



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - DIV. IX

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 20 dicembre 2004, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Dott. Francesco Moscelli, si è svolta una riunione per l'esame della situazione occupazionale dei Cantieri "Alta Capacità/Velocità" sulla Tratta Milano - Bologna, presenti i rappresentanti della TAV; del Consorzio Cepav Uno; delle Consorziate/Assegnatarie: ASG Scarl, Eurovie Scarl, Modena Scarl, Impresa Pizzarotti & C. S.p.A., Rodano Consortile Scarl; delle OO.SS. FILLEA CGIL, FILCA CISL e FeNEAL UIL nazionali e territoriali.

PREMESSO

- a) che le menzionate Imprese, le loro affidatarie, gli appaltatori e subappaltatori sono impegnati nella, realizzazione dei lavori dell'Alta Capacità/Velocità sulla Tratta Milano-Bologna, nell'ambito del Consorzio ENI per l'Alta Velocità (Cepav uno);
- b) che i lavori sono stati affidati da TAV S.p.A., Società controllata al 100% da R.F.I., al Consorzio Cepav Uno, costituito in qualità di General Contractor per la progettazione e realizzazione delle opere che, successivamente, sono state assegnate alle imprese sopra specificate;
- c) che, ai sensi dell'art. 6 Il comma della Legge 236/93, tali lavori sono da classificare "opera pubblica di grandi dimensioni", in quanto amministrazione aggiudicatrice è una Società (TAV S.p.A.) a totale partecipazione pubblica, l'opera è destinata ad un fine pubblico e la durata prevista dal Progetto Generale approvato per l'esecuzione dei lavori edili è superiore ai 18 mesi nell'ambito di un progetto generale approvato di durata superiore a 30 mesi consecutivi;
- d) che l'intera tratta ferroviaria Alta Velocità Milano-Bologna, di circa 182 Km., relativamente ai lavori edili (opere civili) è contrattualmente suddivisa in n. 13 Lotti Costruttivi (1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 2.1, 2.2, 2.3, 3.1, 3.2, 4.1, 4.2, 4.3 e 4A) affidati alle assegnatarie suddette sulla base della ripartizione in atti;
- e) che, conseguentemente, pur facendo riferimento ad un piano di esecuzione generale e complessivo relativo all'intera opera, ogni Lotto Costruttivo si configura come una Unità Operativa a sé stante, caratterizzata da un'autonoma organizzazione del lavoro e con un diverso stato di avanzamento dei lavori per opere civili;
- f) che i lavori hanno raggiunto uno stadio molto avanzato e, di conseguenza, dal corrente mese di dicembre 2004, per taluna delle Imprese di cui alla lettera a) si presenta la necessità di procedere alla decantierizzazione;

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Large handwritten signature block]

g) che nel corso dei numerosi incontri con le Organizzazioni Sindacali è stata evidenziata da tutti l'esigenza di individuare, per il personale coinvolto nella decantierizzazione, validi ammortizzatori sociali in grado di attenuare l'impatto che detti provvedimenti avranno sui lavoratori, specie nei confronti di quelli provenienti da aree caratterizzate da una situazione sociale e occupazionale critica;

h) che, con Accordo sottoscritto in data 14 dicembre 1998 presso l'allora Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, riguardante analoghe problematiche occupazionali dei cantieri "Alta Velocità" sulla tratta Roma-Napoli, è stato espresso dai firmatari avviso comune in ordine all'applicabilità dell'art. 11 della legge 223/91 ai lavoratori licenziati dopo che l'avanzamento dei lavori edili di ciascun Lotto Costruttivo avesse superato il 70%;

i) che, in effetti, tale applicazione è stata fatta in occasione della decantierizzazione dei Lotti Costruttivi della tratta ferroviaria ad Alta Capacità/Velocità della Roma-Napoli.

