

## CARENZA MALATTIA

(negli integrativi provinciali, suddivisi per associazione datori lavoro)

### ANIEM

Accordi in:

- ⇒ Toscana (regionale) – diritto contrattuale - 3 eventi/anno, 50%
- ⇒ Parma diritto contrattuale - 100%
- ⇒ Bologna diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Modena diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Reggio Emilia diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Nelle altre province emiliani valgono gli accordi con ance
- ⇒ Lazio prestazione
- ⇒ Cremona prestazione, costituito fondo malattia con 0,75%, viene erogato il 70% della paga giornaliera per un massimo di 14 giorni nell'anno con esclusione delle malattie cadenti di LUNEDI.
- ⇒ Perugia prestazione tetto annuo collettivo di € 30.000, coefficiente di calcolo (0,85X6,66XRET. OR., il coefficiente di calcolo serve per calcolare il valore complessivo della prestazione (prestazione contrattuale più prestazione integrativa) Massimo 2 eventi anno (1 febbraio-31 gennaio) superiore a 7 giorni e fino a 14 giorni.
- ⇒ Terni prestazione vedi nota Perugia

### COOPERATIVE

Accordi in:

- ⇒ Toscana (regionale) – diritto contrattuale – 3 eventi/anno, 50%
- ⇒ Parma diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Bologna diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Modena diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Reggio Emilia diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Ravenna diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Piacenza diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Forli diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Ferrara diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Rimini diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Mantova diritto contrattuale – 75%
- ⇒ Lazio prestazione
- ⇒ Torino prestazione

## ARTIGIANI

Accordi in:

- ⇒ Toscana (regionale) – diritto contrattuale – 3 eventi/anno, 50%
- ⇒ Parma diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Bologna diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Modena diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Reggio Emilia diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Ravenna diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Piacenza diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Forlì diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Ferrara diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Bolzano diritto contrattuale – 50% secondo e terzo giorno
- ⇒ Rimini diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Mantova diritto contrattuale – 75%
- ⇒ Bolzano diritto contrattuale – 50% secondo e terzo giorno
- ⇒ Lecco diritto contrattuale – 100% un evento
- ⇒ Bergamo prestazione – 100%
- ⇒ Cremona prestazione – 70%
- ⇒ Milano prestazione - €100 per tre giorni
- ⇒ Sondrio prestazione – 70% - 5 eventi/anno
- ⇒ UMBRIA prestazione - tetto annuo collettivo di € 30.000, coefficiente di calcolo (0,85X6,66XRET. OR., il coefficiente di calcolo serve per calcolare il valore complessivo della prestazione (prestazione contrattuale più prestazione integrativa) Massimo 2 eventi anno (1 febbraio-31 gennaio) superiore a 7 giorni e fino a 14 giorni.
- ⇒ VARESE prestazione (istituito un fondo 0,10% per corrispondere una diaria con modalità che verranno definite, comunque per i lavoratori per i quali siano versate almeno 1500 ore, per un solo evento anno)

## ANCE

### Accordi in:

- ⇒ Parma diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Bologna diritto contrattuale – 75%
- ⇒ Modena diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Reggio Emilia diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Ravenna diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Piacenza diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Forlì diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Ferrara diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Rimini diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Bolzano diritto contrattuale – 50% secondo e terzo giorno
- ⇒ Firenze diritto contrattuale – 50% tre eventi/anno
- ⇒ ALESSANDRIA diritto contrattuale sperimentale, pagamento primi tre giorni al 100%, prelevando da un fondo già costituito quanto necessario per il rimborso alle imprese.
- ⇒ IMPERIA diritto contrattuale – 30% (FINO A 7 GIORNI PER I PRIMI TRE GIORNI SE LAVORATIVI, E PER EVENTI DI DURATA SUPERIORE A DUE GIORNI, PER UN MASSIMO DI DUE EVENTI ALL'ANNO CON LA STESSA IMPRESA. COEFFICIENTE PER IL CALCOLO 0,300. LA QUOTA SARA' RIMBORSATA ALL'AZIENDA DALLA CASSA EDILE, SE REGOLARMENTE EVIDENZIATA IN DENUNCIA UN ANNO DI SPERIMENTAZIONE)
- ⇒ Pesaro diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Pordenone diritto contrattuale – 100% (dal 7 al 14 giorno)
- ⇒ Prato diritto contrattuale – 50% tre eventi/anno
- ⇒ Siena diritto contrattuale – 100% (costo a carico impresa, 5 eventi)
- ⇒ Trieste diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Udine diritto contrattuale – 100% 2° e 3° giorno 4 eventi
- ⇒ Pistoia diritto contrattuale – 100%
- ⇒ Arezzo prestazione – 100% dalle riserve APES
- ⇒ BRESCIA prestazione - (MALATTIE FINO A 10 GG PER IL 1°, 2° E 3° GIORNO IN BASE ALLE QUALIFICHE: 4° €2,55; 3° €40,83; 2° €9,10; 1° €5,65; APPR. €1,28).
- ⇒ Cremona prestazione – 70% per i primi tre giorni per un massimo di 14 giorni
- ⇒ Genova prestazione - €60 per il 2° e 3° giorno
- ⇒ Grosseto prestazione – spesa massima €110.000/anno
- ⇒ Lucca prestazione – 100%
- ⇒ Macerata prestazione – 100%
- ⇒ Mantova prestazione – 75% due eventi anno
- ⇒ Milano prestazione - (€100 per tre giorni/1 evento; €60 per due giorni/1 evento; €30 per un giorno/1 evento con un fondo di 250.000 euro)
- ⇒ Napoli prestazione – lavoratore con minimo 600 ore accantonate nel semestre in corso e/o precedente, per i giorni dal 7° al 14° per livello: 4° €27,28; 3° €26,02; 2° €24,40; 1° €22,28.
- ⇒ PAVIA prestazione – (PER I PRIMI TRE GIORNI PER UN MASSIMO DI 9 GIORNATE NELL'ANNO € 39 PER OGNI GIORNO. CON FONDO MUTUALIZZATO. ANTICIPATO DALLE IMPRESE E RIMBORSATO DALLA CASSA EDILE)
- ⇒ PERUGIA prestazione - tetto annuo collettivo di € 30.000, coefficiente di calcolo (0,85X6,66XRET. OR., il coefficiente di calcolo serve per calcolare il valore complessivo della prestazione (prestazione contrattuale più prestazione integrativa) Massimo 2 eventi anno (1 febbraio-31 gennaio) superiore a 7 giorni e fino a 14 giorni.

