

# Conferenza di Organizzazione

## RELAZIONE del Segretario BONO SERGIO

CARE COMPAGNE E CARI COMPAGNI.

VOGLIO APRIRE QUESTA CONFERENZA DI ORGANIZZAZIONE CON UN SALUTO A TUTTI VOI ED UN RINGRAZIAMENTO PER LA VOSTRA PARTECIPAZIONE E PER L'IMPEGNO CHE METTETE AL SERVIZIO DELLA NOSTRA CATEGORIA LA FILLEA,

INCOMINCIO RICORDANDO UNA DATA IL 2001, DATA IN CUI LA FILLEA HA SVOLTO LA PROPRIA CONFERENZA DI ORGANIZZAZIONE E DEVO DIRE CHE LE SCELTE FATTE ALLORA DALLA CATEGORIA SONO STATE COERENTEMENTE APPLICATE IN TUTTO QUESTO PERIODO ED HANNO FATTO SI CHE USCENDO DA UNA BUIA PARTE LEGATA A TANGENTOPOLI VI SIA STATA UN CRESCITA POLITICA ED ORGANIZZATIVA DELLA CATEGORIA

DEI QUADRI DIRIGENTI AD OGNI LIVELLO E UNA NOTEVOLE CRESCITA NEGLI ISCRITTI ,

TEMA SUL QUALE RITORNERÒ IN SEGUITO,

QUESTO BILANCIO POSITIVO CI FA PENSARE CHE ESISTE LA STRADA PER ATTUARE UN CRESCITA ANCHE A LIVELLO CONFEDERALE .

DEVO ANCHE RICORDARE CHE UN'ALTRA STESSA COSA CI LEGA AL 2001 ED È LA CRISI DI GOVERNO COME ALLORA, QUANTO È SUCCESSO NON È IMPUTABILE A NOSTRE DEBOLEZZE MA

PRINCIPALMENTE CAUSATO DA UNA LEGGE ELETTORALE CHE HA FATTO SÌ CHE IL GOVERNO DI CENTROSINISTRA AVESSE AL SENATO UNA MAGGIORANZA ESIGUA IMPEDENDO COSÌ IN PRATICA DI ATTUARE UN PROCESSO DI CAMBIAMENTO E DI GRANDI RIFORME, E DI POTER METTERE AL CENTRO DI QUESTE NUOVE RIFORME IL TEMA DEL LAVORO, MI RENDO ANCHE CONTO CHE DOPO ANNI DI SACRIFICI SAREBBE GIUNTO IL MOMENTO ANCHE PER LE PERSONE CHE RAPPRESENTIAMO, I LAVORATORI DIPENDENTI ED I PENSIONATI, DI RACCOGLIERE I FRUTTI DI TUTTI QUESTI SACRIFICI CHE PURTROPPO MOLTO PROBABILMENTE, VISTO COME STANNO ANDANDO LE COSE, SARANNO ALTRI A RACCOGLIERE E REDISTRIBUIRE COME SE IL MERITO FOSSE TUTTO LORO.

VOGLIO ORA SPOSTARE LA DISCUSSIONE SU QUELLO CHE CI RIGUARDA PIÙ DA VICINO IL NOSTRO TERRITORIO

VERO È CHE NEGLI ULTIMI ANNI È STATO COLPITO DA UNA CRISI FORTISSIMA CHE PRINCIPALMENTE HA INVESTITO IL SETTORE TESSILE E MECCANO TESSILE BIELLESE CHE RAPPRESENTANO L'OSSATURA PORTANTE DEL NOSTRO SISTEMA MANIFATTURIERO PROVINCIALE.

