

CONFERENZA DI ORGANIZZAZIONE FILLEA MASSA CARRARA

LA FILLEA-CGIL DI MASSA CARRARA CON QUESTA CONFERENZA DI ORGANIZZAZIONE, SI PROPONE DI CONFERMARE E RAFFORZARE LE SCELTE DI POLITICA ORGANIZZATIVA CHE HANNO CARATERIZZATO IL LAVORO DELLA CATEGORIA NEGLI ULTIMI ANNI.

TUTTO CIO' CON L'INTENTO DI CONTRIBUIRE, NELLA CONSAPEVOLEZZA DI RAPPRESENTARE UN'ENTITA' TERRITORIALE MODESTA, MA ALLO STESSO TEMPO RICCA DI UNA SIGNIFICATIVA STORIA SINDACALE INIZIATA NEL LONTANO 1900 ATTRAVERSO LE LEGHE DEI CAVATORI, ALLA REALIZZAZIONE DI INDIRIZZI E OBIETTIVI CHE STANNO ALLA BASE DELLA CONFERENZA DI ORGANIZZAZIONE DELLA CGIL NAZIONALE.

AFFRONTIAMO TEMI A CUI NON SIAMO ABITUATI A DISCUTERE, IN CUI LE PRIORITA' CI IMPONGONO SCALETTE SU PROBLEMI LEGATI ALLE PECULIARITA' DEI SETTORI CHE RAPPRESENTIAMO, QUALI MARMO ED EDILIZIA, E ALLE DIFFICOLTA' CHE LI ATTRAVERSANO QUOTIDIANAMENTE DAI SALARI AI RAPPORTI DI LAVORO PRECARI, DAL LAVORO NERO ALLE QUESTIONI LEGATE ALLA SICUREZZA DEI LAVORATORI, PRIORITA' ASSOLUTA PER LA FILLEA DI MASSA CARRARA, MA CREDO DI POTER DIRE SENZA TEMA DI ERRORE, DI TUTTA LA CGIL NAZIONALE.

IL BILANCIO DI QUESTA CATEGORIA NEGLI ULTIMI ANNI E' SICURAMENTE POSITIVO, CI SIAMO DISTINTI SIA SUL PIANO ORGANIZZATIVO SIA NEL RUOLO POLITICO, LA FILLEA DI MASSA CARRARA RAPPRESENTA OGGI IN QUESTO TERRITORIO UN RIFERIMENTO SERIO E CAPACE NEL CONFRONTO CON LE ISTITUZIONI VUOI DI RAPPRESENTANZA CHE POLITICHE.

A TESTIMONIARE IL NOSTRO IMPEGNO CI SONO 1.300 LAVORATORI ISCRITTI CON NOI, CONSOLIDATI NEGLI ULTIMI ANNI NONOSTANTE LA CRISI CHE ATTRAVERSA IL SETTORE LAPIDEO DAL 2004 AD OGGI, 900 APPARTENGONO A QUESTO COMPARTO TRA ESTRATTIVO E TRASFORMAZIONE, 350 SONO GLI EDILI E 50 CIRCA TRA LEGNO E CEMENTO QUESTI ULTIMI CONCENTRATI NELLO STORICO STABILIMENTO ITALCEMENTI.

LA SCOMPOSIZIONE AZIENDALE IN BASE ALLA NOSTRA RAPPRESENTANZA CI VEDE PRESENTI IN 110 AZIENDE DEL LAPIDEO TRA CAVE SEGHERIE E LABORATORI, 50 INVECE SONO LE IMPRESE EDILI, DATI QUESTI CHE ESPRIMONO IN MODO CHIARO LA DIMENSIONE ATTUALE DI UN IMPRESA APPUNTO CHE NEGLI ULTIMI ANNI SI E' SEMPRE PIU' SCOMPOSTA, CON LE DIFFICOLTA' CONSEGUENTI CHE LA CATEGORIA INCONTRA NELLA PRATICA DELLA PROPRIA ATTIVITA'.

