto dell'INPS.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. Grattarola Srl

p. Confindustria Lecco

p. la RSU

p. la FILCA-FILLEA-FENEAL di Lecco

P.1

P.2

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 ottobre 2008 presso la sede amministrativa della società PIROS s.r.l. sita in Olgiate Molgora in Via Cesare Cantù 63/65,

tra

la ditta PIROS s.r.l., rappresentata dal Sig. Maggioni Luigi

e

FILLEA CGIL di Lecco rappresentata dai Signor Giuseppe Cantatore.

Dopo un precedente periodo di attuazione di tredici settimane di C.I.G.O., i lavoratori hanno ripreso la normale attività lavorativa. Le parti ritrovatesi per analizzare la situazione aziendale di mercato, riscontrano il persistere della crisi congiunturale, che la suddetta Società sta attraversando a seguito di una temporale riduzione di commesse produttive.

Pertanto è stata esperita la procedura di consultazione sindacale, di cui all'art. 5 della legge 20/05/1975, num. 164, e art. 14 legge 223/91.

L'intervento interesserà un massimo di 5 unità, che saranno sospese dal lavoro a zero ore settimanali per un periodo presumibile di 10 settimane a decorrere dal 9 novembre 2008.

L'azienda farà maturare a ogni lavoratore interessato alla C.I.G.O. tutti gli istituti contrattuali e legali nella misura del 100%.

L'azienda anticiperà il trattamento economico di C.I.G., in nome e per conto dell'INPS alle naturali scadenze retributive.

Compatibilmente con le esigenze tecniche e produttive aziendali, sarà effettuata la rotazione del personale in C.I.G.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la ditta PIROS s.r.l.



per le O.S





EDILCANALI S.R.L.
Via Parini n. 24/A
23861 Cesana Brianza (LC)
www.edilcanali.it

P.I./c.f. 02563080130
REA 0292070
R.Imp. 02563080130
C.soc. €50.000/00 int.v..

verbale di accordo

Oggi 28/03/2008 si sono incontrati presso la Ditta EDILCANALI S.R.L. I SEGUENTI Sig.ri:

Maria Paola Canali in rappresentanza della Ditta Edilcanali SRL assistita dalla Dott. Lizzeri Carolina e la FILLEA CGIL di Lecco nelle persone del Seg. Gen. Sig. Massimo Cannella e Giancarlo Lupinu.

La Riunione è stata richiesta dalla Ditta EDILCANALI per cercare una soluzione alla mancanza momentanea di commesse e per ammortizzare l'impatto che tale situazione ha sui lavoratori dipendenti.

Vista la mancanza temporanea di commesse L'Azienda si vede costretta a sospendere dai lavori un numero massimo di 6 operai e 1 impiegato per 13 settimane a 0" ore a decorrere dal 01/04/ 2008 per i quali l'Azienda provvederà a richiedere a sostegno del reddito la Cassa integrazione ordinaria (CIGO).

L'azienda si impegna ad applicare la rotazione considerando le esigenze tecnico produttive. Qualora alcuni lavoratori non saranno messi in rotazione, gli verrà riconosciuto nella retribuzione di ciascun mese di competenza l'importo dei ratei di 13ma-Ferie e permessi (18,50% + 4,95%) per operai, 13ma-14ma-ferie e permessi per impiegati.

La ripresa è prevista entro il 28 /06/2008

Nel caso vi fosse un rientro anticipato per alcuni lavoratori, si concorda che l'azienda applicherà il criterio di precedenza considerando i carichi familiari.

L'Azienda si impegna ad anticipare il trattamento di cigo in attesa dell'accoglimento da parte dell'INPS di Lecco.

Al termine del periodo di CIGO richiesto le parti si incontreranno per valutare la situazione.

Con la firma del presente accordo si ritiene espletato e concluso l'esame congiunto previsto dall' Art. 5 Legge 164/ 1975.

Lecco 28/03/2008

EDILCANALI SRL

FILLEA OGIL LECCO

31/03 '09 MAR 12:08 (NR-TX/RX 53371)