I FATTI PERÒ DIMOSTRANO CHE ANCHE QUI NEL BIELLESE COME NEL RESTO DEL PAESE I SETTORI EDILE DEI LATERIZI DEL LAPIDEO E DEL LEGNO IN QUESTI ANNI HANNO FATTO DA

TRAINO ALLA ECONOMIA TANTO NEL TERRITORIO TANTO QUANTO A LIVELLO NAZIONALE ,

DEVO AGGIUNGERE PER QUANTO RIGUARDA PREVALENTEMENTE IL SETTORE EDILE BIELLESE CHE I LAVORI PER LE GRANDI OPERE HANNO SOLAMENTE SFIORATO LA NOSTRA PROVINCIA MA HANNO COMUNQUE FATTO SI CHE LE PIÙ GROSSE IMPRESE STRADALI E MOLTE IMPRESE DI COSTRUZIONI PRESENTI ED ATTIVE NEL NOSTRO TERRITORIO ABBIANO PARTECIPATO IN TERMINI DI LAVORO ESEGUITO

ALLA COSTRUZIONE DELLA LINEA ALTA VELOCITÀ "TORINO-MILANO" E DEL AMMODERNAMENTO DELL'AUTOSTRADA TORINO MILANO RICAVANDONE IN TERMINI FINANZIARI COMUNQUE UN OTTIMO PROFITTO.

LE ALTRE IMPRESE HANNO CONTINUATO A LAVORARE PER PICCOLI APPALTI RIVOLGENDOSI ESCLUSIVAMENTE AL MERCATO INTERNO DEL TERRITORIO

QUESTA PREDISPOSIZIONE AL NANISMO IMPRENDITORIALE NON HA FATTO CHE AUMENTARE ENORMEMENTE UNA FRAMMENTAZIONE E POLVERIZZAZIONE GIÀ PRESENTE NEL SETTORE ,

LA CHIUSURA DEI CANTIERI DELLE GRANDI OPERE HA SORTITO L'EFFETTO NEGATIVO PER LE NOSTRE IMPRESE LOCALI

PERCHÈ UNA PARTE CONSIDEREVOLE DI IMPRESE ESTERNE MOLTO PIÙ STRUTTURATE DELLE NOSTRE

SI SPOSTASSE NEL NOSTRO TERRITORIO PER AGGIUDICARSI OPERE GRANDI COME LA COSTRUZIONE DEL CENTRO COMMERCIALE GLI ORSI COOP O LA COSTRUZIONE DEL NUOVO POLO OSPEDALIERO

MA ANCHE MOLTI FRA APPALTI E SUBAPPALTI PIÙ PICCOLI ,QUESTO STATO DI COSE HA AMPLIFICATO I PROBLEMI DELLE NOSTRE IMPRESE LOCALI ED ASSOMMATO ALLA INCAPACITÀ DEGLI IMPRESARI BIELLESI VERAMENTE NON ALL'ALTEZZA DI RECEPIRE QUALSIASI SUGGERIMENTO INNOVATIVO CHE IL MERCATO DELLE COSTRUZIONI OFFRE HA RESO ANCORA PIÙ DEBOLE IL SETTORE E MOLTO VULNERABILE A QUALSIASI CONFRONTO CON LA CONCORRENZA ESTERNA AL NOSTRO TERRITORIO

TANTO CHE LA PIÙ GROSSA IMPRESA EDILE BIELLESE LA SICER IMPRESA CHE DA ANNI PORTAVA AVANTI UNA POLITICA LEGATA AL SUBAPPALTO DEI LAVORI AD ARTIGIANI O A PICCOLISSIME IMPRESE ARTIGIANE

SI È TROVATA OLTRE CHE PER I PROBLEMI CHE HO SPIEGATO POCO FA CON L'INCAPACITÀ DI FARE UNA POLITICA GESTIONALE DI AVANGUARDIA

ASSOMMANDO ANCHE GLI ERRORI LEGATI DIRETTAMENTE ALLA DIREZIONE AZIENDALE CHE HA CREATO UNA SITUAZIONE DI FORTE INDEBITAMENTO FINANZIARIO CON LE BANCHE

CHE È SFOCIATO PURTROPPO NEL RIDIMENSIONAMENTO

CHE HA PORTATO L'IMPRESA DAI 70 DIPENDENTI FRA OPERAI ED IMPIEGATI AI 12 ATTUALI.

IL PROCESSO PRODUTTIVO È CAMBIATO STA A NOI FARE CAPIRE ALLE IMPRESE CHE SI PUÒ E SI DEVE COSTRUIRE CON NUOVE E PIÙ RECENTI TECNOLOGIE E SI PUO COSTRUIRE CON SISTEMI ECOCOMPATIBILI E CON SISTEMI CHE TENGANO CONTO IN PRIMO DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO PER DIMINUIRE SEMPRE DI PIÙ L'ESPOSIZIONE AD AGENTI DANNOSI ALLA SALUTE CHE CAUSANO PURTROPPO L'AUMENTO DI MALATTIE PROFESSIONALI E INOLTRE CON PROGETTI CHE RISPETTINO IL TERRITORIO E LO CONSERVINO IN QUANTO TALE.