ED E' PROPRIO IN QUESTE DIFFICOLTA' CHE SI TRACCIANO IN MODO CHIARO I PROFILI DELLE AZIONI CHE HANNO DISTINTO IL LAVORO DELLA CATEGORIA IN QUESTI ANNI, SOSTENUTO IN MODO COERENTE DALL'IMPEGNO DIFFUSO DALL'INTERO GRUPPO DIRIGENTE TERRITORIALE, REGIONALE E NAZIONALE, CHE HA SAPUTO RIDEFINIRE I TRATTI DELLA CATEGORIA, PER AFFRONTARE SFIDE SEMPRE PIU' COMPLESSE, CON LE QUALI IL SETTORE DELLE COSTRUZIONI IN GENERALE, DOVRA' CONFRONTARSI DA OGGI IN POI.

IL PROFILO CULTURALE E STRATEGICO DELLA NOSTRA ORGANIZZAZIONE, FANNO SI CHE L'IMPEGNO AD ESERCITARE IL NOSTRO RUOLO DI TUTELA DELLE

LAVORATRICI E DEI LAVORATORI DEL SETTORE, SI SVOLGA RAPPRESENTANDO NEL MODO PIU' AVANZATO POSSIBILE, UN SISTEMA ATTRAVERSATO DA CAMBIAMENTI SIGNIFICATIVI, SIA NELLA COMPOSIZIONE DEL LAVORO CHE DELL'IMPRESA.

UN SETTORE CHE ANCORA OGGI A TORTO VIENE RELEGATO AI MARGINI DEI PROCESSI DI INNOVAZIONE E QUALITA' E CHE DI FRONTE A SCENARI IN CUI IL TEMA DELL'AMBIENTE, DELLA QUALITA' DEL LAVORO IN FUNZIONE DI UNA CONCORRENZA SEMPRE PIU' EQUIVALENTE E LA GLOBALIZZAZIONE QUALE FILO CONDUTTORE DI FENOMENI ESTREMAMENTE IMPORTANTI PER LA NOSTRA SFERA D'AZIONE, VEDI IL MASSICCIO INGRESSO DEI LAVORATORI STRANIERI.

SINDACATO MULTIETNICO

ED E' IN FUNZIONE DI TUTTO QUESTO CHE LA FILLEA STA REALIZZANDO UN PROGETTO AMBIZIOSO, MA ALLO STESSO TEMPO NECESSARIO, LA COSTRUZIONE DI UN SINDACATO MULTIETNICO, OBIETTIVO CHE SI COLLOCA TRA LE PRIORITA' DELLE AZIONI DELLA NOSTRA ORGANIZZAZIONE, E LA CONFERENZA DI ORGANIZZAZIONE APPUNTO, DEVE IN TAL SENSO VERIFICARNE LA DIFFUSIONE NELLA STRUTTURA, SIA NELLA RAPPRESENTANZA QUANTO NELLA COMPOSIZIONE DEI GRUPPI DIRIGENTI, FISSANDO LIVELLI DI CRESCITA PIU' ADEGUATI ALLA RAPPRESENTANZA DEI LAVORATORI STRANIERI.

I MIGRANTI DEVONO FAR PARTE DELLA NOSTRA ORGANIZZAZIONE A PIENO TITOLO, CONSAPEVOLI CHE ABBIAMO LA NECESSITA' DI UNA INTEGRAZIONE CULTURALE RECIPROCA, PER MEGLIO RAPPRESENTARLI E RAPPRESENTARCI, SUPERANDO RESISTENZE CHE ANCORA VIVONO AL NOSTRO INTERNO ED ARRIVARE AL PIENO RICONOSCIMENTO DEI LAVORATORI STRANIERI NELLA DIREZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE.

MODELLO CONTRATTUALE

LA CONTRATTAZIONE RIMANE LO STRUMENTO PRINCIPALE ATTRAVERSO IL QUALE LA FILLEA ESERCITA IL SUO RUOLO DI TUTELA DELLE CONDIZIONI E DEGLI INTERESSI DI LAVORO, CERTI CHE L'IMPEGNO SU QUESTO VERSANTE RAPPRESENTA UNO DEGLI ELEMENTI PIU' IMPORTANTI DEL RINNOVAMENTO SOSTENUTO IN QUESTI ANNI, SCELTA TRA L'ALTRO RAFFORZATA DALL'IMPEGNO PROFUSO SUL FRONTE DELLE REGOLE E DELL'IMPIANTO NORMATIVO A CONFERMA DI CIO', I RECENTI PROVVEDIMENTI ADOTTATI DAL GOVERNO IN TERMINI DI REGOLARITA' DELLE IMPRESE, QUANTO IN QUELLO DELLA LOTTA AL LAVORO NERO E SICUREZZA DEI LAVORATORI.

