

ACCORDO SEPARATO! BOCCIAMOLO!!

Nei primi mesi del 2008 Cgil.-Cisl-Uil hanno discusso e approvato un documento per migliorare le condizioni economiche e di vita di lavoratori e pensionati. **Il documento unitario iniziava così:** "CGIL CISL UIL considerano indispensabile ed urgente costruire le condizioni adatte a consolidare ed incrementare la crescita economica del Paese. Altrettanto indispensabile realizzare equità sociale attraverso distribuzione del reddito a favore della popolazione più esposta. Una particolare attenzione va posta a lavoro.

IL 22 GENNAIO 2009 IL GOVERNO, CISL E UIL, FIRMANO LE NUOVE REGOLE PER NEGOZIARE I CONTRATTI;

LA CGIL dice no! Perché si cambia in peggio!!

3 buone ragioni per dire ~~NO~~

- 1.** Gli aumenti dati dal contratto nazionale, saranno calcolati utilizzando un nuovo indice; **I.P.C.A.** Attenzione!!!! Questo indice verrà ridotto dei costi ENERGETICI, (carburante gas corrente ecc...). Il risultato sarà che quando aumenta il petrolio aumenteranno tutti beni **meno la busta paga.**
- 2.** Con le regole attuali, i Lavoratori che godono di 2 contratti, contratto nazionale e contratto aziendale o territoriale, sono solo il 30%. CGIL CISL UIL volevano allargare questa platea, ma con l'accordo separato non avverrà. Infatti l'accordo firmato dice che che rimangono in vigore le prassi in atto. Significa che tutto rimane invariato, e il contratto di 2° livello lo avranno sempre in pochi. Però dove non c'è il contratto di 2° livello, aziendale o territoriale, viene stabilita una quota risarcitoria nel contratto nazionale, **che assorbirà premi o super minimi. (risultato; zero!!!!)**
- 3.** Si è parlato di rafforzamento del Contratto nazionale. Bene! Con questo accordo saranno derogabili in peggio i diritti sanciti dal Contratto nazionale. **Significa che un'azienda in crisi potrebbe chiedere di abolire le ferie o di non pagare gli straordinari; certo per salvaguardare l'unità produttiva!**

LA CGIL INDICE IL REFERENDUM.

~~NO~~

Filea CGIL di Lecco

Federazione Italiana Lavoratori Legno E Affini

ES. CALCOLO DEI PROSSIMI AUMENTI IN BUSTA PAGA UTILIZZANDO IL SISTEMA FIRMATO DA CISL E UIL. (indice IPCA epurato dai costi energetici).

OPERAIO EDILE INDUSTRIA 3° LIV. PAGA 01/01/2009

| LIVELLO | P. ORARIA | P.MENSILE LORDA | P.ANNUA LORDA |
|---------|-----------|-----------------|---------------|
| 3° | € 9,90906 | € 1.714,26 | € 20571,2 |

L'INDICE IPCA DI SVALUTAZIONE PRESO A RIFERIMENTO PER GLI ANNI 2009-2011 E' 8,97%.

Questo significa che le retribuzioni dal 2009 al 2011 si svaluteranno dell'8,97%.

Consideriamo il costo dell'energia facendo una media del costo avuta negli ultimi 10 anni
=2,70%.

CALCOLIAMO LA % DI AUMENTO CHE SI POTRA' NEGOZIARE NEL CONTRATTO NAZIONALE.

$$\text{IPCA (8,97 - 2,70) = 6,70\%}$$

LA BUSTA PAGA DEL NOSTRO EDILE SI SVALUTERA' DEL **8,97%** ALL'ANNO
€..1.845,237

SVALUTAZIONE ANNUA = EURO (20571,209 X 8,97%)

SE VA BENE LA SUA BUSTA PAGA POTRA' AUMENTARE DEL **6,70%** ALL'ANNO.
€.1.378,271

AUMENTO ANNUO = (20571,209 X 6,70%) =

RICAPITOLIAMO:

LA BUSTA PAGA SI SVALUTA DI **€.1.845,237**

AUMENTA DI **€.1.378,271**

Chi paga la differenza? €.467,00
Dal 2009 al 2011 questo lavoratore perderà
€.934,00 !!!!!

MANIFESTAZIONE A ROMA 4 APRILE 2009

Lecco - Via Besonda, 11 - tel. 0341.488225 fax 0341.488292

www.cgil.lecco/fillea e-mail fillealecco@cgil.lombardia.it