PER RITORNARE ALL'EDILIZIA IL DISCORSO NON SOLO DELLA ESTERNALIZZAZIONE DELLE LAVORAZIONI MA È PRESENTE IN MANIERA MASSICCIA ANCHE LA GRANDE POLVERIZZAZIONE DELLE IMPRESE ,  
INOLTRE IN QUESTI ULTIMI TEMPI SI REGISTRA UNA DIFFUSIONE MOLTO AMPIA NEL SETTORE DI LAVORATORI ASSUNTI A PART-TIME CIÒ È SOSTANZIALMENTE CONTRADDITTORIO CON QUELLO CHE È LA CARATTERISTICA DEL

LAVORO NEI CANTIERI ,(COME PUÒ ESSERE POSSIBILE FARE UN  
GETTO DI UNA SOLETTA O DI UN MURO PART-TIME ?)

QUESTO STA A SIGNIFICARE CHE MOLTE IMPRESE NON  
VOGLIONO INVERTIRE LA TENDENZA A PRECARIZZARE IL LAVORO  
PERCHÉ C'È CHI TENDE SOSTANZIALMENTE A PENSARE CHE PIÙ  
PICCOLI SI È E MENO SI È CONTROLLATI ED È PIÙ FACILE  
ELUDERE ANCHE IL RISPETTO DEI CONTRATTI E DEI DIRITTI DEI  
LAVORATORI,

PROPRIO PER QUESTI MOTIVI CREDO CHE SIA NECESSARIO UN  
CONSOLIDAMENTO DEL SISTEMA DELLA BILATERALITÀ  
PERCHÉ CIÒ SERVE ATTRAVERSO REGOLE E CONTRATTI  
CONDIVISI A COMBATTERE QUESTO TIPO DI COSE PERCHÉ NEL  
SISTEMA DELLA BILATERALITÀ VÀ RIPORTATO CHI ALTRIMENTI  
VUOLE ELUDERE LE REGOLE.

VI RICORDATO CHE IL LAVORO FATTO IN QUESTI ULTIMI TEMPI  
DAI DIRIGENTI DELLA FILLEA IN SINERGIA CON IL MINISTERO  
ED IL MINISTRO DEL LAVORO CESARE DAMIANO HA DATO UN  
FORTE SEGNALE AL FINE DI RAFFORZARE IL SISTEMA CASSA  
EDILE DA RICORDARE IL GRANDE IMPEGNO PER FAR APPLICARE IL  
DURC,

CHE VIENE RILASCIATO A CHI È IN REGOLA CON I CONTRIBUTI  
INPS INAIL E CASSA EDILE ,

LA LOTTA MESSA IN CAMPO SEMPRE DAL MINISTERO DEL LAVORO  
CONTRO IL LAVORO NERO IL CAPORALATO UNA PIAGA CHE

RAPPRESENTA PER IL SETTORE DELL'EDILIZIA UNA VERA E PROPRIA ECONOMIA SOMMERSA CON PROFITTI ENORMI E CHE MODIFICA E DISTORCE LA LEALE CONCORRENZA PER TENTARE DI CIRCOSCRIVERE IL FENOMENO È STATO ISTITUITO DAL MINISTERO DEL LAVORO IL TESSERINO DI RICONOSCIMENTO OBBLIGATORIO PER LAVORARE NEI CANTIERI E SU INDICAZIONE DELLA FILLEA IL MINISTERO DEL LAVORO HA ATTUATO LA NORMA DELL'ASSUNZIONE OBBLIGATORIA DEL LAVORATORE IL GIORNO PRIMA DI ENTRARE IN CANTIERE LA LEGGE 123 CHE CONTIENE IMPORTANTI NORME LEGATE SIA ALLA SICUREZZA NEI CANTIERI E SIA LA LOTTA AL LAVORO NERO TANTO CHE SE GLI ISPETTORI DEL MINISTERO DEL LAVORO TROVANO NEI CANTIERI SITUAZIONI DI VIOLAZIONI DELLE NORMATIVE SULLA SICUREZZA O TROVANO LAVORATORI IN NERO CHIUDONO IMMEDIATAMENTE IL CANTIERE CON LA REVOCA ALLE IMPRESE PRESENTI IN QUELL'OPERA DEL DURC FINO AD UN MASSIMO DI 2 ANNI.