E' UNA STRADA ANCORA IN SALITA MA DEFINITIVAMENTE AVVIATA OCCORRE VIGILARE PER EVITARNE LA VANIFICAZIONE.

L'EFFICACIA DELL'AZIONE CONTRATTUALE INTRECCIATA A QUELLA CHE DEFINISCE LA QUALIFICAZIONE DELLE IMPRESE E LE REGOLE DEL MERCATO, A PARTIRE DALLA LEGISLAZIONE SUGLI APPALTI E LA SICUREZZA, VA SOSTENUTA E CONFERMATA ATTRAVERSO IL MODELLO CONTRATTUALE FONDATAO SUI DUE LIVELLI, UNO NAZIONALE PER DIFFONDERE TUTELA DELLE CONDIZIONI ECONOMICHE E NORMATIVE DEI LAVORATORI, ED UN SECONDO LIVELLO DIFFERENZIATO TRA EDILIZIA E IMPIANTI FISSI.

UN SECONDO LIVELLO CHE SPESSO SI E' RIVELATO DETERMINANTE E RAFFORZATIVO NELLA COSTRUZIONE DELLE PIATTAFORME NAZIONALI.

PENSO AL SUPERAMENTO DELLA CARENZA MALATTIA SE PUR DIVERSIFICATA NELLA SUA APPLICAZIONE, CHE LE PROVINCE TOSCANE HANNO OTTENUTO NEGLI ULTIMI RINNOVI CONTRATTUALI DI SECONDO LIVELLO.

TUTTO QUESTO A DIMOSTRARE CON QUALE FORZA E COESIONE IL GRUPPO DIRIGENTE TOSCANO ABBIA AFFRONTATO L'ULTIMO INTEGRATIVO PROVINCIALE OTTENENDO UN RISULTATO STORICO QUALE E' IL SUPERAMENTO DELLA CARENZA MALATTIA PER I LAVORATORI EDILI, LA STESSA RICHIESTA E' UNA PRIORITA' TRA GLI ARTICOLI CHE COMPONGONO LA PIATTAFORMA NAZIONALE.

COSA DIRE POI DELL'INTEGRATIVO PROVINCIALE LAPIDEI, UN CONTRATTO DAI CARATTERI STORICI, FIORE ALL'OCCHIELLO DI QUESTA CATEGORIA CHE GRAZIE AL SOSTEGNO DEI LAVORATORI CHE VI APPARTENGONO E ALLE BATTAGLIE INSIEME SOSTENUTE, CI HA VISTI NEL TEMPO PROTAGONISTI NELLA COSTRUZIONE DI UN EFFICACE SISTEMA DI TUTELE SIA ECONOMICHE CHE NORMATIVE DA CUI POSSIAMO DIRE HA PRESO FORMA LA CONTRATTAZIONE NAZIONALE STESSA.

NEL LAPIDEO IL RAPPORTO DI LAVORO E' IN MAGGIOR PARTE A TEMPO INDETERMINATO, IL PART-TIME E' PRESENTE IN UNA PERCENTUALE MOLTO BASSA, QUESTO E' POSSIBILE PER L'APPORTO IMPORTANTE DEL CONTRATTO NAZIONALE E DELL'INTEGRATIVO PROVINCIALE CHE LIMITANO L'USO SMODATO DEI CONTRATTI A TERMINE.

ALTRA COSA E' L'EDILIZIA DOVE INVECE IL PART-TIME STA ASSUMENDO NUMERI FUORI DAL REALE UTILIZZO, FENOMENO QUESTO CHE SI E' VISTO DOPO L'INTRODUZIONE DEL DURC, E CIOE' L'OBBLIGATORIETA' DELL'ISCRIZIONE ALLA CASSA EDILE.

