

Piattaforma Pavimental

Come discusso nel Coordinamento del 27 febbraio 2005, in allegato, la piattaforma definitiva con la quale apriremo il confronto con la direzione Pavimental.

PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DELL'ACCORDO AZIENDALE PAVIMENTAL

Si è concluso con il 2005 il piano industriale triennale che l'azienda ci ha presentato nel 2002.

E' nostro interesse aprire la discussione sui risultati del passato e sul nuovo piano che prevede l'azienda.

Il confronto è necessario non solo per avere un quadro dettagliato delle strategie che verranno adottate per i prossimi anni ,ma soprattutto per affrontare congiuntamente i principali effetti che esse hanno avuto e avranno sotto l'aspetto organizzativo ed occupazionale sul quale è necessario un monitoraggio costante con particolare riguardo ai nuovi tipi di rapporto di lavoro.

Possiamo riassumere le questioni principali:

Ampliamento delle missioni

In questi anni si è ampliato non solo il fatturato complessivo ma anche il settore della costruzione di infrastrutture. Ciò ha avuto come effetto un incremento occupazionale non marginale passando da 548 dipendenti del 2002 ,di cui solo due a tempo determinato, a 670 del 2005 con buona parte dei lavoratori del settore costruzione assunti su commessa. Quindi una azienda nell'azienda con caratteristiche peculiari e diverse che vanno affrontate anche dal punto di vista delle relazioni industriali .

Appalti e affidamenti

E' aumentato l'affidamento a terzi di fasi lavorative. Occorre quindi una strumentazione per la conoscenza e verifica delle condizioni di regolarità e sicurezza dei lavoratori impegnati in queste ditte.

Investimenti

Oltre alle previsioni di investimento sugli impianti e la ridislocazione territoriale sono necessari interventi ambientali ed igienici in alcuni siti.

Organizzazione del lavoro

La caratteristica del servizio richiesto dalla committenza sta determinando in incremento del lavoro notturno. E' quindi necessaria una disponibilità dell'azienda ad affrontare le situazioni dove si raggiunge una frequenza di interventi notturni tale da determinare problemi di recupero fisico dei lavoratori.

Sicurezza

L'aumento dell'affidamento a terzi e recenti avvenimenti suggeriscono la necessità di predisporre un protocollo di verifica e coordinamento che preveda una analisi preventiva dei POS ed un ruolo di coordinamento dei RLS aziendali, con particolare attenzione anche al controllo della sicurezza dei lavoratori terzi.

Premialità

La concomitanza tra il rinnovo dell'accordo integrativo ed il rinnovo del secondo biennio salariale e degli integrativi territoriali ci impongono di valutare attentamente le richieste economiche.

Viceversa il rinnovo è valido per un quadriennio.

Il premio deve vedere interessati anche i lavoratori della sede centrale con le stesse percentuali degli impiegati di unità operativa con parametri legati a indici di bilancio.

Il valore del premio deve tendere a un incremento medio di 100 € durante la durata dell'accordo. Vanno inoltre analizzati ed affrontati alcuni aspetti critici della normativa.

Indennità, trasferte, tickets

In considerazione della valenza quadriennale è necessario un incremento delle indennità al fine di recuperare l'inflazione.

Roma, 27 febbraio 2006