### E LA NUOVA NORMATIVA SULLA CONGRUITÀ SPIEGARE.

IN SOSTANZA L'ENTE BILATERALE E PARITETICO QUALE È LA CASSA EDILE COSÌ PER IL SISTEMA CHE RAPPRESENTA CI PERMETTE DI DIFENDERE E DI I DIRITTI DEI LAVORATORI E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

CREDO E PENSO CHE GLI RLS E GLI RLST POSSANO E DEBBANO CREARE UNO STRUMENTO DI SINERGIA ANCHE CON LE CAMERE DEL LAVORO PER RAGGIUNGERE INSIEME OBIETTIVI PER LA TUTELA E LA SICUREZZA DEI LAVORATORI EDILI E DEGLI IMPIANTI FISSI

ANCHE CON LA SCUOLA EDILE LA SINERGIA CON LE CAMERE DEL LAVORO PUÒ ESSERE IMPORTANTE SE SI PENSA A QUELLO CHE SI FÀ NEL TERRITORIO

VIENE GARANTITA A TUTTI I LAVORATORI DEL SETTORE UNA FORMAZIONE OBBLIGATORIA DI OTTO ORE SULLA SICUREZZA, VENGONO ISTITUITI CORSI PER GLI APPRENDISTI DEL SETTORE L'ANNO SCORSO **(16 CORSI CON PRESENZE DAI 10 AI 15 APPRENDISTI CIASCUNO)** SONO STATI FORMATI CIRCA 500 LAVORATORI TRA PREPOSTI ED ADDETTI AL MONTAGGIO E SMONTAGGIO DEI PONTEGGI

IN OTTEMPERANZA DELLA NORMATIVA CHE ENTRERÀ IN VIGORE A FINE FEBBRAIO PER CUI OGNI IMPRESA CHE USI IL PONTEGGIO **(E TUTTE LO USANO)**

IL PONTEGGIO DOVRÀ ESSERE MONTATO E SMONTATO SOLO DA OPERAI FORMATI .



MI RIALLACCIO A QUANTO DETTO PRIMA LA FILLEA CREDE CHE IL SISTEMA PARITETICO PERMETTA INNANZI TUTTO DI TUTELARE LAVORATORI ISCRITTI ALLA CASSA EDILE E DOVRÀ GIÀ DA ORA E ANCHE PER IL FUTURO AVERE UNA FUNZIONE INNOVATIVA NELLE RELAZIONI TRA LE PARTI MA QUELLO CHE LA FILLEA NON ACCETTERÀ MAI È IL TENTATIVO DI STRAVOLGERE LE FINALITÀ DELL'ENTE TENTANDO DI CREARE DEI VERI E PROPRI CENTRI PER L'IMPIEGO GESTITI DALLA CASSA EDILE PER REGOLAMENTARE LE ASSUNZIONI NEL SETTORE O DI FARE ISCRIVERE GLI IMPIEGATI IN CASSA EDILE PER ORA NON SONO ANCORA ISCRITTI CON LO SCOPO FINALE DI VEDERE AUMENTARE SOLO LE QUOTE DI SERVIZIO E NON PER TUTELARNE I DIRITTI. MA CREDO CHE INVECE OGNUNO DI NOI CHE È PREPOSTO ALLA GESTIONE DELLA CASSA EDILE NELLA PRATICA QUOTIDIANA DOVRÀ ESSERE GARANTE IN PRIMA PERSONA DI UN SISTEMA FONDATA SULLA TRASPARENZA DELLA GESTIONE E SULLA CORRETTEZZA DEGLI ATTI COMPIUTI.

