



**feneal-uil**  
FEDERAZIONE NAZIONALE  
LAVORATORI EDILI AFFINI  
E DEL LEGNO



**Filca**  
**CISL**  
FEDERAZIONE ITALIANA  
LAVORATORI COSTRUZIONI E AFFINI



**FILLEA CGIL**  
costruzioni e legno  
FEDERAZIONE ITALIANA  
LAVORATORI LEGNO  
EDILI INDUSTRIE AFFINI  
ED ESTRATTIVE

**M a s s a C a r r a r a**

## **Piattaforma integrativo Provinciale edilizia**

Anche nella nostra Provincia, come in tutta Italia, il settore delle costruzioni sta vivendo da almeno 7-8 anni una costante crescita, essendo uno dei pochi settori non in crisi. La crescita del settore è senza dubbio più quantitativa che qualitativa, questo vale a livello nazionale e ancora di più a livello provinciale, essendo la maggior parte delle aziende con pochi dipendenti e sottocapitalizzate, tanto da non permettere a queste di acquisire quelle poche opere di un certo rilievo, vedi strada dei marmi e ospedale unico, ma anche i subappalti della pontremolese. Auspichiamo che a livello provinciale si possa arrivare a consorzi tali da acquisire Opere di rilievo sia dal punto di vista architettonico che dal punto di vista economico.

FILLEA-FILCA-FENEAL di Massa Carrara considerano un appuntamento importante il rinnovo del contratto integrativo del settore dell'edilizia, riconfermando l'importanza dei due livelli di contrattazione.

L'appuntamento è importante per valutare le criticità del settore e affrontare insieme le prospettive per lo sviluppo e la qualità dell'edilizia nella nostra Provincia.

A questo proposito riteniamo importante la lotta al lavoro nero ed alla elusione delle normative di legge e contrattuali, tenendo conto che risultano iscritte alla cassa edile provinciale e a quella regionale all'incirca il 50% delle aziende iscritte in Camera di commercio che fanno costruzioni e ristrutturazioni. Riteniamo importante, ed è per queste organizzazioni sindacali un impegno, l'inizio di una campagna di proposte alle amministrazioni pubbliche per evitare l'utilizzo di aziende che operano con personale non in forza, che non rispettano le norme contrattuali e sulla sicurezza. Il fine è quello di eliminare concorrenze sleali, evitare incidenti di una certa gravità e soprattutto quelli mortali. Tutto ciò è possibile soltanto con procedure certe e condivise da Amministrazioni pubbliche, associazioni imprenditoriali e sindacato.

### **Enti Bilaterali**

Sempre di più siamo convinti dell'importanza di rafforzare il ruolo della Cassa edile, riconoscendogli una specificità positiva, così come lo è la scuola edile.

FILLEA-FILCA-FENEAL sono convinti che sia utile darsi come obiettivo la razionalizzazione e la omogeneizzazione degli enti paritetici attraverso sinergie e collaborazioni, a cominciare dalla costituzione e disponibilità di una banca dati unica per meglio rispondere ai bisogni dei lavoratori e delle imprese. Così facendo sarà più

FeNEAL UIL Via Roma 36/38 Carrara tel.0585/777337 fax.0585/73023

FILCA CISL Via Ceci A. 11 Carrara tel.0585/779485 fax.0585/74037

FILLEA CGIL VIALE XX SETTEMBRE 46 BIS CARRARA TEL.0585/848311 FAX.0585/845212

agevole e trasparente il Documento Unico di Regolarità Contributiva, potendo così avere la mappa delle aziende che lavorando in diverse province sono iscritte ad una o ad un'altra cassa edile e soprattutto la tempestiva verifica delle aziende non iscritte alle casse edili.

### **Mercato del Lavoro**

Attuazione di quanto previsto dall'allegato al CCNL circa la istituzione della borsa lavoro, e la sperimentazione di sportelli informativi presso la cassa edile di Massa Carrara in collaborazione con il Centro per l'impiego provinciale.

### **Lavoratori immigrati e provenienti da altre province d'Italia**

L'aumento dei lavoratori stranieri presso la cassa edile ci impone di pensare a nuove politiche dell'accoglienza ed un inserimento di questi lavoratori, con una attenzione alla formazione professionale e il rispetto sulle norme a tutela della sicurezza con le dovute informazioni delle previsioni di legge nel nostro paese.

Per i lavoratori provenienti da altre province è utile prevedere convenzioni con le amministrazioni pubbliche per reperire alloggi e foresterie evitando quando possibile il soggiorno in box metallici.

Indivare una procedura da condividere con la Direzione Provinciale del lavoro, circa l'utilizzo di lavoratori stranieri in distacco previsto dal D.Lgs 72/2000, in coerenza con il testo unico sull'immigrazione.

### **Sicurezza**

Rafforzamento e costante formazione degli RLS, e arrivare alla costituzione degli RLST prevedendo anche la mutualizzazione dei costi.

### **Elemento economico territoriale**

Adeguamento dell'elemento economico territoriale nella misura massimo prevista dal CCNL.

### **Carenza malattia**

Superamento della carenza malattia.

### **Previdenza complementare**

Aumento della quota a carico delle imprese.

### **Mensa e trasporto**

Aumento delle cifre oggi erogate con il recupero integrale della inflazione reale degli ultimi 4 anni.

### **Trasferta**

Aumento delle percentuali oggi previste.

**Prestazioni extracontrattuali**

Revisione e nuova regolamentazione per le prestazioni extracontrattuali oggi previste

Carrara 13 ottobre 2005,

Le Segreterie Provinciali

FILLEA-CGIL

FILCA-CISL

FENEAL-UIL