Tanto premesso, dopo ampia discussione, si conviene:

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. Si esprime l'avviso che siano applicabili i benefici dell'art. 11 della legge 23 luglio 1991, n. 223 al personale che, divenuto eccedente in conseguenza del graduale completamento dei lavori indicati nelle premesse, sia stato licenziato, dopo che l'avanzamento dei lavori edili di ciascun Lotto Costruttivo abbia superato il 70%.
3. Conseguentemente, in ciascuno dei 13 Lotti Costruttivi suddetti, nei quali sia stato raggiunto il 70% dei lavori edili, le Aziende ivi operanti, procederanno per il personale coinvolto nella decanterizzazione, nei termini e nei modi di legge e di c.c.n.l., alla risoluzione dei rapporti di lavoro.
4. La percentuale di avanzamento dei lavori edili sarà verificata sulla base dell'ultimo SAL certificato (o del SIL verificato) da Italferr alla data della richiesta di accertamento della crisi occupazionale (punto 2 delibera CIPI 19 ottobre 1993); avendo riguardo, per quanto concerne la prevista percentuale di avanzamento, a quella realizzata nei singoli Lotti Costruttivi di cui alla documentazione in atti.
5. Le Parti interessate confermano la volontà di definire in sede di procedura sindacale, ex lege 223/91, l'individuazione dei requisiti e in particolare di salvaguardare quei lavoratori che non hanno i requisiti soggettivi previsti dall'art. 11, comma 2, della citata legge 223/91, sulla base di quanto previsto dalla delibera Cipi del 19 ottobre 1993, ivi compresa la predisposizione dell'apposito modulo informativo corredato dall'attestato del Direttore Lavori.
6. Le Aziende, espletano tutte le pratiche di loro competenza per permettere ai lavoratori di cui al precedente punto 2 l'iscrizione nelle liste di mobilità e consentire il ricorso all'art. 11 L. 223/91.
7. Le Parti interessate si danno atto che il presente accordo si applica anche a tutte le imprese di cui alla lettera a) delle premesse, che hanno già avviato e/o concluso procedure di riduzione di personale nel corrente mese di dicembre 2004.
8. Le Parti interessate, infine, si impegnano ad incontrarsi entro il mese di gennaio 2005 al fine di costituire, per la fase di decantierizzazione, un Osservatorio sui

problemi della sicurezza e sulla corretta applicazione della vigente normativa in materia di lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

TAV S.p.A.

[Handwritten signature]

CEPAV Uno

[Handwritten signature]

ASG Scarl

[Handwritten signature]

Eurovie Scarl

[Handwritten signature]

Modena Scarl

[Handwritten signature]

Impresa Pizzarotti & C. S.p.A.

[Handwritten signature]

Rodano Consortile Scarl

[Handwritten signature]

FILLEA CGIL

[Handwritten signature]

FILCA CISL

[Handwritten signature]

FeNEAL UIL

[Handwritten signature]

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 20 dicembre 2004, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, all'esito della riunione svoltasi per l'esame della situazione occupazionale dei Cantieri "Alta Capacità/Velocità" sulla Tratta Milano - Bologna ed in relazione all'Accordo ivi sottoscritto, si sono incontrati i rappresentanti del Consorzio Cepav Uno, delle Consorziatoe/Assegnatarie: ASG Scarl, Eurovie Scarl, Modena Scarl, Impresa Pizzarotti & C. S.p.A., Rodano Consortile Scarl e delle OO.SS. FILLEA CGIL, FILCA CISL e FeNEAL UIL nazionali e territoriali.

Le Parti medesime, esaminate le ulteriori problematiche emerse, hanno convenuto che, in occasione dell'incontro previsto al punto n. 8 del suddetto Accordo oggi sottoscritto, verranno fornite dal Cepav Uno e verificate congiuntamente le seguenti informazioni:

- 1) contraente, data, durata, oggetto ed importo dei sub contratti;
- 2) iscrizione alle Casse Edili e Sistema contrattuale applicato;
- 3) numero dei lavoratori e loro residenza, in rapporto alla dimensione dei lavori ed alle conseguenti aggiudicazioni;
- 4) verifica raggiungimento obiettivi previsti dagli accordi aziendali in essere in materia di premi di risultato/premi presenza.

Vista la fase di decantierizzazione che può produrre modifiche nell'organizzazione e gestione del lavoro, le Parti concordano di definire un piano straordinario di formazione per tutti gli RLS delle imprese di cui alla lettera a) dell'Accordo oggi sottoscritto nonché di informazione dei lavoratori.

L.c.s.

Cepav Uno

Ploterre

ASG Scarl

Eurovie Scarl

Modena Scarl

Impresa Pizzarotti & C. S.p.A.

Rodano Consortile Scarl

FILLEA CGIL

FILCA CISL

FeNEAL UIL