## **IL SISTEMA CONTRATTUALE**

È NECESSARIO PRENDERE ATTO ED APRIRE UN RAGIONAMENTO ANCHE SU QUELLO CHE NEGLI ULTIMI ANNI SI STA VERIFICANDO ED HA COMUNQUE PRESO PIEDE ANCHE IN SETTORI COME

QUELLO DEL LEGNO LAPIDEI E MANUFATTI IN CEMENTO UN FORTE PROCESSO DI ESTERNALIZZAZIONE LE IMPRESE ARTIGIANE ANNO UN RUOLO SEMPRE PIÙ CRESCENTE NEL TESSUTO INDUSTRIALE ANCHE QUI NEL NOSTRO TERRITORIO È QUINDI NATURALE CHE LA POLITICA DELLA FILLEA ATTRAVERSO IL RECENTE RINNOVO DEI CONTRATTI NAZIONALI DEI LAPIDEI ARTIGIANI E LEGNO ARTIGIANI A FRONTE DI UNA REGRESSIONE DELLA CONTRATTAZIONE DI 2° LIVELLO LA NOSTRA POLITICA SIA QUELLA DI RAFFORZARE IL RUOLO DEL 2° LIVELLO DI CONTRATTAZIONE ANCHE ATTRAVERSO PIATTAFORME CONTRATTUALI REGIONALI.

ALTRO DISCORSO È IL SISTEMA CONTRATTUALE E DI RELAZIONI SINDACALI IN EDILIZIA

QUESTO SISTEMA PERMETTE DI ASSICURARE OLTRE CHE CON IL CONTRATTO NAZIONALE DI AVERE UN FORTE RUOLO DI CONTRATTAZIONE DI 2° LIVELLO

A LIVELLO NAZIONALE È STATO GARANTITO IL RINNOVO DEL 95% DEI CONTRATTI DI 2° LIVELLO NEI VARI TERRITORI.

IL 100% DEI LAVORATORI CHE LAVORANO NEL SETTORE EDILE BIELLESE E REGOLARMENTE ISCRITTI ALLA CASSA EDILE SI VEDE RICONOSCIUTO ATTRAVERSO QUESTA CONTRATTAZIONE UNA IMPORTANTE PARTE DI SALARIO E NORMATIVA ,IL DATO SIGNIFICATIVO È CHE IL CONTRATTO TERRITORIALE DELLA

PROVINCIA DI BIELLA È STATO RINNOVATO SIA PER L'INDUSTRIA CHE PER GLI ARTIGIANI LO SCORSO GENNAIO 2007 CON UN AUMENTO IN DUE TRANCHES DI CIRCA 70/75 EURO PER OPERAIO SPECIALIZZATO .

**- RICORDA DATO 400 IMPRESE TRA ARTIGIANI E INDUSTRIA  
1700 DIPENDENTI 94% IMPRESE DA 3 A 5 OPERAI**

QUINDI IO CREDO CHE SIA POSSIBILE PENSARE CHE PER UN SISTEMA DI QUESTO GENERE VALGA LA PENA DI APRIRE UNA DISCUSSIONE AL NOSTRO INTERNO CON LA CGIL SUL FATTO CHE POSSA ESSERE UN SISTEMA ADOTTATO ANCHE PER ALTRE CATEGORIE PER FARE CONTRATTAZIONE DI 2° LIVELLO

NON CI DOBBIAMO DIMENTICARE LE DIFFICOLTÀ CHE CI IMPONE LA CONTRATTAZIONE DI 2° LIVELLO NEGLI IMPIANTI FISSI PRESENTE SOLO PER IL 25%.

UN DATO IMPIETOSO MA FRUTTO DI UN SISTEMA CHE CREDO VADA MODIFICATO IN MEGLIO PER LA REDISTRIBUZIONE DI UN GROSSA FETTA DI SALARIO LA FILLEA CREDE APPUNTO CON LA CONFERENZA ORGANIZZATIVA DI POTER DARE UN FORTE IMPULSO ALLA DISCUSSIONE SU QUESTO ARGOMENTO.