LA NOSTRA RAPPRESENTANZA

I LAVORI DELLA CONFERENZA DI ORGANIZZAZIONE DEVONO TRA LE ALTRE COSE ESSERE MOMENTO DI VERIFICA DELLA COMPOSIZIONE E DIFFUSIONE DELLA NOSTRA RAPPRESENTANZA NEI LUOGHI DI LAVORO.

LA STRUTTURA DELLE IMPRESE CON CUI CI CONFRONTIAMO ED IN PARTICOLARE IL COMPARTO DELL'EDILIZIA E DEL LAPIDEO, CI PONE DI FRONTE UNO SCENARIO CON EVIDENTI DIFFICOLTA' DI CRESCITA E DIFFUSIONE DELLA NOSTRA RAPPRESENTANZA, CIO' NONOSTANTE BISOGNA ALLONTANARE DAI NOSTRI PENSIERI CHE QUESTI SETTORI SIANO INESORABILMENTE DESTINATI AD AVERE PER QUESTO UNA SCARSA RAPPRESENTATIVITA'.

LA STAGIONE DEI RINNOVI CONTRATTUALI E' APERTA, ED E' SENZA DUBBIO QUESTO IL MOMENTO DI MAGGIOR AGGREGAZIONE CON I LAVORATORI E TERRENO DI UNA NUOVA CAMPAGNA PER IL RAFFORZAMENTO DELLA RAPPRESENTANZA SINDACALE.

COERENTEMENTE POI CON LE RICHIESTE CONTENUTE NELLE PIATTAFORME, LA POSSIBILITA' DI SPERIMENTARE FORME DI RAPPRESENTANZA TERRITORIALE O DI BACINO, CON LA POSSIBILITA' DI GARANTIRE RIFERIMENTI SINDACALI IMPORTANTI IN UN MONDO DI IMPRESE SEMPRE PIU' FRAMMENTATO E DISAGGREGATO.

STRUTTURE TERRITORIALI E LUOGHI DI LAVORO

LA POLITICA ORGANIZZATIVA DELLA FILLEA, CONFERMA E SOSTIENE LA SCELTA DI ASSUMERE IL TERRITORIO QUALE BARICENTRO PER LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE UMANE E FINANZIARIE, RAZIONALIZZANDO I LIVELLI SUPERIORI

DELL'ORGANIZZAZIONE, PREVEDENDO PER LE STRUTTURE REGIONALI SOLUZIONI DIVERSE DA REGIONE A REGIONE.

IN TOSCANA SI E' OPTATO PER UN SEGRETARIO REGIONALE A TEMPO PIENO SVOLTO ATTUALMENTE DAL COMPAGNO ANTONIO LEDDA CHE HA SOSTITUITO MAURO LIVI NON PIU' TARDI DI QUALCHE MESE FA.

RIMANE FONDAMENTALE L'APPARATO NAZIONALE PER LA REALIZZAZIONE DELLE POLITICHE E DELLE INIZIATIVE NAZIONALI, A COMINCIARE DALLA VALORIZZAZIONE DELLE ESPERIENZE PRESENTI IN CATEGORIA.

RISORSE UMANE

Formazione sindacale

SULLA QUESTIONE DELLA FORMAZIONE RITENIAMO ESTREMAMENTE SIGNIFICATIVA E FONDAMENTALE L'ATTIVITA' PERMANENTE DI FORMAZIONE SVOLTA IN QUESTI ANNI DALLA FILLEA, CREANDO UN SISTEMA CONTINUO PER L'AGGIORNAMENTO E LA CRESCITA DEI FUNZIONARI E DEI DELEGATI.

LA CONFERENZA, DEVE PERTANTO CONFERMARE IL CARATTERE VINCOLANTE DELLA POLITICA DI FORMAZIONE SINDACALE ATTRAVERSO UN "PROGETTO DI FORMAZIONE QUADRI NAZIONALI" FINALIZZATO NELLA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DELL'ORGANIZZAZIONE.

