

Documento conclusivo

La Conferenza di Organizzazione della FILLEA del Veneto riunita a Mestre presso la sede della CGIL regionale il 17 Marzo 2008, fa propria la relazione del segretario generale Leonardo Zucchini, quale momento di sintesi delle istanze, delle articolazioni e delle proposte scaturite dalle conferenze di organizzazione provinciali.

In particolare intende valorizzare:

- ⇒ la centralità del territorio nella ns. attività sindacale con una coerente politica delle risorse;
- ⇒ la presenza e il ruolo delle delegate e dei delegati per il rinnovamento della Categoria e per estendere e qualificare la rappresentanza.

Partecipazione

Ribadisce il valore delle regole di partecipazione democratica dei lavoratori, dei delegati e delle RSU nella definizione delle piattaforme e nella validazione dei contratti.

E' necessario accrescere e migliorare il livello di partecipazione dei delegati e delle RSU nelle attività di contrattazione territoriale.

Formazione dei quadri e delegati.

Ribadisce la necessità di una iniziativa di formazione sindacale, concreta e differenziata, per ruolo ed esperienza, al fine di aumentare la consapevolezza del ruolo di rappresentanza, con l'obiettivo di rilanciare e riqualificare, a partire dalla sicurezza, la contrattazione nei luoghi di lavoro.

Sicurezza

Sottolinea la validità del lavoro svolto dalla categoria e ribadisce la necessità di proseguire nella scelta di tenere al centro dell'iniziativa della FILLEA il tema della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Si impegna ad intensificare la formazione finalizzata alla crescita delle competenze e delle capacità d'intervento degli RLS/RLST, nella contrattazione e nel rapporto con gli organi istituzionali, con l'obiettivo di creare una rete regionale di RLS/RLST.

Ritiene fondamentale intensificare l'iniziativa per realizzare e avviare l'attività degli RLST in edilizia.

Rappresentanza

Conferma l'obiettivo del rinnovamento degli organismi dirigenti ed esecutivi, in senso anagrafico e, con particolare attenzione, alla rappresentanza di genere e dei lavoratori migranti e di settore.

Ribadisce che la FILLEA può e deve esprimere una maggiore rappresentanza in edilizia e che, al contempo, deve rafforzarsi negli impianti fissi, migliorando anche la conoscenza e la capacità di analisi dei singoli settori.

Rinnovi dei contratti

La FILLEA del Veneto, nelle delegazioni trattanti e con l'iniziativa, è impegnata a sostenere le trattative per i rinnovi dei contratti, per sconfiggere le resistenze delle controparti e per ottenere, coerentemente con le richieste delle piattaforme: indispensabili aumenti salariali, più potere di partecipazione e di contrattazione e più diritti, valorizzando, con ciò, il CCNL.

Approvato all'unanimità