NATURALMENTE NON PENSO CHE VADA MODIFICATA LA CONTRATTAZIONE NAZIONALE MA VA DIFESA E RAFFORZATA E MIGLIORATA E VA RESO PIÙ INCISIVO QUELLO CHE È IL RUOLO DEL CONTRATTO DI 2° LIVELLO

## RISORSE E RAPPRESENTANZA

SVOLGENDO QUESTA CONFERENZA ORGANIZZATIVA CREDO CHE SIA NECESSARIO TOCCARE ANCHE IL PUNTO DELLA NOSTRA RAPPRESENTATIVITÀ E RAPPRESENTANZA NEI LUOGHI DI LAVORO DAL 2001 LA FILLEA HA AVUTO UN FORTE INCREMENTO DI ISCRITTI A TUTTI I LIVELLI COMINCIANDO DAL LIVELLO NAZIONALE DOVE SI È ARRIVATI AL NUMERO DI 340.000 ISCRITTI - AI 20.000 IN PIEMONTE ED INFINE AI 580 DELLA FILLEA DI BIELLA ,SOSTANZIALMENTE NEGLI ULTIMI ANNI NEL TERRITORIO IL DATO DEGLI ISCRITTI IN CASSA EDILE DI BIELLA È RIMASTO PRATICAMENTE INVARIATO **1600/1700 UNITÀ CON UN TASSO DI SINDACALIZZAZIONE FRA LE TRE SIGLE SINDACALI FILLEA FILCA E FENEAL DELL'80%**

DEVO PRECISARE CHE PER QUANTO RIGUARDA LA FILLEA LA SINDACALIZZAZIONE IN EDILIZIA

A PARTE IL CANTIERE DEL NUOVO POLO OSPEDALIERO DOVE SONO PRESENTI E ATTIVE LE RSU

È QUASI TOTALMENTE IN CAPO AI FUNZIONARI DELLA CATEGORIA ( IL SEGRETARIO E UN FUNZIONARIO AL 50% ALTRO 50% RLST)

DISCORSO DIVERSO PER GLI IMPIANTI FISSI LATERIZI LAPIDEI E CEMENTO DOVE LE RSU DELLA FILLEA QUI PRESENTI HANNO SVOLTO UN LAVORO OTTIMO SINDACALIZZANDO NEI PROPRI

POSTI DI LAVORO TUTTO QUELLO CHE È POSSIBILE SINDACALIZZARE.

MI CORRE COMUNQUE L'OBBLIGO DI PRENDERE ATTO , COME PERALTRO CI VIENE RIPETUTAMENTE RICHIESTO, DI NON AVERE UNA PRESENZA FEMMINILE TRA I DELEGATI QUESTA PURTROPPO È UNA LACUNA DELLA FILLEA DI BIELLA UN GAP CHE DOVREMMO SUPERARE COME PROSSIMO OBIETTIVO

STESSO DISCORSO PER GLI IMPIEGATI CHE SONO E RESTANO MOLTO DIFFICILI DA RAGGIUNGERE E COINVOLGERE NEL PROCESSO DI SINDACALIZZAZIONE.

I MIGRANTI È UNA PROBLEMATICA CHE CI COINVOLGE MOLTO DA VICINO VISTO CHE NEL SETTORE EDILE A BIELLA SONO ISCRITTI IN CASSA E QUINDI REGOLARIZZATI CIRCA 400 MIGRANTI DI VARIE ETNIE CHE RAPPRESENTANO IL 25% DEL TOTALE DEGLI ISCRITTI

DI QUESTA PERCENTUALE IL 30% È ISCRITTO ALLA FILLEA FORTE È ANCHE LA PRESENZA NEI SETTORI LAPIDEO E DEI LATERIZI E CEMENTO

VI DEVO RICORDARE CHE IN CAMERA DEL LAVORO C'È UNO SPORTELLLO IMMIGRATI VOLUTO ANCHE DALLA FILLEA

QUALCUNO DI VOI AVRÀ ANCHE POTUTO CONOSCERLO

QUESTO SERVIZIO È UN ELEMENTO DI GRANDE IMPORTANZA PER L'INTEGRAZIONE DEI MIGRANTI,

**CREA UN LEGAME DI GRANDE APPROCCIO AL SINDACATO**

ALTRIMENTI PER LA CATEGORIA IL PROCESSO DI SINDACALIZZAZIONE SAREBBE STATO LEGATO ALLA SPONTANEITÀ DEL LAVORATORE

CON IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO CHE È ABDELJABAR IQUABLANI LA CATEGORIA HA UN LEGAME STRETTO DI LAVORO CHE HA SIGNIFICATO E SIGNIFICA UN OTTIMO AUMENTO IN TERMINE DI ISCRIZIONI .