Rinnovamento generazionale

LA CONFERENZA DI ORGANIZZAZIONE SOSTIENE LA LINEA DEL RINNOVAMENTO GENERAZIONALE, PORTATA AVANTI IN QUESTI ANNI ATTRAVERSO LA COMPOSIZIONE DEI GRUPPI DIRIGENTI, LA FILLEA NEL CONGRESSO NAZIONALE DI PESARO HA RIBADITO TALE SCELTA NECESSARIA A COSTRUIRE LE CONDIZIONI PER IL SUPERAMENTO DI UNO DEI PRINCIPALI PROBLEMI CHE VIVONO LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI E NON SOLO.

L'INGRESSO DEI GIOVANI SE NECESSARIO VA INCENTIVATO, RIMUOVENDO RESISTENZE E OSTACOLI APPARSI TROPPO SPESSO IN EVIDENTE CONTRASTO CON LE SCELTE DELL'ORGANIZZAZIONE.

DEMOCRAZIA - PLURALISMO - AUTONOMIA - UNITA'

L'UNITA' RIMANE PER LA FILLEA VALORE DETERMINANTE NELLA SUA AZIONE, IL SUO PERSEGUIMENTO CI HA VISTO CONSEGUIRE RISULTATI IMPORTANTI E SIGNIFICATIVI.

CIO NONOSTANTE GLI ULTIMI ANNI SI E' INTENSIFICATA UNA COMPETIZIONE IMPOSTATA SU COMPORTAMENTI CONTRARI AD UNA CONDIZIONE DI TRASPARENZA TRA LE ORGANIZZAZIONI CON IL RISCHIO DI PERICOLOSE DEGENERAZIONI.

LA CRESCITA DELLA SINDACALIZZAZIONE A LIVELLO TERRITORIALE DEVE RAPPRESENTARE UN OBIETTIVO DI CRESCITA NON SOLO IN TERMINI DI PERCENTUALI, MA SOPRATTUTTO IN TERMINI DI ONESTA' MORALE E INTELLETTUALE, LA DIGNITA' E LA FIDUCIA DEI LAVORATORI NON SI CONQUISTA CON FALSITA' E PROMESSE, STERILIZZANDO IN MODO IRREVERSIBILE UN LAVORO LUNGO E DIFFICILE SOSTENUTO UNITARIAMENTE QUALE LA CONTRATTAZIONE, LA LEGISLAZIONE A TUTELA DEI SALARI MA SOPRATTUTTO DELLA SICUREZZA DEI LAVORATORI.

TUTTO QUESTO DEVE CONVINCERCI IN MODO ASSOLUTO CHE GLI OBIETTIVI DI CRESCITA DEL TESSERAMENTO FONDATI SULLA DISDETTA A FRONTE DI PROMESSE E MENZOGNE NON RAPPRESENTANO PER LA FILLEA UNA STRADA PERCORRIBILE MA TERRENO ARIDO E STERILE IN CUI TUTTI, NESSUNO ESCLUSO TROVERA' DIFFICOLTA' A SVOLGERE IL PROPRIO LAVORO.

E' FIGLIA DI QUESTI COMPORAMENTI LA NECESSITA' DI INTENSIFICARE UNITARIAMENTE LA CRESCITA DELLA RAPPRESENTANZA NEI LUOGHI DI LAVORO, BASATA SU UNA LARGA PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI NELLE DECISIONI CHE RIGUARDANO LA CONTRATTAZIONE TUTTA E L'ATTIVITA' SINDACALE IN GENERALE.

SU QUESTO TEMA LA FILLEA E' IMPEGNATA SIA UNITARIAMENTE CHE COME SINGOLA ORGANIZZAZIONE, NEL COSTRUIRE OGNI FORMA CHE PERSEGUISCA QUESTO OBIETTIVO PER UN RAPPORTO CON I LAVORATORI TRASPARENTE E CORRETTO.

I DELEGATI ELETTI ALLA CONFERENZA DI ORGANIZZAZIONE DELLA CGIL DI MASSA CARRARA SONO :

SILVESTRI FRANCO
VANNUCCHI SILVANO
CHIAPPINI RICCARDO
GERVASI FRANCESCO
ALIBANI MARCO

I DELEGATI ELETTI ALLA CONFERENZA DI OTGANIZZAZIONE DELA FILLEA TOSCANA SONO:

BONUCCELLI FABIO