- ⇒ **PISA** prestazione - (DIVERSE MODALITA' CON PAGAMENTO DELLA CASSA EDILE: PRIMI 3 GIORNI AL 50% PER DUE EVENTI/ANNO; IL TERZO EVENTO/ANNO AL 25%; NIENTE OLTRE IL TERZO EVENTO; SE NEL CORSO DELL'ANNO IL LAVORATORE AVRA' AVUTO UN SOLO EVENTO VIENE INTEGRATO AL 100%. CON POSSIBILITA' DI SOSPENSIONE DEI TRATTAMENTI SE LA MEDIA NEL SEMESTRE PRECEDENTE SUPERA UN COEFFICIENTE DEFINITO)
- ⇒ **REGGIO CALABRIA** prestazione - (PRESTAZIONE GIORNALIERA DI € 30 DENOMINATA INDENNITA' PER CARENZA MALATTIA, RICONOSCIUTA DIRETTAMENTE DALLA CASSA EDILE PER UN SOLO EVENTO/ANNO AL LAVORATORE CON 1800 ORE E ISCRITTO DA ALMENO 12 MESI)
- ⇒ **RIETI** prestazione PER EVENTI SUPERIORI A 7 E INFERIORI A 14, (PER: 8°, 9° E 10° GIORNO) E UN SOLO EVENTO ALL'ANNO. ANTICIPATO DALL'AZIENDA E RIMBORSATO DALLA CASSA EDILE CON LE MODALITA' PREVISTE PER L'INTEGRAZIONE DI MALATTIA CONTRATTUALMENTE PREVISTA. [RETRIBUZIONE ORARIOx0,85x6,66]. FINO AD UN MASSIMO DI €15000 ANNUO.
- ⇒ **ROMA** prestazione 100%
- ⇒ **SALERNO** prestazione PER MALATTIE DI DURATA SUPERIORE A 10 GIORNI LA CASSA EDILE CORRISPONDE IL 100% DELLA NORMALE RETRIBUZIONE PER I PRIMI TRE GIORNI DI CARENZA COMPRESA LA GIORNATA CADENTE DI SABATO
- ⇒ **SAVONA** prestazione: 60 EURO NETTE COMPLESSIVE PER I PRIMI TRE GIORNI SU DOMANDA DEL LAVORATORE PER UN SOLO EVENTO. MALATTIA DI UN SOLO GIORNO 30 EURO
- ⇒ **Siracusa** prestazione doveva essere predisposto regolamento per il superamento
- ⇒ **Sondrio** prestazione - 70% 5 eventi/anno
- ⇒ **TERNI** prestazione – tetto annuo collettivo di €30.000, coefficiente di calcolo (0,85X6,66XRET. OR., il coefficiente di calcolo serve per calcolare il valore complessivo della prestazione (prestazione contrattuale più prestazione integrativa) Massimo 2 eventi anno (1 febbraio-31 gennaio) superiore a 7 giorni e fino a 14 giorni.
- ⇒ **TORINO** prestazione – sperimentale per due anni con risorse apeo, da definire modalità
- ⇒ **VARESE** prestazione - €40/1gg; €70/2gg; €90/3gg
- ⇒ **VERONA** prestazione - la prestazione giornaliera dal 180 al 270 gg di malattia o infortunio è integrata al 100%. Contributo dal 4 al 7 giorno di 90 euro per malattie inferiori a 7gg. E' prevista una ulteriore prestazione per malattie che superano i 45 giorni, regolata per mese o frazione di almeno 15 giorni e pari a euro 38
- ⇒ **VITERBO** prestazione - TETTO ANNUO INDIVIDUALE € 60 PER UN EVENTO, CON TETTO ANNUO COLLETTIVO DI SPESA DI € 15.000, SPERIMENTALE PER UN ANNO.

Nota: il prospetto è stato costruito dalla lettura degli integrativi, in alcuni casi è incompleto perché gli accordi sono di molti anni fa e non presenti sul sito fillea e/o non disponibili. I dati furono forniti a tutte le province in primavera, da nessuna provincia sono arrivate osservazioni pertanto pensiamo di poter dare valore alla lettura/interpretazione degli accordi.