I DATI A CUI HO FATTO RIFERIMENTO POCO FÀ STANNO A SIGNIFICARE NEGLI ULTIMI ANNI UN BUON INCREMENTO NEGLI ISCRITTI E SOSTANZIALMENTE MI FANNO PENSARE CHE LE SCELTE POLITICHE, ORGANIZZATIVE E CONTRATTUALI FINORA GESTITE ED ATTUATE DALLA CATEGORIA AD OGNI LIVELLO SI STANNO DIMOSTRANDO GIUSTE ED APPROPRIATE .

A QUESTO PUNTO CREDO SIA DOVEROSO ORA TOCCARE L'ASPETTO DELLE RISORSE FINANZIARIE DELLA CATEGORIA CHE DERIVANO PER BUONA PARTE DALLA QUOTA DELEGA E QUOTE DI SERVIZIO VERSATE DALLA CASSA EDILE.

PENSO SIA NECESSARIO REALIZZARE GRADUALMENTE UN RIEQUILIBRIO ATTRAVERSO LA CONTRATTAZIONE AFFINCHÉ LE PRIME (QUOTE DELEGA) ABBIANO NELLE ENTRATE PERCENTUALE MAGGIORE RISPETTO ALLE SECONDE (QUOTE SERVIZIO) QUESTO PER LA CATEGORIA È UN PASSAGGIO POLITICO MOLTO IMPORTANTE

VOGLIO ANCHE RICONFERMARE ,ALTRESÌ, IL VALORE DELLA TITOLARITÀ DA PARTE DELLA CATEGORIA DELLE RISORSE ATTRAVERSO LO STRUMENTO DELLA CANALIZZAZIONE, LA CUI CORRETTA APPLICAZIONE DEVE ESSERE OGGETTO DI COSTANTE VERIFICA , RIBADISCO CHE NEL RAPPORTO CON LA STRUTTURA CONFEDERALE LA CAMERA DEL LAVORO

DA PARTE DELLA FILLEA NON È MAI VENUTO MENO ED È SEMPRE PRESENTE L'IMPEGNO ALLA SOLIDARIETÀ

SOLIDARIETÀ ,

PER ALTRO, SIA BEN CHIARO NON PUÒ SIGNIFICARE RINUNCIA ALLA TITOLARITÀ DELLE RISORSE E DEVE SEMPRE ESSERE VINCOLATA AD OBIETTIVI CONDIVISI ED A PROGETTI FINALIZZATI, ANCHE A PARTIRE DAL RISANAMENTO FINANZIARIO DELLE STRUTTURE MAGGIORMENTE IN SOFFERENZA .

MI AVVIO VELOCEMENTE A CONCLUDERE FORMULANDO ALCUNE RICHIESTE ALLA CAMERA DEL LAVORO CHE VENGA ISTITUITA UNA ANAGRAFE INTERCATEGORIALE DEI DELEGATI PER CREARE I PRESUPPOSTI PER LA LORO FORMAZIONE E NEL MOMENTO IN CUI QUESTI VENGANO IN DISTACCO SINDACALE IN CAMERA DEL LAVORO E SIANO DI VOLTA IN VOLTA MESSI NEI VARI SERVIZI - UFFICIO VERTENZE - PATRONATO - UFFICIO FISCALE - AUSER AL FINE DI CREARE UN DELEGATO IN

GRADO DI AVERE UNA FORMAZIONE GENERALE E DI FARE IN MODO CHE SI RICONOSCA FONDAMENTALMENTE NELLA CGIL.

CHIEDO INOLTRE CHE SIA RICONOSCIUTO UN RUOLO MAGGIORE DELLA CATEGORIA NELLE DECISIONI DA ASSUMERE ANCHE NELLA GESTIONE DEI SERVIZI CHE QUESTA CAMERA DEL LAVORO OFFRE AGLI ISCRITTI SIA PER QUANTO RIGUARDA IL SERVIZIO FISCALE SIA PER QUANTO RIGUARDA ANCHE IL PATRONATO MI RIFERISCO ANCHE AGLI ORARI DI ACCESSO AI SERVIZI.

E CHE PER GLI ISCRITTI ALLA FILLEA VENGA ISTITUITA UNA BANCA DATI PER GLI INFORTUNI SUL LAVORO E PER LE MALATTIE PROFESSIONALI .

RIALLACCIANDOMI AL DISCORSO TOCCATO POCO FA SULLA FORMAZIONE DEI DELEGATI DEI QUADRI E DEI FUNZIONARI DEVO PRECISARE CHE IN QUESTI ANNI LA FILLEA HA ATTUATO SIA L'AVANZO A LIVELLO NAZIONALE E A LIVELLO REGIONALE UN PRECISO PROGETTO DI FORMAZIONE DIRETTA ALLA CRESCITA DELLE FIGURE CITATE POCO FA .

DATO CHE QUESTO TIPO DI FORMAZIONE DIVENTA DIFFICILE DA PROGRAMMARE E REALIZZARE TERRITORIALMENTE

AVANZO UNA RICHIESTA AL SEGRETARIO REGIONALE DELLA FILLEA QUI PRESENTE CHE È QUELLA DI CONTINUARE SULLA STRADA FINO AD ORA SEGUITA MA LA ULTERIORE RICHIESTA È



DI FARE UN SFORZO DI PROGRAMMAZIONE E SIA FINANZIARIO  
DI ALTRI E PIÙ FREQUENTI MOMENTI FORMATIVI A LIVELLO  
REGIONALE.

TUTTO QUELLO CHE FINO AD ORA HO DETTO SECONDO IL MIO  
PARERE

POTRÀ REGGERSI E POTRÀ ESSERE MESSO IN ATTO SE LE REGOLE  
DI DEMOCRAZIA IN CGIL VALGONO PER TUTTI ,

LE REGOLE CHE OGGI ABBIAMO SONO CONDIVISE ED A MIO  
MODESTO AVVISO POSSONO BASTARE COSÌ COME SONO E NON È  
NECESSARIO AGGIUNGERNE ALTRE ,

MA L'ESPERIENZA VISSUTA CON L'ULTIMA GRANDE  
CONSULTAZIONE POPOLARE SUL WELFARE E SULLA RIFORMA  
PENSIONISTICA MI FANNO DIRE CHE ALCUNI COMPAGNI AL  
NOSTRO INTERNO HANNO DECISO DI NON DOVERLE RISPETTARE  
QUESTO È UN PRECEDENTE GRAVISSIMO CHE QUESTA  
CONFERENZA DI ORGANIZZAZIONE DOVRÀ RISOLVERE PERCHÈ  
NON È POSSIBILE FARE FINTA CHE NULLA SIA SUCCESSO ANCHE  
E SOPRATTUTTO PER IL RISPETTO CHE DOBBIAMO AI NOSTRI  
ISCRITTI.

TUTTI I PROBLEMI E LE PROSPETTIVE PER RISOLVERLI TUTTO  
QUESTO SI POTRÀ REALIZZARE SE NOI SAPREMO LAVORARE  
PERCHÈ NON SI PERDA L'OCCASIONE DI UN AVANZAMENTO DEI  
DIRITTI SACROSANTI DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI  
CHE RAPPRESENTIAMO

E NON SI PERDA L'OCCASIONE PER DARE AI NOSTRI ISCRITTI UNA SEDE DI ACCOGLIENZA E DI ASCOLTO CHE DOVRÀ FARLI SENTIRE PARTECIPARE E PARTE INTEGRANTE DI UNA GRANDE ORGANIZZAZIONE QUALE È LA CGIL.

MA PER CHIUDERE VOGLIO RICORDARE UNA FRASE DEL SEGRETARIO NAZIONALE DELLA CGIL GUGLIELMO EPIFANI CHE DICE -

**DOBBIAMO TORNARE A SPORCARCI LE MANI CON LA CONDIZIONE DEL LAVORO -**

E QUESTO HA FATTO NEGLI ANNI PASSATI ED INTENDE FARE PER IL FUTURO CON RINNOVATO ENTUSIASMO LA FILLEA DI BIELLA RITORNARE IN PRIMA LINEA NEI CANTIERI E NEI LUOGHI DI LAVORO AL FIANCO DEI PROPRI ISCRITTI E DEI LAVORATORI .

NOI SIAMO LA FILLEA NELLA CGIL.